



ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ

• ΠΕΡΙΟΔΟΣ Γ • ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 920 • ΣΕΠΤΕΜΒΡΗΣ 1982 • ΤΕΥΧΟΣ Α'

Συνδικαλιστικό Όργανο της Διδασκαλικής Ομοσπονδίας Ελλάδας

ΤΙΜΗ ΚΑΙ ΔΟΣΑ ΣΤΗΝ ΑΝΤΙΣΤΑΣΗ

Τριάντα οχτώ χρόνια δεν είναι λίγα. Είναι μια ολόκληρη ζωή! Μια ζωή γεμάτη αντιδραστική προσπάθεια ταφής κάτω από τη λάσπη και τα ερείπια του πιο ωραίου και μεγάλου κομματιού της ιστορίας μας, της αντίστασης κατά τη κατακτητών.



**ΧΑΙΡΕ Ω ΧΑΙΡΕ
ΛΕΥΤΕΡΙΑ**

Υστερα από 38 χρόνια σιωπής, διαστρέβλωσης και σκόπιμης παραχάραξης της ιστορίας έρχεται η δικαίωση!

Η Βουλή των Ελλήνων αναγνωρίζει τη θυσία όλων εκείνων των παλληκαριών που αντέταξαν τα στήθη τους στον κατακτητή, κι ευλαβικά κλινόντας το γόνατο καταθέτει δάφνινο στεφάνι στη μνήμη τους.

Η λάσπη πέφτει απ' τα περήφανα πρόσωπα των γενναίων αγωνιστών και λάμπει πλέρια το μέτωπό τους με φως αιθέριο που πηγάζει απ' το μεγαλείο της θυσίας τους.

Αποκατάσταση! Οφειλόμενη δικαίωση, τιμή ελάχιστη στην απεραντισμένη της προσφοράς τους.

Μεγάλη τούτη η στιγμή! Η Βουλή των Ελλήνων αναγνωρίζει επίσημα την εποποιία 1940-44. Η Εθνική μνήμη επιτέλους βγαίνει από την ατραπό του ηθελημένου σκοταδισμού και περπατάει περήφανα στη λεωφόρο της Ιστορικής Αλήθειας. Οι ανώνυμοι και επώνυμοι αγωνιστές της ενιαίας και αδιαιρέτης εθνικής αντίστασης παίρνουν τη θέση που τους ταιριάζει στο πάνθεο των ηρώων του έθνους.

Οι Έλληνες δάσκαλοι αισθάνονται δικαιωμένοι... Οι ανώνυμοι και επώνυμοι ήρωες του 1940-44 όπως και όλοι οι Έλληνες.

Επιτέλους τα χάλκια της ιστορικής παραχάραξης σωριάστηκαν συθέμελα αδύναμα να συνεχίσουν το ανίερτο έργο τους. Η κραυγή δικαίωσης που ο περήφανος λαός μας ύψωσε στεντόρια, έφερε το ποθομένο αποτέλεσμα.

Δικαίωση! Αποκατάσταση! Ηθική αμοιβή γι' αυτούς που έδωσαν το αίμα τους στον αντιφασιστικό εθνικοαπελευθερωτικό αγώνα.

Και κάτι άλλο. Χάραξη νέας εθνικής πορείας. Μιας πορείας περήφανης με θερμέλιο και γνώμονα την εθνική συμφιλίωση και τη λαϊκή ενότητα που διασφαλίζει την εδαφική ακεραιότητα την εθνική ανεξαρτησία και γενικότερα θέτει τις βάσεις για επιτυχεστέρα αντιμετώπιση των εθνικών μας προβλημάτων.

Έκλεισε επί τέλους μια πληγή που σκόπιμα διατηρούσε μέχρι τώρα η αντίδραση για να διευκολύνεται στην άσκηση αντιλαϊκών επιλογών.

Η «εθνικοπροούνη» έπαψε πια να είναι εμπόρευμα στα χέρια δοσιλόγων, αρριβιστών και κάθε είδους παραχαρικών της αλήθειας και των καπλών των ιερών και των οσίων του έθνους.

Η Λαϊκή θέληση νίκησε! Και οι ελάχιστοι που δεν είναι σε θέση να εναρμονιστούν με τη θέληση του λαού μένουν στο περιθώριο της ιστορίας.

Τριάντα οχτώ χρόνια δεν είναι λίγα. Είναι μια ολόκληρη ζωή. Μια ζωή περιμένοντας την Ιστορία να μιλήσει με τη γλώσσα της αλήθειας και της δικαίωσης.

Επιτέλους! Ο λαός που ποτέ δεν ξέχασε σήμερα στο έτος 1982 τιμά τους ήρωες και καταθέτει στεφάνι στη μνήμη τους.

σωστή αξιοποίηση

Πρέπει να γίνει συνείδηση όλων ότι δεν αρκεί ένας νόμος για να λυθούν αυτόματα όλα τα προβλήματα που σώρευσαν οι σκόπιμες επεμβάσεις 30 ετών στο συνδικαλιστικό κίνημα. Οι εργαζόμενοι και οι συνδικαλιστικές τους οργανώσεις έχουν χρέος ν' αναλάβουν τις ευθύνες τους.

Οι ειδικές (θετικές) διατάξεις του νέου συνδικαλιστικού νόμου δημιουργούν τις προϋποθέσεις και τις βάσεις για ένα συνδικαλιστικό κίνημα δημοκρατικό και γνήσιο. Η προστασία της συνδικαλιστικής δράσης, η καθιέρωση της απλής αναλογικής, η κατοχύρωση του δικαίωματος εγγραφής εργαζομένων στα σωματεία και των σωματείων στις Ομοσπονδίες, όλα αυτά προϋποθέτουν την άμεση ενεργοποίηση και παρέμβαση των εργαζομένων.

Έχουμε ιστορικό χρέος να επωφεληθούμε απ' αυτό το νομικό πλαίσιο, δείχνοντας την απαραίτητη ωριμότητα και υπευθυνότητα, για να οδηγηθεί το συνδικαλ. κίνημα στον εκδημοκρατισμό, την αποκατάσταση της ενότητας και τη μαζικοποίηση.

Μόνο με συνδικαλ. κίνημα οργανωτικά αυτόνομο, ανεξάρτητο, ταξικό, μαζικό και πολιτικοποιημένο θα γίνει πράξη η συμμετοχή των εργαζομένων στα κέντρα αποφάσεων που τους αφορούν.

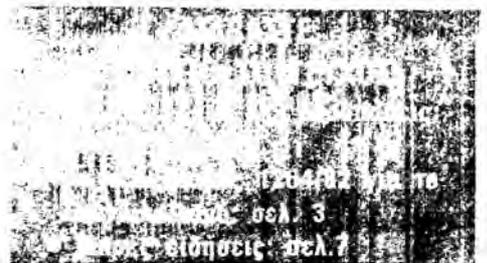
Συνάδελφε

Το «Διδασκαλικό βήμα είναι το συνδικαλιστικό έντυπο του κλάδου μας. Παράλληλα είναι η δικιά σου εφημερίδα, η δικιά σου επώνυμη και υπεύθυνη φωνή.

Μπορεί και πρέπει να παίξει ακόμα πιο ουσιαστικό ρόλο της, αν όλοι συμμετέχουν ενεργητικά στη σύνταξη, στη βελτίωσή της. Στείλε μας, εσύ προσωπικά ή με άλλους

συνάδελφους σου ομαδικά, την όποια συνεργασία(άρθρο, μελέτη, επιστολή, ευθυμογράφημα, φωτογραφία, σκίτσο κλπ), την οποία ανταπόκριση από την περιοχή σου (ιδιαίτερα προβλήματα, πολιτιστικές δραστηριότητες κλπ.)

Η δική σας γνώμη και συνεργασία θα είναι το πλαίσιο για ένα νέο ξεκίνημα του Διδασκαλικού Βήματος.



ΕΠΙΣΤΟΛΕΣ

Απο το Σύλλογο Δασκάλων και Ηηπιαγωγών Γ.Περ. Θεσσαλονίκης πήραμε το παρακάτω γράμμα:

Εκλεκτοί συνάδελφοι
Από μέρος των μελών του Δ.Σ. και όλων των μελών του συλλόγου μας σας συγχαίρουμε για την εκλογή σας.

Γνωρίζουμε τη βαρύτητα των ευθυνών που επιφορμήκατε.

Πιστεύουμε όμως ότι ο κλάδος διάλεξε τους αξιότερους συνάδελφους που θα χειριστούν τις τύχες του, τώρα, που όλα αλλάζουν στο χώρο μας, σήμερα, που οι ενέργειες και οι επιλογές της Δ.Ο.Ε. θα είναι καθοριστικές για το δασκαλό και για την πορεία της λαϊκής παιδείας στον τόπο μας.

Όλοι οι συνάδελφοι εθιμομαίον να μάθουν για τις εξελίξεις που γίνονται στον κλάδο μας. Κυκλοφορούν φήμες διάφορες που τους αναστατώνουν. Πολλές απ' αυτές, κατασκευασμένες σκοπίμα ανησυχητικές, διαδίδονται ψυθριστά ή φανερά, χωρίς θέβαια να λέγεται η πηγή τους.

Επειδή, όλα αυτά, θλάπτουν την υπόθεση της αλλαγής, σας παρακαλούμε να μας ενημερώνετε τακτικότερα για κάθε εξέλιξη, έτσι που υπεύθυνα να ενημερώνουμε κι εμείς τους συνάδελφους και να φράζουμε τα στόματα όλων αυτών που, και τώρα ακόμη, επιθυμούν να παριστάνουν τους δασκαλοπατέρες και που πολύ θα ήθελαν να πάνε όλα στραβά.

Ακόμη θα σας παρακαλέσουμε να δημοσιεύετε όλα τα νομοθετήματα στο Δ. Β για να τα έχουν όλοι οι συνάδελφοι και, αν είναι δυνατό, να πολυγραφήθουν οι επετηρίδες και να σταλούν στους συλλόγους. Έτσι οι συνάδελφοι θα ενημερώνονται από εκεί και δε θα ενοχλούν εσάς που εχετε να διαθέσετε τον πολυτιμο χρόνο σας σε άλλες δραστηριότητες πιο χρήσιμες.

Τελειώνοντας σας ευχόμαστε υγεία και δύναμη πολλή, για μια καρποφόρα συνδικαλιστική χρονιά.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΑΛΕΞΑΝΔΡΙΔΗΣ ΠΑΥΛΟΣ ΤΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

Ευχαριστούμε τους συναδέλφους για τα ειλικρινή και αυθόρμητα συγχαρητήρια που μας εκφράζουν καθώς και για τις πάρα πολύ ευστοχές παρατηρήσεις τους όσον αφορά την Ενημέρωση. Συμφωνούμε απόλυτα, και τους διαβεβαιώνουμε ότι τώρα που ξεπεράστηκαν τα τεχνικά εμπόδια η ενημέρωση θα είναι αυτή που πρέπει: συχνή, πολύπλευρη και προπαντός υπεύθυνη.

Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΟΙ ΔΑΣΚΑΛΟΙ ΚΑΤΑΔΙΚΑΖΟΥΝ ΤΟ ΕΓΚΛΗΜΑ ΤΟΥ ΑΙΩΝΑ ΨΗΦΙΣΜΑ

Ο Σύλλογος Δασκάλων και Ηηπιαγωγών Λευκάδας με ψήφισμά του «καταδικάζει με αποτροπασμό και αγανάκτηση την απανθρωπή και ωμή σφαγή του άμαχου και ανυπεράσπιστου, αθώου μαρτυρικού Παλαιστινιακού λαού, που γίνεται με την απαράδεκτη ανοχή των μεγάλων, παραβλέποντας στοιχειώδη ανθρώπινα δικαιώματα. Δηλώνει αμεριστη συμπαράσταση στα θύματα της νεας και πρωτοφανους γενοκτονίας της σιωνιστικής θηριωδίας και ζητεί άμεση εφαρμογή των αρχών του διεθνούς δικαίου».

Παρομοια ψηφίσματα εξέδωσαν οι συλλογοί: Πύργου, Αμαλιαδος, Λεχαιών, Ολυμπίας, Γ. ΙΒ και ΙΒ ΠΕΙΡΑΙΑ και Καλαβρυτων.

Κριτήρια αποσπάσεων

Η Δ.Ο.Ε. ύστερα από εξέταση του προβλήματος των αποσπάσεων, πρότεινε στο Υπουργείο Παιδείας μια σειρά από κριτήρια σύμφωνα με τα οποία θα πρέπει να γίνονται στο εξής οι αποσπάσεις μέσα κι έξω από τα ΠΥΣΔΕ.

Το Υπουργείο Παιδείας, αμεσως μόλις έλαβε το σχετικό έγγραφό μας, με τηλεγραφήμά του έδωσε εντολή στα ΠΥΣΔΕ να αναστείλουν κάθε απόφαση τους για αποσπάσεις και στη συνέχεια με εγκύκλιο που παρακάτω δημοσιεύουμε, καθόρισε τα κριτήρια αποσπάσεων. Η εγκύκλιος έχει ως εξής:

Συνέχεια της τηλεγραφικής μας αρ. 4448/16-9-82 σας γνωρίζουμε τα παρακάτω:

Αποσπάσεις και προσωρινές μετακινήσεις διδακτικού προσωπικού μέσα στα όρια των ΠΥΣΔΕ και των εκπ/κών περιφερειών θα γίνονται σε περιορισμένη έκταση για να μη δημιουργείται αρυθμία στη λειτουργία των σχολείων.

Σε καμιά περίπτωση δε θα γίνονται αλυσιδωτές η διαδοχικές αποσπάσεις.

Για καλύτερη αντιμετώπιση του θέματος παρακαλούμε να συσχετίσετε τις μετακινήσεις του υπάρχοντα προσωπικού με τις τοποθετήσεις νεοδιορισθέντων και αποσπασθέντων από άλλα ΠΥΣΔΕ.

Αποσπάσεις Δ/τών Δημ. Σχολείων που ασκούν και διοικητικά καθήκοντα θα πρέπει να αποφεύγονται.

Δεν επιτρέπονται επίσης αποσπάσεις από σχολείο σε σχολείο της ίδιας κωμόπολης ή πόλης. Εξαιρείται η Τ.Δ.Π. και ο Τ. Δήμος Θεσσαλονίκης μόνο για εξαιρετικά ιδιαίστες περιπτώσεις που ορίζονται με το συμφέρον της υπηρεσίας.

Με προϋπόθεση πάντα να το επιτρέπουν οι υπηρεσιακές ανάγκες κριτήρια των αποσπάσεων ορίζονται:

1. Συνυπέρθεση η συνοίκηση συνδυασμένη με ανήλικα παιδιά με τον όρο ότι η ζητούμενη συνηπέρθεση δε λύθηκε προγενέστερα από υπατιότητα των ενδιαφερομένων.
2. Ισχυροί λόγοι υγείας που απαιτούν ειδική θερα-

πεία του υπαλλήλου ή μελών της οικογενείας του και αποδεκνούνται από πιστοποιητικό κρατικού νοσοκομείου ή Β/βάθμιας Υγειονομικής επιτροπής.

3. Πολυτεκνία

4. Σπουδές παιδιών σε ανώτερες ή ανώτατες Σχολές.

5. Κοινωνικοί λόγοι (διάσπαση συζύγων, ορφανά).

Αμοιβαίες αποσπάσεις θα γίνονται μόνο εφόσον οι μετακινούμενοι θα υπηρετήσουν στα δύο συγκεκριμένα σχολεία για τα οποία ζητούν την αμοιβαία μετακίνηση.

Όλες οι αποσπάσεις θα καλύπτονται με απόφαση του οικείου ΠΥΣΔΕ πλήρως αιτιολογημένη.

Αποσπάσεις που έγιναν μέχρι 17-9-82-Ημέρα λήψης της τηλεγραφικής εντολής μας- εφόσον δε νομιμοποιηθούν με απόφαση του ΠΥΣΔΕ ανακαλούνται.

Είναι αυτονόητο ότι το ΠΥΣΔΕ μεριμνά για τη σύμμετρη κατανομή του διδακτικού Προσωπικού ανάμεσα στις επικλεις περιφέρειες. Τούτο επισημαίνεται ιδιαίτερα για τους νεοδιορισθέντες.

Το όλο θέμα των αποσπάσεων των εκπαιδευτικών θα πρέπει να αντιμετωπίζεται με ιδιαίτερη προσοχή, δεδομένου ότι οι επιπτώσεις από τις συχνές αλλαγές στα σχολεία είναι ιδιαίτερα οδυνηρές για τα παιδιά και την εκπαίδευσή τους.

Ακριβές αντίγραφο
Ο Προϊστάμενος

Ο Υφυπουργός
Π. ΜΩΡΑΛΛΗΣ

Από το Σύλλογο Δασκάλων και Ηηπιαγωγών Παιονίας πήραμε και δημοσιεύουμε την παρακάτω καταγγελία

Καταγγελία Επιθ/τή Δημ. Εκπ/σεως Παιονίας
Αγαπητοί συνάδελφοι

Ο κ. Επιθ/τής ακολουθώντας τη γνωστή τακτική για την οποία καταγγέλλθηκε πέρα (απειλές συναδέλφων από το γραφείο με την ανοχή του, σκόπιμη παύση Δ/ντή Σχολείου, σκόπιμες επιβεωρήσεις, περιοδεία στα σχολεία για μονόπλευρη ενημέρωση και καταστροφάντηση του Δ.Σ του Συλλόγου, παράνομη διακίνηση προσωπικού του εγγράφου με υπηρεσιακή αλληλογραφία κ.λ.π. κ.λ.π.), φέτος με την έναρξη του νεου σχολικού έτους, ενώ όλοι περιμέναμε ευχτήρια και οδηγητική εγκύκλιο - αλλά που καθρός γι' αυτά - συνεχίζει την ίδια τακτική με τις παρακάτω αυταρχικές και αντιδημοκρατικές ενέργειες:

1. Σαν πρόεδρος του Π.Υ.Σ.Δ.Ε. μεταθέτει και τοποθετεί συνδικαλιστές συνάδελφους σε δυσμενείς θέσεις χωρίς να εξετάσει οικογενειακούς και υπηρεσιακούς λόγους.
2. Συντάσσει απαράδεκτες εκθεσεις σε μερικούς συναδέλφους που δεν του πρόσφεραν γην και ύδωρ και
3. Παραπέμπει στο πειθαρχικό συμβούλιο του ΠΥΣΔΕ μαζικά-θυμίες δικτατορία-επτά (7) συνάδελφους για παραβιάσεις που ουσιαστικά ευθύνεται ο ίδιος και μάλιστα πριν ακόμη εκδοθεί πόρισμα Ε.Δ.Ε. που εκκρεμεί σε βάρος του.

