



ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΚΟ ΒΗΜΑ

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΠΕΡΙΟΔΟΣ Γ' • ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 1018 • ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 1989 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ: ΔΡΧ 5

ΕΘΝΙΚΗ ΑΝΤΙΣΤΑΣΗ — ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ

ΔΥΟ ΓΝΗΣΙΑ ΤΕΚΝΑ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΨΥΧΗΣ

Σημαντικό γεγονός
ο κοινός γιορτασμός



Εισηγήση του Οργ.
Γραμματέα προς το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε..
Η εισήγηση έγινε προκειμένου, η
ολομέλεια του Δ.Σ., να

διαμορφώσει το τελικό
Διεκδικητικό πλαίσιο και το
πρόγραμμα δράσης. Και
δημοσιεύεται για ενημέρωσή σας.

ΟΙ ΣΥΛΛΟΓΟΙ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΝ

ΟΙ ΜΟΡΦΕΣ ΑΓΩΝΑ ΠΟΥ ΠΡΟΤΕΙΝΟΝΤΑΙ

- 13 Σύλλογοι δεν αναφέρουν καμία μορφή αγώνα.
- 16 Σύλλογοι συμφωνούν με τη ΔΟΕ και ως προς τις μορφές αγώνα. Οι Σύλλογοι αυτοί αναλυτικά είναι οι εξής:
ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ
ΧΑΛΚΗΣ, ΡΕΘΥΜΝΗΣ,
ΣΑΜΟΥ, ΔΡΑΜΑΣ, ΚΑΤΕ-

Από τις 52 εισηγήσεις προς το Δ.Σ. της ΔΟΕ, ήταν:

- 14 από Δ.Σ. Συλλόγων.
- 9 από εισηγήσεις εκτάκτων Γεν. Συνελεύσεων από τις οποίες οι 3 ήταν με απαρτία και οι 6 χωρίς απαρτία.
- 28 από εισηγήσεις τακτικών Γενικών Συνελεύσεων, και
- μία (1) είναι τηλεγράφημα συλλόγου, όπου δεν πραγματοποιήθηκε γενική Συνέλευση, λόγω μη προσέλευσης συναδέλφων.

ΡΙΝΗΣ, ΜΕΡΑΜΒΕΛΛΟΥ
ΟΡΟΠΕΔΙΟΥ ΛΑΣΙΘΙΟΥ,
ΝΑΥΠΑΚΤΟΥ, ΙΣΤΙΑΙΑΣ,
ΜΠΑΤΣΙΟΥ ΑΝΔΡΟΥ, ΛΗ-
ΜΝΟΥ, ΜΕΛΙΓΑΛΑ ΜΕΣ-
ΣΗΝΗΣ, ΦΙΛΙΠΠΟΣ ΘΕ-
Σ/ΚΗΣ, ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ, ΘΕ-
ΣΠΡΩΤΙΑΣ, ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ
και ΑΡΓΟΥΣ.

- 2 Σύλλογοι (ΧΑΝΙΩΝ & Α-
ΘΗΝΑ) προτείνουν: Χρήση
μέσων ενημέρωσης, κόμμα-
τα, αποστολή επιστολής σε
δασκάλους και λαό, διαρκής
ενημέρωση και επαγρύπνηση
(προ των εκλογών). Επαφή
με Υπουργό Παιδείας και πε-
ραιτέρω αγώνες (μετά τις ε-
κλογές).

- Ο Σύλλογος ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ
προτείνει: Άμεση διεκδική-
ση αιτημάτων χωρίς καθυστέρη-
ση και χρονοβάρους διαδικα-
σίας.

- Ο Σύλλογος ΛΑΡΙΣΑΣ προ-
τείνει: Διαφωνή με μορφές
αγώνα της ΔΟΕ. Μιλάει για
ιεράρχηση αιτημάτων από τη

ΔΟΕ, προώθηση και προβο-
λή προεκλογικών των αιτημά-
των, ετοιμασία της βάσης α-
πό κλιμάκιο της ΔΕΟ για όλες
τις μορφές αγώνα, ενημέρω-
ση και ενότητα του κλάδου.

- 3 Σύλλογοι (ΑΛΜΩΠΙΑΣ,
ΝΑΞΟΥ & ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ)
προτείνουν 24ωρη προειδο-
ποιητική απεργία πριν τον
προϋπολογισμό. Απεργία
διαρκείας αφού εξαντληθούν
όλα τα περιθώρια διαλόγου
και ενημέρωσης. Σε περί-
πτωση αδυναμίας χρόνου,
σύγκλιση αντιπροσώπων ή
Δ.Σ.

- 6 Σύλλογοι (Γ' ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ,
Δ' ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ, ΗΡΑ-
ΚΛΕΙΟΥ, ΚΟΖΑΝΗΣ, ΟΡΕ-
ΣΤΙΑΔΑΣ & ΝΑΥΠΛΙΑΣ
ΕΡΜΙΟΝΙΔΑΣ) προτείνουν:
Σύγκλιση Γενικής Συνελεύ-
σης αντιπροσώπων το τρίτο
10ήμερο του Νοεμβρίου για
να αποφασίσει σχετικά με το
διεκδικητικό πλαίσιο του κλά-
δου.

- Ο Σύλλογος «ΜΑΚΡΥΓΙΑΝ-
ΝΗΣ» προτείνει: Συντονισμό
και κορύφωση των κινητο-
ποιήσεων προ της κατάθεσης
του προϋπολογισμού.

- 3 Σύλλογοι (ΣΗΤΕΙΑΣ,
ΠΑΡΝΑΣΣΙΔΑΣ & ΘΗΡΑΣ)
προτείνουν ενημέρωση πριν
από κάθε απεργιακό αγώνα,
επιλογή αιτημάτων και καλή
οργάνωση. (Τηλέραση, τύ-
πος, συγκεντρώσεις γονέων).

- Ο Σύλλογος ΝΑΥΠΛΙΑΣ-
ΕΡΜΙΟΝΙΔΑΣ προτείνει ακό-
μη: Ολομέλεια προέδρων
των Δ.Σ. των συλλόγων και
εκτίμηση και παραπέρα κλιμά-
κωση αγώνα. Πανελλαδική
απεργία για μονοθέσια σχο-
λεία.

- Ο Σύλλογος ΑΓ. ΑΝΑΡΓΥ-
ΡΩΝ προτείνει: Έκτακτη
Γεν. Συνελ. μετά εκλογές.

- Ο Σύλλογος ΧΑΛΚΙΔΑΣ
προτείνει: Η Γεν. Συνελ. να
εξουσιοδοτήσει το Δ.Σ. του
συλλόγου τους για πραγμα-
τοποίηση 24ωρης απεργίας.

- Ο Σύλλογος ΚΑΛΥΜΝΟΥ
προτείνει: Βασική προϋπό-
θεση, η υπέρβαση της κρίσης
που μαστίζει το συνδικαλι-
στικό μας κίνημα και η απο-
κατάσταση της αξιοπιστίας
του Δ.Σ. της ΔΟΕ στη συνε-
δηση των συναδέλφων.

- Ο Σύλλογος ΡΟΔΟΥ προτεί-
νει: 2ωρη στάση εργασίας.

ΚΕΝΤΡΟ ΕΡΕΥΝΑΣ
ΤΗΣ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ
ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ
ΒΑΛΛΑΔΑΣ ΔΟΕ

Περιοχή ΔΟΕ
Αθήνας
Συνοικισμός 15Α Τ.Κ.
10657 Αθήνα

Επίσης
ΓΟΥΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
Τηλ. 3206547

Υπεύθυνος Επικοινωνίας
ΣΕΒΑΣΤΟΣ ΒΑΣΙΛΗΣ
Τηλ. 3045275

Φωτοαντιγραφικό
από κλιμάκιο σχολείων
Η. ΜΑΥΡΟΜΑΤΗΣ &
ΣΙΑ ΕΠΕ
ΜΑΓΕΡ 11 ΑΘΗΝΑ 104
38 ΤΗΛ. 5221792-
5344885

Επίσης
ΑΥΘΟ-ΘΕΤ-ΕΛΛΑΣ
ΝΗΛΣ ΖΕΡΒΑΣ
ΑΚΑΔΗΜΟΥ 13 -
ΑΘΗΝΑ ΤΗΛ. 5222916-
5231701

24ωρη απεργία-τοπικές Γεν. Συνελεύσεις για λήψη αποφάσεων που θα μεταφέρουν οι πρόεδροι των Δ.Σ. σε ολομέλεια για εκτίμηση και παραπέ-

ρα κλιμάκωση του αγώνα.

- Ο Σύλλογος ΒΥΡΩΝΑ-ΚΑΙ-ΣΑΡΙΑΝΗΣ προτείνει: Αγρονομικό πρόγραμμα μετά τις εκλογές, όπως προτείνει η

Δ.Ε.Ο. Όχι απεργίες (μονοήμερες και διήμερες) αν δεν υπάρχει προοπτική κλιμάκωσης και κορύφωσης.

τικών οργανώσεων.

20. Η στρατιωτική θητεία να θεωρείται πραγματική υπηρεσία.
21. Ενιαίο μισθολόγιο με εξίσωση προς τα πάνω.
22. Οι αγώνες της ΑΔΕΔΥ να ανταποκρίνονται στα αιτήματα και στη συλλογιστική της ΔΟΕ.
23. Διασφάλιση επετηρίδας.
24. Να σταματήσει η μοριοδότηση των τέκνων των υπαλλήλων στους οργανισμούς.
25. Επιστροφή χρημάτων απεργίας.
26. Διεκδικητικό πλαίσιο κλάδου 58ης Γ.Σ. μόνο η Γεν. Συνέλ. αντιπροσώπων μπορεί να αλλάξει.
27. Κατάργηση αποδείξεων.
28. Ανάκληση όλων των αποφάσεων Κοντογιαννόπουλου.
29. Να ιδρυθεί ειδικό σχολείο στη ΘΗΒΑ και ΠΑΡΝΑΣΣΙΔΑ και να καταργηθούν οι ειδικές τάξεις.
30. Επιμόρφωση.
31. Αναβάθμιση περιχομένου της εκπαίδευσης.
32. Εσωσχολική βοήθεια σε αδύνατους μαθητές.
33. Συγχώνευση ολιγοθεσίων.
34. Οικονομικά κίνητρα στις παραμεθώριες περιοχές.
35. Το χρονοπρόβλημα να φτάσει στο ύψος του 76%.

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΤΗΣ ΔΟΕ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 1989-90

- 3 Σύλλογοι συμφωνούν με διεκδικητικό πλαίσιο της ΔΟΕ, αλλά μερικοί προτείνουν και διάφορες άλλες γνωστές προτάσεις.
- 4 Σύλλογοι μας παραπέμπουν σε αποφάσεις Δ.Σ. που μας στείλαν με προηγούμενη απόφαση (ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ, ΜΕΣΣΗΝΗΣ, ΑΡΓΟΥΣ, ΚΑΒΑΛΑΣ).
- 1 Σύλλογος (ΑΘΗΝΑ σχ. Γκράβα) κάνει κριτική και προτείνει.
- 2 Σύλλογοι ζητούν έκτακτη Γεν. Συνέλ. αντιπροσώπων κλάδου (Γ' ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ, ΚΟΖΑΝΗΣ).
- Ο Σύλλογος ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΕΩΣ στέλνει τηλεγράφημα χωρίς να παίρνει θέση.
- 3 Σύλλογοι δεν παίρνουν θέση λόγω μη απαρτίας (ΚΕΡΑΤΣΙΝΙΟΥ, ΓΡΕΒΕΝΩΝ, ΧΑΛΚΙΔΑΣ).
- 6 Σύλλογοι δεν παίρνουν θέση, αλλά κάνουν άλλες προτάσεις (ΧΑΝΙΩΝ, ΘΗΒΑΣ, ΚΑΛΥΜΝΟΥ, ΘΗΡΑΣ, Ι-

ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΗΣ, ΣΗΤΕΙΑΣ).

- 1 Σύλλογος ΑΓ. ΑΝΑΡΓΥΡΩΝ κάνει 34 προτάσεις. Πολλές προτάσεις ακόμη οι Σύλλογοι ΝΑΥΠΛΙΟΥ, ΛΑΡΙΣΑΣ, ΡΟΔΟΥ, ΚΡΗΤΗΣ.
- 1 Σύλλογος (Μ. ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΘΕΣ/ΚΗΣ) ζητάει τη γνώμη μας.

ΑΓΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΠΡΟΤΕΙΝΟΝΤΑΙ

1. ΑΤΑ: Γνήσια κατοχυρωμένη νομοθετικά.
2. Ιατροφαρμακευτική περιθαλψη.
3. 15% δαπάνες για παιδεία.
4. Θχρονο ενιαίο βασικό σχολείο.
5. Διορισμός πρόσθετων σε πολυθεσία.
6. Συνταξιοδότηση σε περίπτωση ατυχήματος.
7. Εφάπαξ στα 15 χρόνια και το υπόλοιπο στο τέλος.
8. Διδακτικό ωράριο 21 ω-

ρών και κλιμάκωση για διευθυντές, υποδιευθυντές προς τα κάτω.

9. Ολοκλήρωση εξομοίωσης πτυχίων.
10. Αξιοκρατία στη δημόσια διοίκηση. Τα υπηρεσιακά συμβούλια με κυριαρχικά δικαιώματα των αιρετών.
11. Θέση και επανεξέταση για τους πτυχιούχους που έρχονται από τη Γιουγκοσλαβία.
12. Πολιτικά δικαιώματα και δημοσιονομικά/κός κώδικας.
13. Όχι προσλήψεις ιδιωτικών, αν δεν έχει διοριστεί η σειρά τους.
14. Στεγαστικά δάνεια.
15. Συντάξιμα τα τρία (3) πλασματικά χρόνια των παραμεθώριων περιοχών.
16. Τροποποίηση Ν. 1586/85.
17. Διορισμός 7.000 δασκάλων το χρόνο.
18. Αυτόματη εξομοίωση πτυχίων.
19. Ένωση των δύο εκπαιδευ-

Ο ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΕΝΗΜΕΡΩΝΙ

ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΑ-ΕΚΛΟΓΗ Δ.Υ. ΣΕ ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΚΛΟΓΕΣ

— Με το άρθρο 11 Ν. 1847/89 «Τροποποίηση, αντικατάσταση και συμπλήρωση διατάξεων της νομοθεσίας για την εκλογή βουλευτών και άλλες διατάξεις» τροποποιήθηκε η παρ. 1 του άρθρου 39 του Π.Δ. 76/85 «Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας», το οποίο απαγόρευε στους υπαλλήλους του Κράτους γενικά να εκλεγούν ή να είναι δήμαρχοι, πρόεδροι κοινοτήτων και δημοτικοί ή κοινοτικοί σύμβουλοι.

— Μετά την τροποποίηση, η νέα διατύπωση έχει ως εξής: «Δεν μπορούν να εκλεγούν ή να είναι δήμαρχοι, πρόεδροι κοινοτήτων και δημοτικοί ή κοινοτικοί σύμβουλοι, οι δικαστικοί λειτουργοί και

όσοι υπηρετούν στις ένοπλες δυνάμεις και τα σώματα ασφαλείας. Επίσης, δεν μπορούν να εκλεγούν ή να είναι δήμαρχοι ή πρόεδροι κοινοτήτων και δημοτικοί ή κοινοτικοί σύμβουλοι, υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης όπου υπηρετούν».

— Είναι φανερό πως δεν υπάρχει πλέον κανένας περιορισμός, κώλυμα ή ασυμβίβαστο για δημόσιο υπάλληλο για να εκλεγεί δήμαρχος, πρόεδρος κοινότητας και δημοτικός ή κοινοτικός σύμβουλος.

— Και είναι σαφές ότι η παρ. 7 του ίδιου άρθρου, που προβλέπει την άρση του κωλύματος με την παραίτηση που πρέπει να υποβληθεί πριν την

ημέρα ανακλήσεως των υποψηφίων, δεν ισχύει πλέον για τους δημόσιους υπαλλήλους, αφού γι' αυτούς δεν υπάρχει κώλυμα.

Άρα ο εν ενεργεία δημόσιος υπάλληλος μπορεί χωρίς κανένα πρόβλημα να είναι υποψήφιος και να εκλεγεί στις παραπάνω θέσεις.

