



**ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΚΗ  
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ  
ΕΛΛΑΔΑΣ**

**ΞΕΝΟΦΩΝΤΟΣ 15Α • 10557 ΑΘΗΝΑ**  
Τηλ.: 210 3236 547 - 210 3245 375 - 210 3221 316  
Fax: 210 3221 314  
e-mail: secretariat@doe.gr

Αρ. Πρωτ. 769

Αθήνα 21/11/2025

Προς

Τους Συλλόγους Εκπαιδευτικών Π.Ε.

**Θέμα: Για τα μεγάλα κενά στα σχολεία και την επιλογή του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α να «καλυφθούν» με την ανάθεση υποχρεωτικών υπερωριών απαντάμε με προκήρυξη στάσεων εργασίας απαντάμε με προκήρυξη στάσεων εργασίας. Προσλήψεις τώρα για την κάλυψη όλων των πραγματικών αναγκών.**

Βρισκόμαστε στον τρίτο μήνα λειτουργίας των σχολείων και τα κενά σε εκπαιδευτικούς όλων των ειδικοτήτων παραμένουν. Η Γ΄ Φάση προσλήψεων αναπληρωτών ήταν πολύ πίσω ακόμα και από τα κενά που καταγράφουν οι υπηρεσίες του Υπουργείου.

Αυτή η εξέλιξη δεν αποτελεί κεραυνό εν αιθρία. Είναι αποτέλεσμα της επιλογής της κυβέρνησης της Ν.Δ. και του Υπουργείου Παιδείας να θέσουν σε δεύτερη μοίρα τις μορφωτικές ανάγκες των μαθητών μας και να προωθήσουν με επιθετικό τρόπο την πολιτική της «εξοικονόμησης» δαπανών από την εκπαίδευση. Η προσπάθεια «διαχείρισης» αυτής της πολιτικής από το Υ.ΠΑΙ.Θ.Α δημιουργεί ακόμα περισσότερα προβλήματα και διαταράσσει τη λειτουργία των σχολείων. Μέσα από τις αντιπαιδαγωγικές και παράνομες εγκυκλίους για το κλείσιμο ολόημερων τμημάτων, τις απαράδεκτες συγχωνεύσεις τμημάτων εν μέσω σχολικής χρονιάς (π.χ. 15 τμήματα στη Α΄ Αθήνας), τις μετακινήσεις εκπαιδευτικών αλλά και μέσα από την ενεργοποίηση της αντεργατικής νομοθεσίας για την ανάθεση υποχρεωτικών υπερωριών για να «κουκουλωθεί» το πρόβλημα.

Το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. καταγγέλλει την κυβερνητική αναληψία και καλεί σε δυνάμωμα του συλλογικού αγώνα για την κάλυψη όλων των κενών. Στηρίζει τις κινητοποιήσεις των Συλλόγων Εκπαιδευτικών σε όλη την Ελλάδα καθώς και όλες τις δράσεις για την ακύρωση της αντεκπαιδευτικής επέλασης με δράσεις και ενέργειες όπως η κοινή προσφυγή με αίτηση ακύρωσης και έκδοση προσωρινής διαταγής της Δ.Ο.Ε., των Συλλόγων της Α΄ Αθήνας και των αντίστοιχων συλλόγων γονέων ενάντια στην απόφαση της Δι.Π.Ε. Α΄ Αθήνας για τις συγχωνεύσεις.

Ειδικά για το θέμα της ανάθεσης υπερωριών για την «κάλυψη» ωρών που επιχειρεί γενικευμένα να υλοποιήσει το Υ.ΠΑΙ.Θ.Α. σε όλη την Ελλάδα (π.χ. Δι.Π.Ε. Λάρισας με απόφαση του Π.Υ.Σ.Π.Ε στις 17/11) καλούμε τους/τις συναδέλφους και τους Συλλόγους όλης της χώρας να είναι σε επιφυλακή. Δεν θα επιτρέψουμε οι εκπαιδευτικοί να γίνουν λάστιχο για να «κουκουλωθούν» τα κενά εκ των ενόντων αντί να γίνουν οι απαραίτητες προσλήψεις.