Η Διοίκηση του Διδ/κού Συλλόγου Παιονίας εκφράζει την αγανάκτησή της, καταγγέλει την αυταρχική και αντιδημοκρατική αυτή τακτική του κ. Επιθεωρητή (Καταφερε μέσα σ' ένα χρόνο να δημιουργήσει τόσα

προβλήματα στη γαλήνια και πάντα αγωνιστική περιφέρειά μας στα δε δημιουργήσαν προκάτοχοι του επί δεκαετίες) και δηλώνει ότι είναι αποφασισμένη να αγωνιστεί δυναμικά για την άμεση απομάκρυνση και παραδειγματική τιμωρία του.

Ο κ. Νομάρχης και η Διοίκηση της Δ.Ο.Ε. προς τους οποίους κοινοποιείται η παρούσα καταγγελία παρακαλούνται να πάρουν θέση στα τόσο σοβαρά αυτό πρόβλημα που αντιμετωπίζουν οι δάσκαλοι της περιφέρειάς μας και να μας γνωρίσουν σχετικά.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο
Ο Πρόεδρος ΟΓεν. Γραμματέας
Μυστηρίδης Σταυρος Τρίκας Σπυριδών

Η καθυστέρηση

Το Διδασκαλικό βήμα για καθαρά τεχνικούς λόγους (αλλαγή τυπογραφείου, αλλαγή σχήματος, δύο φορές δημοπρασία, κλπ) καθυστέρησε να εκτυπωθεί.

Η καθυστέρηση αυτή είχε σαν συνέπεια να καθυστερήσει και η διακίνηση και έτσι να φτάσει αργά στα σχολεία.

Οι δυσκολίες ξεπεράστηκαν και η εφημερίδα μας από δω και πέρα θα κυκλοφορεί κανονικά.

Για την καθυστέρηση αυτή ζητούμε κατανόηση απ' όλους τους συναδέλφους.

Ο ΝΕΟΣ ΝΟΜΟΣ 1264/82

για τον εκδημοκρατισμό του συνδικαλιστικού κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων

δυνατόν να γίνει μέλος μιας οργάνωσης της επιχείρησης ή επιτελείου ή μιας του συγγαμειακού άλλου αναρτημένου του, αρκούν έχει τις νόμιμες προϋποθέσεις των πιστοποιητικών τους.

Απόλυτοι και αλλοδαποί, εργαζόμενοι νόμιμα, μπορούν να είναι μέλη συνδικαλιστικών οργάνωσης.

Αν δεν ορίζεται διαφορετικά τα πιστοποιητικά, θεωρείται το μέλος της συνδικαλιστικής οργάνωσης: 1) που χωρίς να συντρέχει λόγος αναιρέσης βίας, δεν πήρε μέρος στις δύο τελευταίες εκλογές για τη διοίκηση, 2) που πριν από (8) μήνες έχει πάρει με τη θέλησή του να αποχωρήσει στην επιχείρηση ή στον συγγαμειακό άλλο αναρτημένο του, εκτός εάν τούτο οφείλεται στην εκλογή του στο Κοινοβούλιο ή την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

2. Κάθε οργάνωση έχει το δικαίωμα να γίνει μέλος της αντίστοιχης οργανομένης και του αντίστοιχου Εργατικού Κέντρου. Κάθε τοπικό παραρτήμα κερματίων ευρύτερης περιφέρειας ή πανελλαδικής έκτασης μπορεί να γίνει μέλος του αντίστοιχου Εργατικού Κέντρου, ύστερα από απόφαση της διοίκησης του κερματίου.

Κάθε οργάνωση ευρύτερης περιφέρειας ή πανελλαδικής έκτασης που ανήκει στο Εργατικό Κέντρο της περιφέρειας στην οποία βρίσκεται ή έδρα του καταρτισμένη στη συνέλευση του Εργατικού Κέντρου για το σύνολο των μελών του, αφού αρμοδίως μέλη τοπικών παραρτημάτων, που τυχόν υπάρχουν και έχουν εγγραφεί σε άλλα Εργατικά Κέντρα.

5. Εργαζόμενος ή πρωτοβάθμια ή δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση εγγραφεται στην αντίστοιχη οργάνωση μετά από αίτηση που υποβάλλει στο αρμόδιο ή αρμοδιότητες όργανο. Το όργανο τούτο αποφασίζει στην πρώτη μετά την υποβολή της αίτησης συνεδρίασή του.

6. Εάν το αρμόδιο να αποφασίσει την εγγραφή όργανο της συνδικαλιστικής οργάνωσης αποφασίσει την αίτηση ή μέσα σε ένα μήνα από την υποβολή της για πρωτοβάθμια οργάνωση και εργατικά κέντρα και σε δύο μήνες για Οργανομένης και πρωτοβάθμια οργάνωση δεν έχει γνωστοποιήσει απόφαση του οργάνου για αποδοχή ή απόρριψη της αίτησης, στον αιτούντα, αυτής έχει δικαίωμα να προσφύγει στο αρμόδιο Εργατικό Κέντρο και να ζητήσει την εγγραφή, μετά τη διαδικασία των άρθρων 863 και εκ. του Κ. Πολ. Δ.

7. Ο εργαζόμενος ή η οργάνωση, από την κοινοποίηση της απόφασης του Εργατικού Κέντρου που διατάζει την εγγραφή γίνεται χωρίς άλλη διαδικασία μέλος της αντίστοιχης οργάνωσης. Το δικαστήριο μπορεί να διατάξει ως ασφαλιστικό μέτρο την προσωρινή εγγραφή του αιτούντα, ύστερα από αίτηση του.

7. Ύστερα από αίτηση μελών της συνδικαλιστικής οργάνωσης ή υπαρκτών της και αφού το αρμόδιο για την εγγραφή των μελών διοικητικό όργανο εκτελεί ομοσχεύεται και κοινοποιεί κατά παράδοση των αρχών της κατά της αίτησης, αρκείται την εγγραφή νέων μελών, το Εργατικό Κέντρο με τη διαδικασία των άρθρων 863 και εκ. του Κ. Πολ. Δ. αρκείται έκτακτη τη διοίκηση της οργάνωσης. Στην περίπτωση αυτή το αρμόδιο διοικητικό όργανο κατά το άρθρο 89 του Α.Κ. προσωρινά διοικεί στην οποία ανατίθεται το έργο της εγγραφής νέων μελών και της διεκδίκησης κληρών για ανάκληση νέων διοικήσης της οργάνωσης μέσα σε δύο μήνες από το διακοπή της μη πρωτοβάθμιας και τριτοβάθμιας για τις κληρές οργάνωσης.

Άρθρο 8

Συνέλευση μελών - σπορτία - λήψη αποφάσεων

1. Η Συνέλευση των μελών της συνδικαλιστικής οργάνωσης συγκολληθεί κατά τους όρους των άρθρων 85 και 86 του Α.Κ. και αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν την οργάνωση εκτός αν κατά το καταστατικό υπάγονται στην αρμοδιότητα άλλου οργάνου της.

2. Με την επιφύλαξη των άρθρων 89 και 100 Α.Κ. όπως και κάθε άλλης διάταξης με την οποία προβλέπεται ειδική σπορτία και εφόσον το καταστατικό δεν ορίζει διαφορετικά για να γίνει αυτίτημη και για να ληφθεί απόφαση, κατά της Συνέλευσης, αποτελείται η παρούσα τουλάχιστον του ενός τρίτου (1/3) των οικονομικά τακτοποιημένων μελών. Αν δεν υπάρχει σπορτία κατά την πρώτη αυτίτημη συγκολληθεί νέα συνέλευση μέσα σε δεκαπέντε (15) μέρες από την οποία απαιτείται η παρουσία τουλάχιστον του ενός τέταρτου (1/4) των οικονομικά τακτοποιημένων μελών. Εάν δεν υπάρχει σπορτία κατά την δεύτερη συνέλευση, συγκαθίσταται μέσα σε ένα δεκαπενθήμερο τρίτη κατά την οποία είναι αρκετή η παρουσία του ενός τρίτου (1/3) των οικονομικά τακτοποιημένων μελών.

Αποφασίζεται η ομοσχεύση στις Συνελεύσεις και στις αποφασισθεί με ομοσχευμένες ειδικές εξουσιοδοτήσεις.

3. Η Γενική Συνέλευση αποφασίζει πενήντα με υποψηφίους ποτέ όμως δύο βίαις.

Εάν μάλιστα κάθε υποψήφιος που αναφέρεται σε ελεγκτική διοικητικού συμβουλίου, ελεγκτικής και εφορευτικής επιτροπής και αντιπροσώπων σε δευτεροβάθμια και πρωτοβάθμια οργάνωση εκλογής δευτεροβάθμιας οργάνωσης για αντιπροσωπευτική ή πρωτοβάθμια, βεβαίωσι εμπιστοσύνης προς τη διοίκηση, σύμφωνη λαοφώνου, προσωπικά ζητήματα και επιρροή απαγορεύσει.

Οι αποφασισθεί της Συνέλευσης αν δεν ορίζεται διαφορετικά στο καταστατικό λαμβάνονται με οριζήτων πλειοψηφία των παρόντων. Με την ίδια πλειοψηφία λαμβάνονται και οι αποφασισθεί για απονομή ειδικών ειδικών, αν δεν ορίζεται διαφορετικά από το καταστατικό.

Σε κάθε άλλη περίπτωση μισήτης υποψηφίους αν για την σπορτία της Συνέλευσης είναι αρκετή η παρουσία ως και του ενός τρίτου (1/4) των μελών είναι δε παρόντων τους μέλη που οι κληρώντων του ελεγκτικού αυτόν αριθμό, ανατίθεται ελεγκτική των τριών τεταρτηνών (3/4) των παρόντων.

8) Τακτικά, όπου καταρτίζονται κατά χρονολογική σειρά όλες οι επιτροπές και επιτροπές.

α) Περιουσίας, όπου καταρτίζονται όλα τα στελέχη και ελεγκτική περιουσιακή επιτροπή της οργάνωσης.

2. Γραμμάτια επιτροπών αρμόδιων και θεωρούνται από την Ελεγκτική Επιτροπή, πριν από τη χρησιμοποίησή τους.

3. Τα μέλη της οργάνωσης και όποιος άλλος έχει έννομο συμφέρον έχουν το δικαίωμα να πληροφορηθούν τα παραπάνω στοιχεία.

Άρθρο 4

Ισογύα συνδικαλιστικών οργάνωσης

1. Οι συνδικαλιστικές οργάνωσης έχουν ισότητα στη διαφύλαξη και προώθηση των εργασιών, οικονομικών, ασφαλιστικών, κοινωνικών και συνδικαλιστικών αναγκών των εργαζομένων.

2. Οι συνδικαλιστικές οργάνωσης υποχρεούνται γ' εκτός κερματίου δραστηριότητας μπορούν χωρίς επίκληση κερφών να συντάξουν καταστατικό-συντάξι ή πατακτικώς ανεταμορμωσ ή να διατηρούν εντακτησ και βιβλιοθήκας και να παρεχόν μεθάρτα επιμάρφωσ των μελών τους. Μπορούν επίσης να δημοσιεύουν ειδικά εφάρτητα για την εξυμάρτηση αρμοτίων έκτακτων οικονομικών αλληλεγγύης και αλληλοβοήθειας των μελών τους.

3. Οι συνδικαλιστικές οργάνωσης για την πραγματοποίηση των σκοπών τους δικαιούνται μεταξύ άλλων:

α) Ν' αναρτάνται στις δημοτικές και άλλες αρχές για κάθε ζήτημα που αφορά τους σκοπούς τους, τα μέλη τους, της εργασιών και γενικότερα συγγαμειακής σχέσης και να συμφέρουν των μελών τους.

β) Να καταγγέλλουν και να εργαζομέν στις δημοτικές και κοινοτικές αρχές τις παραβιάσεις της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας και των κοινωνικών ή εργασιών που αφορούν τις ίδιες ή τα μέλη τους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

ΟΡΓΑΝΟΜΕΝΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ

Άρθρο 8

Μέλη

1. Μέλη των συνδικαλιστικών οργάνωσης είναι:

α) Το δικαίωμα εγγραφής, οι συνάφες και οι ελεγκτικές επιτροπές των μελών.

β) Τα δικαιώματα από την εξυμάρτηση της νομοθεσίας της οργάνωσης. γ) Τα δικαιώματα, ελεγκτικών, ελεγκτικών ως και λαοφώνου επιτροπών και σπορτίας.

2. Ο πρώτος λαοφώνου και τα όρια του δικαίωτος εγγραφής και των συνάφων ρυθίζονται από το καταστατικό της οργάνωσης.

2. Οι ελεγκτικές και οι επιτροπές προς συνδικαλιστικές οργάνωσης γίνονται κλητές κλητών.

4. Αποφασίζεται να ληφθούν οι συνδικαλιστικές οργάνωσης αποφασίσει σε αναρτήσεις, από αρμοδιότητες ή αρμοδιότητες τους, καθώς και από κερματίου οργάνωσης ή άλλες πολιτικές οργάνωσης.

Από την παρούσα απαγόρευση εξαιρούνται παρεχών του αρμοδιότη για την εξυμάρτηση κοινοφάρτων σκοπών της οργάνωσης πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης, στην οποία ανήκουν οι εργαζόμενοι α' αυτήν, ή αρμοδιότητες παρονομήσεως, νομοτικής σε άλλες.

5. Η κερματία του σωματίου που ζητείται για τη σταθμική λειτουργία των όρων απαιτούσεται.

Άρθρο 8

Επιτροπή επιλογών

1. Οι πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης έχουν δικαίωμα να διοικούνται το διακομήσει εγγραφής της ανήκοντες για γενικά τις επιτροπές των μελών τους και μέσα στα χρόνια εργοσίου, εκτός τριών υποελεγγύης. Ο πρώτος ο ένας είναι εκκενος που στη διάρκεια του ο εργαζόμενος δεν οφείλει να προσφύγει τις υπηρεσίες του στον εργοδότη.

2. Οι συνδικαλιστικές οργάνωσης έχουν δικαίωμα να διοικούνται της ανήκοντες των μελών τους με σύστημα παραρτημάτων και αποφασίσει από την εργοδότη, του οποίου ο λαοφώνους καθορίζονται με Γενική Γενική Τακτική Σύμβαση εργοσίου ή άλλης έκτασης αποφασίσει διοικήσης.

3. Αν μέσα σε 3 μήνες από την ισχύ του νόμου αυτού δεν υποψηφίσει στήμη Γενική Γενική Τακτική Σύμβαση εργοσίου, ή δεν λαοφώνου όποιος έκτασης απόφαση της διοικήσης, με Π.Δ. που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Γραμμάτων ύστερα από γνώμη εκπαιδευτικών οργάνωσης εργαζομένων και εργασιών ρυθίζονται προορμή να συστήσει τις επιτροπές και αποφασίσει των πιο πάνω εσορμών από τους εργοδότης, μέχρι τη σύναψη της σχετικής ΕΓΣΣΕ (η την ελεγκτική αποφασίσει διοικήσης ή τη λήψη αποφασίσει του πρώτου μετά την ισχύ αυτού του νόμου συνεδρίου της μη αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

ΟΡΓΑΝΟΜΕΝΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ

Άρθρο 7

Μέλη συνδικαλιστικών οργάνωσης

1. Κάθε εργαζόμενος που έχει συμπληρώσει ένα έτος μέσα στο τελευταίο χρόνο στην επιχείρηση ή εγκατάσταση ή την κλασική επαγγελματική του, έχει

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ

Άρθρο 1

Αιτιολογία

1. Με την επιφύλαξη της ισχύος των Απολύτων Συμφώνων Οργάνωσης που έχουν κερματίσει, ο νόμος αυτός καταρτίζει οι συνδικαλιστικές διοικήσεις των εργαζομένων και ρυθίζει την ίδρυση, οργάνωση, λειτουργία και δράση των συνδικαλιστικών οργάνωσης τους. Για την εφαρμογή αυτού του νόμου εργαζόμενοι είναι όσον αναρτίζονται με οριζή εξυμάρτησης εργοσίου ιδιωτικού δικαίου (καταστάσι) στους οποίους περιλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι στα έσοδα ή Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α.

Είδικα για τις οργάνωσης του νόμου αυτού οι διατάξεις του Α.Κ. και του Ε.Κ. Ν. Α.Κ. ισχύουν όπως τροποποιούνται ή συμπληρώνονται με αυτόν.

2. Δεν εφαρμόζεται ο νόμος αυτός:

α) Για τις δημοσιογραφικές οργάνωσης εκτός από τις διατάξεις των άρθρων 12, 14, 18, 19, 20 με εξαίρεση το εδάφιο γ' της παραγράφου 1, 21, 22, 23 και 26.

β) Για τις νεοτερματικές οργάνωσης (γ' αυτές, μέχρις ότου ψηφιστεί και δημοσιευτεί ειδικός νόμος, θα χρησιμοποιούνται οι κερματίου της ισχύος κληρών νομοσ κληρών).

Δεν υπάγονται στις διατάξεις του νόμου αυτού συγγαμειακές οργάνωσης που συντάσσονται με νόμο ως νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου.

3. Οι συνδικαλιστικές οργάνωσης διοικούνται σε πρωτοβάθμιας, δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας.

α) Πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης είναι:

α) τα κερματία, β) τα τοπικά παραρτήματα συνδικαλιστικών οργάνωσης ευρύτερης περιφέρειας ή πανελλαδικής έκτασης, που προβλέπονται από το καταστατικό τους μέσα για να διοικούνται να γίνουν μέλη του αντίστοιχου εργατικού κέντρου, γ) οι ενώσεις προορμών, για για κάθε επαγγελματική, επιχειρηματική, δημόσια υπηρεσία, Κ.Π.Δ. ή Ο.Τ.Α. που συντάσσονται μέσα (10) τουλάχιστον εργαζομένων με ιδιωματική πράξη την οποία κατατάσσονται στο γραμμάτιο του αρμοδιου Εργατικού Κέντρου και κοινωνικών στον αρμοδιου, κερματίων ο συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων δεν υποβαθμίζονται τους σκοπούς (48) και δεν υπάρχει σπορτία με τους μισούς τουλάχιστον μέλη του. Εάν, μετά την τυχόν σύναψη της ένωσης προορμών, κερματίων με συνάφες για από της ως πάνω προορμώσεως, η ένωση προορμών διοικείται, χωρίς άλλη διαδικασία, η ιδιωματική πράξη της ένωσης προορμών προς να αναρτίζονται υποψηφίους το σκοπού της, δύο εκπαιδευτικούς της και τη διοικήσει της που δεν υποβαθμίζονται το εξυμάρτη.

Για τις ενώσεις προορμών εκτός από το άρθρο 20 παρ. 3 εδάφ. γ' εφαρμόζονται ανάλογα και οι διατάξεις για τα σωματίου των άρθρων 3 παρ. 7, παρ. 1, 5, 6 και 7 και 8 του νόμου αυτού.

Για την εκλογή των εκπαιδευτικών της ένωσης προορμών εφαρμόζονται τριμάρτης εκφορτωτική επιτροπή.

β) Δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης είναι οι οργανομένης και τα Εργατικά Κέντρα. Οι οργανομένης είναι ενώσεις δύο (2) τουλάχιστον κερματίου του ίδιου ή ανήκοντων κλασικών συγγαμειακής δραστηριότητας ή του ίδιου ή ανήκοντων επαγγελματίων.

Το εργατικό Κέντρο είναι ενώσεις δύο (2) τουλάχιστον κερματίου και τοπικών παραρτημάτων που έχουν την έδρα τους μέσα στην περιφέρεια του αντίστοιχου Εργατικού Κέντρου ανεξάρτητα από το τόπο αναρτίζονται των μελών τους.

γ) Τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης (κοινωνομένης) είναι ενώσεις Οργανομένης και Εργατικών Κέντρων.

Άρθρο 2

Κατηγορίες συνδικαλιστικών οργάνωσης

1. Σε κάθε Πρωτοβάθμια θεωρείται ειδικό βίβλια συνδικαλιστικών οργάνωσης στο οποία καταρτίζονται τα στοιχεία του αρθ. 81 Α.Κ. ο αριθμός της δικαστικής αποφασίσει που εγκρίνει ή τροποποιεί το καταστατικό της οργάνωσης και ομοσχευεται η ενδοκλήση βίβλια της. Μετά την εγγραφή στο κερματίου βίβλια κερματίου τα αποτελέσματα του άρθρου 83 Α.Κ.

2. Σε κάθε Πρωτοβάθμια θεωρείται φελέκλιου που κερματίει το καταστατικό κάθε συνδικαλιστικής οργάνωσης και τις τροποποιήσεις του καθώς και τα εγγραφή που αναρτίζονται στο άρθρο 13 παρ. 2 του νόμου αυτού.

3. Αντιπροσωπεία των παρόντων εργαζομένων τα βιβλιοθήκες για στοιχεία που αναρτίζονται στην παρ. 1 του άρθρου αυτού χρησιμοποιούνται από το Γραμμάτιο του Πρωτοβάθμιας σε όποιον έχει εννομο συμφέρον.

Άρθρο 3

Βίβλια συνδικαλιστικών οργάνωσης

1. Οι συνδικαλιστικές οργάνωσης τηρούν το εκλογικό βίβλια που αρμόδιων το και θεωρούνται από τον Γραμμάτιο του Πρωτοβάθμιας της εδρας τους που αρμόδιων να χρησιμοποιούνται:

α) Μίαρτων μελών όπου αναρτίζονται αρμόδιων με σπορτισμωσιν, το εσορμα, η διεύθυνση κατοικίας, ο αριθμός του βελλίου ταυτίτητος, ο αριθμός του εκλογικού συνδικαλιστικού βιβλιοθήκου και μετά την έκδοση του, ο αριθμός του κερματίου βιβλιοθήκου γενικής, το Ταμείο ασφαλίσει και η χρονολογική εγγραφής και διαγραφής κάθε μέλους Προορμών για νομικά πρόσωπα αναρτίζονται ή κερματίου, ή έδρα, οι αριθμοί και οι χρονολογικές των δικαστικών αποφασίσει εγγραφής ή τροποποιήσεως των καταστατικών τους, οι χρονολογικές εγγραφής και διαγραφής τους, ο αριθμός των γραμμάτιων μελών τους και οτιών που πήραν μέρος στις τελευταίες εκλογές.

β) Πρακτικών συνεδρίων γενικών συνελεύσεων των μελών.

γ) Πρακτικών συνεδρίων κληρών διοικήσεως.

Απόφαση Συνέλευσης που λαμβάνεται με μυστική ψηφοφορία μπορεί να αναρθεί εν τη Συνέλευση παραβρέθων, πρόσωπα που δεν ήταν μέλη της ανωτάτης οργανώσεως ή η παρουσία τους μπορούσε να ενοχλήσει το συνέλευση.

2. Σε περίπτωση που με απόφαση της Διοικήσεως συνδικαλιστικής οργανώσεως ή μετά από αίτηση του 1/10 των οικονομικά ταξινομημένων μελών της συλλογικής Γενικής Συνέλευσης για να αποφασιστεί την εννομήση της με άλλα οικονομολογικώς οργανώσεως, μπορούν χωρίς την επιφύλαξη των άρθρων 98 και 100 Α.Κ. από καθόλου κεντρικά κεντρικά στις παραγράφους 2 και 3 του άρθρου αυτού. Η Συνέλευση αυτή υπονοείται και για την εξαγωγή των κερσομένων στοιχείων στην εννομήση οργανώσεων που θα προκύψει από την εννομήση.

4. Αίτηση για την αναγνώριση ανεξαρτήτως απόφασης Συνέλευσης υποβάλλεται μέσω σε οποιαδήποτε προθεσμία τριάντα (30) ημερών από τη λήξη της Συνέλευσης στο Εργατικό Κέντρο της περιφέρειας που εδρεύει η συνδικαλιστική οργανώση.

Η πρώτη αίτηση πρέπει να υποβάλλεται για τις πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις από το 1/50 τουλάχιστον των οικονομικά ταξινομημένων μελών και για τις λοιπές οποιαδήποτε από οποιαδήποτε συνδικαλιστική οργανώση που μετέχει, ανεξαρτήτως ταξινομημένων, κατά τη σύστασή της οίτησης.

Η απόφαση του Εργατικού Κέντρου είναι δυνατό να εκληθεί στο Μονομελές Πρωτοδικείο μέσα σε όσα μέρες από την επίδοσή της.

Άρθρο 9
Διοικητική Συμβουσία

Ελεγκτικές Επιτροπές - Αντιπροσωπία

1. Η Διοίκηση της συνδικαλιστικής οργανώσεως συγκροτείται όπως ορίζεται να κατασταθεί. Οι θέσεις των Προέδρου, Αντιπροέδρου, Γεν. Γραμματέα ή Υπογ. δεν επιτρέπεται να συμπληρωθούν στο ίδιο πρόσωπο.

Η θέση των Διοικητικών οργάνων δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη από 3 χρόνια.

2. Σε κάθε συνδικαλιστική οργανώση εκλέγεται από τη γενική συνέλευση των μελών της ελεγκτική επιτροπή, κατά το καταστατικό της.

Ο αριθμός των μελών της και ο τρόπος λειτουργίας της ορίζονται από το καταστατικό της οργανώσεως. Η διάρκεια της θητείας των ελεγκτικών επιτροπών υπολογίζεται πάντοτε τη θητεία του διοικητικού συμβουλίου. Οι εκλογές για διοικητικό συμβούλιο και ελεγκτική επιτροπή γίνονται ταυτόχρονα.

Αποδοτικότητα της ελεγκτικής επιτροπής είναι η παρακολούθηση και ο έλεγχος του διοικητικού συμβουλίου ως προς την οικονομική διαχείριση της οργανώσεως.

3. Η Συνέλευση των μελών κάθε πρωτοβάθμιας οργανώσεως εκλέγει τους αντιπροσώπους της για τον ορισμό και το Εργατικό Κέντρο στο οποίο συμμετέχει.

Η Συνέλευση κάθε ορισμό και κάθε Εργατικό Κέντρο εκλέγει τους αντιπροσώπους της για την αναγνώριση στην οποία συμμετέχει.

Ο αριθμός των αντιπροσώπων σε κάθε δευτεροβάθμια ή τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργανώση ορίζεται με το ίδιο μέτρο για όλες τις οργανώσεις που συμμετέχουν στη δευτεροβάθμια ή τριτοβάθμια οργανώση. Ο σχετικός υπολογισμός γίνεται με βάση τον αριθμό των μελών που ψηφισαν για την ανάδειξη των αντιπροσώπων στην πρωτοβάθμια οργανώση.

Σε περίπτωση που προκύψει ελάσμη μεγαλύτερη από το μισό του αριθμού που αποτελεί το μέτρο, προστίθεται ένας ακόμη αντιπρόσωπος. Δεν αντιπροσωπεύεται η οργανώση, που δεν εκπληττει τουλάχιστον το μισό του μέτρου.

Τα στοιχεία των οποίων η αριθμητική δύναμη, λόγω της ιδιαιτερότητάς τους καθορίζεται από ειδικό νόμο ή ειδική επιτροπή που είναι ΜΠΔΔ, μπορούν να αντιπροσωπεύονται στις δευτεροβάθμιες οργανώσεις, ανεξαρτήτως εάν τα μέλη τους, είναι λιγότερα από το μισό του μέτρου που προβλέπει το καταστατικό της δευτεροβάθμιας οργανώσεως.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ
ΕΚΛΟΓΙΚΕΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ

Άρθρο 10
Εκλογές

1. α) Οι εργαζόμενοι, μέλη των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων εκλέγουν το διοικητικό συμβούλιο και τις ελεγκτικές επιτροπές και αντιπροσώπους στις δευτεροβάθμιες οργανώσεις και εκλέγουν επίσης εφόσον έχουν εκπληρώσει τις οικονομικές υποχρεώσεις που προβλέπονται από το καταστατικό τους.

β) Το μέλη των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων δικαιούνται να ψηφίσουν αντιπροσώπους, μόνο για μια θητεία στην οποία Εργατικό Κέντρο. Αν ανήκουν σε δύο οργανώσεις εκλέγουν τη μία από αυτές για ν. ορισμού το δικαίωμα τους αυτό, με δήλωση τους προς τον πρόεδρο της εφορευτικής επιτροπής των εκλογών. Η δήλωση αυτή θεωρείται ότι γίνονται για όλα τα χρόνια της θητείας των αντιπροσώπων που ψηφισαν και της θητείας των οργάνων που ψηφισαν οι αντιπροσώποι της οργανώσεως του.

2. α) Κάθε πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργανώση συμμετέχει με τους αντιπροσώπους της στην εκλογή των οργάνων της διοικήσεως τη δημοσυνδικαλιστικής και του Εργατικού Κέντρου, που ανήκει και εφόσον έχει εκπληρώσει τις οικονομικές υποχρεώσεις που προβλέπονται από το καταστατικό τους.

β) Οι πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις αντιπροσωπεύονται με τριτοβάθμια δια μέσου μιας μόνο δευτεροβάθμιας οργανώσεως.

γ) Η Γενική Συνέλευση των μελών κάθε πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης αποφασίζει αν η αντιπροσωπία της στην τριτοβάθμια θα γίνει δια μέσου του Εργατικού Κέντρου ή δια μέσου της δημοσυνδικαλιστικής που τυχόν ανήκει.

Για την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης αρκεί η σχετική πλειοψηφία των παρόντων μελών και η σχετική μυστική ψηφοφορία γίνεται στην ίδια συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης και μελέται μετά την εκλογή της Εφορευτικής Επιτροπής, για την εκλογή αντιπροσώπων.

Η απόφαση αυτή και η σύνθεση των αντιπροσώπων ανακοινώνεται με έγγραφο των ο Προέδρου της Εφορευτικής Επιτροπής και στις δύο δευτεροβάθμιες οργανώσεις που τυχόν μετέχει η οργάνωση, καθώς επίσης στην αντίστοιχη τριτοβάθμια. Ταυτόχρονα στις ίδιες υποχρεώσεις οργανώσεις αποστέλλεται ο διοικητικός αντιπροσώπος αντίγραφο του μετρήσει, που αναρτάται στην παρ. 2 του άρθρου 8 του Ν.Δ. 4381/1984 με τα πρόσθετα στοιχεία που αναφέρονται στο άρθρο 3 παρ. 1 εδάφ. α του κειμένου νόμου.

Η παρουσία δέκατος της συνδικαλιστικής οργανώσεως αρκεί για όλα τα χρόνια της θητείας των αντιπροσώπων που ψηφισαν οι αντιπροσώποι της στη δευτεροβάθμια οργανώση που συστάθηκε.

3. Κάθε δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργανώση εκλέγει αντιπροσώπους μόνο για μια τριτοβάθμια.

Άρθρο 11
Διεύθυνση εκλογών

1. Οι εκλογές για το έργο των συνδικαλιστικών οργανώσεων διεξάγονται υπό εφορευτική επιτροπή, που ο αριθμός των μελών της, και η διαδικασία

εκλογής της ορίζεται από το καταστατικό και προεβλέπεται από τον δικαστικό αντιπρόσωπο. Σε όλη τη διάρκεια της διεξαγωγής των εκλογών μέχρι και την ανακήρυξη των επιτυχόντων μπορεί να παρεμβαίνουν ανα ένας αντιπροσώπος κάθε συνδικαλιστικού.

2. Οι διατάξεις των παραγράφων 2-5 του άρθρου 6 του Ν.Δ. 4381/1984 εφαρμόζονται και για τις συνδικαλιστικές οργανώσεις του νόμου αυτού.

3. Διοικητικός αντιπρόσωπος ορίζεται Πρωτοδικής εφόσον πρόκειται για δευτεροβάθμια ή τριτοβάθμια συνδικαλιστικές οργανώσεις ή Εργοδοτικής. Ο διοικητικός αντιπρόσωπος ορίζεται με αίτηση της οργανώσεως, από τον Πρόεδρο του Πρωτοδικείου της έδρας της από πέντε όλων των Πρωτοδικών ή Εργοδοτικών με ελεγχόμενη σειρά. Υπερβολή της σειράς επιτρέπεται μόνο για λόγους αντεκρούσεθ, που βεβαιώνονται από τον Πρόεδρο Πρωτοδικών στην έγγραφη επίταξη του στον επομένως στη σειρά Πρωτοδικών ή Εργοδοτικών και για όσο χρόνο διαρκεί η αντεκρούσεθ.

4. Διοικητικός αντιπρόσωπος στα άλλα οματεια είναι ο Εργοδοτικός της περιφέρειας όπου βρίσκεται η έδρα του οματεια, στον οποίο κατατίθεται και η σχετική αίτηση.

5. Δεν απαιτείται η παρουσία δικαστικού αντιπροσώπου σε εκλογές οματεια που έχουν την έδρα τους εκτός της έδρας του Εργοδοτικού και ο αριθμός των μελών τους δεν υπερβαίνει τους 150 πέννητα.

Άρθρο 12
Σύστημα εκλογών

1. Η εκλογή των οργάνων της συνδικαλιστικής οργανώσεως γίνεται με το σύστημα της απλής αναλογίας.

2. Οι έδρες του διοικητικού συμβουλίου της ελεγκτικής επιτροπής και ο αριθμός των αντιπροσώπων κατανομούνται μεταξύ των συνδικαλιστικών και των εργαζόμενων υποψηφίων ανάλογα με την εκλογική τους δύναμη. Το σύνολο των εργαζόμενων ψηφοδελτίων διαμοιράζεται με τον αριθμό των έδρων του διοικητικού συμβουλίου ή της ελεγκτικής επιτροπής, ή με τον αριθμό των αντιπροσώπων που εκλέγονται.

Το πλήθος αυτής της διαιρέσεως πολλαπλασιάζονται με κλάσματος αποτελεί το εκλογικό μέτρο. Κάθε συνδικαλιστική καταλαμβάνει τόσες έδρες στα διοικητικά συμβούλια ή την ελεγκτική επιτροπή και εκλέγει τόσους αντιπροσώπους όσες φορές κλάσει το εκλογικό μέτρο στον αριθμό των εργαζόμενων ψηφοδελτίων που κλάσει.

3. Χωριστά υποψηφίους που κλάσει το ίδιο ή μεγαλύτερο αριθμό ψήφων από το εκλογικό μέτρο καταλαμβάνει μια έδρα στο όργανο για το οποίο είχε θέσει υποψηφιότητα η εκλέγεται αντιπρόσωπος εφόσον στην υποψηφίωση για τη θέση αυτή.

4. Συνδικαλιστικούς που περιλαμβάνει υποψηφίους λιγότερους από τις έδρες που του ανήκουν, καταλαμβάνει τόσες μόνο έδρες η εκλέγει τόσους μόνο αντιπροσώπους, όσοι είναι και οι υποψηφίοι του.

5. Οι έδρες που μένουν αδιάθετες και ο αριθμός των αντιπροσώπων που δεν εκπληττει σύμφωνα με τις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων κατανομούνται από μια στους συνδικαλιστικούς εκείνους που έχουν καταβάλει τουλάχιστον ένα έδρα ή έχουν εκλέξει έναν αντιπρόσωπο και οι οποίοι συγκεντρώνουν υπόλοιπο ψηφοδελτίων μεγαλύτερο από το 1/3 του εκλογικού μέτρου και που πληροίουν περισσότερο το εκλογικό μέτρο.

6. Οι έδρες που μένουν αδιάθετες ή ο αριθμός των αντιπροσώπων που δεν εκπληττει και μετά την εφαρμογή των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου κατανομούνται μεταξύ των συνδικαλιστικών που έχουν το μεγαλύτερο υπόλοιπο ψηφοδελτίων από μία έδρα ή από ένα αντιπρόσωπο. Σε περίπτωση ισοδυναμίας

Άρθρο 13
Ψηφοφορία - Πρακτικά διαλογής

1. Η ψηφοφορία γίνεται πάντοτε με την επίδειξη της ουσιομένης ταυτότητας ή άλλου δημόσιου έγγραφου και του εκλογικού συνδικαλιστικού βιβλίου. Στο βιβλίο σημειώνεται από το δικαστικό αντιπρόσωπο η χρονολογία ομοψφής του εκλογικού διαμητρίου του μελέου, η διάρκεια της θητείας των αντιπροσώπων που ψηφισαν, καθώς και η διάρκεια της θητείας των οργάνων που θα ψηφισουν οι αντιπροσώποι του. Το γνήσιο των εγγράφων αυτών βεβαιώνεται ο δικαστικός αντιπρόσωπος με την υπογραφή του και τη σφραγίδα της οργανώσεως.