— Σύμφωνα μάλιστα με το άρθρο 286 του Δ.Κ.Κ. η Υπηρεσία είναι υποχρεωμένη να χορηγεί κατ' έτος άδεια απουσίας μέχρι 60 μέρες για όσους είναι δήμαρχοι ή πρόεδροι κοινοτήτων και μέχρι 30 μέρες για τους αντιδημάρχους, η οποία άδεια θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για όλα τα δικαιώματα.

Ο Νομικός Σύμβουλος



ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

Το διάστημα από 12-10-89 μέχρι 14-11-89, πραγματοποιήθηκαν (3) τρεις, συνεδριάσεις σε ολομέλεια, στις 12-10-89, 30-10-89 και 14-11-89.

ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΣΥΖΗΤΗΘΗΚΑΝ

1. Τελική διαμόρφωση Διεκδικητικού πλαισίου
2. Στήλη παρατάξεων στο Δ.Β.
3. Ενημέρωση Συλλόγων
4. Καθυστέρηση Δ. Βήματος
5. Επιμόδιο εξωτερικού
6. Ορισμός εκπροσώπου
7. Συγκρότηση ομάδας εργασίας για την προετοιμασία της Βαλκανικής και Ευρωπαϊκής Συνδιάσκεψης
8. Ορισμός Εκπροσώπου στην Ομάδα Εργασίας του ΥΠΕΠΘ που έχει σαν έργο την προπαρασκευή για ομαλή έναρξη στο εξής κάθε σχολικής χρονιάς. (Μεταθέσεις, αποσπάσεις, διορισμοί, υλικοτεχνική υποδομή κλπ).
9. Τρόπος Υπολοποίησης της 58ης Γ.Σ. (Εξομοίωση μελών του Δ.Σ. με τους αρετούς).
10. Υλοποίηση αποφάσεων (2) δυο Γεν. Συνελεύσεων. (Ενίσχυση της ΟΛΜΕ με 1.000.000).
11. Γιορτασμός Πολυτεχνείου
12. Ημερίδα για το Αναλυτικό Πρόγραμμα του Νηπ/γείου
13. Οικονομική Ενίσχυση της ΚΕΣΟΕ (Κίνημα Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Ελλάδας).
14. Οριστικοποίηση Διεκδικητικού Πλαισίου

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- : Παράταση μέχρι τέλος Οκτωβρίου. Απία, η πολύ μικρή ανταπόκριση των συλλόγων.
- : Καθιερώνεται, υλοποιώντας απόφαση Δ.Σ. του κλάδου. Εξαιρέση μόνο για το διάστημα κατά το οποίο κηρύσσεται ή βρίσκεται σε ένταση απεργιακός αγώνας. Έκταση κειμένου για κάθε παράταξη 1/2 σελίδας. Η ύλη θα παραδίδεται μέχρι τις 10 κάθε μήνα.
- : Κάθε βδομάδα να στέλνεται στους Συλλόγους κάθε έγγραφο που έχει εκδόσει το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε.
- : Να κληθεί ο υπεύθυνος διεκπεραίωσης Μανωλιτσης για να δώσει εξηγήσεις σχετικά με τη μεγάλη καθυστέρηση που παρουσιάζεται μέχρι να φτάσει το Δ.Β. στα σχολεία.
- : Αύξηση και ίση μεταχείριση των εκπ/κών με: παράσταση στο Υπουργείο, ανακοίνωση Τύπου, συμπαράσταση στους δασκάλους του εξωτερικού.
- : Στην οργάνωση «Παγκόσμια Ένωση για τα Ορφανά και εγκαταλειμμένα παιδιά» ορίζεται εκπρόσωπος της Δ.Ο.Ε. ο Χριστόφορος Κορυφίδης.
- : Την ομάδα εργασίας αποτελούν: Δημ. Αγκαβανάκης, υπεύθυνος Διεθνών Σχέσεων, Νικ. Μουσαδράκας, Ειδ. Γραμματέας Αντ. Παυλίδης Μέλος.
- : Κατ' αρχήν να στη συμμετοχή. Εκπρόσωπος της Δ.Ο.Ε. ορίστηκε ο Γ. Γραμματέας Γιάννης Βαγενός.
- : Δεν πλειοψηφίωσε καμιά πρόταση. Το όλο θέμα παραμένει ως έχει.
- : Να γίνει συμφωνησιμός με οφειλές της ΟΛΜΕ και ΟΙΕΛΕ, μετά τη συνδιάσκεψη εκπ/κών των χωρών της Βαλκανικής τον Απρίλη.
- : Συμμετοχή της Δ.Ο.Ε. στις εκδηλώσεις. Αποστολή σχετικού τηλεγραφήματος στους Συλλόγους. Έκδοση ψηφίσματος.
- : Συγκρότηση 5μελούς επιτροπής από Νηπιαγωγούς (διαπαραταξιακά) που θα φέρει σχετική εισήγηση στο Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε.
- : Ενίσχυση με 100.000 δραχμές.
- : Οριστικοποιείται το πλαίσιο με τα αιτήματα που έστειλε η Δ.Ο.Ε. στους συλλόγους. Η προσφυγή στη βάση θα γίνει μετά το ξεκαθάρισμα της πολιτικής κατάστασης.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ:

Τα παραπάνω θέματα συζητήθηκαν σε ολομέλειες του Δ.Σ.. Θα πρέπει όμως να σας γνωστοποιήσουμε ότι το Δ.Σ. λειτουργεί και βρίσκεται ουσιαστικά σε διαρκή συνεδρίαση, αφού το Προεδρείο σε συνεννόηση με τα λοιπά μέλη, ακολουθώντας πάντα πρακτική λειτουργία του οργάνου, παρακολουθεί και αποφασίζει για όσα τρέχοντα θέματα δεν απαιτείται σύγκληση της ολομέλειας.

ΣΧΟΛΕΙΑ ΔΟΚΙΜΑΣΤΙΚΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ — ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΒΕΛΤΙΩΣΗ

ΒΑΣΙΛΗΣ ΜΠΑΡΤΖΩΚΑΣ Αιρετός στο ΠΣΥΠΕ Δυτικής Αττικής

Σε εφαρμογή του νόμου 1566 (άρθρο 4, παρ. 12) καθιερώθηκε η δοκιμαστική εφαρμογή νέων προγραμμάτων φυσικής αγωγής, μουσικής, ξένων γλωσσών και καλλιτεχνικών μαθημάτων στα δημοτικά σχολεία.

Η Κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ είχε υποσχεθεί την ολοκλήρωση του προγράμματος αυτού σ' όλα τα δημοτ. σχολεία μέχρι το 1988. Η υπόσχεση όμως αυτή πραγματοποιήθηκε μόνο για ελάχιστα σχολεία (430) και μάλιστα χωρίς να υπάρχουν μουσικοί και τεχνικοί στα περισσότερα απ' αυτά. Από εφέτος επεκτάθηκε το πρόγραμμα αυτό σ' άλλα 850 σχολεία.

Η εφαρμογή του προγράμματος αυτού αντιμετωπίζει στην πράξη τεράστιες δυσκολίες. Θα μνημονεύσω ενδεικτικά, λόγω της εμπειρίας μου ως Διευθυντής ενός τέτοιου δοκιμαστικού σχολείου (2ου δ.σχ. Νέων Λιοσίων) και ως Αιρετού στο ΠΣΥΠΕ Δυτ. Αττικής, μερικές απ' αυτές τις δυσκολίες:

• Δεν υπάρχουν ενδιαφερόμενοι μουσικοί και τεχνικοί και σε αρκετές περιπτώσεις, ιδιαίτερα στην επαρχία, ούτε γυμναστές και καθηγητές ξένων γλωσσών για να διδάξουν στα δοκιμαστικά σχολεία.

• Οι καθηγητές διορίζονται από τη Δευτεροβάθμια εκπαίδευση με τη χρονοβόρο διαδικασία των αναπληρωτών και δε βρίσκονται στα σχολεία με την έναρξη των μαθημάτων. Οι καθηγητές, μουσικοί - τεχνικοί - ξένων γλωσσών, για να συμπληρώσουν το ωράριό τους, εργάζονται σε περισσότερα από δύο σχολεία και πολλές φορές πρωί και απόγευμα. Έτσι, υπάρχει αναστάτωση στη λειτουργία των σχολείων και οι δάσκαλοι έχουν πέραν των 25 διδακτικών ωρών και από μια μέχρι πέντε κενές διδακτικές ώρες για να καταστεί δυνατή η σύνταξη του προγράμματος του σχολείου, πράγμα που σημαίνει στην πράξη ουσιαστικό ωράριο απασχόλησης από 26 μέχρι 19 διδ. ώρες, ενώ οι καθηγητές διδάσκουν στο ίδιο σχολείο από 18 μέχρι 21 διδ. ώρες.

• Οι καθηγητές και ειδικότερα οι των ξένων γλωσσών και της γυμναστικής δεν έχουν εκπαιδευθεί για να διδάξουν στα δημοτικά σχολεία.

Για να επιλυθούν τα παραπάνω, αλλά και αρκετά άλλα προβλήματα και να εξαιρεθούν οι δυσχέρειες, προτείνω στη Δ.Ο.Ε., να εισηγηθεί στο ΥΠΕΠΘ, να λάβει τα παρακάτω μέτρα:

1) Οι αδιόριστοι δάσκαλοι ανέρχονται σήμερα περίπου στους 20.000. Οι αδιόριστοι γυμναστές δεν έχουν εκπαιδευθεί για να διδάξουν στα δημ. σχολεία, είναι λίγοι και μπορούν να απορροφηθούν από τη Δευτεροβάθμια εκπαίδευση και τους αθλητικούς

συλλόγους.

Για τους λόγους αυτούς πρέπει να αναλάβουν τη διδασκαλία της φυσικής αγωγής στα δημοτικά σχολεία αδιόριστοι δάσκαλοι, αφού παρακολουθήσουν ειδικά εντατικά σεμινάρια. Επίσης το ίδιο έργο μπορούν να αναλάβουν και διορισμένοι στο δημόσιο δάσκαλοι που έχουν ειδικά σεμινάρια ή ειδικές σπουδές και όσοι θα το επιθυμούσαν ύστερα από ειδικό σεμινάριο.

2) Η έλλειψη ενδιαφέροντος εκ μέρους των μουσικών και τεχνικών, λόγω του μικρού αριθμού των πτυχιούχων, δεν επιτρέπει την κάλυψη όλων των κενών θέσεων των δοκιμαστικών σχολείων.

Για το λόγο αυτό πρέπει να αναλάβουν τη διδασκαλία των μαθημάτων αυτών δάσκαλοι. Να οργανωθούν ειδικά ταχύρρυθμα σεμινάρια τα οποία θα κληθούν να παρακολουθήσουν, όσο επιθυμούν, από τους αδιόριστους και διορισμένους δασκάλους, να διδάσκουν τα μαθήματα αυτά στα δημοτικά σχολεία.

3) Οι καθηγητές που θα διορίζονται στα δοκιμαστικά σχολεία, μέχρις ότου αποδώσουν τα παραπάνω μέτρα, να βρίσκονται στη διάθεση των σχολείων από την έναρξη του διδακτικού έτους.

4) Τις ξένες γλώσσες να διδάσκουν στα δημ. σχολεία, κατά προτεραιότητα, διορισμένοι ή αδιόριστοι δάσκαλοι, που έχουν λάβει από το ΥΠΕΠΘ την κατά το νόμο απαιτούμενη επάρκεια, αφού παρακολουθήσουν ειδικά σεμινάρια.

5) Να καθιερωθεί η ειδίκευση των σπουδαστών στα παιδαγωγικά τμήματα των Πανεπιστημίων στις ειδικότητες: μουσικά, τεχνικά, φυσική αγωγή και φυσικομαθηματικά.

Κάθε σπουδαστής να λαμβάνει υποχρεωτικά δυο με τρεις ειδικότητες, όπως γίνεται και στο εξωτερικό π.χ. στη Δυτική Γερμανία.

Με την ανάθεση της διδασκαλίας των ειδικών μαθημάτων σε αδιόριστους και διορισμένους δασκάλους θα επιτύχουμε, εκτός των άλλων, και τα παρακάτω:

1) Θα καλυφθούν όλα τα κενά όλων των ειδικών μαθημάτων σε όλα τα σχολεία της πατρίδας μας, από ειδικούς δασκάλους, που θα έχουν και την κατάλληλη παιδαγωγική και ψυχολογική κατάρτιση.

2) Οι δάσκαλοι των ειδικών μαθημάτων θα μπορούν να συμπληρώνουν το διδακτικό τους ωράριο, αναλαμβάνοντας διδ. ώρες από την τάξη του Διευθυντή, από άλλες τάξεις ή κάνοντας ενισχυτική φροντιστηριακή διδασκαλία.

3) Θα αντιμετωπιστεί ικανοποιητικά το τεράστιο κοινωνικό πρόβλημα των αδιόριστων δασκάλων που ξεπερνούν σήμερα τους 20.000.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΓΑΝΝΙΤΣΩΝ

Το Δ.Σ. του συλλόγου μας, στην έκτακτη συνεδρίασή του της 4/30.10.89 ομόφωνα αποφάσισε να εκφράσει την έντονη διαμαρτυρία του, για την εκτός των θέσεων του Κλάδου επιτεταμένη εισαγωγή των Νέων Προγραμμάτων (Ξένες Γλώσσες, Αισθητική και Φυσική Αγωγή) και στα σχολεία της πόλης των Γιαννιτσών.

Θεωρούμε ότι η Δ.Ο.Ε., δυο χρόνια μετά τη δοκιμαστική εφαρμογή αυτού του προγράμ-

ματος σε αριθμό σχολείων της χώρας, αντιμετωπίσει «επιδημικά» την εργασιακή διαταραχή στο χώρο της Π.Ε., δεν παρακολούθησε, ως όφειλε, τις αρνητικές επιπτώσεις και δεν κατέληξε σε συμπεράσματα με παράλληλη ενημέρωση όλων των συναδέλφων.

Εκτιμούμε ότι με την εισαγωγή των Νέων Προγραμμάτων, επέρχεται:

1. Άνιση μεταχείριση των εκπ/κών του ίδιου σχολείου.

2. Απώλεια οργανικών θέσεων του Κλάδου, με διορισμό καθηγητών Β/θμιας.

3. Αποδυνάμωση του αιτήματός μας, για ειδίκευση του δασκάλου.

4. Επιδείνωση του προβλήματος της αδιοριστίας.

5. Εκφυλισμός των απεργιακών αγώνων μας.

Επαναβεβαιώνουμε την πίστη μας στο θεσμό των Σχολείων Δοκιμαστικής Εφαρμογής Νέων Προγραμμάτων (Σ.Δ.Ε.Ν.Π.), σύμφωνα με τις θέσεις του Κλάδου μας.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ

Όσα κείμενα στέλνεται για το «Βήμα διαλόγου» παρακαλούμε θερμά να μη ξεπερνούν τη μια (1) δακτυλογραφημένη σελίδα.

Συνδρομή προς ΔΟΕ

Κύριε Πρόεδρε,

Όπως ήδη γνωρίζετε σύμφωνα με το Καταστατικό της Δ.Ο.Ε. (άρθρο 8), πρέπει απαραίτητα μέχρι τέλος Δεκεμβρίου να στείλετε κατάσταση των μελών σας ανά σχολείο και μέχρι τέλος του ίδιου μήνα επίσης, ολόκληρη τη συνδρομή σας αυτής της συνδικαλιστικής χρονιάς ή, αν προτιμάτε, το μισό αυτής και το ολόκληρο μέχρι τέλος Απριλίου 1990, επειδή όμως, όπως είναι γνωστό, θα γίνει το Γενικό Συνέδριο της ΑΔΕΔΥ (εντός του Νοεμβρίου 1989) και πρέπει να τακτοποιηθούμε οικονομικά, σας παρακαλούμε να μας στείλετε ό,τι έχετε μέχρι τώρα εισπράξει έως τις 15 Νοεμβρίου.

Σας καθιστούμε σαφές ότι μετά την παραπάνω προθεσμία (31.12.1989) καμιά κατάσταση μελών δεν θα γίνει δεκτή. Η χρέωση θα γίνει σύμφωνα με τα στοιχεία του Λογιστηρίου και θα επιβαρυνθείτε με τη διαφορά των επιπλέον μελών που θα διαπιστωθεί. Καμιά παρέκλιση από τα παραπάνω δεν πρόκειται πλέον να γίνει.