**Με βάση τα παραπάνω ως Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε επισημαίνουμε τα εξής:**

- 1. Κανείς δεν υποχρεούται στα κενά του να «απασχολεί» με οποιονδήποτε τρόπο τμήματα, πέραν του υποχρεωτικού του διδακτικού ωραρίου.** Για τις περιπτώσεις ολιγοήμερης απουσίας (μία ως δύο μέρες) εκπαιδευτικού να αποφασίζει ο Σύλλογος Διδασκόντων για την αναπλήρωση, με τρόπο τέτοιο, που να μην ανατίθεται καμία διδακτική ώρα πέραν του υποχρεωτικού διδακτικού ωραρίου σε κανένα συνάδελφο. Στο άρθρο 11, Α' παρ. 13 του Π.Δ. 79/2017 ορίζεται ότι «Ο τρόπος κάλυψης έκτακτης απουσίας εκπαιδευτικού αποφασίζεται από τον Σύλλογο Διδασκόντων και καταγράφεται στο Βιβλίο Πράξεων του Συλλόγου Διδασκόντων στην πρώτη συνεδρίαση του σχολικού έτους και δύναται να τροποποιείται κατά περίπτωση όταν κρίνεται αναγκαίο. Η απόφαση υλοποιείται από τον Διευθυντή της σχολικής μονάδας.» Κάθε απασχόληση σε τμήμα θεωρείται διδακτικό ωράριο.
- 2. Οι συνάδελφοι να μην εφαρμόζουν καμιά προφορική εντολή για κάλυψη ωραρίου πέραν του διδακτικού τους και, αν συμβεί αυτό, να ζητούν γραπτή εντολή,** ώστε να μπορούν να προσβάλουν τη συγκεκριμένη παράνομη ανάθεση με κάθε τρόπο (συνδικαλιστικό, νομικό) και να μην την εφαρμόσουν («...η αντικατάσταση εκπαιδευτικού που λείπει ή η κάλυψη κενού ή η απασχόληση των μαθητών με οποιονδήποτε τρόπο, σαφώς συνιστά παροχή διδακτικού έργου, όπως εξάλλου έχει κριθεί και από τη νομολογία των Δικαστηρίων. Υπό την έννοια αυτή, η ανάθεση απασχόλησης των μαθητών ή η αντικατάσταση εκπαιδευτικού ή η κάλυψη κενού θα πρέπει να εντάσσεται στα πλαίσια του διδακτικού ωραρίου των εκπαιδευτικών, η υπέρβαση του οποίου σε κάθε περίπτωση προβλέπεται σε συγκεκριμένες περιπτώσεις και με συγκεκριμένες διατυπώσεις ...» Μαρία Μαγδαληνή Τσίπρα, Διευκρινήσεις σχετικά με το ωράριο των εκπαιδευτικών.)
- 3. Υπεύθυνος για την ανάθεση υπερωριών (σε εκπαιδευτικούς του ίδιου σχολείου) είναι ο Σύλλογος Διδασκόντων.** Σε άλλη περίπτωση μόνο με σύμφωνη γνώμη του Π.Υ.Σ.Π.Ε. μπορούν να ανατεθούν υπερωρίες εγγράφως και οριζόμενες συγκεκριμένα. Επιπλέον, με βάση τον ν. 4823/21 (Άρθρο 100 παρ.3), δίνεται η δυνατότητα (υπό προϋποθέσεις) και στους διευθυντές των σχολείων να αναθέτουν υποχρεωτικές υπερωρίες έως 5 ώρες την εβδομάδα. Το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. είναι αντίθετο με την ανάθεση υποχρεωτικών υπερωριών και **καλεί τους Συλλόγους Διδασκόντων και τους Διευθυντές να μην αναθέτουν υποχρεωτικές υπερωρίες σε συναδέλφους.** Καλούμε, επίσης, τους αιρετούς των Π.Υ.Σ.Π.Ε. να μη συνηγορούν, σε καμιά περίπτωση, σε ανάθεση υποχρεωτικών υπερωριών.
- 4. Αν παρ' όλα αυτά ο/η Δ/ντής/ντρια Εκπαίδευσης, ύστερα από πρόταση του Π.Υ.Σ.Π.Ε. ή ο/η διευθυντής/ντρια του σχολείου αναθέσει υποχρεωτικές υπερωρίες, το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. κηρύσσει συνεχείς στάσεις εργασίας ανά μήνα για τη συνδικαλιστική κάλυψη των συναδέλφων.** Οι στάσεις εργασίας σε «υποχρεωτική» υπερωρία, αφού δεν εντάσσονται στο υποχρεωτικό διδακτικό ωράριο, δεν περικόπτονται από το μισθό του εκπαιδευτικού. {...η περικοπή αποδοχών για την μερική ή πλήρη αποχή από τα καθήκοντα των υπαλλήλων, γίνεται με βάση το υποχρεωτικό διδακτικό ωράριο... η επέκταση του «υποχρεωτικού» διδακτικού ωραρίου και στις (μη παρασχεθείσες) ώρες υπερωριακής απασχόλησης και η, βάσει αυτής, περικοπή αποδοχών, είναι