2. Με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 11 τα πρακτικά διαλογής των ψηφοδελτίων και αναρτήσεθ των επιτυχόντων, καθώς και το πρωτοκόλλο της ψηφοφορίας με και αποσπομό πρακτικών για την κατά το άρθρο 10 παρ. 23 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης παραδίδονται την επομένη μέρα μετά το τέλος της εκλογής από το δικαστικό αντιπρόσωπο στο γραμματικό του αρμόδιου Πρωτοδικείου και φυλάσσονται στο φάκελλο της οικιακής συνδικαλιστικής οργανώσεως.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε
ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΕΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Άρθρο 14
Πρόσβαση και δικαιώματα συνδικαλιστικής δράσεως

1. Τα όργανα του Κράτους έχουν την υποχρέωση να εφαρμόζουν το οποιαδήποτε μέτρα για τη διασφάλιση της ανεμπόδιστης άσκησης του δικαιώματος για την ίδρυση και αυτόνομη λειτουργία των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

2. Απαγορεύεται στους εργοδότες, σε πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό τους και σε οποιαδήποτε τρίτα, να προβούν σε οποιαδήποτε πράξη ή παρακλήση που κατατείνει στην παρεμπόδιση της άσκησης των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζόμενων και ιδίως:

- α) να οικειοκίνητα στους εργαζόμενους για την ίδρυση ή μη ίδρυση, συνδικαλιστικής οργανώσεως,
- β) να επιβάλλουν ή να παρεμποδίζουν με οποιαδήποτε τρόπο ή μέσω την προεπιλεγμένη οργανώσεως σε ορισμένη συνδικαλιστική οργανώση,
- γ) να αποσπούν από τους εργαζόμενους δήλωση συμμετέχει, μη συμμετέχει ή αποσφραγισθεί από συνδικαλιστική οργάνωση,
- δ) να υποστηρίζουν ορισμένη συνδικαλιστική οργάνωση με οικονομική ή με άλλο μέσο,
- ε) να επιβάλλουν με οποιαδήποτε τρόπο στη διοίκηση, στη λειτουργία και στη δράση των συνδικαλιστικών οργανώσεων,
- στ) να μεταχειρίζονται με ευμένεια ή δυσμένεια τους εργαζόμενους, ανάλογα με τη συμμετέχει τους σε ορισμένες συνδικαλιστικές οργανώσεις.

3. Δεν επιτρέπεται να συμμετέχουν σε συνδικαλιστική οργάνωση εργαζόμενοι, εργοδότες

Στις δημονομημένες οργανώσεις που προβλέπεται από το καταστατικό τους να είναι μέλη και συνταξιούχοι, αυτοί δεν έχουν δικαίωμα να ψηφίσουν στη Γενική Συνέλευση, να εκλέγουν ή να εκλεγούν στα όργανα του οματεια που προβλέπονται από το καταστατικό.

4. Είναι άκυρη η καταγγελία της σχέσεθ εργασίας για νόμιμη συνδικαλιστική δράση.

5. Είναι άκυρη η καταγγελία της σχέσεθ εργασίας:

- α) των μελών της διοικήσεθ, σύμφωνα με το άρθρο 92 ΑΚ της συνδικαλιστικής οργανώσεως,
- β) των μελών της προσηφικής σύμφωνα με το άρθρο 79 ΑΚ διοικήσεθ συνδικαλιστικής οργανώσεθ που διορίζεται το δικαστήριο σύμφωνα με το άρθρο 69 του Αστικού Κώδικα και
- γ) των μελών της διοικήσεθ που εκλέγονται προσωρινά κατά την ίδρυση συνδικαλιστικής οργανώσεθ. Η απαγόρευση ισχύει κατά τη διάρκεια της θητείας και ένα χρόνο μετά τη λήξη της εκτός αν συντρέχει ένας από τους λόγους της παρ. 10 και διαπιστωθεί κατά τη διαδικασία του άρθρου 15.

6. Η παροχή προστασίας παρέχεται στην ακόλουθη εκτασή:

- α) Εάν η οργάνωση έχει με 200 μέλη προστατεύονται επτά μέλη της διοικήσεθ,
- β) εάν η οργάνωση έχει με 1000 μέλη προστατεύονται εννέα μέλη και
- γ) εάν η οργάνωση έχει περισσότερα από 1000 μέλη προστατεύονται ένδεκα.

7. Η σειρά των μελών που προστατεύονται ορίζεται το καταστατικό. Εάν το καταστατικό δεν προβλέπει προστατεύονται κατά σειρά ο Πρόεδρος, Αναπλ. Πρόεδρος ή Αντιπρόεδρος, Γενικός Γραμματέας, Αναπλ. Γενικός Γραμματέας, Ταμίας και οι λοιποί κατά την τάξη της εκλογής.

8. Προστατεύονται επίσης:

Τα πρώτα 21 ιδρυτικά μέλη της πρώτης υπό σύσταση συνδικαλιστικής οργανώσεθ της επαγγελματικής ή εκπαιδευτικής ή των επαγγελματικών κλάδων απαγορεύσεθ εφόσον η επιχείρηση στην οποία εργάζονται απασχολεί από 80 μέχρι 150 εργαζόμενους, 25 μέλη αν απασχολεί πάνω από 150, 30 μέλη αν απασχολεί πάνω από 300 και 40 μέλη εάν απασχολεί πάνω από 500. Εφόσον οι εργαζόμενοι είναι πάνω από 40 και μέχρι 80 προστατεύονται μέχρι 7 ιδρυτικά μέλη κατά την τάξη υπογραφής της ιδρυτικής πράξεθ.

Η προστασία αυτή ισχύει για ένα χρόνο από την ημερα της υπογραφής της ιδρυτικής πράξεθ. Εάν η υπο σύσταση οργάνωση δεν σταθεθεί πραγματικά μέσα σε 6 μήνες από την υπογραφή της ιδρυτικής πράξεθ, η προστασία των ιδρυτικών μελών παύει να ισχύει για το μέλη της επόμενης υπό σύσταση οργάνωσης.

9. Με την επιφύλαξη του άρθρου 11 από 3 του Ν. 1256/1982 «Για την νομοθεσία της απαγορεύσεθ και την καθόλου αναντιορού ορισμού αποδίδουν στο όργανο τομέα καθώς και για το εκλεγτικό Συνέδριο, το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους και άλλες διατάξεθ» δεν επιτρέπεται μεταβολή των εργαζόμενων που αναφέρονται στην παρ. 5, 6, 7 και 8 χωρίς τη συγκατάθεση της αντιστοιχίας συνδικαλιστικής οργανώσεθ. Ο εργοδότης έχει δικαίωμα να προσφύγει στην επιτροπή του άρθρου 15 που αποφασίζει για την αναγκαιότητα της μεταβολής.

10. Η καταγγελία της σχέσεθ εργασίας των προσωπων που προστατεύονται σύμφωνα με οσα αναφέρονται στο άρθρο αυτό, επιτρέπεται μόνο:

- α) Όταν κατά τη σύσταση της οματεια εργασίας με τον εργοδότη, ο εργαζόμενος τον εξιστομένης παρουσιάζοντας ψευτικά πιστοποιητικά ή βιβλίο για να προσληθεί ή να λάβει μεγαλύτερη αμοιβή,
- β) Όταν ο εργαζόμενος απελάσει βίαια ή με κλοπή κλοπή ή ζητήσει ή δεχτεί αθέμιτα πλεονεκτήματα κυρίως προμήθεθ από τρίτους,
- γ) όταν ο εργαζόμενος κλοπαστεί οματεια βλάβες ή ετίσσει σοβαρά ή απειλάσει σοβαρά τον εργοδότη ή τον εκπαιδευτικό του.

δ) Όταν ο εργαζόμενος επινοεί και αδικαιολογήτη αρνήθηκε να εκπληττει την εργασία για την οποία έχει προσληθεί.

ε) Όταν ο εργαζόμενος δεν προσερχεται αδικαιολογήτη στην εργασία του για περισσότερο από 3 μέρες διαδοχικά ή εξακολουθεί να συμμετέχει σε εργασία που κρίνεται με δικαστική απόφαση μη υποχρεωτική ή καταχρηστική.

Η συνδρομή κοποιού από τους παραπάνω νομοθετικούς λόγους δεν απαλλάσσει τον εργοδότη από τις υποχρεώσεις που έχει σύμφωνα με τις διατάξεις του Αστικού Κώδικα και της εργατικής νομοθεσίας σχετικά με την καταγγελία της σχέσεθ εργασίας.

Άρθρο 15
Επιτροπή Προστασίας Συνδικαλιστικών Στελέων

1. Για την υπαθή ενός από τους λόγους του άρθρου 14 παρ. 10 αποφασίζει πριν από την καταγγελία κάθε πλημμελή επιτροπή η οποία αποτελείται:

- α) Από τον Πρόεδρο Πρωτοδικών της περιφέρειας όπου παρχει την εργασία του ο εργαζόμενος ή Πρωτοδικών που ορίζεται από αυτόν με την αναθεωρημένη στο άρθρο 11 παρ. 3 εδάφ. β' σειρά για τριτοθμια.
- β) Εάν υπάρχουν από Εμποροβιομηχανικό Επιμελητήριο της περιφέρειας και αν δεν λειτουργεί Επιμελητήριο του Εμπορίου Σύλλογος. Στις Επιτροπές Αθηνών, στον εκλεκτικό υποθέσει που αφορά μισθωτό βιομηχανίας, ο Συνέλευση Ελλήνων Βιομηχανών ή ο Περιφερειακός Συνέλευσης Βιομηχανών που υπαθή, υποθέτουν ένα εκπρόσωπο του που συμμετέχει στην Επιτροπή αντι του Εκπροσώπου του Επιμελητηρίου.
- γ) Εάν κερσοίται των εργαζόμενων που υποδείχνει η πιο αντιπροσωπευτική τριτοθμια οργάνωση.

2. Το πρώτο έκαστηνήμερο του Ιανουαρίου κάθε χρόνο ο Πρόεδρος κάθε Πρωτοδικείου ορίζει μεσ αναπληρωτή του έναν Πρωτοδικών και εκλέγει τις παραπάνω οργανώσεις να υποδείξουν μέσα στον Ιανουαριο έναν τοπικό και ένα αναπληρωματικό εκπρόσωπο για το εργομείο ημερολογιακό της.

Εάν οι παραπάνω οργανώσεις δεν υποδείξουν εκπροσώπους ο Πρόεδρος ορίζει μέσα στο πρώτο 10ήμερο του Φεβρουαρίου έναν εργοδότη και έναν αναπληρωματικό του καθώς και έναν εργαζόμενον και ένα αναπληρωματικό του και με απόφαση του συζητείται η Επιτροπή Προστασίας Συνδικαλιστικών Στελέων της περιφέρειας του. Ένας από τους υπαλλήλους της διοικήσεθς γραμματίσεθ ορίζεται γραμματέας της Επιτροπής.

Η επιτροπή συγκληθείται από τον πρόεδρο με αίτηση του εργοδότη που κατατίθεται στη γραμματεία του δικαστηρίου μέσα σε όσα (10) μέρες από την υποβολή της αίτησεθ και συζητείται την υπόθεση εφαρμόζοντας ανάλογα τις διατάξεις του άρθρου 739 του Κώδικα Πολιτικής Διοικήσεθς.

Η Επιτροπή έχει υποχρέωση να εκδώσει την αποφασή της μέσα σε ημέρες από τη μέρα της συνεδρίασεθς.

Άρθρο 16
Αποκροτικό στους τόπους εργασίας

1. Η εργασία αποτελεί έκαστημα και προστατεύεται από το Κράτος.

- 1. Οι εργαζόμενοι και οι συνδικαλιστές τους οργανώσεις προστατεύονται

κατά την άσκηση κάθε συνδικαλιστικού δικαιώματος και στον τόπο εργασίας.
2. Τα σωματεία δικαιούνται να έχουν πέντε αναστασιμώς για τους σκοπούς τους στους τόπους εργασίας και σε χώρους που συμφωνούν ο κάθε εργοδότης και η διοίκηση του σωματείου.

3. Οι τακτικές ή έκτακτες συνελεύσεις της πιο αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης συνέρχονται εκτός χρόνου απασχόλησης όπως αναφέρεται στην παρ. 1 του άρθρου 6 σε κατάλληλο χώρο του τόπου εργασίας, εκτός των χώρων παραγωγής, που είναι υποχρεωμένος να διαθέτει ο εργοδότης, εφόσον υπάρχει η δυνατότητα αυτή και εφόσον η εκτελέσεως απαιτείται ταυτίστων εργαζομένων. Ο εργοδότης που έχει την παραπάνω υποχρέωση μπορεί ενυποθηκαστικά να παραχωρήσει ή να μισώσει κατάλληλο χώρο σε έκταση μέχρι 1000 μέτρα από τον χώρο εργασίας.

4. Ο εργοδότης ή εξουσιοδοτημένος εκπαιδευτής του έχει την υποχρέωση να συνεννοείται με τους εκπαιδευτές των συνδικαλιστικών οργάνωσεων μετά από αίτηση τους τουλάχιστον μια ώρα το μήνα να μην να κριμνώ για την επίλυση των θεμάτων που αποσφραδίζονται τους εργαζόμενους ή την εργασία τους.

5. Ο εργοδότης του οποίου η εκτελέσεως απαιτείται περισσότερους από εκατό (100) εργαζόμενους έχει υποχρέωση να διαθέτει κατάλληλο χώρο για γραφείο στον τόπο εργασίας στην συνδικαλιστική οργάνωση της επιχείρησης που έχει το περισσότερο μέλη για την εξυπηρέτηση των συνδικαλιστικών σκοπών της εφόσον ζητηθεί και σύμφωνα με τις δυνατότητες του.

6. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις κάθε βαθμού έχουν δικαίωμα να διενεργούν ανακοινώσεις τους μέσα στο χώρο εργασίας εκτός χρόνου απασχόλησης, όπως αναφέρεται στην παρ. 1 του άρθρου 6.

7. Εκπαιδευτής του διοικητικού συμβουλίου του σωματείου της επιχείρησης και αν δεν υπάρχει σωματείο, του εργατικού κέντρου της περιοχής δικαιούνται να παρεκκρίνονται κατά την επιθεώρηση που ενεργούν τα αρμόδια όργανα του Υπουργείου Εργασίας και να υποβάλλουν τις παρατηρήσεις τους.

8. Ο αρμόδιος επιθεωρητής εργοασίας, υποχρεούται να προχωρεί διαπραγμάτευση στις περιπτώσεις 2,3, και 5 και 7 του άρθρου αυτού με αιτιολογημένη απόφαση του μέσα σε δεκα (10) μέρες από την προώθηση ο αυτών του εργοδότη ή της συνδικαλιστικής οργάνωσης. Εάν ο εργοδότης δεν συμμορφώνεται με την απόφαση του Επιθεωρητή, αυτός του επιβάλλει για κάθε παραβίαση του διατάξεων του άρθρου αυτού και για κάθε έλλοπη συμμόρφωσης του εργοδότη πρόστιμο από 5000 μέχρι 100.000 υπέρ της Εργατικής Εστίας που εισπραττεται σύμφωνα με τις διατάξεις του ΚΕΔΕ.

9. Ο εργοδότης έχει δικαίωμα ν' ασκήσει άσκηση στο Εργατικό Κέντρο του τόπου της εργοασίας κατά της απόφασης επιβολής πρόστιμου από τον Επιθεωρητή Εργασίας. Το Εργατικό Κέντρο διαδίδει με τη διαδικασία των άρθρων 663 επ του κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

Άρθρο 17.

Συνδικαλιστικές άδειες

1. Ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να διευκολύνει τα μέλη των διοικητικών συμβουλίων, των μέλων ελεγκτικών επιτροπών και τους αντιπροσώπους των πρωτοβάθμιων στις δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Την ίδια υποχρέωση έχει για τα διοικητικά συμβούλια, τις ελεγκτικές επιτροπές και τους αντιπροσώπους των δευτεροβάθμιων στις τριτοβάθμιες όπως και για τα διοικητικά συμβούλια και τις ελεγκτικές επιτροπές των τριτοβάθμιων οργάνωσεων.

2) Ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να παρέχει:
α) Στα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής της πιο αντιπροσωπευτικής τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης άδεια απουσίας όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους.
β) Στα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων των πιο αντιπροσωπευτικών δευτεροβάθμιων οργάνωσεων άδεια απουσίας έως 9 μέρες το μήνα και έως 15 για τον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Γεν. Γραμματέα και Ταμία.
γ) Στους Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Γενικό Γραμματέα των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργάνωσεων άδεια απουσίας έως 5 μέρες το μήνα αν τα μέλη τους είναι 500 και πάνω, και ως τρεις μέρες αν είναι λιγότερα.

3) Άδεια αντιπροσώπων στις δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες οργανώσεις άδεια απουσίας για όλα τα δέκα μέλη των διοικητικών συμβουλίων και ελεγκτικών επιτροπών που συμμετέχουν.

4. Οι ανωτέρω αδειάζονται στην περίπτωση 2 άδειας απουσίας περιορίζονται σε τριάντα (30) ημέρες το χρόνο για τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής, αλλιώς του Προεδρείου των πιο αντιπροσωπευτικών τριτοβάθμιων οργάνωσεων, και στο 1/3 του ανωτέρω στην εδαφία β' και γ' χρόνου προκειμένου για την άδειας απουσίας της πιο αντιπροσωπευτικής οργάνωσης.

5. Ο χρόνος απουσίας των εργαζομένων κατά τις διατάξεις της παραγράφου της παραγράφου θεωρείται χρόνος παραγωγικής εργοασίας για όλα τα δικαιώματα που υποβάλλονται από την εργοασία και ασφαλιστική σχέση εκτός από το δικαίωμα λήψεως αποδοχών για τον αντίστοιχο χρόνο.