Για το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε.
Ο Πρόεδρος
Γιώργος Γούσης
Ο Γενικός Γραμματέας
Γιάννης Βαγενάς

ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΕΠΙΜΙΣΘΙΟ

Αθήνα 17.10.1989

ΤΗΛΕΓΡΑΦΗΜΑ

ΠΡΟΣ:

— Τον Υπουργό Παιδείας κ. Κ. Δεσποτόπουλο

— Ειδικό Γραμματέα κ. Γ. Βούτση

ΚΟΙΝ: α. Δ/ση Ελληνοπαίδων Εξωτερικού-ΥΠΕΠΘ

β. Διδασκαλικούς Συλλόγους Δυτικής Γερμανίας

Δ.Σ. Δ.Ο.Ε. διαμαρτύρεται εντονότατα για απαράδεκτη ρύθμιση επιμισθίου εκπαιδευτικών που υπηρετούν σε χώρες εξωτερικού STOP Διατήρηση και επαύξηση διαφοράς επιμισθίου μεταξύ εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης υπηρετούντων Δυτική Γερμανία αναπιτρεπτή STOP Δεδομένου ότι σε λοιπές χώρες επήλθε εξίσωση στη βάση όσων ισχύουν μισθολογικά, στην Ελλάδα, παραπάνω εξαίρεση είναι ακατανόητη STOP

Δ.Σ. Δ.Ο.Ε. ζητάει άμεση αποκατάσταση αδικίας που δικαιολογημένα δημιουργήσε αγανάκτηση στους συναδέλφους μας υπηρετούντες Δυτ. Γερμανία STOP. Σ' αντίθετη περίπτωση Δ.Σ. Δ.Ο.Ε. είναι αποφασισμένο αντιδράσει δυναμικά STOP.

Το ΥΠΕΠΘ απάντησε με το παρακάτω αντιφατικό έγγραφο:

ΘΕΜΑ: «Αύξηση επιμισθίου εκπ/κών εξωτερικού»

Απαντούμε στο τηλεγράφημά σας, σχετικά με την αύξηση του επιμισθίου των εκπαιδευτικών, που υπηρετούν στα ελληνικά σχολεία του εξωτερικού και σας γνωρίζουμε ότι:

- 1) Με την αύξηση αυτή, δε θίξαμε την υπάρχουσα κατάσταση, που προβλέπει διαφορετικό επιμισθίο κατά κατηγορία εκπαιδευτικών.
- 2) Η αύξηση αυτή δόθηκε στα πλαίσια των οικονομικών δυνατοτήτων του προϋπολογισμού.
- 3) Τυχόν εξίσωση του επιμισθίου θα είχε ως αποτέλεσμα να δημιουργηθούν παράπονα από όσους παίρνουν μεγαλύτερο επιμισθίο, για τους οποίους η ποσοστιαία αύξηση θα ήταν μικρότερη.
- 4) Είναι στις προθέσεις μας να εξευρεθεί τρόπος εξίσωσης του επιμισθίου, όπως ζητείται από το Σύλλογο Εκπαιδευτικών Αμβούργου και στις σχετικές συζητήσεις θα προσκληθείτε να εκφράσετε τις απόψεις σας.

Αποδείξεις για τις Διαταχτικές

Δ.Σ. ΔΟΕ διαμαρτύρεται εντονότατα, γιατί κλάδος εκπαιδευτικών, ενώ γνώριζε ότι σύμφωνα με υπουργική απόφαση ΥΠΕΠΘ δεν υποχρεούται για το τελευταίο σχολικό έτος σε υποβολή αποδείξεων για διαταχτική προμήθειας βιβλίων, αρμόδιες υπηρεσίες ζητούν, εκ των υστέρων, από εκπαιδευτικούς να υποβάλλουν σχετικές αποδείξεις μέχρις 30.11.1989 STOP

Είναι φυσικό, αλληλοσυρρούμενες αποφάσεις ΥΠΕΠΘ να προκαλέσουν δικαιολογημένη αναστάτωση στους συναδέλφους STOP Κατόπιν αυτού Δ.Σ. ΔΟΕ ζητάει ανάκληση τελευταίας απόφασης για υποβολή αποδείξεων μέχρις 30.11.1989 και άμεση νομοθετική κύρωση σχετικής υπουργικής απόφασης ΥΠΕΠΘ, ώστε θέμα λήξει οριστικά για φέτος STOP Για τελική ρύθμιση στο εξής του όλου θέματος, ζητούμε να ληφθούν υπόψη οι θέσεις του κλάδου και πραγματοποιηθεί διάλογος με άμεσα ενδιαφερόμενους για τον τρόπο λειτουργίας της διαταχτικής.

Για Δ.Σ. Δ.Ο.Ε.
Ο Πρόεδρος
Γιώργος Γούσης
Ο Γενικός Γραμματέας
Γιάννης Βαγενάς

ΔΟΕ: ΝΑ ΜΗΝ ΠΑΡΘΟΥΝ ΜΕΤΡΑ ΠΟΥ ΘΑ ΠΛΗΤΟΥΝ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΝΑ ΠΛΗΡΩΣΟΥΝ ΑΥΤΟΙ ΠΟΥ ΕΥΘΥΝΟΝΤΑΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΡΙΣΗ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΥΠΟΥ 30-11-89

Το Δ.Σ. της ΔΟΕ, στη σημερινή του συνεδρίαση, 30.11.1989, αφού συζήτησε τα κατά αρχήν οικονομικά μέτρα της Κυβέρνησης και έλαβε υπόψη το όλο κλίμα που καλλιεργείται από το σύνολο σχεδόν του ημερήσιου τύπου και των κρατικών μέσων ενημέρωσης, ανακοινώνει ομόφωνα τα εξής:

Ο Κλάδος των δασκάλων και νηπιαγωγών δεν μπορεί σε καμιά περίπτωση να αποδεχθεί τη λογική που γενικότερα καλλιεργείται, ότι για το ξεπέρασμα των όποιων προβλημάτων πρέπει να συμβάλλουμε όλοι, υπαίτιοι και αναιίοι. Και τούτο, γιατί η λογική αυτή οδηγεί, όπως και στο παρελθόν, στην επιβολή μονόπλευρης λιτότητας σε βάρος των εργαζομένων, οι οποίοι αποτελούν και τα μόνα θύματα των επανειλημμένων αυτών προγραμμάτων. Και οι ανατιμήσεις που ήδη εξαγγέλλονται, ενισχύουν ακριβώς αυτή την αλήθεια.

Το διδασκαλικό σ.κ., παίρνοντας υπόψη την πολιτική συγκυρία, συνεχίζει τους αγώνες του για προστασία και βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων, για εκδημοκρατισμό και εκσυγχρονισμό της δημόσιας ζωής, για περιφρούρηση και επίσχυση των θεσμών της λαϊκής συμμετοχής, του κοινωνικού ελέγχου και του κράτους πρόνοιας.

Στη βάση αυτή, κάνουμε σαφές στην Κυβέρνηση ότι οι δάσκαλοι και νηπιαγωγοί θα αγωνισθούν όχι μόνο για τη διατήρηση των μέχρι τώρα κατακτήσεών τους, αλλά και για την αναβάθμιση της πρωτοβάθμιας δημόσιας εκπαίδευσης και τη βελτίωση του

βιοτικού τους επιπέδου, διεκδικώντας:

Πλήρη νομοθετική κατοχύρωση γήνιας ΑΤΑ, πλήρη κτηροφαρμακευτική περίθαλψη, πάτηση της ανισοκαρέειας και της φοροδιαφυγής, φορολογικές ελαφρύνσεις κ.ο.κ. επιβαρύνσεις του τύπου 5% για τους μισθωτούς, καθώς και επιμόρφωση, περισσότερους διορισμούς, κατάργηση της «βάρδιας» στα σχολεία κ.λπ.

Πρέπει επίσης να γίνει κοινή συνείδηση ο' όλους, ότι η παιδεία δεν μπορεί να συμπεριληφθεί ο' οποιοδήποτε πρόγραμμα λιτότητας. Αντίθετα, είναι επαχθινή ανάγκη να αυξηθούν γενναία τα κονδύλια που διατίθενται γι' αυτή, παύοντας οριστικά να αποτελεί το φτωχό συγγενή του Προϋπολογισμού.

Μόνο αν η Παιδεία αποτελέσει το πρώτο μέλημα της Πολιτείας, θα μπορούσαμε να ανταποκριθούμε θετικά στις προκλήσεις του μέλλοντος. Στο πλαίσιο αυτό, είναι αναπνεύσιμο ο Πρωθυπουργός να ανακοινώνει στη Βουλή, από τη μια ότι οι δασκάλους για την παιδεία θα μείνουν στάσιμες στα απαράδεκτα επίπεδα του χθες κι από την άλλη θα εσφραγίσει τις ευθύνες στους εκπαιδευτικούς για τα όποια προβλήματά της.

Τέλος, το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. είναι αποφασισμένο να προωθήσει ένα ισχυρό, ενωτικό, πολιτικοποιημένο σ.κ., που θα δώσει αποστομωτική απάντηση ο' όσους επιχειρούν να αξιοποιήσουν η σημερινή συγκυρία, προπαγανδίζοντας την ανάγκη συνείδησης των εργαζομένων ο' μέτρα, που θ' αντιστρατεύονται τα συμφέροντά τους, ο' όσους θέλουν τις συνθήκες της εργασίας κατακερματισμένες και στο περιβάριο των κοινωνικών εξελίξεων. Προς την κατεύθυνση αυτή, το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. ήδη δρομολογεί διαδικασίες για αγωνιστικές κινητοποιήσεις.



Ακόμα για το παραπάνω θέμα, το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. έστειλε το εξής τηλεγράφημα:

ΤΗΛΕΓΡΑΦΗΜΑ

Πρόεδρος Συλλόγων Χώρας

Δ.Ο.Ε. και Σύλλογοι-μέλη της συμμετέχουν στην πορεία ΕΦΕΕ για Πολυτεχνείο 17/11/1989.

Πλατεία Κλαυθμιόνος ορίστηκε από ΑΔΕΔΥ για συγκέντρωση Δημοσίων Υπαλλήλων.

Πανώ Συλλόγων με συνθήματα αναγκαία.

Δ.Ο.Ε. καλεί δασκάλους οργανώσουν τόπους δουλειάς συγκεντρώσεις-εκδηλώσεις για ενωτικό γιορτασμό Πολυτεχνείου και συμμετέχουν μαζί στη συγκέντρωση και πορεία της 17/11/1989.

Για το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε.

Ο Πρόεδρος

Γιώργος Γούσης

Ο Γενικός Γραμματέας

Γιάννης Βαγενάς

Αντιπροσωπεία της Δ.Ο.Ε. στο χώρο του Πολυτεχνείου λίγο πριν την κατάθεση του στεφάνου. Την αντιπροσωπεία αποτελούν ο Πρόεδρος της Δ.Ο.Ε. Γιώρ. Γούσης, ο Γ. Γραμματέας Γιάν. Βαγενάς και το μέλος Γιώρ. Μπαρτζώκας.

Για τη 16η επέτειο του Πολυτεχνείου

Αθήνα 16.11.1989

ΨΗΦΙΣΜΑ

Η Δ.Ο.Ε. με την ευκαιρία του γιορτασμού της 16ης επέτειου απ' την εξέγερση των φοιτητών του Πολυτεχνείου εφάνη στην αμερικανοκίνητη χούντα για Εθνική ανεξαρτησία, Ελευθερία, Δημοκρατία και Ειρήνη, συμμετέχοντας στις εκδηλώσεις που συνδιοργανώνουν η ΕΦΕΕ με το σύλλογο «φυλακισθέντων και εξορισθέντων αντιστασιακών 1967-1974»

ΨΗΦΙΖΕΙ

Διακηρύσσει ότι στη σημερινή κρίσιμη συγκυρία οι στόχοι της εξέγερσης της 17 Νοέμβρη και τα συνθήματα «ΕΞΩ ΟΙ ΒΑΣΕΙΣ», «ΕΞΩ ΑΠ' ΤΟ ΝΑΤΟ», «ΛΕΦΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΙΔΕΙΑ», καθοδηγούν περισσότερο από ποτέ άλλοτε τους αγώνες του συνδικαλιστικού και λαϊκού κινήματος και δίνουν την ταυτότητα των πολιτικών επιλογών για τη δικαίωση των οραμάτων του Πολυτεχνείου.

Με βάση τις αξίες, τα μηνύ-

ματα και τα ιδανικά των αγωνιστών του Πολυτεχνείου, η Δ.Ο.Ε. αγωνίζεται και ζητά άμεσα τη συγκρότηση μιας Κυβέρνησης που θα δεσμευθεί για μια πολιτική υπέρ των εργαζομένων και θα βάζει προτεραιότητες για την αντιμετώπιση των παρακάτω βασικών στόχων:

- Νομοθετική κατοχύρωση γνήσιου αστήματος Α.Τ.Α.
- Αναπλήρωση των απωλειών και της μείωσης της αγοραστικής δύναμης των μισθών και λήψη ουσιαστικών μέτρων ενάντια στις αυθαιρέτες ανατιμήσεις.
- Αύξηση των δαπανών για την Παιδεία στο 15%, καθώς και αύξηση όλων των κοινωνικών δαπανών.
- Άμεση καθιέρωση της απλής αναλογικής που θα ισχύει από τις επόμενες εκλογές.
- Άμεση απομάκρυνση των βάσεων και των πυρηνικών απ' τη Χώρα μας.
- Αντιμετώπιση των προβλημάτων της υγείας, της παιδείας, και του περιβάλλοντος,

σύμφωνα με τις θέσεις του μαζικού κινήματος.

— Την απομάκρυνση της Χώρας απ' το στρατιωτικό σκέλος του ΝΑΤΟ.

— Κατοχύρωση και διεύρυνση των δημοκρατικών θεσμών, με την ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων, στα κέντρα λήψης των αποφάσεων.

Οι δάσκαλοι και Νηπαιγωγοί της Χώρας, τιμώντας την εξέγερση του Πολυτεχνείου:

★ Διαπαιδαγωγούν τη νέα γενιά με τα ιδανικά του Πολυτεχνείου.

★ Παίρνουν μέρος μαζικά και μαχητικά στις εκδηλώσεις και πορείες των εργαζομένων που θα γίνουν για το Πολυτεχνείο, για να διαδηλώσουν τη θέλησή τους, ώστε να υλοποιηθούν οι παραπάνω στόχοι του λαϊκού κινήματος.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο της Δ.Ο.Ε.

Ο Πρόεδρος
Γιώργος Γούσης
Ο Γενικός Γραμματέας
Γιάννης Βαγενάς

**ΕΠΙΤΕΛΟΥΣΙ.
ΝΑ ΑΛΛΑΞΟΥΜΕ
ΤΙΣ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ
ΣΤΟ ΜΑΡΑΣΛΕΙΟ**

Φθάνουν πια οι Γυμνασιακές εξετάσεις των δασκάλων για να μπουν στην Μετεκ/ση (Μεζιζона ή Ειδική) του Μαρασλείου.

Πρέπει να αλλάξει ο αναχρονιστικός Ν. 1222/72 και να γίνουν τα θέματα αφ' ενός πιο συγκεκριμένα, το ίδιο και η εξεταζόμενη ύλη, αφ' ετέρου να έχουν οι συνάδελφοι δικαίωμα επανεξέτασης του γραπτού τους. (Εδώ επιτρέπεται στους μαθητές). Τα παράπονα έγιναν μάλιστα από πολλούς συναδέλφους (και με το πτυχίο και μεταπτυχιακά) που και φέτος έπεσαν στα μαθήματα κάτω απ' τη βάση!..

Π. Χιονάτος
Ι. Σταματάτου
Β. Χρυσάλης

Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΔΟΕ ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΕΙ

Ο καθένας στις ευθύνες του προτού να είναι αργά

• Από τους 150 συλλόγους, μόνο 28 μπόρεσαν να κάνουν Γ.Σ. με απαρτία (ήταν οι τακτικές Γ.Σ.) για να αποφασίσουν στο διεκδικητικό πλαίσιο του Κλάδου.