πολλαπλώς παράνομη αφού α) αντίκειται στο άρθρο 20 του ν.4024/2011, καθώς η υπερωριακή απασχόληση αμείβεται αυτοτελώς και δεν συνιστά τακτικές αποδοχές, οι οποίες περικόπτονται σε περίπτωση αποχής ή απεργίας β) αντίκειται στο άρθρο 43 του ν. 3528/2007, αφού, στην πράξη, περικόπτονται αποδοχές για παρασχεθείσα εργασία, καθώς οι εκπαιδευτικοί τήρησαν το υποχρεωτικό διδακτικό τους ωράριο, ενώ δεν τους ζητήθηκε παροχή διοικητικού έργου στο πλαίσιο του εργασιακού τους ωραρίου. Επιπροσθέτως, αντίκειται στην λογική, αφού περικόπτονται τακτικές αποδοχές, που αντιστοιχούν στην παρασχεθείσα εργασία, προκειμένου να «καλυφθούν» ώρες αποχής από μη εκτελεσθείσες ώρες υπερωριακής απασχόλησης, οι οποίες ωστόσο, εάν είχαν παρασχεθεί θα αμείβονταν αυτοτελώς. Με τον τρόπο αυτό, ωστόσο, η περικοπή αποδοχών στους εκπαιδευτικούς δεν αποτελεί αντιστάθμισμα για μη παρασχεθείσα εργασία αλλά **οικονομική «ποινή»** γιατί δεν τέλεσαν τις υπερωρίες που τους ανατέθηκαν, πράγμα πλήρως απαγορευμένο με βάση τον νόμο 1264/1982 και τις Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας 89 και 98, που προστατεύουν την συλλογική εργατική δράση.} Μαρία Μαγδαληνή Τσίπρα, γνωμοδοτικό σημείωμα, Αθήνα 29-11-2015.

Το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. καλεί τους τοπικούς Συλλόγους να ενημερώσουν αναλυτικά τους εκπαιδευτικούς για την υλοποίηση της παραπάνω απόφασης, να προχωρήσουν σε ενημερωτικές συναντήσεις, γενικές συνελεύσεις και παραστάσεις διαμαρτυρίας ενάντια στις αντικειμενικές επιλογές του Υ.ΠΑΙ.ΘΑ. και δηλώνει πως θα στηρίξει αυτές τις δράσεις με όλα τα μέσα συνδικαλιστικά και νομικά (επισυνάπτουμε και δυο σχετικές γνωμοδοτήσεις της Νομικής Συμβούλου Μαρίας Μαγδαληνής Τσίπρα).

**Καλούμε την πολιτική ηγεσία του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α. να σταματήσει τις αντικειμενικές – αντιπαιδαγωγικές παρεμβάσεις που πλήττουν τη λειτουργία των δημόσιων σχολείων, να καλύψει με προσλήψεις όλα τα κενά, να σταματήσει τις συγχωνεύσεις και να ανταποκριθεί επιτέλους στο αίτημα της Δ.Ο.Ε. για άμεση συνάντηση.**

**Οι υποχρεωτικές υπερωρίες και η έμμεση αύξηση του ωραρίου των εκπαιδευτικών ΔΕ  
ΘΑ ΠΕΡΑΣΟΥΝ**

Για το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε.

Ο Πρόεδρος  
Μαρίνης Σπύρος

Ο Γενικός Γραμματέας  
Κικινής Θανάσης