6. Ασφαλιστικές εισφορές συνδικαλιστικών στελεχών για τον χρόνο της συνδικαλιστικής άδειας τους καταβάλλονται από την οργάνωση τους.

7. Για κάθε διαβίωση σχετικά με την εφαρμογή των διατάξεων αυτού του άρθρου αποφασίζει, ύστερα από αίτηση της μιας ή της άλλης πλευράς η Επιτροπή του άρθρου 15 αυτού του νόμου.

Άρθρο 18.

Ρυθμίση συνδικαλιστικών δικαιωμάτων.

1. Οι διατάξεις των άρθρων 14,15,16,17 αποτελούν ελάχιστο συνδικαλιστικό καθεστώς.
2. Ρυθμίσεις ευνοϊκότερες για την άσκηση των δικαιωμάτων αυτών που έχουν ήδη αποκτήσει ή θα αποκτήσουν με συμφωνία μισθωτών και εργοδότην ή με Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας υπερχωρούν.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ ΣΤ' ΑΛΓΕΡΙΑ

Άρθρο 19. Δικαίωμα Απεργίας.

1. Η απεργία αποτελεί δικαίωμα των εργαζομένων που ασκείται από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις α) ως μέσο για τη διαμόρφωση και προώθηση των κοινωνικών, εργασιών, συνδικαλιστικών και ασφαλιστικών συμφερόντων των εργαζομένων και ως εκδήλωση αλληλεγγύης για τους αυτούς σκοπούς και β) ως εκδήλωση αλληλεγγύης εργαζομένων επιχειρήσεων ή εγκαταστάσεων που κινδυνεύουν από πολυεθνικές εταιρείες προς εργαζόμενους σε επιχειρήσεις ή εγκαταστάσεις ή στην εδρα της ίδια πολυεθνικής εταιρείας, και εφόσον η άσκηση της απεργίας των τελευταίων θα έχει άμεσες σημαντικές στην οικονομία εργασιών συμφέροντα των πρώτων.

Η απεργία στις περιπτώσεις κηρύσσεται μόνο από την πιο αντιπροσωπευτική τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση.

Για την άσκηση του δικαιώματος της απεργίας απαιτείται προεπιλοποίηση του εργοδότη ή της συνδικαλιστικής του οργάνωσης 24 τουλάχιστον ώρες πριν από την πραγματοποίησή της.

2. Η απεργία των εργαζομένων με σχέση εργοασίας ιδιωτικού δικαίου στο δημόσιο, στους εργασιών τοπικής αυτοδιοίκησης, στα νομακά πρόσωπα δημοσίου δικαίου στις επιχειρήσεις δημοσίου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας ή λειτουργία των οποίων έχει (μη)τική σημασία για την εξυπηρέτηση βασικών αναγκών του κοινωνικού συνόλου, επιτρέπεται μόνο από την πύραση της διαδικασίας των άρθρων 20 παρ. 2 και 21 του παρόντος.

Επιχειρήσεις δημοσίου χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας ή λειτουργία των οποίων έχει (μη)τική σημασία για την εξυπηρέτηση βασικών αναγκών του κοινωνικού συνόλου χαρακτηρίζονται οι επιχειρήσεις ή εγκαταστάσεις.

- α) Παροχής υγειονομικών υπηρεσιών από νοσηλευτικό εν γένει ιδρύματα.
- β) Διάλυσης και διανομής ύδατος.
- γ) Παραγωγής και διανομής ηλεκτρικού ρεύματος ή κοινοφώνου αερίου.
- δ) Παραγωγής ή διάλυσης καθαρισμού πετρελαιοειδών.
- ε) Μεταφοράς προσώπων και οχημάτων από την ξηρά, τη θάλασσα και τον αέρα.
- στ) Τηλεπικοινωνιών και ταχυδρομικών, Ραδιοφωνίας και Τηλεόρασης.
- ζ) Αποθήκευσης και απομάχης ακαθάρτων υδάτων και λυμάτων.
- η) Φορτοεκφόρτωσης και αποθήκευσης εμπορευμάτων στα λιμάνια.

Άρθρο 20. Κήρυξη Απεργίας.

1. Η απεργία στις πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις κηρύσσεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης. Για ολιγόμορες στάσεις εφόσον δεν πραγματοποιούνται την ίδια μέρα ή μέσα στην ίδια εβδομάδα αρκεί απόφαση του διοικητικού συμβουλίου εκτός αν το καταστατικό ορίζει διαφορετικά. Η απεργία στις πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις ευρύτερης περιφέρειας ή πανελλαδικής έκτασης κηρύσσεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, εκτός αν το καταστατικό ορίζει διαφορετικά.

Η απεργία στις δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις κηρύσσεται με απόφαση του Διοικητικού συμβουλίου εκτός αν το καταστατικό τους ορίζει διαφορετικά.

Ενώσεις προσώπων, κατά τη έννοια του άρθρου 1 παρ. 3 περίπτωση α', υποεπιγράφου β', μπορούν να ασκήσουν το δικαίωμα απεργίας ύστερα από απόφαση, με μυστική ψηφοφορία της πλειοψηφίας των εργαζομένων σε εκτελεστικό, επιθεωρητικό, δημόσιο υπαρκτό Μ.Π.Α. ή Ο.Τ.Α. Για τους εργαζόμενους σε εγκαταστάσεις, επιχειρήσεις, δημόσια υπαρκτά Μ.Π.Α. ή Ο.Τ.Α. και αν δεν υπάρχει εννοια προσώπων ή επιχειρησιακό σωματείο η εκδοχή σωματείο με μέλη τους περισσότερους από αυτούς, την απόφαση για απεργία μπορεί να πάρει το πιο αντιπροσωπευτικό Εργατικό Κέντρο της περιοχής που εργαζόταν. Εργαζόμενοι του κλάδου ή της επιχείρησης που δεν είναι μέλη της συνδικαλιστικής οργάνωσης που κήρυξε απεργία μπορούν να λάβουν μέρος σ' αυτή.

2. Πρωτοβάθμια των εργαζομένων του άρθρου 19 παρ. 2 κήρυξη απεργίας δεν μπορεί να πραγματοποιηθεί πριν περάσουν 24ώρες(4), κήρυξη απεργίας και τη γνωστοποίηση των αιτημάτων και των λόγων που το θεμελιώνουν με έγγραφο που κοινοποιείται με δικαστική εμπλεκόμενη στον εργοδότη ή στους εργοδότες, στο Υπουργείο το οποίο αρκεί τη σχετική εποπτεία και το Υπουργείο Εργασίας. Η απεργία δεν μπορεί ν' αφορά αήθημα διαφορά από εκείνα που γνωστοποιήθηκαν.

Άρθρον 21. Προσώμοκο Απορρολιείας.

1. Η συνδικαλιστική οργάνωση ή ονομα κηρύσσει απεργία φροντίζει κατά τη διάρκεια της απεργίας να υπάρχει το αναγκαίο προσωπικό για την ασφαλίση των εγκαταστάσεων της επιχείρησης και την πρόληψη καταστροφών ή ατυχημάτων.

2. Κατά τη διάρκεια της απεργίας οι συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων που αναφέρονται στο άρθρο 19 παρ. 2 πρέπει να διαθέτουν εκτός από το προσωπικό της παραγράφου 1 και το αναγκαίο προσωπικό για την αντιμετώπιση στοιχειωδών αναγκών του κοινωνικού συνόλου.

Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις γνωστοποιούν μέσα στο πρώτο δεκαπενθήμερο του μηνός Ιανουαρίου κάθε χρόνο στον εργοδότη, στην εποπτεία του Υπουργείου και στο Υπουργείο Εργασίας με δικαστική εμπλεκόμενη τον αριθμό και τις ειδικότητες του προσωπικού που θα διαθέτουν κατά την ενδεχόμενη άσκηση του δικαιώματος της απεργίας κατά τη διάρκεια του χρόνου.

Σε περίπτωση που ο εργοδότης διαφωνεί για τον αριθμό και τις ειδικότητες του αναγκαίου προσωπικού ή την οργάνωση δεν υποβάλλει κατάσταση προσωπικού ύστερα από αίτηση του εργοδότη, η Επιτροπή του άρθρου 15 αποφασίζει μέσα στο δεύτερο δεκαπενθήμερο του ίδιου μηνός, ενν σε περίπτωση έκτακτης και απορρολιείας ανάγκης αποφασίζει νόμος ο Πρόεδρος της Επιτροπής αυτής.

Κατά τη διάρκεια της απεργίας μπορεί η συνδικαλιστική οργάνωση ή ο εργοδότης να (η)ποιεί από την επιτροπή του άρθρου 15 την τροποποίηση της αρχικής καταστάσεως προσωπικού ασφαλείας με βάση τις συνθήκες που έχουν δημιουργηθεί.

Άρθρο 22. Αναγούρηση Προσλήψεων απεργιοσαστων Αναγούρηση Ανταπεργίας-νομηότατε απεργίας

1. Αναγορεύεται κατά τη διάρκεια της νόμους απεργίας η προσλήψη απεργιοσαστων.

2. Αναγορεύεται η ανταπεργία (λόκ-άουτ).

3. Δεν επιτρέπεται η δικαστική απαγόρευση απεργίας με ασφαλιστικό μέτρο.

4. Για διαφοράς που προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 19-21 αποφασίζει το νομολεξικό πρωτοβάθμιας της έδρας της συνδικαλιστικής οργάνωσης που έχει κηρύξει την απεργία, κατά τη διαδικασία των άρθρων 683 ως 678 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

Σε εκπτώσεως περιπτώσεως οι πρόεδροι των αρμόδιων πρωτοβάθμιων και δευτεροβάθμιων δικαιοτηριών προοριζόμενοι ούνητος δικασίου και εντέλετων της προέδρου επίθεσης των διαπραγμών ώστε η ούνητος να πραγματοποιηθεί μέσα σε πέντε (5) μέρες από την κατάθεσή τους, ανεξάρτητα από τον αριθμό των υποθέσεων που εξερχονται. Η προέδρια της έδρας είναι τρεις (3) μέρες.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Ζ' ΠΟΜΠΚΕΙ ΜΑΤΑΞΕΙ

Άρθρο 23.

1. Ο εργοδότης και οι εκπαιδευτές του, ως και οποιοσδήποτε τρίτος, που παραβιάζει τις διατάξεις του άρθρου 14 παρ. 2 και 3 του νόμου αυτού, τιμωρούνται με φυλάκιση και χρηματική ποινή μέχρι 5.000.000 δραχμών, και εφόσον δεν προβλέπεται βαρύτερη ποινή από άλλη διάταξη.

2. Ο εργοδότης και οι εκπαιδευτές του, που παραβιάζουν τις διατάξεις του άρθρου 14 παρ. 5,8 και 9 ή που αρνούνται την πραγματική απασχόληση εργαζομένου που η απώλωση του έχει κριθεί άδικη με δικαστική απόφαση ή που αρνούνται την επανοπρόσληψη και πραγματική απασχόληση των εργαζομένων που αναφέρονται στο άρθρο 24, τιμωρούνται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή μέχρις 1.000.000 δραχμ για κάθε παραβίαση ή έλλοπη.

3. Οποιοσδήποτε παραποιεί ή νοθεύει το αποτέλεσμα εκλογών για τη ανάθεση εκλογικών οργάνων ή αντιπροσώπων οποιοσδήποτε συνδικαλιστικής οργάνωσης τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον τριών μηνών ή και ποινείται για μέλος εφευρετικής επιτροπής με φυλάκιση τουλάχιστον έξι μηνών.

4. Όποιος χρησιμοποιεί την επωνυμία ή αποποιείται την επωνυμηση συνδικαλιστικής οργάνωσης χωρίς δικαίωμα, για δικό του όφελος, τιμωρείται με φυλάκιση μέχρις ενός έτους, αν η πράξη δεν τιμωρείται βαρύτερα από άλλη διάταξη.

5. Όποιος εμποδίζει με σωματική ή ψυχολογική βία τις συνδιαφορές της διαπραγμάτευσης ή τις συνελεύσεις μελών συνδικαλιστικών οργάνωσεων τιμωρείται με φυλάκιση μέχρις ενός έτους, αν η πράξη δεν τιμωρείται βαρύτερα από άλλη διάταξη.

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Η' Μεταβατικές Διατάξεις

Άρθρο 24. Αποκατάσταση Συνδικαλιστων

1. Μέλη Διοικητικών ως και ιδρυτικά μέλη συνδικαλιστικών οργάνωσεων μέσα στα όρια των παρ. 6 και 8 του άρθρου 14 που έχουν απολυθεί μετά την ισχύ του νόμου 330/76 επανοπρόσληφθηκαν στις επιχειρήσεις η οποία έχει καταγγείλει τη σύμβαση εργοασίας τους χωρίς άλλη διαπραγμάτευση.

Η διάταξη του εδαφ. α' δεν εφαρμόζεται εάν η καταγγελία της σύμβασης έγινε για παραβίαση του γενικού νόμου, εκτός των διατάξεων του νόμου 330/76 και ο 332 Π.Κ. για την οποία έχει εκδοθεί δικαστική απόφαση.

2. Το πρώτο εδαφίο της παρ. 1 εφαρμόζεται και για τους εργαζόμενους των οποίων οι συμβάσεις εργοασίας έχουν καταγγελθεί κατά τις διατάξεις του άρθρου 38 του Ν. 330/76 εφόσον ήταν άνεργη κατά την 1.4.1982 και εξακολουθούν να είναι άνεργη ή ανεπίσημα άνεργη μέχρι τη δημοσίευση αυτού του νόμου, χωρίς υποχρέωση τους ή η εργοασία τους μειωνεκετε σοβαρά σε σχέση με εκείνη από την οποία απολύθηκαν.

3. Εργαζόμενοι των οποίων οι συμβάσεις εργοασίας έχουν καταγγείλει μετά την ισχύ του νόμου 330/1876 ένα μήνα πριν κηρυχθεί η άδεια μήνες μετά από τη λήξη της απεργίας στην οποία έλαβαν μέρος στην επιχείρηση ή τον κλάδο ασφαλιστικής τους επανοπρόσληφθηκαν στην επιχείρηση η οποία έχει καταγγείλει τη σύμβαση εργοασίας τους, χωρίς άλλη διαπραγμάτευση, εφόσον ήταν άνεργη κατά την 1.4.1982 και εξακολουθούν να είναι άνεργη ή ανεπίσημα άνεργη μέχρι τη δημοσίευση αυτού του νόμου χωρίς υποχρέωση τους ή η εργοασία τους μειωνεκετε σοβαρά σε σχέση με εκείνη από την οποία απολύθηκαν.

Η διάταξη αυτή δεν εφαρμόζεται εάν έχει κριθεί με δικαστική απόφαση ότι η απώλωση δεν έγινε για συνδικαλιστικούς λόγους ή αν προκύπτει για επαρκή απασχολομενα, όπως αυτό προκύπτει από τη φύση της παραγωγικής λειτουργίας της επιχείρησης.

Η διάταξη του εδαφ. β' της παρ. 1 ισχύει και στις περιπτώσεις της παραγράφου αυτής.

4. Στις περιπτώσεις που αναφέρονται οι παράγραφοι 1,2 και 3 εδαφ. γ' αν έχει εκδοθεί εμπλεκόμενη δικαστική απόφαση σε βάρος του εργαζομένου η επανοπρόσληψη έχει τη έννοια αναγκαστικής σύναψης νέας σύμβασης εργοασίας βασισταίου χρόνου.

5. Ο εργοδότης έχει την υποχρέωση να επανοπρόσληψει τον εργαζόμενο που έχει απολυθεί κατά τις παρ. 1,2, και 3 εφόσον ο εργαζόμενος του κοινοποιήσει σχετικά έγγραφο δήλωση με δικαστική εμπλεκόμενη μέσα σε αντιστητική προθεσμία 60 ημερών από τη δημοσίευση του νόμου αυτού. Η προθεσμία αυτή αρχίζει μετά το τέλος της εκπερασμένης ποινής όπως και τις περιπτώσεως των παρ. 1 εδαφ. β και 3 εδαφ. γ του άρθρου αυτού.

6. Αν οι εργαζόμενοι που υποβάλλουν τη δήλωση επανοπρόσληψης της παραγράφου 4 υπερβαίνουν το 5% αλλά όχι το 10% των απασχολομένων στην επιχείρηση η εργοδότης έχει την υποχρέωση να τους επανοπρόσληψει ισομερώς κατά μήνα μέσα σ' ένα ετάσηνο από το τέλος της προθεσμίας υποβολής της παραπάνω δήλωσης. Αν υπερβαίνουν το 10% μέσα το ποσοστό κέρων του 10% και μέχρι 20% προοριζόμενων ισομερώς κατά μήνα μέσα στον επόμενο χρόνο. Η πρόληψη γίνεται με τη σειρά υποβολής της παραπάνω δήλωσης και με προτίτηση των εργαζομένων της παρ. 1 στη συχεση της παρ. 2 και τέλος της παρ. 3 και μέσα σε κάθε σπόμε με προτίτηση όσων είχαν μεγαλύτερη προέμπεια στην επιχείρηση. Εκείνοι που δεν εκπλητώνται από τα παραπάνω ποσοστά έχουν δικαίωμα προτίτησης σε μελλοντικές τυχόν προλήψεις.

Αποζημιώσεις που έχουν τυχόν καταβληθεί δεν επιστρέφονται από τους επανοπρόσληφθέντες.

7. Για διαφοράς που προκύπτουν σχετικά με την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου αυτού αποφασίζει το νομολεξικό πρωτοβάθμιας είτε του τόπου της έδρας της επιχείρησης είτε του τόπου παροχής της εργοασίας με τη διαδικασία των άρθρων 683-676 Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

Οι διατάξεις του δεύτερου εδαφίου της παρ. 4 του άρθρου 22 εφαρμόζονται επίσης.

8. Στις περιπτώσεις της παρ. 6 αν η επιχείρηση που υποχρεώνεται στην επανοπρόσληψη βρίσκεται σε προσωρή οικονομική αδυναμία ν' αντιμετωπίσει τις προεστές βουλήσεσ από τις επανοπρόσληψες μπορεί να υποβάλει με απόφαση του Υπουργού Εργασίας στο προγραμματικό του ΟΔΕ για την ενδότηση δημοφιλίας νέων θεσμών απασχόλησης, με βάση τους όρους και ύστερα από τη διαδικασία που ορίζει το κάθε πρόγραμμα.