• Η συμμετοχή των συναδέλφων στη συζήτηση και δράση για τα δικά τους προβλήματα, είναι αντιστρόφως ανάλογη με τη συμμετοχή στις κάθε είδους αρχαιρεσίες, όπου χωρίς καμιά αμφισβήτηση είναι μαζί.

• Το «Δ.Β.» δεν διαβάζεται από τους συναδέλφους. Τι να υποθέσουμε μπροστά σ' αυτή την κατάσταση;

• Ότι οι συνάδελφοι πιστεύουν πως εξαντλούν το

Το Δ.Σ. της ΔΟΕ επισημαίνει κατ' αρχή την παρακάτω κατάσταση και τη θέτει υπόψη κάθε καλοπροαίρετου.

χρέος τους με την εκλογή οργάνων;

• Ότι οι συνάδελφοι πιστεύουν πως μπορούν τα όργανα και οι εκπρόσωποί τους να αντιμετωπίσουν τα προβλήματα, αποδυναμωμένα κι εγκαταλειμμένα από τους ίδιους;

• Ότι εκείνοι που τους καλούν, με κάθε πρόσφορο τρόπο να ψηφίσουν, δεν κάνουν το ίδιο σ' όλες τις σοβαρές περιπτώσεις;

• Ότι φταίει η Διοίκηση της ΔΟΕ και των Συλλόγων για όλη

αυτή την κατάσταση;

• Ότι φταίει η έντονη παραταξιοποίηση και οι διαχωριστικές γραμμές που μπήκαν τόσο έντονα ανάμεσά μας;

• Ότι και να υποθέσει κανείς, ένα είναι βέβαιο. Ότι η κατάσταση αυτή δεν πάει άλλο, ιδιαίτερα σήμερα που τόσο οξυμμένα προβλήματα δεν περιμένουν και που κατακτήσεις του κλάδου κινδυνεύουν να αναιρεθούν και θα αναιρεθούν, αν δεν κινηθούν δραστήρια και υπεύθυνα όλοι,

μα όλοι οι άμεσα ενδιαφερόμενοι.

Ως Όργανο του Κλάδου αισθανόμαστε μεγάλη την ανάγκη, να υπογραμμίσουμε τούτο το αντικειμενικά αδιαμφισβήτητο.

Αυτές τις κρίσιμες στιγμές εκλεχτήκαμε εμείς ως επιτελείο χωρίς όμως επιτελείς και χωρίς στράτευμα.

Χρειάζεται ενότητα και δράση σ' όλα τα επίπεδα με βάση τα προβλήματα και τις αποφάσεις του Κλάδου. Αντισταθείτε σ' ό,τι και σ' όποιον αντιστρατεύεται αυτή την επιτακτική αναγκαιότητα. Γρηγορείτε.

Προτού είναι πολύ αργά.

Υπολογισμός του χρόνου άδειας χωρίς αποδοχές στη μονιμοποίηση

Έγγραφο του Υπ. Προεδρίας της Κυβέρνησης

Σύμφωνα με την παρ. 10 του άρθρου 16 του ν. 1566/88 «Δομή και λειτουργία της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και άλλες διατάξεις», με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, μπορεί να χορηγείται σε εκπαιδευτικούς της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης άδεια χωρίς αποδοχές, μέχρι τη λήξη του σχολικού έτους, όταν συντρέχουν σοβαροί λόγοι, ιδίως θεραπεία δυσίατων ασθενειών του ίδιου του εκπαιδευτικού ή των μελών της οικογένειάς του, αντιμετώπιση δύσκολων περιπτώσεων εγκυμοσύνης, τοκετού και μητρότητας, ολοκλήρωση μεταπτυχιακών σπουδών, ανάγκη προσωρινής εγκατάστασης στο εξωτερικό.

Η άδεια αυτή δεν μπορεί, σε καμία περίπτωση, να παραταθεί πέρα από τρία σχολικά έτη.

Εξάλλου, σύμφωνα με την παρ. 7 του ίδιου άρθρου, για τη βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη των εκπαιδευτικών, εφαρμόζονται κατά τα λοιπά οι διατάξεις που ισχύουν για την εξέλιξη των άλλων δημοσίων υπαλλήλων (π.δ. 611/77).

Από το ανωτέρω συνενός, σε συνδυασμό με το άρθρο 160 του Π.Δ. 611/77, όπου ορίζεται ρητώς ποιάς χρόνος δεν συνυπολογίζεται για τις προαγωγές των υπαλλήλων (χρόνος διαθεσιμότητας, αργίας, αδικαιολογήτου αποχής από τα καθήκοντα, προσωρινής παύσης), συνάγεται ότι ο χρόνος άδειας χωρίς αποδοχές που παρέχεται στους εκπαιδευτικούς, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 16 του ν. 1566/85, αποτελεί χρόνο πραγματικής υ-

πηρεσίας που θα πρέπει να συνυπολογιστεί τόσο στο χρόνο που απαιτείται για προαγωγή, όσο και στο χρόνο δοκιμαστικής υπηρεσίας, σύμφωνα με το άρθρο 87 του Υπαλλ. Κώδικα.

Διάφορο δεν είναι το θέμα της κρίσεως του υπηρεσιακού συμβουλίου περί μονιμοποίησής ή μη του υπαλλήλου μετά το πέρας της διετούς δοκιμαστικής υπηρεσίας, δεδομένου ότι για τη θεμελίωση της κρίσεως αυτής, θα ληφθούν υπόψη όλα τα στοιχεία που αφορούν τα ουσιαστικά προσόντα του κρινόμενου υπαλλήλου, που αναφέρονται στον μέχρι της κρίσεως του υπηρεσιακού συμβουλίου χρόνο. Για να είναι επομένως η απόφαση περί μονιμοποίησής απολογημένη, θα πρέπει σύμφωνα με τη νομολ. του ΣΤΕ, να περιέχει ουσιαστική κρίση για την υπηρεσία του κρινόμενου και γι' αυτό το λόγο επιβάλλεται, η υπηρεσία να διαφωτίζεται πλήρως κατά το στάδιο της δοκιμασίας για την υπηρεσιακή εν γένει ποιότητα του υπαλλήλου, ώστε κατά την επέλευση του κρίσιμου χρόνου της μονιμοποίησής του, να έχει σχηματισθεί πλήρης και ολοκληρωμένη αντίληψη της υπηρεσίας για τον συγκεκριμένο υπάλληλο (Βλ. Γ.Δ.Δ. 2330/19/417/18-9-76).

(ΣΗΜΕΙΩΣΗ): Ο υπολογισμός του χρόνου άδειας χωρίς αποδοχές στη βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη, καλύπτεται από την Ε. 361.26/11/Δ1/5447/5-7-89 εγκύκλιο του ΥΠΕΠΘ.

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΤΗΣ ΚΟΙΝΗΣ ΣΥΣΚΕΨΗΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΩΝ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ,
ΕΛΛΑΔΑΣ-ΒΟΥΛΓΑΡΙΑΣ ΚΑΙ ΚΥΠΡΟΥ
«ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΤΗΣ Β' ΒΑΛΚΑΝΙΚΗΣ ΣΥΝΔΙΑΣΚΕΨΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΡΗΝΗ»

Ημερομηνία: Πέμπτη, 19.10.1989 και Παρασκευή 20.10.1989.

Τόπος: Γραφεία Δ.Ο.Ε. — Αθήνα.

Παρόντες: 1. ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ: Μπαμπούκοβα Διαμόνοβα.

2. Π.Ο.Ε.Δ. Γιάννης Κουντούρης, Μάκης Κυριάκου, Χαρόλαμπος Κύρου.

3. Ο.Ε.Μ.Μ.Ε.Κ.: Α. Χατζηγιάννης, Κ. Λοιζίδης.

4. Δ.Ο.Ε.: Γεώργιος Γούσης-Πρόεδρος-Δημήτρης Αγκαβανάκης, Χριστόφορος Κορυφίδης, Γιάννης Μπαρτσώκας, Βασίλης Ξενάκης, Φώτης Χασκώτης.

5. Ο.Λ.Μ.Ε.: Αντωνόπουλος Παύλος

6. Ο.Ι.Ε.Λ.Ε.: Δριβιγιάννης.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Θέμα της Συνδιάσκεψης: Εκπαίδευση και Ειρήνη

*** Επιμέρους Θέματα:**

Αναλυτικά προγράμματα - σχολικά βιβλία και Ειρήνη. - Εκπαιδευτικός και Ειρήνη - Ολυμπισμός και Ειρήνη.

Ανοιχτό θέμα: Η κάθε εθνική αντιπροσωπεία μπορεί ν' αναφερθεί σε θέμα της επιλογής της, που να σχετίζεται με τις εκπαιδευτικές και συνδικαλιστικές εξελίξεις στη χώρα τους κατά το χρονικό διάστημα από την προηγούμενη συνδιάσκεψη μέχρι σήμερα.

2. Τόπος: Αθήνα

3. Ημερομηνία: 4,5,6 Απριλίου

4. Συμμετοχή:

- Τρεις αντιπρόσωποι από κάθε Βαλκανική Χώρα (Αλβανία, Βουλγαρία, Γιουγκοσλαβία, Ρουμανία, Τουρκία, Κύπρο, Ελλάδα).

- Νοείται ότι τη Συνδιάσκεψη μπορούν να παρακολουθήσουν, ως παρατηρητές, περισσότεροι εκπαιδευτικοί από την Ελλάδα και την Κύπρο.

- Η φιλοξενία καλύπτει το σύνολο των εξόδων παραμονής των αντιπροσωπειών (διαμονή, διατροφή κ.λ.π.) για την περίοδο 3-7 Απριλίου.

- Οι συνδιοργανώτριες εκπαιδευτικές Οργανώσεις της Ελλάδας (Δ.Ο.Ε., Ο.Λ.Μ.Ε., Ο.Ι.Ε.Λ.Ε.) θα εξετάσουν τη δυνατότητα επέκτασης της φιλοξενίας ως της 8 Απριλίου, ώστε να προγραμματι-

στούν επισκέψεις των αντιπροσώπων σε διάφορα μέρη ειδικού ενδιαφέροντος, καθώς και την πιθανότητα πρόσκλησης ενός αντιπροσώπου από κάθε διεθνή Εκπαιδευτική Οργάνωση, των οποίων οι Ελληνικές Εκπαιδευτικές Οργανώσεις είναι μέλη (F.I.S.E., W.C.O.T.P.).

5. Γλώσσες του Συνεδρίου: Ελληνική, Γαλλική, Αγγλική, Ρωσική, ανάλογα με την προτίμηση των αντιπροσωπειών.

6. Τρόπος Διεξαγωγής των Εργασιών:

★ Τελετουργικό.

★ Εισαγωγική ομιλία από εκπρόσωπο των Εκπαιδευτικών Οργανώσεων της Ελλάδας.

★ Για κάθε επιμέρους θέμα θα γίνεται δεκάλεπτη περίπου τοποθέτηση από κάθε αντιπροσωπεία και θ' ακολουθούν διευκρινιστικές ερωτήσεις και συζήτηση.

★ Κατά τη δεύτερη μέρα της Συνδιάσκεψης θα δοθεί στις αντιπροσωπείες Προσχέδιο του τελικού πορίσματος (DOCUMENT) της Συνδιάσκεψης, το οποίο θα συζητηθεί και επικυρωθεί κατά την τελευταία μέρα. Τούτο θα ετοιμασθεί κατά τη διάρκεια της Συνδιάσκεψης από Μικτή Επιτροπή, που θ' αποτελείται από έναν εκπρόσωπο από κάθε χώρα.

7. Ενέργειες - Διαβήματα των Συνδιοργανωτριών Εκπαιδευτικών Οργανώσεων της Ελλάδας.

★ Ν' αποστείλουν τις σχετικές προσκλήσεις

στις Εκπαιδευτικές Οργανώσεις των Βαλκανικών Χωρών, το αργότερο ως το τέλος του Νοέμβρη.

Στις προσκλήσεις ν' αναφέρονται όλες οι αποφάσεις του παρόντος πρακτικού που αφορούν στις αντιπροσωπείες, κι ακόμα να παρακαλούνται οι οργανώσεις:

— Να δηλώσουν συμμετοχή το αργότερο ως το τέλος του Γενάρη 1990.

— Να δηλώσουν κατά προτεραιότητα τις γλώσσες της προτίμησής τους.

— Να εξετάσουν τη δυνατότητα ανάληψης της ευθύνης διοργάνωσης της Συνδιάσκεψης του 1991 στη Χώρα τους, στα πλαίσια της κατ' αρχήν απόφασης για καθιέρωση του θεσμού της Συνδιάσκεψης σε ετήσια βάση.

★ Να βρεθεί κατάλληλος χώρος διεξαγωγής της Συνδιάσκεψης που, μεταξύ άλλων, θα πρέπει να ικανοποιεί τις ανάλογες ανάγκες της μετάφρασης.

★ Να δημοσιοποιηθούν έγκαιρα τα σχετικά με τη Συνδιάσκεψη.

★ Να ετοιμασθεί το πρόγραμμα και να σταλεί έγκαιρα στις αντιπροσωπείες. Προς τούτο η Ελλάδα θα είναι σε συνεχή επικοινωνία με τη Βουλγαρική αντιπροσωπεία για την καλύτερη δυνατή διοργάνωση της Συνδιάσκεψης.

Οι Εθνικές Αντιπροσωπείες Βουλγαρίας, Κύπρου, Ελλάδας

ΚΥΣΠΕ

Αλλαγές στους αιρετούς εκπροσώπους μας

Μετά την παραίτηση του Παναγιώτη Παπαδόπουλου από τη θέση του αιρετού εκπροσώπου μας στο ΚΥΣΠΕ, η εκπροσώπηση του κλάδου μας στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο διαμορφώθηκε ως εξής:

Τακτοί Αιρετοί Κακαβάκης Κώστας

τηλ. 2914661

Π' κωνσταντίνου Κώστας

τηλ. 7707874

Αναπληρωματικοί Αιρετοί Φαρός Ιωάννης

τηλ. 9417899

Παπαδόπουλος Ιωάννης

τηλ. 2620727

Τηλέφωνο ΚΥΣΠΕ:

3246226

Αφιέρωμα

Πολύς θόρυβος έγινε τις προάλλες μετά την οριστική απόφαση της πολιτείας ν' αναγνωρίσει επίτελους οριστικά και ουσιαστικά την Εθνική μας αντίσταση.

Κόψιμο των φακέλων, αντεγκλήσεις των κομμάτων — τους

είδαμε στη βουλή — ανταγωνισμός για το ποιός είχε την πρώτη στην αναγνώριση, συντάξεις στους αγωνιστές και τις οικογένειές τους. Κάποι που εδώ και χρόνια έχουν αναγνωρίσει κυβερνήσεις άλλων Ευρωπαϊκών χωρών.

Ο δάσκαλος στην Εθνική Αντίσταση

Ο Εθνικός Αγωνιστής, αυτή η ιδιότυπη ιστορική μορφή πάνω στα βουνά και μέσα στις πόλεις, πήρε ένα καθολικό νόημα και εκφράζει μια απέραντη ιστορική όραση, μια βαθύτατα συνειδητοποιημένη θέληση και τη δημιουργική ορμή του ανθρώπου για την κατάκτηση και τη φύλαξη του πιο ουσιαστικού χαρακτηριστικού του, εκείνου που τον ξεχωρίζει από ένα φυσικό πράγμα ή και ζώο, της ελευθερίας του. Η Ελληνική Αντίσταση, παίρνει οικουμενικά ιστορικό νόημα, στήνεται στο γενικό ξεσηκωμό ενάντια στο φασισμό.

Κι ο δάσκαλος; Ποιό ρόλο έπαιξε στην Εθνική μας Αντίσταση; Για τους παλιούς αυτό ήταν ένα θέμα ταμπού, που συζητιόταν ακροθιγώς υπό το φέβητρο του Θ' ψηφίσματος. Στις μέρες μας, η Αντίσταση αναγνωρίστηκε, κάποιιο παλιοί συνάδελφοι α-

ποκαταστάθηκαν, ωστόσο δεν μπορούμε να πούμε πως είναι επαρκώς γνωστές στις νεότερες γενιές ο ρόλος του δασκάλου στην Ελληνική Αντίσταση.