Άρθρο 25. Εγγούρησ Μελέτη-Εκπαίδευση Μήνηων

1. Επί ενν χρόνου από τη δημοσίευση αυτού του νόμου εάν τα όργανα που είναι αρμόδια εστο τα στατιστικά τους ή με εξουσιοδότηση του οργάνου αυτού του προοριζοται της δεν βεχτεί την αίτηση του εργαζομένου ή της οργάνωσης που θέλει να εγγούρησ ή μέσα σε 18 βερές από την υποβολή της πιο

πρωτοβάθμια οργάνωση και 20 μέρες για δευτεροβάθμια τριτοβάθμια δεν έχει γνωστοποιηθεί απόφαση του κράτους για την απόδοξη ή απόφαση της αίτησης στον υπεύθυνο, αυτή, έχει διαταχθεί να προσφύγει στο αρμόδιο Εργατοδικείο και να ζητήσει την εγγραφή αυτή τη διαδικασία των άρθρων 983 εκ. του εθνικού Πολιτικού δικαίου.

Ο λοιπός διατάξεις της παρ. 8 και η παρ. 7 του άρθρου 7 εφαρμόζονται ανάλογα.

Η αρμοδιότητα της παρ. 7 του άρθρου 7 αρχίζει εκ 45 μέρες για τις πρωτοβάθμιες και 75 μέρες για τις λοιπές οργανώσεις.

Ο διατάξεις του άρθρου 22 παρ. 4 εφαρμόζονται ανάλογα.

2. Ένα τουλάχιστον μέλη πριν από τη πρώτη μετά την ίδρυση εφαρμογής αυτού του νόμου, ανέλεσης, κάθε συνδικαλιστικής οργάνωσης ή διακλάδης της οργάνωσης να προβεί στην επιλογή των μελών των μελών της οργάνωσης με δύο αρχίζονται στις παρ. 1 και 2 του άρθρου 7 και 2 και 3 του άρθρου 20 του νόμου αυτού. Για την περίπτωση με συμμετοχής της διακλάδης ως και για διακλάδης που μπορεί να προσφύγει από έγγραφη αίτηση των 1/10 των μελών της προς το αρμόδιο για τη σύγκληξη της όργανο σύμφωνα με το καταστατικό της οργάνωσης.

Αν σε 15 μέρες δεν γνωστοποιηθεί στον πρώτο από τους αιτούντες με έγγραφο το αρμόδιο όργανο, η απόδοξη της αίτησης ή δεν γνωστοποιηθεί ότι θεωρησιακά, όπως αρχίζει από παράγραφο 4, αυτόν του άρθρου η αρμοδιότητα ανήκει στο Διοικητικό Πρωτοδικείο της έδρας της οργάνωσης εξουσιοδοτεί τους αιτούντες ή αρμόδιους από αυτούς και ύστερα από αίτηση τους που υποβάλλεται με τη διαδικασία των άρθρων 720 και εκ. του Κ. Πολ. Δ. να αναλάβουν αυτή τη Γενική Συνέλευση και ρυθίσει την προεδρία της.

Η ανέλεση μπορεί να με σχετικά πλειοψηφία των παρόντων μελών της και με τη συντριπτική πλειοψηφία των παρευρισκόμενων 2 του άρθρου 2 του νόμου αυτού χωρίς την επιβολή της διατάξης του άρθρου 99 του εθνικού Κώδικα.

2. Αν η Συνέλευση αποφασίσει ερωτηθεί αναγκάσει κανονικά ή θιγάται των άρθρων με την επιβολή του άρθρου 9 παράγραφο 1 κλάδων β'.

Αν προκύψει για ανέλεση πρωτοβάθμιας οργάνωσης στην περίπτωση αυτή, αρμόδιος μετά την απόδοξη της αιτήσεως της οργάνωσης ολόκληρη από τον αρμόδιο της α' υποπαραγράφου β' αντιπροσωπεύει στην τριτοβάθμια οργάνωση με μέλη του Εργατικού Κέντρου ή της Διοικητικής, που τυχόν αυτή η παρ. 23 του άρθρου 10 εφαρμόζεται κατά το λοιπό ανάλογα.

Σε περίπτωση που δεν πραγματοποιηθεί η Συνέλευση των μελών σύμφωνα με τη διαδικασία της παρ. 1 η διαίτηση της Πρωτοβάθμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης ανήκει τη Συνέλευση ή οποία αποφασίζει εάν θα αντιπροσωπεύει στην τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση με μέλη του Εργατικού Κέντρου ή της Διοικητικής. Η παρ. 28, του άρθρου 10 εφαρμόζεται και στις περιπτώσεις της παρ. αυτής.

3. Οι διατάξεις της παραγράφου 1 εφαρμόζονται για τις πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις μετά τριάντες μέρες, για τις δευτεροβάθμιες μετά είκοσι μέρες και για τις τριτοβάθμιες μετά εννέα μέρες, από τη δημοσίευση του νόμου.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και οι συντάξεις αποδοθεί λόγω μπορεί να καθορίζεται χρόνος εντός του οποίου προβαίνουν ένα μήνυμα αντί τριάντων για τις πρωτοβάθμιες οργανώσεις, εννέα μηνών αντί από για τις δευτεροβάθμιες οργανώσεις και δέκα μηνών αντί εννέα για τις τριτοβάθμιες οργανώσεις ή αρμόδιους εκ αυτό.

4. Προκειμένου για πρωτοβάθμιες οργανώσεις με περισσότερα από 200 μέλη και αν ένα χρόνο από τη δημοσίευση του νόμου αυτού η ανελεση για τη σύγκληξη ανελεσιών οργάνων κατ' ελάχιστο από αλλη τυχόν, αρμόδιος του καταστατικού και πριν από 20, τουλάχιστον μέρες, να δημοσιεύσουν σε μια προεδρία και να δεν υπάρχει, αν με εφόδουλο κτηριακό του νόμου της έδρας της οργάνωσης και να κοινοποιήσει με δικαστικό επιμελητή στις μεμελητικές οργανώσεις προέβλησε προς τη μέλη τους για τη συνέλευση που θα πραγματοποιηθεί με σημείωση για το αρχείο τόσο και χρόνο και το σκοπό της. Αν δεν γίνουν η δημοσίευση και οι κοινοποιήσεις της απόδοξης αυτής, η ανελεση είναι άκυρη.

Στην περίπτωση αυτή το Διοικητικό Πρωτοδικείο με αίτηση των 1/20 των μελών της οργάνωσης αποφασίζει όπως αρχίζει στην παρ. 1.

5. Για το πρώτο μετά την έναρξη ισχύος αυτού του νόμου συνεδρία κάθε τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης, μπορεί η διαίτηση της να ζητήσει από τις δευτεροβάθμιες οργανώσεις της διαίτησης της αντιπροσωπεύονται ο αυτό με αντιπροσωπείας που η ελεγχή τους θα έχει πραγματοποιηθεί το πολύ εννέα μήνες πριν από την έναρξη ισχύος του νόμου. Η απόφαση αυτή πρέπει να υποκαθίσταται στις δευτεροβάθμιες οργανώσεις το Αγοστό τρεις μήνες πριν από τη δημοσίευση της απόδοξης του νόμου.

Άρθρο 27
Λοιπός ΟΔΕΠΕΙ

1. Ο Οργανισμός Διακλάδων Εθνικών Πρωτοβάθμιων Σωματείων (ΟΔΕΠΕΙ) εφαρμόζεται όπως και το Η Δ 901/1971 περί οικονομικής υποβοήθησης εργασιακών σωματείων και ενώσεων. Η τυχόν της περιόδου του καταργούμενου ΟΔΕΠΕΙ διατείνεται αποκλειστικά από τις αρμόδιες διατάξεις.

2. Από τη δημοσίευση αυτού του νόμου όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις του ΟΔΕΠΕΙ μεταβιβάζονται από την Εργατική Έπιση χωρίς άλλη διατύπωση.

Η Εργατική Έπιση εκπληρώνει τις υποχρεώσεις του ΟΔΕΠΕΙ προς τις συνδικαλιστικές οργανώσεις με τη διαδικασία και τους όρους της Π.Δ.Τ. 901/1978 περί αντιπροσωπείας των διατάξεων του Ν.Α.Τ. 185/1975 και περί της οικονομικής ενίσχυσης των εκ. της διατάξης του άρθρου 29/1975 αναφορικά με την εργατοεπαγγελματική επαγγελματική οργάνωση και ενώσεις που εξουσιοδοτεί με νόμοι μέλη και τρεις (3) μήνες από την καταρτίσει της Γενικής Γενικής Συλλογικής Συμβουλής Εργασίας ή την έδρα της όπως εκάστοτε αποφασίσει διατάξεις ή του Πρωτοδικού Διατάχματος που αναφέρονται στις διατάξεις του

νόμου αυτού. Για ποσό αυτό το προσωπικό του ΟΔΕΠΕΙ συνεχίζει να παρέχει τις υπηρεσίες του στην Εργατική Έπιση μέχρι την ολοκλήρωση των διαδικασιών και των ρυθμίσεων της παρ. 3. Εφόσον για τις οικονομικές ενίσχυσεις του έτους 1982 οι αρμόδιους της παραγράφου 1 παράγραφος β' του άρθρου 1 του Ν. Α.Τ. 901/1978 παρατείνεται μέχρι 31.8.1982.

3. Όλοι οι εργαζόμενοι, μέχρι τη δημοσίευση του νόμου αυτού, στην ΟΔΕΠΕΙ, μπορεί να ενταχθούν, ύστερα από αίτηση τους και απόφαση του Διοικητικού Πρωτοδικείου της Εργατικής Έπισης που ανατίθεται από τον Υπουργό Εργασίας ανεξάρτητα από το όριο ηλικίας τους, σε αντίστοιχες αρμοδιότητες θέσεις που θα ανατίθενται στην Εργατική Έπιση, σύμφωνα με τις ανάγκες της. Με Προεδρικό Διάταγμα που θα εκδοθεί με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβερνήσεως, Διασωτηρίας και Εργασίας, θα καθορισθούν οι λεπτομέρειες της εντάξης, οι κλάδοι και οι βαθμοί των θέσεων που θα ανατίθενται καθώς και τα τυπικά προσόντα διαφορά του προσωπικού που θα ενταχθεί.

Εφόσον για το προσωπικό του ΟΔΕΠΕΙ, ως προδιαγραφές για την εντάξη, αναγνωρίζεται και αυτή που διενεργείται στον ΟΔΕΠΕΙ.

Κατόπιν από τους παραπάνω εργαζόμενους, που επιταχύνεται στην Εργατική Έπιση, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου αυτού, δεν λαμβάνει ανάλογα αποδοχές, λυγιστές, από έκτακτες που κλάδους πριν από την εντάξη του. Σε περίπτωση επί πλέον διαφοράς, αυτή διατηρείται σαν προσωρινό επίδομα μέχρι κλάδου του.

Ο εργαζόμενος στην ΟΔΕΠΕΙ, που για οποιοδήποτε λόγο, δεν θα ενταχθεί ως μέλος, σύμφωνα με τα παραπάνω είναι δυνατόν ύστερα από αίτηση τους με απόφαση του Δ.Σ. της Εργατικής Έπισης που εισηγείται από τον Υπουργό Εργασίας να συνεχίσουν την ανελεση τους στην Εργατική Έπιση με τη σχέση και τους όρους που εφαρμόζονται ο αυτόν. Στους υπολοίπους η Εργατική Έπιση ορίζει τις νόμιμες αποζημιώσεις και να είχε καταγγελθεί η σύμβαση εργασίας του και στην απώλειά αυτή τη δημοσίευση του παραπάνω Ν. Α.Τ.

Κατά τον ίδιο τρόπο προπαιδεύονται και τα μέλη των διακλάδων των δευτεροβάθμιων και των τριτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων.

6. Η επιβολή του άρθρου 15 του νόμου αυτού όταν προκύπτει για δημοσίους υπαλλήλους αποτελείται:

α) Από τον Πρόεδρο Πρωτοδικών της περιφέρειας όπου παρτί: τις υπηρεσίες του ο υπάλληλος ή Πρωτοδικά ή Εισηγητής που αρχίζει εκ αυτόν, με την υπογραφή του άρθρου 11 σειρά, για επίσημο θύριο.

β) Από ένα υπάλληλο, που αρχίζει ο Υπουργός Προεδρίας Κυβερνήσεως, ύστερα από συνεννόηση με τον κατά περίπτωση αρμόδιο Υπουργό.

γ) Από ένα κτηνοτρόφο των υπαλλήλων, που υποδεικνύεται ή μο στήριξη-παιδεία τριτοβάθμιας οργάνωσης της χώρας.

7. Η διαταξη της παρ. 2 του άρθρου 18 του νόμου αυτού εφαρμόζεται και για το δικαστικό εισαγγελέα των δημοσίων υπαλλήλων.

Ο χρόνος της απεργίας των δημοσίων υπαλλήλων θεωρείται ως χρόνος πραγματικής άσκησης υπηρεσίας, χωρίς όμως να υποβάλλονται οι αποδοχές του χρόνου απεργίας.

8. Ο Προέδριος που δημοσίους υπαλλήλους της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, αρχίζει της απεργίας δεν μπορεί να πραγματοποιηθεί πριν περάσουν τέσσερις (4) ημέρες μέρες, από γνωστοποίηση των αιτημάτων και των λόγων που τα θεμελιώνει, με έγγραφο που κοινοποιείται με δικαστικό επιμελητή, στο Υπουργείο Προεδρίας Κυβερνήσεως, στο Υπουργείο Διασωτηρίας, στο Υπουργείο που υπαγορεύει οι υπαλλήλων αυτή, καθώς επίσης και στις διακλάδεις των οποίων που ελεγχόμενοι εκ αυτό, στην προκειμένη για κλάδους υπαλλήλων τους.

9. Η απεργία εφαρμόζεται από δευτεροβάθμιες ή τριτοβάθμιες οργανώσεις μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

9. Κατά τη διάρκεια απεργίας των δημοσίων υπαλλήλων της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου δεν επιτρέπεται η πρόσληψη έκτακτων υπαλλήλων.

10. Στις τριτοβάθμιες, δευτεροβάθμιες και πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις των δημοσίων υπαλλήλων της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, δεν μπορούν να είναι μέλη συντάχονται ή συνδικαλιστικές οργανώσεις δευτεροβάθμιες.

11. Η εργατική τάξη των ασφαλισμένων στην Τσίμα και η άλλη της διατείνεται από τις υπηρεσίες γενικής διατάξεως του Εργατικού Κέντρου καταργούμενης κάθε αντίθετης ρυθμίσεως.

2. Κάθε διαταγή ή όργανο που καταργείται, περιορίζεται ή εξορτά το δικαίωμα της απεργίας στον Τίμο και τη παρτί στην εργαζομένων ο' αυτόν περιλαμβάνει της εργατικής τάξης διακλάδων από της κληρονομιάς τους ή μη σε συγκεκριμένη επαγγελματική οργάνωση ή από την υπαγωγή τους στο νόμο 1180/81 ή σε αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα καταργείται.

3. Η κοινοποίηση των αποφάσεων της απεργίας διακλάδων προέβλησε του λοιπού μέλη της απόδοξη ύστερα απόφαση εργαίας με τον Τίμο.

4. Στο άρθρο 4 του Ν.Α.Τ. 901/81 προστίθεται τέταρτη περίπτωση που έχει ως εξής:

β) Επί απόδοξης τεχνικών ασφαλισμένων ως της Ημερησίας Εργατικής Αλληλεγγύης και Θεσσαλονίκης.

5. Η απόδοξη έπιση της παρ. 4 του άρθρου 9 του Ν. 1180/81 είναι ότι ο υπαλληλός του πρώτου υπηρεσίας των Τεχνικών Τίμων στις οποίες αναφέρεται η διαταγή γίνεται από τις κείμενες νομοθετικές διατάξεις ή Συλλογικές Συμβουλές Εργασίας πρώτων είκοσι ρυθμίσεων το θέμα.

6. Η κοινοποίηση που προβάλλεται από τις κείμενες διατάξεις για τη περίπτωση της οικογενειακού συμπεριλαμβανόμενου λόγω αντιπροσώπων ή της απελευθέρωσης των Τεχνικών Τίμων που ανήκουν με σύμβαση εργασίας στις ασφαλιστικές Αθήνας και Θεσσαλονίκης των οποίων η σταθερότητα γίνεται εκ από η σε μέρες σε άνωθεντων μενών και η εκτίμησή σε καλύτερη κατάσταση ορίζεται στο Νέμο.

ΚΕΘΑΑΑΔ ΙΑ
Καταργούμενες διατάξεις
Άρθρο 32

Καταργούνται με την έναρξη της παρ. 2 β του άρθρου 1.

1. Ο Ν. 330/1978 περί επαγγελματικών σωματείων και ενώσεων και διακλάδων της συνδικαλιστικής ελευθερίας.

2. Η παρ. 2 του άρθρου νόμου του Ν. 620/1945 περί τροποποιήσεως και συμπληρώσεως των νόμων 148 του 1945 και 581 του ίδιου έτους.

3. Ο Ν. 1803/1951 περί προνομίων των συνδικαλιστικών στελεχών.

4. Οι διατάξεις νόμων, βασιλικών διαταγμάτων, υπουργικών νόμων και νομοθετικών διαταγμάτων, που είχαν καταργηθεί με το αρ. 41 παρ. 1 του Ν. 330/1978 θεωρούνται έπιση καταργημένες.

5. Ο Ν. 643/1977 περί διακλάδων της συνδικαλιστικής ελευθερίας των δημοσίων υπαλλήλων και περί του δικαστικού της απεργίας αυτών.

6. Όσοι διατάξεις νόμων, διαταγμάτων και υπουργικών αποφάσεων είναι αντίθετες προς τις διατάξεις του παρόντος νόμου ή ανεπίρρονη εκ θύριο ρυθίσι-μενο με αυτόν.

ΚΕΘΑΑΑΔ ΙΒ
Καταργούμενες διατάξεις
Άρθρο 33

Καταργούνται με την έναρξη του νόμου αρχίζει από τη δημοσίευση του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

1. Ο Ν. 330/1978 περί επαγγελματικών σωματείων και ενώσεων και διακλάδων της συνδικαλιστικής ελευθερίας.