Τις προάλλες, ψάχνοντας, ανακάλυψα κάποιους παλιούς τόμους «Επιθεώρησης Τέχνης», αυτού του θαυμάσιου περιοδικού, που εκδιδόταν από φυγαδευμένους πνευματικούς ανθρώπους.

Κι εκεί ανακάλυψα μια σειρά συγκλονιστικές μαρτυρίες και ντοκουμέντα για τη δράση των δασκάλων, των Εκπαιδευτικών, στην Εθνική μας Αντίσταση, που υπήρξαν η βασική της πρωτοπορεία.

Αυτή η δράση, η αμειψικία, η ομοψυχία των δασκάλων της Αντίστασης, πρέπει να μας παραδειγματίσει και να μας φέρει μπροστά στις ευθύνες μας απέναντι στο λαό, που καλούμαστε να μορφώσουμε, ν' α-

ντιψώσουμε, να σηκώσουμε λίγο ψηλότερα... Η προσφορά τους μας κάνει να ξεχάσουμε τη μίζερια, την κομματικοποίηση, τη χρεωκοπία των ιδεολογιών και να σταθούμε ψηλά, εκεί που στάθηκε ο Αντιστασιακός δάσκαλος με τις θυσίες και τα οράματά του.

Το κείμενο που ακολουθεί είναι ένα συγκλονιστικό ντοκουμέντο και έχει να κάνει με την επανίδρυση της ΔΟΕ, μετά την κατάρρευση της από τη δεκτατορία του Μεταξά τον καρπό της Γερμανικής κατοχής.

Και κάτι άλλο που εντυπωσιάζει: η αυρηγή τόσοσν αντιπροσώπων δασκάλων, ανδρών και γυναικών που με πίστη και αποφασιστικότητα ήρθαν πεζοί στη συνδιάσκεψη της Λάσπης, διασχίζοντας τη μαθή Ελλάδα...

*Ζωή Στυροπούλου-Παπαδημητρίου
Νοέμβριος 89*

Η Πανελλαδική Συνδιάσκεψη των εκπαιδευτικών στη Λάσπη της Ευρυτανίας

Λάσπη! Ένα χωριό της Ευρυτανίας 6-7 χλμ. από το Καρπενήσι. Δεν ξέρω αν το όνομα δικαιολογείται από τα πράγματα. Το είδα το 1ο δεκαπενθήμερο του Αυγούστου του 1944. Ήταν όμορφο και καταπράσινο. Κατάφυτο από έλατα, καστανιές, καρυδιές και άλλα δέντρα. Πολλά από τα σπίτια του μεγάλα, καλοφτιαγμένα, όμορφα. (Λίγο αργότερα τα έκαψαν οι Γερμανοί). Στη μέση μεγάλη όμορφη πλατεία και στη μια πλευρά της, το ισόγειο μικρό διδακτήριο του δημοτικού σχολείου.

Εξαιρετική κίνηση στη Λάσπη, τέτοια, που δε γνώρισε ποτέ. Γίνεται τότε εκεί «Συνδιάσκεψη αντιπροσώπων διδασκαλικών συλλόγων» της Ελεύθερης Ελλάδας. Πήραν μέρος αντιπρόσωποι που είχαν εκλέξει οι συνελεύσεις των συλλόγων δημοδιδασκάλων Ευρυτανίας, Φθιώτιδας, Παρνασσίδας, Λοκρίδας, Ναυπακτίας, Μεσολογγίου, Αργιτίου, Τρικάλων, Καρδίτσας, Λαρίσης, Μαγνησίας, Ελασσώνας. Ξεκίνησαν για να 'ρθουν αντιπρόσωποι διδασκαλικών συλλόγων Ηπείρου, δεν πέρασαν όμως γιατί οι Γερμανοί άρχισαν εκκαθαριστικές επιχειρήσεις προς τα Χάσια. Το ίδιο και αντιπρόσωποι των δασκάλων Δυτικής Μακεδονίας.

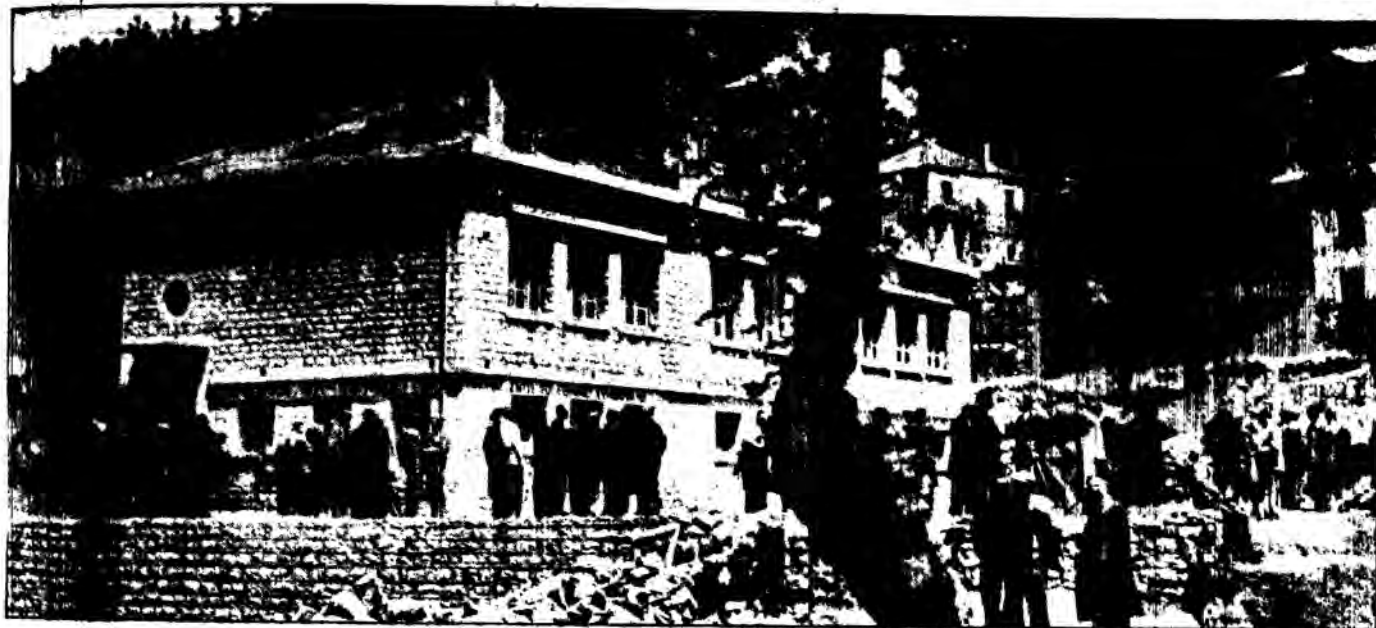
Παρακολούθησαν τη συνδιάσκεψη αντιπρόσωποι της Γραμματείας της Παιδείας της Π.Ε.Ε.Α., του Γενικού Στρατηγείου του Ε.Λ.Α.Σ., των Δημ. Υπαλλήλων Στερεάς. Οι παιδαγωγοί μας Ρόζα Ιμβριώτη, Κ. Σπηρίου, Μ. Παπαμούρος. Ο συνδικαλιστής Μαργαλής, αντιπρόσωπος του Εργατικού Ε.Α.Μ. Αντιπρόσωποι όλων των εθνικοαπελευθερωτικών οργανώσεων της περιοχής Στερεάς και

των τοπικών. Ολόκληρο το παιδαγωγικό φροντιστήριο του Καρπενήσιου.

Ίσως σήμερα δεν κάνει εντύπωση η αυρηγή τόσοσν αντιπροσώπων κ.ά. στη συνδιάσκεψη της Λάσπης. Τη σημασία θα τη νιώσει ο καθένας, αν σκεφτεί πόσοι κόποι και φρονιμένες χρειάστηκαν για να οργανωθεί και να πραγματοποιηθεί αυτή σε κείνους τους πολύ δύσκολους καιρούς, πύση αποφασιστικότητας και πίστη ήταν αναγκαία προϋπόθεση για να 'ρθουν πεζοί οι αντιπρόσωποι δασκάλων και δασκάλες από την Ελασσόνα και τη Λοκρίδα, από την Κόνιτσα και τα Γρεβενά, περνώντας καταβραχά, ρεματιάς και βουνόκορφές.

Όλο το βάρος για την οργάνωση αυτής της εργασίας, για τη στέγαση και την τροφοδοσία 3-4 μέρες τόσοσν ανθρώπων στη Λάσπη, έπεσε στους ώμους της προαίρινης οργανωτικής επιτροπής Δ/κής Ομοσπονδίας, που συγκροτήθηκε το 1943 στην Ευρυτανία με απονδυλική στήλη τον παλιό σύλλογο δασκάλων Ευρυτανίας. Πόσα δεν πρόσφερε αυτός, πριν από την 4η Αυγούστου, στο κίνημα των δασκάλων και των δημοσίων υπαλλήλων.

Η δικτατορία του Μεταξά το 1936, κατάρτησε τη Διδασκαλική Ομοσπονδία και τους συλλόγους της, όπως κι όλες τις οργανώσεις των Δημ. Υπαλλήλων. Πρώτη δουλειά των δασκάλων στις ελεύθερες περιοχές, να ιδρύσουν και να οργανώσουν ξανά τη συνδικαλιστική τους οργάνωση. Κι αυτός ήταν ένας σκοπός της συνδιάσκεψης στη Λάσπη.



Άλλοι σκοποί της: Να βοηθήσει με κάθε τρόπο, με κάθε μέσο το άνοιγμα και την ταχτική λειτουργία των κλειστών σχολείων στις ελεύθερες περιοχές. Να γίνει συζήτηση πάνω στα τόσα άλλα προβλήματα της παιδείας στην εποχή της Εθνικής Αντίστασης και με το πνεύμα του απελευθερωτικού αγώνα.

Αρχίζει η συνδιάσκεψη. Συγκροτείται σε σώμα με την εκλογή προεδρείου.

«Δημητράτος, Σεξώνης, Χυτήρης, Πάλκος» (και τόσοι άλλοι) διαβάζονται τα ονόματα των εκπαιδευτικών-θυμάτων της Εθνικής Αντίστασης. Κατανυκτική αγή ενός λεπτού.

Χαιρετισμοί των εξωκλαδικών αντιπροσώπων και μπαίνουμε στη συζήτηση. Πόσα και πόσα θέματα δε συζητήθηκαν!

I. Εκπαιδευτικά. 1. Σκοποί της κατεύθυνσης της Παιδείας. 2. Οργάνωση της Παιδείας. 3. Περιεχόμενο της Παιδείας. 4. Λαϊκή διαφώτιση. 5. Μόρφωση διδακτικού προσωπικού. 6. Διδακτήρια και εφοδιασμός τους, υγειονομική παρακολούθηση και φαρμακευτική περίθαλψη των μαθητών. 7. Διοίκηση της Παιδείας. 8. Οργάνωση των κεντρικών υπηρεσιών του υπουργείου Παιδείας.

Πάνω σ' αυτά δεν έγινε μια τυχαία και πρόχειρη συζήτηση. Όλα εξετάστηκαν με επιστημονική σοβαρότητα και έξαρση αντάξια των περιστάσεων. Πολλοί παράγοντες βοήθησαν σε τούτο: α) Η μελέτη των εκπαιδευτικών μας προβλημάτων στην κατεχόμενη Αθήνα από δύο επιτροπές. Μία της ΕΠΟΝ και άλλη του ΕΑΜ των εκπαιδευτικών. β) Η πείρα και η συμβολή των φωτισμένων παιδαγωγών που αναφέραμε. γ) Η πείρα των αντιπροσώπων των συλλόγων, που χρόνια δούλεψαν στο σχολείο και το πόνεσαν, που πολλές φορές στα παιδαγωγικά τους και τα συνδικαλιστικά τους συνέδρια, συζήτησαν για τον «άταφο νεκρό», τα πάντα άλλα εκπαιδευτικά μας προβλήματα.

II. Η λειτουργία των σχολείων. Έγινε πλατειά συζήτηση για την ανάγκη να ανοίξουν όλα τα κλειστά σχολεία στην Ελεύθερη Ελλάδα, να εργαστούν ταχτικά, να μάθουν τα παιδιά γράμματα, να τα φρονιματίσουν σ' εκείνη την κρίσιμη περίοδο, να τα κάμουν ικανά να προσφέρουν κι αυτά ό,τι ήταν μορετό στην Εθνική Αντίσταση. Έλλειπαν οι δάσκαλοι; Θα τους αναπλήρωναν όσοι περνούσαν από τα παιδαγωγικά φροντιστήρια της Π.Ε.Ε.Α. και τελειόφοιτοι γυμνασίου — επόνιτες οι πιο πολλοί. Έλλειπαν αναγνωστικά βιβλία; Θα γράφονταν και θα εκδίδονταν από την Π.Ε.Ε.Α βιβλία, που θ' ανταποκρίνονταν στις ανάγκες του εθνικοαπελευθερωτικού αγώνα του λαού. Είχαν καεί τα διδακτήρια; Θα στεγάζονταν τα παιδιά

σε σπίτια, σε εκκλησίες, σε καλύβια, ή θα δούλευαν τα σχολεία στο ύπαιθρο.

(Παρόμοια προσπάθεια αποφασίστηκε να γίνει και για τη λειτουργία των γυμνασίων στις πόλεις και κωμοπόλεις που πριν από τον πόλεμο υπήρχαν).

III. Συνδικαλιστική οργάνωση των δασκάλων. Η συνδιάσκεψη της Λάσπης όρισε προσωρινή διοικητική επιτροπή για την επανίδρυση της Διδασκαλικής Ομοσπονδίας, μόλις θα το επέτρεπαν οι περιστάσεις, και για το ζωντάνεμα των τοπικών συλλόγων των δασκάλων. Ακολούθησαν πολλές συνελεύσεις δασκαλικών συλλόγων, όπου αναλύθηκαν όσες αποφάσεις πάρθηκαν αμέσως μετά την απελευθέρωση με μέλη που όρισε μια μεγαλειώδης συγκέντρωση των δασκάλων Αθήνας — Πειραιά (στο σχολείο της οδού Καλησπέρη, Νοέμβρης 1944). Έκαμε όλο το 1945 ταχτικά την έκδοση του «Διδασκαλικού Βήματος». Οργάνωσε την επίσημη ιδρυτική συνέλευση, που ψήφισε καταστατικό και ίδρυσε τη σημερινή «Διδασκαλική Ομοσπονδία Ελλάδος».

IV. Η θέση του διδακτικού προσωπικού. Δεν παράλειψε η συνδιάσκεψη να συζητήσει για τη θέση των δασκάλων όλων των βαθμών της Παιδείας. Τόνισε την ανάγκη για την οικονομική, κοινωνική και επαγγελματική αποκατάσταση, που γι' αυτά δεκάδες χρόνια αγνίζονται οι εκπαιδευτικοί. Και μια συμβολική χειρονομία της Π.Ε.Ε.Α: Στάλθηκε και διαβάστηκε στη συνδιάσκεψη απόφασή της, που εξομοίωνε τους εκπαιδευτικούς με τους αξιωματικούς του ΕΛΑΣ. Λέμε συμβολική χειρονομία, γιατί τότε ούτε μισθοί σε χρήμα δίνονταν κει πάνω, ούτε η μερίδα τροφίμων ή τα χορηγούμενα είδη ιματισμού κλπ. στους αξιωματικούς είχαν σημαντική διαφορά, απ' όσα έπαιρναν οι απλοί ελασίτες. Ήταν όμως απόφαση που χαρακτηρίζει το πνεύμα και τη διάθεση της Εθνικής Αντίστασης για τη μόρφωση του λαού.

Βαρειά, παραμορφωμένη ήταν η ημερήσια διάταξη της συνδιάσκεψης της Λάσπης. 3-4 ημέρες όλοι εργάστηκαν ακούραστα από το πρωί ως τις 8 το βράδυ. Στη δίωρη μεσημεριότητα διακοπή και το βράδυ, όλοι, αντιπρόσωποι και σπουδαστές του παιδαγωγικού φροντιστηρίου, έτρωγαν σε κοινό τραπέζι στην πλατεία. (Τρόφιμα είχε προμηθευτεί η οργανωτική επιτροπή από την ΕΤΑ Στερεάς και τους συλλόγους των δασκάλων της Θεσσαλίας). Δεν έλλειπαν τα βράδια τα τραγούδια κ' οι χοροί από τ' αγόρια και τα κορίτσια της ΕΠΟΝ της Λάσπης, αδερφωμένα με τους σπουδαστές και τις σπουδαστρίες του παιδαγωγικού φροντιστηρίου Καρπενησιού.