2. Η παρ. 2 του άρθρου νόμου του Ν. 620/1945 περί τροποποιήσεως και συμπληρώσεως των νόμων 148 του 1945 και 581 του ίδιου έτους.

3. Ο Ν. 1803/1951 περί προνομίων των συνδικαλιστικών στελεχών.

4. Οι διατάξεις νόμων, βασιλικών διαταγμάτων, υπουργικών νόμων και νομοθετικών διαταγμάτων, που είχαν καταργηθεί με το αρ. 41 παρ. 1 του Ν. 330/1978 θεωρούνται έπιση καταργημένες.

5. Ο Ν. 643/1977 περί διακλάδων της συνδικαλιστικής ελευθερίας των δημοσίων υπαλλήλων και περί του δικαστικού της απεργίας αυτών.

6. Όσοι διατάξεις νόμων, διαταγμάτων και υπουργικών αποφάσεων είναι αντίθετες προς τις διατάξεις του παρόντος νόμου ή ανεπίρρονη εκ θύριο ρυθίσι-μενο με αυτόν.

ΚΕΘΑΑΑΔ ΙΓ
Καταργούμενες διατάξεις
Άρθρο 34

Καταργούνται με την έναρξη του νόμου αρχίζει από τη δημοσίευση του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

1. Ο Ν. 330/1978 περί επαγγελματικών σωματείων και ενώσεων και διακλάδων της συνδικαλιστικής ελευθερίας.

2. Η παρ. 2 του άρθρου νόμου του Ν. 620/1945 περί τροποποιήσεως και συμπληρώσεως των νόμων 148 του 1945 και 581 του ίδιου έτους.

3. Ο Ν. 1803/1951 περί προνομίων των συνδικαλιστικών στελεχών.

Κάθε πρωτοβάθμια οργάνωση μπορεί να γίνει μέλος σε μια μόνο δευτεροβάθμια οργάνωση δεν υπάρχει άλλη οργάνωση.

Σε περίπτωση που πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση στήσει σε περισσότερες από μια δευτεροβάθμιες οργανώσεις υποχρεούται, στην πρώτη γενική συνέλευση των μελών της, που θα συγκαληθεί μετά την ισχύ του νόμου αυτού, να αποφασίσει σε ποια δευτεροβάθμια (μιοσθενή) θα παραμείνει ως μέλος της.

4. Κάθε υπάλληλος, από το διαφορά του, μπορεί να γίνει μέλος μόνο μιας συνδικαλιστικής οργάνωσης των κατά κλάδους ή ειδικότητας θεωρησιών με μια οργάνωση του χώρου εργασίας, αφού καταβάλει την εγγραφή από το καταστατικό σύνταγμα. Έτσι, των άλλων περιπτώσεων που τυχόν ορίζει το καταστατικό της οργάνωσης του, ο υπάλληλος διαγράφεται εκ μέλους αυτής, από το πρώτο σημείο της λίστας της υπαλλήλων οργάνωσης, καθώς και αν δεν πάρει μέρος στις δύο τελευταίες εκλογές, για την απόδοξη της διαίτησης.

5. Με την επιβολή του άρθρου 11 του Ν. 1256/1982 για την πολιεύση, την πολιεύση-ολόκληρη και την εκδίωξη των ανειδίκευτων όρων απασχολών στα θέματα τακτά καθώς και για το τακτικό σύνταγμα, το Οικονομικό Συμβούλιο του Κράτους και άλλες διατάξεις δεν επιτρέπεται η μετάβαση των από τον παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου δημοσίων υπαλλήλων, που είναι μέλη δημοσίων οργάνωσης ή προαρμάτων δημοσίων πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων, έχουν αυτές στήσει σε δευτεροβάθμιες, μέλη τριτοβάθμιων οργανώσεων, χωρίς την έγγραφη συγκατάθεση των ίδιων των υπαλλήλων και της συνδικαλιστικής τους οργάνωσης.

Κατά τον ίδιο τρόπο προπαιδεύονται και τα μέλη των διακλάδων των δευτεροβάθμιων και των τριτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων.

6. Η επιβολή του άρθρου 15 του νόμου αυτού όταν προκύπτει για δημοσίους υπαλλήλους αποτελείται:

α) Από τον Πρόεδρο Πρωτοδικών της περιφέρειας όπου παρτί: τις υπηρεσίες του ο υπάλληλος ή Πρωτοδικά ή Εισηγητής που αρχίζει εκ αυτόν, με την υπογραφή του άρθρου 11 σειρά, για επίσημο θύριο.

β) Από ένα υπάλληλο, που αρχίζει ο Υπουργός Προεδρίας Κυβερνήσεως, ύστερα από συνεννόηση με τον κατά περίπτωση αρμόδιο Υπουργό.

γ) Από ένα κτηνοτρόφο των υπαλλήλων, που υποδεικνύεται ή μο στήριξη-παιδεία τριτοβάθμιας οργάνωσης της χώρας.

7. Η διαταξη της παρ. 2 του άρθρου 18 του νόμου αυτού εφαρμόζεται και για το δικαστικό εισαγγελέα των δημοσίων υπαλλήλων.

Ο χρόνος της απεργίας των δημοσίων υπαλλήλων θεωρείται ως χρόνος πραγματικής άσκησης υπηρεσίας, χωρίς όμως να υποβάλλονται οι αποδοχές του χρόνου απεργίας.

8. Ο Προέδριος που δημοσίους υπαλλήλους της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, αρχίζει της απεργίας δεν μπορεί να πραγματοποιηθεί πριν περάσουν τέσσερις (4) ημέρες μέρες, από γνωστοποίηση των αιτημάτων και των λόγων που τα θεμελιώνει, με έγγραφο που κοινοποιείται με δικαστικό επιμελητή, στο Υπουργείο Προεδρίας Κυβερνήσεως, στο Υπουργείο Διασωτηρίας, στο Υπουργείο που υπαγορεύει οι υπαλλήλων αυτή, καθώς επίσης και στις διακλάδεις των οποίων που ελεγχόμενοι εκ αυτό, στην προκειμένη για κλάδους υπαλλήλων τους.

9. Η απεργία εφαρμόζεται από δευτεροβάθμιες ή τριτοβάθμιες οργανώσεις μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

9. Κατά τη διάρκεια απεργίας των δημοσίων υπαλλήλων της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου δεν επιτρέπεται η πρόσληψη έκτακτων υπαλλήλων.

10. Στις τριτοβάθμιες, δευτεροβάθμιες και πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις των δημοσίων υπαλλήλων της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, δεν μπορούν να είναι μέλη συντάχονται ή συνδικαλιστικές οργανώσεις δευτεροβάθμιες.

11. Η εργατική τάξη των ασφαλισμένων στην Τσίμα και η άλλη της διατείνεται από τις υπηρεσίες γενικής διατάξεως του Εργατικού Κέντρου καταργούμενης κάθε αντίθετης ρυθμίσεως.

2. Κάθε διαταγή ή όργανο που καταργείται, περιορίζεται ή εξορτά το δικαίωμα της απεργίας στον Τίμο και τη παρτί στην εργαζομένων ο' αυτόν περιλαμβάνει της εργατικής τάξης διακλάδων από της κληρονομιάς τους ή μη σε συγκεκριμένη επαγγελματική οργάνωση ή από την υπαγωγή τους στο νόμο 1180/81 ή σε αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα καταργείται.

3. Η κοινοποίηση των αποφάσεων της απεργίας διακλάδων προέβλησε του λοιπού μέλη της απόδοξη ύστερα απόφαση εργαίας με τον Τίμο.

4. Στο άρθρο 4 του Ν.Α.Τ. 901/81 προστίθεται τέταρτη περίπτωση που έχει ως εξής:

β) Επί απόδοξης τεχνικών ασφαλισμένων ως της Ημερησίας Εργατικής Αλληλεγγύης και Θεσσαλονίκης.

5. Η απόδοξη έπιση της παρ. 4 του άρθρου 9 του Ν. 1180/81 είναι ότι ο υπαλληλός του πρώτου υπηρεσίας των Τεχνικών Τίμων στις οποίες αναφέρεται η διαταγή γίνεται από τις κείμενες νομοθετικές διατάξεις ή Συλλογικές Συμβουλές Εργασίας πρώτων είκοσι ρυθμίσεων το θέμα.

6. Η κοινοποίηση που προβάλλεται από τις κείμενες διατάξεις για τη περίπτωση της οικογενειακού συμπεριλαμβανόμενου λόγω αντιπροσώπων ή της απελευθέρωσης των Τεχνικών Τίμων που ανήκουν με σύμβαση εργασίας στις ασφαλιστικές Αθήνας και Θεσσαλονίκης των οποίων η σταθερότητα γίνεται εκ από η σε μέρες σε άνωθεντων μενών και η εκτίμησή σε καλύτερη κατάσταση ορίζεται στο Νέμο.

ΚΕΘΑΑΑΔ ΙΔ
Καταργούμενες διατάξεις
Άρθρο 35

Καταργούνται με την έναρξη του νόμου αρχίζει από τη δημοσίευση του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

1. Ο Ν. 330/1978 περί επαγγελματικών σωματείων και ενώσεων και διακλάδων της συνδικαλιστικής ελευθερίας.

2. Η παρ. 2 του άρθρου νόμου του Ν. 620/1945 περί τροποποιήσεως και συμπληρώσεως των νόμων 148 του 1945 και 581 του ίδιου έτους.

3. Ο Ν. 1803/1951 περί προνομίων των συνδικαλιστικών στελεχών.

4. Οι διατάξεις νόμων, βασιλικών διαταγμάτων, υπουργικών νόμων και νομοθετικών διαταγμάτων, που είχαν καταργηθεί με το αρ. 41 παρ. 1 του Ν. 330/1978 θεωρούνται έπιση καταργημένες.

5. Ο Ν. 643/1977 περί διακλάδων της συνδικαλιστικής ελευθερίας των δημοσίων υπαλλήλων και περί του δικαστικού της απεργίας αυτών.

6. Όσοι διατάξεις νόμων, διαταγμάτων και υπουργικών αποφάσεων είναι αντίθετες προς τις διατάξεις του παρόντος νόμου ή ανεπίρρονη εκ θύριο ρυθίσι-μενο με αυτόν.

ΚΕΘΑΑΑΔ ΙΕ
Καταργούμενες διατάξεις
Άρθρο 36

Καταργούνται με την έναρξη του νόμου αρχίζει από τη δημοσίευση του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

1. Ο Ν. 330/1978 περί επαγγελματικών σωματείων και ενώσεων και διακλάδων της συνδικαλιστικής ελευθερίας.

2. Η παρ. 2 του άρθρου νόμου του Ν. 620/1945 περί τροποποιήσεως και συμπληρώσεως των νόμων 148 του 1945 και 581 του ίδιου έτους.

3. Ο Ν. 1803/1951 περί προνομίων των συνδικαλιστικών στελεχών.

4. Οι διατάξεις νόμων, βασιλικών διαταγμάτων, υπουργικών νόμων και νομοθετικών διαταγμάτων, που είχαν καταργηθεί με το αρ. 41 παρ. 1 του Ν. 330/1978 θεωρούνται έπιση καταργημένες.

5. Ο Ν. 643/1977 περί διακλάδων της συνδικαλιστικής ελευθερίας των δημοσίων υπαλλήλων και περί του δικαστικού της απεργίας αυτών.

6. Όσοι διατάξεις νόμων, διαταγμάτων και υπουργικών αποφάσεων είναι αντίθετες προς τις διατάξεις του παρόντος νόμου ή ανεπίρρονη εκ θύριο ρυθίσι-μενο με αυτόν.

ΚΕΘΑΑΑΔ ΙΣ
Καταργούμενες διατάξεις
Άρθρο 37

Καταργούνται με την έναρξη του νόμου αρχίζει από τη δημοσίευση του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

1. Ο Ν. 330/1978 περί επαγγελματικών σωματείων και ενώσεων και διακλάδων της συνδικαλιστικής ελευθερίας.

2. Η παρ. 2 του άρθρου νόμου του Ν. 620/1945 περί τροποποιήσεως και συμπληρώσεως των νόμων 148 του 1945 και 581 του ίδιου έτους.

3. Ο Ν. 1803/1951 περί προνομίων των συνδικαλιστικών στελεχών.

4. Οι διατάξεις νόμων, βασιλικών διαταγμάτων, υπουργικών νόμων και νομοθετικών διαταγμάτων, που είχαν καταργηθεί με το αρ. 41 παρ. 1 του Ν. 330/1978 θεωρούνται έπιση καταργημένες.

5. Ο Ν. 643/1977 περί διακλάδων της συνδικαλιστικής ελευθερίας των δημοσίων υπαλλήλων και περί του δικαστικού της απεργίας αυτών.

6. Όσοι διατάξεις νόμων, διαταγμάτων και υπουργικών αποφάσεων είναι αντίθετες προς τις διατάξεις του παρόντος νόμου ή ανεπίρρονη εκ θύριο ρυθίσι-μενο με αυτόν.

Το άρθρο 6 του Ν.Δ. 4364/1964

(ισχύει σύμφωνα με το άρθρο 11 του νόμου 1264/82)

Άρθρον 6

1. Αι αρχαιρέσιαι και πάσης φύσεως εκλογαί των επαγγελματιών εργατικών Σωματείων και παντός βαθμού ενώσεων αυτών, διεξάγονται υπό των Εφορευτικών Επιτροπών των προβλεπομένων υπό των οικείων Καταστατικών.

Ο παριστάμενος εις αυτάς, κατά τας κειμένους διατάξεις δικαστικός, μεριμνά και εποπτεύει όπως αύται διενεργούνται βάσει των διατάξεων των οικείων καταστατικών και του νόμου.

2. Προκειμένου περί Σωματείων, προ πάσης ψηφοφορίας δι' αρχιπεριείας, ο παριστάμενος δικαστικός, μετ' έρευνας και εξακριβώσεων περί της γνησιότητας του υπό της διοικήσεως του Σωματείου και υπό της Εφορευτικής Επιτροπής βεβαιωθέντος αντιγράφου Μητρώου επικυρώνει τούτο δια πράξεως αυτού καταχωρουμένης εν τέλει του αντιγράφου και του Μητρώου.

Τα αντίγραφα ταύτα δέον να περιλάβουν το ονοματεπώνυμον, την επαγγελματικήν ιδιότητα, την διεύθυνσιν κατοικίας τον αριθμόν δελτίου ταυτότητος εκάστου μέλους τας συνδρομάς τας οποίας κατέβαλε τούτο και μετά την ψηφοφορίαν ένδειξιν των ψηφοφορησάντων προκύπτουσαν δια της μονογραφής του δικαστικού, εις το περιθώριον του ονόματος ενός εκάστου. Ο παριστάμενος δικαστικός, μετά την ψηφοφορίαν αναγράφει επί του μητρώου και δύο αντιγράφων τα αποτελέσματα αυτής, εξ των το εν παραδίδει εις την Εφορευτικήν Επιτροπήν και το έτερον καταθέτει εις το αρμόδιον Ειρηνοδικειον την επομένην της εκδόσεως των.

Εις περιπτώσιν εκλογής αντιπροσώπων του Σωματείου εις έννοιαν χορηγείται υπό του παραστάντος εις τας εκλογάς δικαστικού, βεβαίωσις προς την Ένωσιν βάσει των ανωτέρω στοιχείων, περιέχουσα τον αριθμόν των εκπληρωσάντων τας υποχρεώσεις των μελών, τον αριθμόν των ψηφισάντων εξ αυτών και των εκλεγέντων δια την έννοιαν αντιπροσώπων.

3. Προκειμένου περί Ενώσεων (Εργατικά Κέντρα, Ομοσπονδία) ο παριστάμενος εις τας εκλογάς δικαστικός, Ελέγχει τας βεβαίωσεις της προηγουμένης παραγράφου βάσει των οποίων επικυρώνει κατά τα ανωτέρω οριζόμενα αντίγραφα του υπο της διοικήσεως της Ενώσεως καταρτισθέντος και της Εφορευτικής Επιτροπής βεβαιωθέντος μητρώου σωματείων μελών αυτής. Τα αντίγραφα ταύτα περιλαμβάνουν: Τον τίτλον των Σωματείων- μελών της Ενώσεως, τα ονοματεπώνυμα των αντιπροσώπων εκάστου τούτων, τον αριθμόν των εκπληρωσάντων τας υποχρεώσεις των μελών εκάστου σωματείου, τας συνδρομάς τας οποίας κατέβαλεν έκαστον των σωματείων τούτων προς την Ένωσιν, καθώς και ένδειξιν δια της μονογραφής του δικαστικού περί των ψηφοφορούντων κατά τας εκλογάς της Ενώσεως αντιπροσώπων εις το περιθώριον του ονοματεπώνυμου εκάστου. Μετά την ψηφοφορίαν αναγράφει επί του μητρώου και δύο αντιγράφων τα αποτελέσματα αυτής, χρησιμοποιών ταύτα ως εν τη προηγουμένη παραγράφω ορίζεται.

Δια περιπτώσεις εκλογής αντιπροσώπων της Ενώσεως εις έννοιαν ανωτέρου βαθμού, χορηγείται υπό του παραστάντος εις τας εκλογάς ή συνέδριον δικαστικού βεβαίωσις δια την έννοιαν ανωτέρου βαθμού βάσει των ανωτέρω στοιχείων περί του αριθμού των εκπληρωσάντων τας υποχρεώσεις των μελών των αντιπροσώπων οίτινες έλαβον μέρος εις αυτάς, των οργανώσεων εκ των οποίων προέρχονται αυτοί, της χρονολογίας εκλογής των, του αριθμού των ψηφισάντων κατ' αυτήν μελών σωματείου και των εκλεγέντων δια την έννοιαν ανωτέρου βαθμού αντιπροσώπων.

4. Δια τας πάσης φύσεως ανωτέρου βαθμού ενώσεων (Συνομοσπονδία) εφαρμόζονται κατ' αναλογίαν τα υπό του παρόντος άρθρου κατά τ' ανωτέρω οριζόμενα.

5. Αι διοικήσεις των Σωματείων και Ενώσεων αυτών και αι Εφορευτικάί Επιτροπαί υποχρεούνται να θέσουν εις την διάθεσιν του παρισταμένου δικαστικού πάντα τα στοιχεία και τ' αναρτήσων πάσαν συνδρομήν προς εκπλήρωσιν του κατά τα ανωτέρω έργου αυτού.