Το 27ο Συνέδριο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. συνεκτιμώντας τα οξυμμένα προβλήματα των εργαζομένων, τη διεθνή συγκυρία και τις πολιτικές εξελίξεις στον τόπο μας, επισημαίνει την ανάγκη αναβάθμισης του πολιτικού και συνδικαλιστικού λόγου και ενίσχυσης των κοινωνικοπολιτικών παρεμβάσεων το σ.κ.

Οι προκλήσεις των καιρών, καθιστούν αναγκαία την κατοχύρωση της αυτόνομης συνδικαλιστικής δράσης, την υπέρβαση παραδοσιακών αντιλήψεων και πρακτικών που οδηγούν σε αποϊδεολογικοποίηση και αποπολιτικοποίηση των διεκδικήσεων, που οδηγούν σε αποδυνάμωση των συνδικαλιστικών αγώνων.

Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο, στα Ν.Π.Δ.Δ. και στους Ο.Τ.Α. είχαν και έχουν σαφείς και συγκεκριμένους διεκδικητικούς στόχους, στους οποίους και εμμένουν ανεξάρτητα από το κάθε φορά κυβερνητικό σχήμα.

Παίρνοντας υπόψη την κάθε φορά πολιτι-

κή συγκυρία, το μαζικό κίνημα χωρίς να δεσμεύεται από τις οποιεσδήποτε συμφωνίες, θα συνεχίσει και θα εντείνει την πάλη του για την παραγωγική ανασυγκρότηση της χώρας και την αυτοδύναμη οικονομική ανάπτυξη, για την προστασία και τη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων, για τον εκσυγχρονισμό και εκδημοκρατισμό της Δημόσιας Διοίκησης, για την περιφρούρηση και ενίσχυση του «κράτους πρόνοιας», για την απόκρουση της νεοσυντηρητικής απειλής.

Η κυρίαρχη κοινωνική αντίθεση ανάμεσα στην πρόοδο και στη συντήρηση, ανάμεσα στην εξάρτηση και στην ανεξαρτησία, ανάμεσα στη δημοκρατία και στον αυταρχισμό, ανάμεσα στην εκμετάλλευση και στην κοινωνική δικαιοσύνη, είναι περισσότερο από κάθε άλλη φορά ορατή.

Γι αυτό ως πρώτη προτεραιότητα του σ.κ. αποδεικνύεται η σφυρηλάτηση της ενότητάς του και η διεύρυνση των κοινωνικών του συμμαχιών, ώστε να προωθήσει αποτελεσματικά τις θέσεις του ως προς το είδος και

Η ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ 27ου

ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ - ΑΙΤΗΜΑΤΑ

Α' ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ - ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ - ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ - ΣΤΕΓΗ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

Σήμερα, μετά την εφαρμογή του σταθεροποιητικού προγράμματος και της οικονομικής πολιτικής που ακολουθήθηκε για το 1988 και το 1989, οι εργαζόμενοι διαπιστώνουμε με τον πιο αποκαλυπτικό τρόπο τα αποτελέσματα αυτής της πολιτικής. Μειώθηκε κατακόρυφα το εισόδημά τους. Η αποκατάσταση της απώλειας των αποδοχών τους, εξαιτίας του σταθεροποιητικού προγράμματος, παραμένει και σήμερα κυρίαρχο αίτημα.

Ταυτόχρονα, οξύνθηκαν τα μεγάλα λαϊκά προβλήματα της υγείας, της παιδείας, του περιβάλλοντος, της κοινωνικής ασφάλισης.

Τα προβλήματα όμως της Ελληνικής Οικονομίας παραμένουν.

Η παραγωγική υπαβάθμιση της χώρας συνεχίζεται. Νέοι σύγχρονοι κλάδοι δεν αναπτύσσονται. Μεγάλες Ελληνικές επιχειρήσεις περνάνε ή μιλούν για την αλλαγή σε ξένα χέρια. Τα ελλείμματα έχουν πάρει τεράστιες διαστάσεις.

Σήμερα, στο όνομα των προβλημάτων που αντιμετωπίζει η οικονομία γίνεται προσπάθεια να αφησύνουν και άλλα τεράστια προβλήματα εργαζομένων.

Οι κύκλοι της οικονομικής ολιγαρχίας τόσο της χώρας μας, όσο και του εξωτερικού, πιέζουν για πολιτικές και προγράμματα που θα ρίξουν και πάλι στους εργαζόμενους τα βάρη της κρίσης.

Πιέζουν και μάλιστα μπροστά στο 1992 για αναδιάρθρωση των εργασιακών σχέσεων προς όφελός τους.

Στο στόχαστρό τους βρίσκεται το σύνολο σχεδόν των κατακτήσεων των εργαζομένων (ισορροπία, Α.Τ.Α., Σ.Σ.Ε., ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα και κατακτήσεις μας). Στο στόχαστρό τους βρίσκεται η ιδιωτικοποίηση των Δημοσίων Υπηρεσιών.

Η κρίση που μαστιάζει την οικονομία, αναμφίβολα δεν είναι σημερινή. Συνδέεται με το μοντέλο ανάπτυξης που έχει ακολουθηθεί μέχρι σήμερα.

Οι εργαζόμενοι της χώρας μας αγωνιζόμαστε για μια πολιτική που βάζει σαν στόχο το ξεπέρασμα της κρίσης και την ανάπτυξη της χώρας, προς όφελος των εργαζομένων και του λαού.

Η πολιτική ρυθμής που ακολουθήθηκε αυτά τα χρόνια, είχε σοβαρές επιπτώσεις και



το περιεχόμενο του εκσυγχρονισμού, ως προς τα ζητήματα της προστασίας του περιβάλλοντος, ως προς το ρόλο του Δημόσιου Τομέα στο σύνολό του, ως προς το χαρακτήρα της παιδείας, της υγείας, της κοινωνικής ασφάλισης, ως προς το καθεστώς και την κοινωνική αποστολή των μέσων μαζικής επικοινωνίας.

Στην πρώτη γραμμή των διεκδικήσεων του πανδημοσιούπαλληλικού συνδικαλιστικού κινήματος, παραμένουν τα αιτήματα για απομάκρυνση των Αμερικανικών Βάσεων με τη λήξη της συμφωνίας που σήμερα ισχύει, για αναθεώρηση του Συντάγματος που να συμπεριλαμβάνει την κατοχύρωση πλήρων πολιτικών δικαιωμάτων στους Δ.Υ., για την αφαίρεση του «συν 1» και την καθιέρωση της απλής αναλογικής, ως πάγιου εκλογικού συστήματος.

Η κατοχύρωση και στην πράξη της πλήρους ισότητας μεταξύ των δύο φύλων με την εξασφάλιση όλων των απαραίτητων κοινωνικών προϋποθέσεων, ώστε η γυναίκα να

μπορεί να συμμετέχει ισότιμα με τον άνδρα στην κοινωνική και πολιτική ζωή του τόπου, αποτελεί επίσης αδιαπραγμάτευση θέση του σ.κ.

Αναγκαία, τέλος, είναι η ανάληψη πρωτοβουλιών και η αποφασιστική παρέμβαση του μαζικού κινήματος στα ζητήματα του πολιτισμού, ώστε ο λαός να γίνει παραγωγός πολιτιστικών αγαθών και να μην είναι παθητικός καταναλωτής των προϊόντων της υποκοουλτούρας, που υποβαθμίζουν την προσωπικότητά του και επιφέρουν την αλλοτρίωσή του.

Στα πλαίσια του ευρύτερου αυτού προσανατολισμού και των γενικότερων αυτών επιδιώξεων, εντάσσουν οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Ο.Τ.Α., τους επιμέρους διεκδικητικούς στόχους τους, που αναφέρονται στην προστασία και διεύρυνση του εισοδήματός τους, στο συνταξιοδοτικό και ασφαλιστικό σύστημα, στη στεγαστική και κοινωνική πολιτική, στη φορολογική μεταρρύθμιση, στην αναμόρφωση των εργασιακών σχέσεων.

ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΤΗΣ ΑΔΕΔΥ



στο ίδιο το μισθολόγιο των Δ.Υ.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο αξιώνουν την εφαρμογή μιας άλλης πολιτικής, με στόχο την παραγωγική και κοινωνική ανασυγκρότηση. Αυτός ο στόχος πρέπει να υπηρετηθεί από μια πολιτική που θα αναβαθμίζει το βιοτικό επίπεδο των εργαζομένων, θα εξασφαλίζει την απασχόληση, θα σέβεται το περιβάλλον. Μια τέτοια πολιτική πρέπει να είναι απεγκλωβισμένη από την αντίληψη της παθητικής υποταγής στις πιέσεις της διεθνούς αγοράς.

Βασικής προτεραιότητας άξονες, πρέπει να είναι:

- Προγράμματα: στήριξης, εκσυγχρονισμού, ανασυγκροτήσεως και ανάπτυξης των παραγωγικών τομέων της Ελληνικής οικονομίας.

- Ανάδειξη και Δημόσια Στήριξη βασικά μαζικά αγαθά της κοινωνίας, ιδιόμορφα στους τομείς των τεχνολογικών, παιδείας, κοινωνικών αγαθών και υπηρεσιών περιβαλλοντικών. Ισχύος της χωρικής διεξοδικής καταμερίσεως του κράτους. Οικονομική προστασία της ελπίδας της κοινωνίας. Η ανάπτυξη του μεσοτάκτου κράτους με τη σταθεροποίηση της οικονομίας των εργαζομένων και των μηδένων φορέων σ' αυτή.

- Αντιμετώπιση του οξυμένου προβλήματος των ελλειμμάτων μέσα από τον αναπτυξιακό προσανατολισμό και τη διαφάνεια των κρατικών δαπανών, τη δημοκρατική μεταρρύθμιση του φορολογικού συστήματος, ώστε να αυξηθούν τα κρατικά έσοδα μέσα από τη δικαιότερη κατανομή των φορολογικών βαρών, ανάλογα με τη φοροδοτική ικανότητα του κάθε ένα.

- Προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων και ανέγερση του βιοτικού τους επιπέδου.

- Μέτρα για την αντιμετώπιση της ανεργίας.

- Εκδημοκρατισμός και ανάπτυξη σε φιλολαϊκή κατεύθυνση των Δημοσίων Υπηρεσιών.

- Έλεγχος των τιμών και κερδών. Κοστολογικός έλεγχος με στόχο το χτύπημα των αδικαιολόγητων ανατιμήσεων. Απαγόρευση των ανατιμήσεων στα είδη πλατειάς λαϊκής κατανάλωσης.

- Ριζικό εκσυγχρονισμό του τραπεζικού συστήματος, με στόχο την εξυπηρέτηση των αναγκών της νέας ανάπτυξης.

Προστασία εισοδήματος

Οι Δημόσιοι Υπάλληλοι θα αγωνιστούν:

- Για την αποκατάσταση της απώλειας των αποδοχών μας, εξαιτίας του σταθεροποιητικού προγράμματος. Εξασφάλιση καλύτερων αποδοχών που θα προσεγγίζουν ένα κατώτερο όριο αξιοπρεπούς διαβίωσης.

- Για ενσωμάτωση της Α.Τ.Α. και του επιδόματος εξομάλυνσης στους βασικούς μισθούς.

- Για γνήσιο σύστημα Α.Τ.Α., νομοθετικά κατοχυρωμένο, χωρίς πλαφόν, χωρίς αφαίρεση του εισαγόμενου πληθωρισμού, που θα βασίζεται σε γνήσιο Δ.Τ.Κ.

- Για να επικυρωθεί άμεσα η δυνατότητα υπογραφής Σ.Σ.Ε. και για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο.

- Για την αύξηση των οικογενειακών επιδομάτων και τη χορήγησή τους και στους δύο συζύγους.

Φορολογική πολιτική

Δημοκρατική μεταρρύθμιση του φορολογικού συστήματος. Με βάση τη δικαιότερη κατανομή των φορολογικών εσόδων, ανάλογα με τη φορολογική ικανότητα του καθένα, μπορούν και πρέπει να αυξηθούν τα κρατικά έσοδα. Βασικός άξονας μιας τέτοιας πολιτικής, πρέπει να είναι η μείωση της φορολογίας των μισθωτών και συνταξιούχων, που σηκώνουν το κύριο βάρος των φορολογικών εσόδων του κράτους.

Παλεύουμε:

- Για αύξηση των φορολογικών συντελεστών για τα ανώτερα εισοδήματα και μείωση για τα χαμηλότερα.

- Αυτόματη Τιμαριθμοποίηση των φορολογικών κλιμακίων.

- Αφορολόγητο ποσό για εισοδήματα από μισθούς και συντάξεις, ίσο με τις ετήσιες αποδοχές του ανειδίκευτου εργάτη.

- Αναπροσαρμογή των συντελεστών του Φ.Π.Α. με κριτήριο την υπέρσπιση της λαϊκής κατανάλωσης. Μείωση των συντελεστών στα είδη πλατειάς λαϊκής κατανάλωσης.

- Ριζική αλλαγή της σχέσης άμεσων-έμμεσων φόρων, υπέρ των πρώτων.

- Χτύπημα της φοροδιαφυγής, υπερτιμολογήσεων και υποτιμολογήσεων.

Μεγάλα λαϊκά και κοινωνικά προβλήματα

Ριζική αντιστροφή της αντίληψης κατανομής των κονδυλίων μέσα από τον προϋπολογισμό. Μείωση των υπέρογκων αντιπαραγωγικών στρατιωτικών δαπανών και αύξηση των κονδυλίων για την ικανοποίηση των μεγάλων κοινωνικών αναγκών (παιδεία, υγεία, ασφάλιση, περιβάλλον κ.λ.π.).

α. ΥΓΕΙΑ

- Κατοχύρωση και ουσιαστική αναβάθμιση ενός ολοκληρωμένου Εθνικού Συστήματος Υγείας, που να αμβλύνει τις ανισότητες, να προστατεύει και να βελτιώνει την υγεία και να κάνει προσιτή σε όλους μια σύγχρονη και ισότιμη υγειονομική φροντίδα με κύριο βάρος στον τομέα της πρόληψης. Δραστήρια αύξηση των κρατικών δαπανών για την υγεία, περιφρούρηση και παραπέρα ενίσχυση του δημόσιου χαρακτήρα της υγείας.

- Να αντιμετωπιστεί το οξυμένο πρόβλημα της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης των Δ.Υ. Να υπογραφούν συμβάσεις με νέα τιμολόγιο με τους γιατρούς. Πλήρης κάλυψη ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης στους Δ.Υ. (Αύξηση των σπαράδεκτα χαμηλών αποζημιώσεων στα επιδόματα τοκετού. Κάλυψη οδοντοπροσθετικών και ορθοδοντικών εργασιών, οφθαλμιατρικών και ορθοπδικών ειδών κ.λ.π.). Να εκσυγχρονιστεί το σπαράδεκτο σύστημα παροχής ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης (καθυστερήση πληρωμής νοσηλείων, φαρμάκων, ιατρικών εργασιών κ.λ.π.).

β. ΣΤΕΓΗ

Μέτρα για την αντιμετώπιση του οξυμένου στεγαστικού προβλήματος των Δ.Υ. Αύξηση των δανείων. Μείωση των επιτοκίων. Έλεγχος διαμόρφωσης ύψους ενοικίων. Χορήγηση επιδόματος ενοικίου.

γ. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

- Άμεσα και δραστηκά μέτρα για την προστασία του περιβάλλοντος.

- Πολιτική που αφορά τη διάσωση και διαρκή προστασία του φυσικού και ανθρωπίνου περιβάλλοντος. Μέτρα για προστασία βιότοπων, εκτεταμένα προγράμματα αναδάσωσης, προστασίας των θαλασσών, λιμνών και ποταμών.

- Έλεγχος βιομηχανιών και απομάκρυνση των ρυπογόνων από το λεκανοπέδιο της



Αθήνας. Υποχρεωτική εγκατάσταση μηχανισμών απορρίπτασης στις βιομηχανίες.

- Μέτρα αποτελεσματικής προστασίας του εργασιακού περιβάλλοντος στους χώρους δουλειάς.

- Συγκοινωνιακές και κυκλοφοριακές ρυθμίσεις τέτοιες, που θα βελτιώνουν και θα εκσυγχρονίζουν τις συγκοινωνίες. (Κατασκευή περιφερειακού οδικού δικτύου, με σύστημα κόμβων στους οποίους να καταλήγουν οι αστικές συγκοινωνίες, κατασκευή μετρό κ.λ.π.).

- Απομάκρυνση από τα αστικά κέντρα στρατοπέδων, εγκαταλελειμμένων εργοστασίων κ.λ.π. και μετατροπή τους σε χώρους άθλησης, πρασίνου.

δ. ΠΑΙΔΕΙΑ

- Επέκταση και αναβάθμιση της δημόσιας δωρεάν εκπαίδευσης, προοπτική κατάρτησης της ιδιωτικής. Η εκπαίδευση είναι κατ' εξαρχή κοινωνικό αγαθό και δεν μπορεί να αποτελεί αντικείμενο κερδοσκοπίας.

- Αύξηση των δαπανών για την παιδεία.

- Αναμόρφωση περιεχομένου σπουδών. Παιδεία στην υπηρεσία του λαού, ενταγμένη στην προοπτική προοδευτικής ανάπτυξης του τόπου.

- Σύγχρονη υλικοτεχνική υποδομή -πρωινή λειτουργία όλων των σχολείων - ίσες ευκαιρίες στη μόρφωση.



Συνταξιοδοτικά

1. Να κατοχυρωθούν οι συντάξιμες αποδοχές στο ποσό του 80% των εν ενεργεία αποδοχών.
2. Να καταργηθεί η 10ετία που απαιτείται σαν προϋπόθεση για χορήγηση σύνταξης σαν ανικανότητα, που δεν οφείλεται στην υπηρεσία.
3. Να αυξηθεί η κατώτερη σύνταξη που χορηγεί σήμερα το Δημόσιο.
4. Να δοθεί η δυνατότητα μείωσης του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης των εργαζομένων σε ανθυγιεινές ή επικίνδυνες εργασίες, καθώς και προσαύξησης του χρόνου υπηρεσίας, σύμφωνα με γνωμοδότηση της επιτροπής εμπειρογνομώνων.

Κοινωνική ασφάλιση

1. Να κατοχυρωθεί και να ενισχυθεί ο δημόσιος χαρακτήρας της κοινωνικής ασφάλισης.
2. Να βελτωθεί η κοινωνική ασφάλιση, ώστε να καλυφθούν οι ανάγκες μιας αξιοπρεπούς διαβίωσης των εργαζομένων.
3. Να ενισχυθούν τα ασφαλιστικά ταμεία από τον κρατικό προϋπολογισμό.
4. Να αντιμετωπισθούν τα προβλήματα του Ι.Κ.Α., σύμφωνα με τις προτάσεις του συνδικαλιστικού κινήματος.
5. Η πλειοψηφία των Διοικήσεων των α-

Β' ΕΚΔΗΜΟΚΡΑΤΙΣΜΟΣ Δ.Δ. — ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

Η δέση των προτάσεων του σ.κ., στοχεύει στη διαμόρφωση δημοκρατικού περιβάλλοντος στο εσωτερικό της Δ.Δ. που να εξασφαλίζει σιγουριά και ασφάλεια στον εργαζόμενο, να ενισχύει και να ενθαρρύνει την πρωτοβουλία και τη δημιουργικότητα. Και από την άλλη, να κατοχυρώνει τη διαφάνεια και τον κοινωνικό έλεγχο στη Δ.Δ., την αντικειμενικότητα και αποτελεσματικότητα, την καλλιέργεια σχέσεων συνεργασίας και εμπιστοσύνης μεταξύ του πολίτη και του κράτους.

Με τη δυναμική παρέμβασή του, το συνδικαλιστικό κίνημα στην τριετία που πέρασε επέβαλλε την προώθηση αρκετών θέσεων του ή κατόρθωσε να αποτρέψει θεσμοθέτηση μέτρων που στόχευαν στη χειροτέρευση των εργασιακών σχέσεων, π.χ. σύνδεση αμοιβής παραγωγικότητας.

Σοβαρά ζητήματα εκδημοκρατισμού και διαφάνειας δεν προωθήθηκαν. Δεν χτυπήθηκε το συγκεντρωτικό μοντέλο διοίκησης, που γεννά την αδιαφάνεια, τον αυταρχισμό, τη γραφειοκρατία, την αναποτελεσματικότητα, την αποξένωση του πολίτη. Δεν αποδυναμώθηκε το συγκεντρωτικό κράτος με την καθιέρωση δεύτερου και τρίτου βαθμού αιρετής βαθμίδας αυτοδιοίκησης.

Από την άλλη πλευρά, η παλιά ασθένεια

ασφαλιστικών ταμείων, να αποτελείται από αιρετούς και ανακλητούς εκπροσώπους των εργαζομένων.

6. Να καταργηθεί το 7% για την αναγνώριση του χρόνου εργασίας στον ιδιωτικό τομέα.
7. Να αντιμετωπισθούν τα προβλήματα των μονιμοποιηθέντων υπαλλήλων, σύμφωνα με τις προτάσεις μας.

Για τη Γυναίκα

Μέτρα που θα ανοίγουν τους ορίζοντες στις εργαζόμενες για ισότιμη συμμετοχή στην εργασία, στα κέντρα λήψης αποφάσεων, στην παραγωγή και στις κοινωνικές οργανώσεις. Κύρια στις οργανώσεις του συνδικαλιστικού κινήματος, που θα διαπαιδαγωγούν τους εργαζόμενους στο πνεύμα της ισότητας και της κοινωνικής δικαιοσύνης, που θα ξεριζώνουν αναχρονιστικές προκαταλήψεις για το ρόλο της γυναίκας στην εργασία και στην οικογένεια.

Σ' αυτή την κατεύθυνση και το ίδιο το σ.κ. πρέπει να διαποτίσει ουσιαστικά την προβληματική και τη δράση του με τις αξίες και τις προτάσεις του γυναικείου και προοδευτικού και φεμινιστικού κινήματος. Αυτό αφορά τόσο τα προγράμματα διεκδικήσεων, όσο και τις μορφές οργάνωσης και λειτουργίας των συνδικάτων.

Η νέα Διοίκηση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. πρέπει να αναλάβει όλες τις αναγκαίες πρωτοβουλίες σ' αυτή την κατεύθυνση.

του ρουσφετιού και της κομματικής χρησιμότητας του κράτους, άνθισε παρά τις έντονες και δυναμικές αντιδράσεις του κινήματος.

Ο θεσμός των εκτάκτων διατηρείται, οι επί συμβάσει δεν μονιμοποιήθηκαν.

Τέλος, δεν υλοποιήθηκαν θεσμοί που ψηφίστηκαν, όπως ο κοινωνικός έλεγχος, ολομέλειες κ.λ.π.

Ο αγώνας του σ.κ. για μια δημόσια διοίκηση δημοκρατική, λειτουργική, αποτελεσματική, πρέπει να συνεχισθεί με μεγαλύτερη ένταση, αποφασιστικότητα και μαζικότητα.

Εργασιακές σχέσεις

Το συνδικαλιστικό κίνημα, οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο, απαιτούν μέτρα και παρεμβάσεις για τον εκδημοκρατισμό των εργασιακών σχέσεων.

Η αυθαιρεσία, η υποκειμενικότητα και οι πελατειακές σχέσεις, σηματοδούν τις σχέσεις εργασίας με όλες τις αρνητικές επιπτώσεις που έχει αυτό, τόσο στον εργαζόμενο, όσο και στη λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης.

Δεν προωθήθηκαν μέτρα με τα οποία να εξασφαλίζει η αντικειμενικότητα σε αυτές τις μεταβολές.

Ακόμα, το αίτημα για χορήγηση πλήρων

πολιτικών δικαιωμάτων, σκόνταψε στις απαγορευτικές διατάξεις του Συντάγματος. Η άρση και των τελευταίων περιορισμών με την τροποποίηση των σχετικών άρθρων του Συντάγματος, πρέπει να είναι μόνιμος και σταθερός στόχος του κινήματος.

Είναι ανάγκη να διασφαλιστεί μια σύγχρονη και δημοκρατική αντίληψη για το ρόλο και τη θέση του δημόσιου υπάλληλου. Μια αντίληψη που δεν θα αντιμετωπίζει ούτε θα αντιλαμβάνεται το δημόσιο υπάλληλο ως «υπηρετή», με περιορισμένα συλλογικά και ατομικά δικαιώματα, αλλά ως εργαζόμενο με πλήρη πολιτικά, ατομικά και συλλογικά δικαιώματα. Πρέπει επιτέλους, να καταγραφεί και να διασφαλιστεί αυτή η αντίληψη μέσα σε ένα σύγχρονο και δημοκρατικό υπαλληλικό κώδικα.

Η δημοκρατία στους τρόπους δουλειάς μόνο έτσι θα κατακτηθεί.

Η ενιαία σχέση εργασίας πρέπει να καθιερωθεί και να καταρτηθεί μια για πάντα ο απαράδεκτος θεσμός των εκτάκτων. Αυτή η κατάσταση, να έχουμε δύο και τρεις μορφές σχέσεις εργασίας στον ίδιο χώρο δουλειάς, πρέπει να σταματήσει, γιατί ούτε και αυτή τη λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας υπηρετεί. Μπορεί να διατηρηθεί ο θεσμός των εκτάκτων μόνο για επείγουσες και παροδικές ανάγκες για πολύ συγκεκριμένο χρονικό διάστημα με συμμετοχή του συνδικαλιστικού κινήματος για εκτίμηση αναγκών και του χρόνου.

Το συνδικαλιστικό κίνημα όχι μόνο δεν θα δεχτεί κατάργηση κεκτημένων εργασιακών δικαιωμάτων, αλλά αντίθετα θα εντείνει την πάλη για βελτίωση των υφισταμένων εργασιακών σχέσεων και δικαιωμάτων.

Συνδικαλιστικά Δικαιώματα και Ελευθερίες

Το δικαίωμα στην ελεύθερη και ανεμπόδιση ανάπτυξη του κινήματος, είναι αδιαπραγμάτευτο. Σε καμιά περίπτωση δεν πρέπει να μπαίνουν εμπόδια άμεσα ή έμμεσα που στοχεύουν στην παρεμπόδιση άσκησης βασικών δικαιωμάτων των εργαζομένων. Η πρόσφατη εμπειρία μας είναι αρνητική σ' αυτό το σημείο. Πολλές φορές από την πλευρά της Διοίκησης επιλέχθηκε ο αυταρχικός δρόμος της επιστράτευσης των απεργιών για να σταματήσει τους αγώνες τους. Επίσης ο ορισμός αυξημένου ποσοστού προσωπικού ασφαλείας, αποτέλεσε το δεύτερο δρόμο για την αποδυνάμωση των αγώνων. Με τα μέτρα αυτά, ουσιαστικά αναιρείται το δικαίωμα της απεργίας. Επιβάλλεται να αντιμετωπιστούν τα ζητήματα για να σταματήσουν οι αυθαιρεσίες της εργοδοτικής πλευράς.

Η προαγωγή και η προστασία της συνδικαλιστικής ελευθερίας, το δικαίωμα για οργάνωση και διαπραγμάτευση, αποτελούν βασικά ανθρώπινα δικαιώματα, που πρέπει να προστατεύονται. Η αναγνώριση αυτών των δικαιωμάτων σε όλους τους εργαζόμενους

χωρίς διακρίσεις και περιορισμούς, αποτελεί υποχρέωση της πολιτείας που απορρέει άμεσα τόσο από διεθνείς συμβάσεις, όσο και από την ελληνική νομοθεσία.

Γνωρίζουμε τους αγώνες και τις προσπάθειες των εργαζομένων στην Πυροσβεστική Υπηρεσία, στο Λιμενικό Σώμα και στα Σώματα Ασφαλείας, για την αναγνώριση από την πλευρά της πολιτείας αυτών των βασικών ανθρώπινων δικαιωμάτων. Από την πλευρά μας, θεωρούμε ότι η άρνησή είναι αδικαιολόγητη. Εκφράζουμε τη συμπάραστασή μας στις προσπάθειες που καταβάλλουν οι εργαζόμενοι στους αντίστοιχους χώρους και ζητάμε την επίλυση του θέματος.

Συλλογικές Διαπραγματεύσεις

Το θέμα των συλλογικών διαπραγματεύσεων είναι επίκαιρο. Σε αρκετούς χώρους έχει αναπτυχθεί κάποιος διάλογος και έχει περιληφθεί στις διεκδικήσεις. Κύρια βέβαια το ζήτημα επικεντρώνεται στην επικύρωση της 151 Δ.Σ.Ε. Όμως, σήμερα επιβάλλεται να αρχίσουμε ένα ουσιαστικό διάλογο για το θέμα.

Η προαγωγή και προστασία της συνδικαλιστικής ελευθερίας, η οργάνωση και η συλλογική διαπραγμάτευση, αποτελούν βασικά ανθρώπινα δικαιώματα άρρηκτα δεμένα μεταξύ τους. Δικαίωμα συνδικαλιστικό χωρίς δικαίωμα διαπραγμάτευσης δεν νοείται, είναι νόθο. Το δικαίωμα συλλογικών διαπραγματεύσεων είναι ένα ανώτερο επίπεδο συμμετοχής του κινήματος, πάνω από την άτυπη επικοινωνία και τη διαβούλευση.

Με την έννοια, αυτή πρέπει να διεκδικήσουμε την επικύρωση της 151 Δ.Σ.Ε. και την 154. Πρέπει να απαιτήσουμε να αναγνωριστεί το δικαίωμα ελεύθερης συλλογικής διαπραγμάτευσης στους δ.υ. Παράλληλα από την πλευρά μας σαν σ.κ. και επειδή είναι αλήθεια, το όλο θέμα έχει πολλές πλευρές που πρέπει προσεκτικά να εξετασθούν. Επιβάλλεται να αναληφθούν από τη νέα διοίκηση πρωτοβουλίες για να συζητηθεί διεξοδικά και σε βάθος το ζήτημα.

Σημειώνουμε όμως ότι η μόνη αποτελεσματική και σίγουρη εγγύηση για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων και τη διεύρυνσή τους, είναι η ενότητα, είναι η συνεχής μαζική και δυναμική παρέμβαση του κινήματος. Η πείρα που έχει αποκτηθεί, αυτό το δρόμο δείχνει. Το δρόμο της ενότητας, το δρόμο της κοινής και συντονισμένης δράσης.

Το Συνδικαλιστικό Κίνημα μπροστά στις νέες εξελίξεις

Είναι γεγονός ότι σε έναν κόσμο όπου συντελείται ένας βαθύς μετασχηματισμός της παραγωγικής διαδικασίας, των αξιών, της εκπαίδευσης, των εθίμων, είναι αναπόφευκτο το άνοιγμα μιας καινούργιας περιόδου συλλογικών σχέσεων.

Νέες μορφές εκμετάλλευσης της εργατικής δύναμης προβάλλουν. Οι ποσοτικές και ποιοτικές αλλαγές στην αγορά εργασίας, ο αυταρχικός εκσυγχρονισμός των εργασιακών σχέσεων, οι νέες μορφές οργάνωσης της εργασίας, δημιουργούν νέες αντιθέσεις και ανταγωνισμούς.

Παράλληλα, η οικονομική κρίση έχει οξύνει την ένταση που υπάρχει ανάμεσα στις κοινωνικές και οικονομικές ανάγκες από τη μια και στην επίθεση στο βιοτικό επίπεδο των εργαζομένων από την άλλη.

Η αναμέτρηση με το Κράτος και την εργοδοσία για τη βελτίωση του εισοδήματος, την κοινωνική πρόνοια και την απασχόληση των εργαζομένων, γίνεται πιο σκληρή.