...και μικρές ειδήσεις

ΓΙΑ ΤΟ ΣΧΟΛΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Το νομοσχέδιο θα προωθηθεί στη Βουλή για ψήφιση πολύ σύντομα και θα περιλαμβάνει τις απόψεις του κλάδου που διατυπώθηκαν με τις προτάσεις της ΔΟΕ, στις βασικές του αρχές.

ΟΙ ΚΑΝΟΝΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Δεν απαγορεύονται στους δημόσιους υπάλληλους, στρατιωτικούς κλπ κατά την προεκλογική περίοδο των δημοτικών εκλογών. Οι υπηρεσίες μπορούν να δώσουν ειδικές άδειες σε όσους υπάλληλους δεν ψηφίζουν στον τόπο διαμονής τους.

ΠΤΥΧΙΟ ΓΛΩΣΣΟΜΑΘΕΙΑΣ

Να αποκτούν οι ενδιαφερόμενοι ύστερα από κρατικές εξετάσεις και να καταργηθούν τα πολυπαρατήματα επεσήμανε ο Κυβερνητικός εκπρόσωπος στο Συνέδριο της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Φροντιστηρίων Ξένων Γλωσσών.

ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ

Από το Ταχυδρομικό Τριευτήριο και το Ταμείο Παρακαταθήκων και Δανείων θα μπορούν να παίρνουν οι Δημόσιοι Υπάλληλοι με μειωμένο επιτόκιο σύμφωνα με απόφαση που υπέγραψε ο Διοικητής της Τράπεζας Ελλάδας και έστειλε για δημοσίευση στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Τα επιτόκια θα είναι: 13,94% για Αθήνα και Θεσ/κη, 12,92% για Βοιωτία, Κορινθία, Λάρισα, Εύβοια, Αχαΐα κλπ και 11,90% για την υπόλοιπη χώρα.

ΓΙΑ ΤΑ ΦΑΡΜΑΚΑ

το σχέδιο νόμου έδωσε στη δημοσιότητα. Ο Υπουργός Υγείας και Πρόνοιας κ. Παρασκευάς Αυγερινός.

ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

Υφυπουργός Παιδείας κ. Πέτρος Μωραλής υπέγραψε απόφαση με την οποία εγκρίνεται η έκδοση από τον ΟΕΔΒ σε ειδικό τεύχος του Αναλυτικού και Χρολογίου Προγράμματος Α και Β τάξεων Δημοτικού Σχολείου. Τα τεύχη αυτά θα εκδοθούν σε 60.000 αντίτυπα και θα σταλούν στις Επιθεωρήσεις από τον Ο.Ε.Δ.Β.

ΤΟ ΠΟΣΟΣΤΟ

μεταβολής του δείκτη τιμών καταναλωτή καθορίστηκε σε 2%, στο τετράμηνο Μαΐου-Αυγούστου 1982, για την εφαρμογή της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής (ΑΤΑ), με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας κ. Γερ. Αρσένη και Οικονομικών κ.Δ. Κουλουριάνου.

Έτσι αποδοχές μέχρι 35.000 δρχ. δικαιούνται αύξηση 2%.

ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ

αλλάζει με την κατάθεση για ψήφιση στην Βουλή μέσα στον Οκτώμβρη του σχετικού νομοσχεδίου.

ΔΥΟ ΦΑΣΙΣΤΙΚΟΙ ΝΟΜΟΙ

Καταργήθηκαν στη Βουλή. Είναι ο αιματοβαμμένος μεταζικός νόμος 375 «περί κατασκοπείας» και ο Α.Ν. 942/46.

170 ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ

ιδρύονται σ' όλη τη χώρα με Προεδρικό διάταγμα κάθε παιδικός σταθμός θα φιλοξενεί 70 περίπου παιδιά ηλικίας από 2½ μέχρι 6 χρονών δήλωσε η υφυπουργός Πρόνοιας κ. Μαρία Κυπριωτάκη-Περάκη.

ΤΟ ΜΟΝΟΤΟΝΙΚΟ

σύστημα γραφής στα δημόσια έγγραφα σύμφωνα με το Π.Δ. 297/82 (ΦΕΚ 52 τ. Α/29-4-82) ισχύει από 1ης Σεπτέμβρη για τις Δημόσιες Υπηρεσίες. Ν.

Π. Δ.Δ. ΟΤ. Α. οργανισμούς, ιδρύματα κλπ.

Η ΔΙΑΔΟΧΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

και για τους Δημόσιους Υπαλλήλους δηλαδή η αναγνώριση των προϋπηρεσιών τους στον ιδιωτικό τομέα προβλέπεται με νομοσχέδιο που είναι έτοιμο και θα κατατεθεί στη Βουλή δήλωσαν ο Υφυπουργός Οικονομικών κ.Δημ. Τσόβολας και η Υφυπουργός Κοιν. Υπηρεσιών κ. Ρούλα Κακλαμανάκη.

ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ

Σχολικής Εφορείας θα χορηγηθεί μηνιαίως στους εκπαιδευτικούς που εκτελούν χρέη Γραμματέα-Διαχειριστή των σχολικών μονάδων της Γενικής Εκπ/σης.

Αυτό προβλέπει η κοινή Υπουργική απόφαση που προωθείται για υπογραφή. Η αποζημίωση θα καταβάλλεται ανεξάρτητα αν πραγματοποιούνται ή όχι κατά μήνα συνεδριάσεις της Σχολικής Εφορείας.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ

του ενιαίου μισθολογίου των Δημοσίων Υπαλλήλων που θα ισχύσει από 1ης Ιανουαρίου 1983 καταρτίστηκε το πόρισμα μελέτης δήλωσε στις 17-9-83 ο Υφυπουργός Οικονομικών Δημήτρης Τσόβολας. Η ΔΟΕ επεξεργάζεται σχέδιο ενιαίου μισθολογίου σύμφωνα με την απόφαση της Γεν. Συνέλευσης του κλάδου. Σύντομα θα είμαστε έτοιμοι να εκφράσουμε τις θέσεις μας στην Κυβέρνηση πάνω σ' αυτό το θέμα.

ΤΟ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ

των Δημοσίων Υπαλλήλων του οποίου προωθείται η κατάρτιση από το Υπουργείο Παιδείας θα ισχύσει από 1ης Ιανουαρίου 1983. Ενδεχομένως να υπάρξει πλήρης αποδέσμευση μισθολογίου και βαθμολογίου.

ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΚΟ ΒΗΜΑ

15/θήμερη έκδοση
ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ
ΕΛΛΑΔΑΣ

★ ★

Διεύθυνση: Ξενοφώντος 15α
Αθήνα (Τ.Τ. 118)
Τηλ. 3236.547-3245.375

★ ★

ΣΥΝΤΑΖΕΤΑΙ ΑΠΟ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

★ ★

Ιδιοκτήτης-Εκδότης: Δ.Ο.Ε.

Διευθυντής: Μενέλαος Παπαχρήστου
Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου Δ.Ο.Ε.

★ ★

Επιλογή ύλης: Θωμάς Μπάκας

★ ★

ΦΩΤΟΣΤΟΙΧΕΙΟΘΕΣΙΑ

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ-ΑΤΕΛΕΙ

Ν. Μαυρομάτης & Σία ΕΠΕ

Μάγερ 11 - Αθήνα (108)

Τηλ. 5221.792-5225.479

★ ★

ΕΚΤΥΠΩΣΗ

ΑΙΘΟ-ΘΦΣΕΤ ΕΛΛΑΣ

Κ. Αδάκτυλος

Ακαδήμου 13

Τηλ. 5222-916-5238.701

Η ΑΔΕΔΥ ΚΑΙ ΟΙ ΜΕΘΟΔΕΥΤΕΙΣ



Η ηγεσία της ΑΔΕΔΥ που χρόνια δρούσε καταστρεπτικά για τα συμφέροντα των Δημοσίων Υπαλλήλων, διαβλέποντας ότι με τις διατάξεις του νέου νόμου 1264/82 κινδυνεύει άμεσα η θέση και η υπόστασή της, μεθόδευσε τη σύγκληση του 25ου Συνεδρίου των Δημοσίων Υπαλλήλων, με την ελπίδα να επιπλεύσει και να διασωθεί.

Το συνέδριο προκηρύχθηκε με το παραμορφωτικό καταστατικό της που ισχύει, σε μια εποχή που οι Δημοσίοι Υπάλληλοι λόγω διακοπών δεν παρακολουθούν και δεν συμμετέχουν στις σχετικές διαδικασίες και τη στιγμή που η ΑΔΕΔΥ δεν προχώρησε σε εκκαθάριση του μητρώου των μελών της, ούτε έχει εγγραφεί ακόμα οργανώσεις που από χρόνια είχαν υποβάλει σχετική αίτηση.

Οι συνεργαζόμενες Δημοσιούπαλληλικές Ομοσπονδίες (ΔΟΕ ΟΛΜΕ, Ομοσπονδίες Εφοριακών Ταμειακών, Δημοτικών Υπαλλήλων, Πανελλήνια Ομοσπονδία Δημοσίων Υπαλλήλων Μ.Ε, Ομοσπονδία Διοικ. Επιστημονικού

Προσωπικού Δ.Υ) κατέθεσαν με την ΟΛΜΕ στο Ειρηνοδικείο αίτηση για να ανασταλεί η εκτέλεση της απόφασης που πήρε η Εκτελεστική Επιτροπή και όριζε το συνέδριο στις 31 Αυγούστου.

Το ειρηνοδικείο με την υπ' αριθ. 1649/82 απόφαση του δέχεται σαν παράνομη την σύγκληση του Συνεδρίου ενώ δεν προσηλπίκε η εκκαθάριση των μητρώων της ΑΔΕΔΥ και ταυτόχρονα αναγνωρίζεται η ΑΔΕΔΥ σαν τριτοβάθμιο συνδικαλιστικό όργανο.

Στις 16 Σεπτεμβρίου συζητήθηκε στο Ειρηνοδικείο το θέμα ακύρωσης της απόφασης για σύγκληση του Συνεδρίου της ΑΔΕΔΥ. Το συνέδριο ύστερα από απόφαση του Ειρηνοδικείου ακυρώνεται. Με άλλη προσφυγή οι συνεργαζόμενες Δημοσιούπαλληλικές Ομοσπονδίες ζήτησαν να κηρυχτεί έκπτωση η ηγεσία της ΑΔΕΔΥ.

Η εκδίκαση της αίτησης αναβλήθηκε για τις 7 Δεκεμβρίου γιατί εκκρεμεί η προσφυγή για διορισμό προσωρινής διοίκησης που εκδικάζεται στις 6 Οκτωβρίου.

Το εφ' άπαξ των Δημ. υπαλλήλων

ΤΡΟΠΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΑΘΟΡΙΣΜΟ ΤΟΥ ΕΦ' ΑΠΑΞ ΒΟΗΘΗΜΑΤΟΣ ΠΟΥ ΚΑΤΑΒΑΛΛΕΤΑΙ ΣΤΟΥΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ.

Με διάταγμα που δημοσιεύθηκε στο υπ' αριθμό 111 τεύχος Α φύλλο της «Εφημερίδος της Κυβερνήσεως» ορίζεται ότι:

Το εδάφιο β της παραγράφου 1 του άρθρου 10 του Β. Διατάγματος της 3/13.7.1936 «περι οργανισμού ταμείου προνοίας δημοσίων υπαλλήλων», όπως αυτό τροποποιήθηκε και ισχύει με το 140/1981 Π.Δ. αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«1-β) Το βόηθημα, το οποίο σύμφωνα με τις ισχύουσες προϋποθέσεις, καταβάλλεται σε όποιον έχει χρόνο ασφάλισης 420 μήνες στην οικογενειά του σε περίπτωση θανάτου του, αποτελείται από το άθροισμα των γινόμενων τα οποία προκύπτουν από τον πολλαπλασιασμό του κατά τα παραπάνω μέσου όρου αποδοχών του επί συντελεστή:

1. 30 Χ του τμήματος των αποδοχών μέχρι 15.000.
2. 28 Χ του τμήματος των αποδοχών μέχρι 15.001-17.000.
3. 26 Χ του τμήματος των αποδοχών μέχρι 17.001-19.000.
4. 24 Χ του τμήματος των αποδοχών μέχρι 21.001-23.000.
6. 20 Χ του τμήματος των αποδοχών μέχρι 21.001-23.000.
6. 20 Χ του τμήματος των αποδοχών μέχρι 23.001-25.000.
7. 12 Χ του τμήματος των αποδοχών μέχρι 25.001 και πάνω.

Το εφάπαξ βόηθημα που προκύπτει από την παραπάνω κλίμακα, προσαυξάνεται κατά ποσοστό 15% για τους ασφαλισμένους των οποίων η υπαλληλική τους σχέση λύθηκε από 1ης Ιανουαρίου 1982 και εντεύθεν, πιστοποιημένου του χρόνου της λύσης, από την πράξη κανονισμού της σύνταξης χωρίς να λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος έναρξης και λήξης των τμημάτων αποδοχών».

Ειδικό

Προσωπικό επίδομα

Με το αριθ. 1899911/22-9-82 έγγραφο του, το Υπουργείο Παιδείας μας πληροφορεί τα παρακάτω:

Απαντώντας στον αριθ. 1286/27-5-82 υπόμνημάς σχετικά με τη χορήγηση του ειδικού Προσωπικού επιδόματος του άρθρου 45 Ν22/1975 στους δασκάλους που έχουν μετεκπαιδευθεί στο Διδακταλίο Δημοτικής Εκπ/σεως και διαβίβαστηκε σε μας με το αριθ. 90908/2498/5-8-1982 υπόμνημάς σχετικά με τη χορήγηση του ειδικού Προσωπικού επιδόματος του άρθρου 45 Ν22/1975 στους δασκάλους που έχουν μετεκπαιδευθεί στο Διδακταλίο Δημοτικής Εκπ/σεως και διαβίβαστηκε σε μας με το αριθ. 90908/2498/5-8-1982, έγγραφό του Γ.Λ. Κράτους, σας πληροφορούμε ότι στο σχέδιο προϋπολογισμού 1983 Φορέα 30-710 έχει προταθεί σχετική πίστωση για το σκοπό αυτό. Εφόσον εγκριθεί το κονδύλιο αυτό θα κατοποποιηθεί το παραπάνω αίτημα.

Ε.Υ

Ο Δ/ντής

Δ. ΛΕΥΚΑΔΙΤΗΣ

Σύνταξη θα εισπαιστεί διαδοχικά

Τα παραπάνω αναφέρονται σε απάντηση Γεν. Λογιστηρίου του Κράτους, προς τη ΔΟΕ μετά από σχετική αναφορά της. Συγκεκριμένα το έγγραφο έχει ως εξής:

Απαντούμε στην αναφορά σας αριθ. 1316/8.6.82 και σας πληροφορούμε τα εξής, σχετικά με τα συνταξιοδοτικά αιτήματα αρμοδιότητάς μας που περιέχονται σ' αυτή.

1. Η κείμενη συνταξιοδοτική νομοθεσία αναγνωρίζει στον υπάλληλο δικαίωμα συντάξεως από το Δημόσιο Ταμείο, σε περίπτωση παθήματος ή νόσου που προήλθε εξαιτίας της υπηρεσίας, ανεξάρτητα από τα χρόνια της συντάξιμης υπηρεσίας του. Στην περίπτωση αυτή το ποσό της συντάξεως είναι ανάλογο με το βαθμό ανικανότητας.

Στις περιπτώσεις που η πάθηση δεν οφείλεται στην υπηρεσία η σύνταξη είναι συνάρτηση του συνταξίου μισθού και των ετών υπηρεσίας του υπαλλήλου.

Η πρότασή σας για πλήρη συνταξιοδότηση των παθόντων υπαλλήλων ανεξάρτητα από το βαθμό ανικανότητας και την προέλευση του παθήματος δεν κρίνεται σκόπιμη διότι έτσι θα εξομοίωνε συνταξιοδοτικά τους παθόντες εξαιτίας της υπηρεσίας με όσους έπαθαν άσχετα προς την υπηρεσία και πολλές φορές με δική τους υπαιτιότητα.

Η εξερεύνηση, πάντως, ενός παραδεκτού τρόπου συνταξιοδοτικής προστασίας για τον παθόντα υπάλληλο και την οικογενειά του, απασχολεί το Υπουργείο Οικονομικών.

2. Η αναγνώριση της προϋπηρεσίας των εκπαιδευτικών στην ιδιωτική εκπαίδευση, συναρτάται με την επέκταση του θεσμού της διαδοχικής ασφάλισης μεταξύ Δημοσίου και ιδιωτικού τομέα που περιλαμβάνεται στο πρόγραμμα της Κυβέρνησης και ήδη μελετώνται οι λεπτομέρειες για την εφαρμογή του.

3. Τα αιτήματα της αναγνώρισης ως συνταξιωματών των ετών σπουδών και του υπολογισμού των συντάξεων στο σύνολο των αποδοχών, θα εξετασθούν στα πλαίσια του Κυβερνητικού προγράμματος επί των συντάξεων και του μελετωμένου νέου μισθολογίου.

4. Η ανανομή του επομένου βαθμού στους εξερχόμενους της υπηρεσίας υπαλλήλους, είναι διοικητικό θέμα και υπάγεται στην αρμοδιότητα του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης.

5. Το αίτημα, τέλος, της αποκατάστασης των διωχθέντων για πολιτικούς λόγους, προωθείται από το Υπουργείο Οικονομικών.

Κατά την αναμόρφωση, πάντως, της συνταξιοδοτικής νομοθεσίας, θα κληθούν και οι εκπρόσωποι των δημοσιούπαλληλικών οργανώσεων για να εκφράσουν τις απόψεις τους.

Το Υπουργείο Κοινων. Ασφαλίσεων προς το οποίο κοινοποιείται το έγγραφο μας με αντίγραφο της αναφοράς, παρακαλείται να απαντήσει για τα ασφαλιστικά θέματα λόγω αρμοδιότητας.

Ο Υφυπουργός Δημ. Ταξολας

Το «Επιστημονικό βήμα» θα κυκλοφορήσει και πάλι. Στείλτε μας τις εργασίες σας για να δημοσιευτούν στο 1ο τεύχος που θα εκδοθεί το Δεκέμβριο.