Κάτω από αυτά τα δεδομένα, ο προβληματισμός για τους τρόπους και τα μέσα μιας ουσιαστικής παρέμβασης, πρέπει να απασχολήσει το σ.κ.

Το συνδικαλιστικό κίνημα για να ανταποκριθεί στις νέες ανάγκες και απαιτήσεις, πρέπει να αναμορφώσει και να εκσυγχρονίσει, τόσο τις δομές της οργάνωσής του, όσο και τον προγραμματικό του ρόλο, διαπραγματευόμενο και νέα δικαιώματα και εγγυήσεις, όπως η ασφάλεια της απασχόλησης, το δικαίωμα της πληροφόρησης, του ελέγχου στην εισαγωγή και χρήση της νέας τεχνολογίας, καθώς και στη διασφάλιση της υγείας και των ατομικών και πολιτικών δικαιωμάτων και ελευθεριών.

Ταυτόχρονα, ο λόγος και η δράση θα πρέπει να ανταποκρίνονται στις προσδοκίες των εργαζομένων.

Σε μια τέτοια κατεύθυνση, το σ.κ. θα μπορούσε να αποκρούσει δυναμικά και αποτελεσματικά τις νεοφιλελεύθερες επιλογές που στοχεύουν στην κατάργηση κεκτημένων δικαιωμάτων, στην κοινωνία των 2/3, δηλαδή διαμόρφωση μιας κοινωνίας στην οποία στους τρεις ο ένας θα είναι άνεργος.

Η σταδιακή μείωση του χρόνου εργασίας στις 35 ώρες στην προοπτική του '92, αποτελεί ένα ρεαλιστικό στόχο για τα Ευρωπαϊκά Συνδικάτα.

Το συνδικαλιστικό κίνημα πρέπει και μπορεί να παρέμβει αποφασιστικά στις εξελίξεις.

Η διαφύλαξη και η διεύρυνση των κατακτήσεων των εργαζομένων, η βελτίωση του εργατικού εισοδήματος, ο δημοκρατικός εκσυγχρονισμός της χώρας, ο εκδημοκρατισμός και η αποκέντρωση της Δημόσιας Διοίκησης, η αλλαγή των σχέσεων κράτους-πολίτη, πρέπει να είναι ορισμένες από τις βασικές προτεραιότητες του σ.κ.

Οι εργαζόμενοι πρέπει να μπορούν να παίξουν πρωταγωνιστικό και καταλυτικό ρόλο στις εξελίξεις.

Ε.Ο.Κ και '92

Μπροστά στα διαδικασία της Ευρωπαϊκής Οικονομικής ολοκλήρωσης, το συνδικαλιστικό κίνημα δεν μπορεί να βρίσκεται απλά σε θέση άμυνας. Είναι σίγουρο ότι η εξέλιξη

αυτή θα δημιουργήσει νέες αντιθέσεις στα συμφέροντα των εργαζομένων, όξυνση των προβλημάτων τους, αν περάσουν τα σχέδια των πολυεθνικών, του κεφαλαίου για ιδιωτικοποίηση τμημάτων των δημοσίων υπηρεσιών, απελευθέρωση αγοράς εργασίας στην κατεύθυνση χτυπήματος των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Πρέπει να εγκαταλειφθεί αυτή η αμυντική τακτική απέναντι στις συντελούμενες εξελίξεις. Ο σχεδιασμός μιας νέας δυναμικής και αποφασιστικής στρατηγικής του κινήματος, προβάλλει σήμερα επιτακτική και αναγκαία, ώστε να μπορέσουν οι εργαζόμενοι να πάρουν την πρωτοβουλία και να ασκήσουν μεγαλύτερη επιρροή στην εξέλιξη αυτής της διαδικασίας.

Τα συνδικάτα δεν μπορούν να περιορίσουν τη δράση τους στη διεκδίκηση μόνο κάποιων κοινωνικών δικαιωμάτων. Πρέπει το σ.κ. να καταρτίσει προγράμματα για την ανάπτυξη και εφαρμογή νέων τεχνολογιών και να διαμορφώσει θέση για τη φορολογική πολιτική και την κοινωνική ασφάλιση.

Το σ.κ. της χώρας μας είναι αναγκαίο να προωθήσει το συντονισμό δράσης με τα συνδικάτα της Ευρώπης, για τη διαμόρφωση μιας ενιαίας στρατηγικής του κινήματος για την προώθηση στόχων, για τη διεκδίκηση του ενιαίου κοινωνικού χώρου, για την εναρμόνιση προς τα πάνω της κοινωνικής νομοθεσίας και τη διεύρυνση των κατακτήσεων των εργαζομένων, ενάντια στη στρατηγική των πολυεθνικών και των νεοφιλελεύθερων πολιτικών.

Διεκδικητικοί Στόχοι

Το συνδικαλιστικό κίνημα στα πλαίσια του στόχου για μια δημοκρατική, αποκεντρωμένη, αναπτυξιακή, λειτουργική και αποτελεσματική διοίκηση, για εκδημοκρατισμό των εργασιακών σχέσεων, εκτιμά ότι οι θεσμικές αλλαγές και τα μέτρα πολιτικής, πρέπει να έχουν συνέχεια, να μην είναι αποσπασματικά και άτολμα και να κινούνται σε τρεις κύρια κατευθύνσεις:

- α. Ενίσχυση των τομέων της Δημόσιας Διοίκησης που καλύπτουν κοινωνικές ανάγκες των εργαζομένων.
- β. Τον εκδημοκρατισμό της με προώθηση της αποκέντρωσης, αποσυγκέντρωσης και του δημοκρατικού προγραμματισμού, ενίσχυση της συμμετοχής των πολιτών και των κοινωνικών φορέων στη διαδικασία λήψης διοικητικών αποφάσεων, προώθηση του κοινωνικού ελέγχου σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο.
- γ. Τη βελτίωση της αποδοτικότητας με:
 - αα) λειτουργικό εκσυγχρονισμό
 - ββ) εκδημοκρατισμό των εργασιακών σχέσεων — αναβάθμιση της θέσης των εργαζομένων.

Διεκδικούμε:

- Ενίσχυση αποκέντρωσης και δημοκρατικού προγραμματισμού. Καθιέρωση δεύτερου και τρίτου βαθμού αιρετής αυτο-

διοίκησης. Μεταφορά πόρων και εξουσίας από το κέντρο στην περιφέρεια.

- Προώθηση θεσμών συμμετοχής κοινωνικών φορέων και του πολίτη στη διαδικασία αποφάσεων που τους αφορούν.
- Προώθηση κοινωνικού ελέγχου.

Στα επίπεδα των εργασιακών σχέσεων:

- Ψήφιση ενός σύγχρονου και δημοκρατικού Υπαλληλικού Κώδικα.
- Μονιμοποίηση όλων των εκτάτων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες στη Δ.Δ. και κατάργηση του θεσμού.
- Προγραμματισμένες και όχι ευκαιριακές προσλήψεις, μέσα από ένα αντικειμενικό και αξιοκρατικό σύστημα προσλήψεων. Το σ.κ. θεωρεί το θέμα αυτό άμεσης προτεραιότητας γιατί έχει να κάνει τόσο με την κατάργηση του ρουσφετιού, όσο και με την ποιότητα των υπηρεσιών. Η λαφυραγωγική νοοτροπία των κομμάτων σε σχέση με τις θέσεις στο δημόσιο, πρέπει να σταματήσει με θεσμικό πλαίσιο που δεν θα επιτρέψει την ευκαιριακή, τυχαία και υποκειμενική λειτουργία στο κυρίαρχο θέμα της στελέχωσης των δημοσίων υπηρεσιών. Η παρέμβαση του σ.κ. θα πρέπει να είναι συνεχής, δυναμική και αποφασιστική για την αποτροπή τέτοιων προθέσεων.

- Αντικειμενοποίηση υπηρεσιακών μεταβολών (μοριοποίηση μεταθέσεων κ.λ.π.).
- Ανάπτυξη εκπαιδευτικών προγραμμάτων επιμόρφωσης των υπαλλήλων σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο.
- Βελτίωση συνθηκών εργασίας, υγιεινής και ασφάλειας του Ν. 1568.
- Συμμετοχή των εργαζομένων στη λήψη κάθε απόφασης που τους αφορά.
- Επικύρωση της 151 και 154 Δ.Σ.Ε.
- Χορήγηση πλήρως πολιτικών δικαιωμάτων με κατάργηση όλων των περιορισμών του Συντάγματος (άρθρο 29 και 56).
- Αναγνώριση συνδικαλιστικού δικαιώματος στους εργαζόμενους στην Πυροσβεστική Υπηρεσία, στα Σώματα Ασφαλείας και στο Λιμενικό Σώμα.
- Μέσα από τον ορισμό προσωπικού ασφαλείας, έγινε προσπάθεια να ανατραπεί το απεργιακό δικαίωμα. Επιβάλλεται να αντιμετωπιστεί το ζήτημα για να σταματήσει ο αυθαίρετος ορισμός προσωπικού ασφαλείας από τη διοίκηση.
- Ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων στα κέντρα διαμόρφωσης και λήψης των αποφάσεων.
- Συγκρότηση και λειτουργία Υ.Σ. σύμφωνα με τις προτάσεις του συνδικαλιστικού κινήματος, όπως αυτές περιέχονται στην από 21-8-89 ανακοίνωση της Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. που επικυρώθηκε και συμπληρώθηκε από το Γ.Σ. στις 8-9-89.

Το 27ο Συνέδριο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με την ευκαιρία της λήξης των εργασιών του, καλεί τους εργαζόμενους στο Δημόσιο, στα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Ο.Τ.Α. σε διαρκή επαγρύπνηση και αγωνιστική ετοιμότητα για την

περιφρούρηση και διεύρυνση των κατακτήσεών τους, για αποτελεσματική αντιμετώπιση των επιθέσεων του νεοφιλελευθερισμού.

Ένα μαζικό, ενωτικό, πολιτικοποιημένο και ταξικό σ.κ., θα δώσει την αποστομωτική απάντηση στις συντηρητικές δυνάμεις που επιχειρούν να αξιοποιήσουν τη σημερινή συγκυρία, προπαγανδίζοντας την ανάγκη συναίνεσης των εργαζομένων σε μέτρα, που αντιστρατεύονται τα συμφέροντά τους: σε όσους θέλουν τις δυνάμεις της εργασίας κατακερματισμένες και στο περιθώριο των πολιτικών και κοινωνικών εξελίξεων.

Ειδικότερα η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. την επόμενη χρονιά καλείται άμεσα να παλαίσει για:

- Αύξηση των αποδοχών μας και μέσα από Α.Τ.Α.
- Μονιμοποίηση όλων των εκτάτων που καλύπτουν πάγιες και μόνιμες ανάγκες.
- Αύξηση των οικογενειακών επιδομάτων.
- Αντικειμενικά κριτήρια στις υπηρεσιακές μεταβολές (μοριοποίηση και κριτήρια δημοκρατικής λειτουργίας των Υ.Σ., δέσμευση των αιρετών από το συνδικαλιστικό κίνημα).
- Άμεση χορήγηση κονδυλίων στον προϋπολογισμό για πλήρη ιατροφαρμακευτική κάλυψη των Δ.Υ.
- Αυξήσεις των κοινωνικών δαπανών για Παιδεία, Υγεία, Περιβάλλον, στέγαση, με συγκεκριμένα κονδύλια στον προϋπολογισμό.
- Να καταργηθούν όλες οι διατάξεις που περιορίζουν τις συνδικαλιστικές και πολιτικές ελευθερίες (συνταγματικοί περιορισμοί, Υ.Κ., παρεμβάσεις στη δομή και τη λειτουργία του σ.κ., προσωπικά ασφαλείας κ.λ.π.), δικαστικές παρεμβάσεις, άρθρο 69 του Αστικού Κώδικα.
- Κατάργηση των φιλομονοπωλιακών και των χαρακτηριστικών αποφάσεων για κτύπημα της φοροδιαφυγής και των φοροπαλλαγών του μεγάλου κεφαλαίου και της παρασικονομίας.
- Συστηματικό και μόνιμο έλεγχο των μεγάλων επιχειρήσεων, αύξηση των συντελεστών φορολογίας κερδών, χτύπημα των υπέρ-υπό τιμολογήσεων.
- Εργατικό έλεγχο τιμών και κερδών, ιδιαίτερα στις πηγές διαμόρφωσής τους.
- Άμεση ψήφιση του Υπαλληλικού Κώδικα, σύμφωνα με τις προτάσεις του σ.κ.
- Προσλήψεις με διαφάνεια αξιοκρατίας και συμμετοχή εργαζομένων.
- Στα πλαίσια των στόχων για άμεση φορολογική δημοκρατική μεταρρύθμιση, η έκτακτη φορολογία του 5% δεν θα πρέπει να αφορά τους μισθούς των Δ.Υ.
- Τα νεοεκλεγέντα όργανα της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. θα εξειδικεύσουν το παραπάνω πρόγραμμα.
- Θα προχωρήσουν στην κεράρχηση των αιτημάτων.
- Θα καθορίσουν μαζί με τις Ομοσπονδίες την παραπέρα πορεία του δημοσιούπαλλήλικου κινήματος.

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ Δ/Ν

Τις στιγμές που γράφονται αυτές οι γραμμές, διαβάζουμε τη φάση της τρίτης διερευνητικής εντολής για το σχηματισμό κυβέρνησης. Όποια κυβέρνηση σήμερα κι αν σχηματισθεί, οικογενειακή ή όχι, η πραγματικότητα είναι μια και μοναδική. Θάχουμε κυβέρνηση και εκλογές πάλι για την εξυπηρέτηση των συμφερόντων της ολιγαρχίας, της ΕΟΚ και των ξένων παραγόντων (δηλ. προσπάθεια αυτοδυναμίας Ν.Δ.) και όχι για τα συμφέροντα των εργαζομένων. Τα ζωτικά προβλήματα του λαού και τα αιτήματα του α.κ. αποδεικνύεται περίτρανα, ότι δε χωράνε στα σαλόνια των διαπραγματεύσεων και των παζαριών για το σχηματισμό κυβέρνησης.

Ηδη βρισκόμαστε στο τέλος του Νοέμβρη και οι μόνοι χαμένοι απ' αυτήν την υπόθεση είναι οι εργαζόμενοι. Με την άποψη, ότι δεν υπάρχει κυβέρνηση σήμερα τα προβλήματα των εργαζομένων όχι μόνο δεν λύνονται αλλά και οξύνονται. Το πιθανότερο είναι να φθάσουμε μέχρι το Πάσχα χωρίς κυβέρνηση, κι έτσι αυτή τη χρονιά, να μη ληθεί κανένα αίτημα του α.κ.

ΤΟ ΣΥΝΔ/ΚΟ ΚΙΝΗΜΑ ΚΑΙ ΟΙ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ

Σ' αυτό το σημείο σοβαρή ευθύνη έχουν οι ηγεσίες των παρατάξεων της ΔΟΕ. Τα αιτήματα των δασκάλων και νηπιαγωγών όχι μόνο δεν προβάλλονται, αλλά σήμερα δεν υπάρχει ούτε πρόγραμμα δράσης. Ανεξάρτητα απ' τη μορφή και το όνομα της κάθε κυβέρνησης, τα αιτήματα του α.κ. πρέπει να προβάλλονται και να είναι κυρίαρχα στην πολιτική και κοινωνική ζωή του τόπου. Το α.κ. πρέπει να έχει την αυτοτέλεια του απ' τις πολιτικές εξελίξεις πάνω στον καθορισμό του διεκδικητικού του πλαισίου και του προγράμματος δράσης, που δυστυχώς για τον κλάδο αυτό δεν έγινε στην 58η Γ.Σ.

Αυτά βέβαια συμβαίνουν τη στιγμή που ο νεοφιλελευθερισμός απαιτεί αλλαγή των εργασιακών σχέσεων,

αναίρεση των κατακτήσεων του α.κ. και παραπέρα συντηρητικές αναδιαρθρώσεις στη δημόσια διοίκηση. Η ΕΟΚ επίσημα, εν όψει του 1992, έχει ζητήσει για τους δημόσιους υπαλλήλους άρση της μονιμότητας και οργανικότητας, κατάργηση του εφάπαξ, σύνδεση μισθού με αποδοτικότητα, περικοπές στις κοινωνικές δαπάνες για ασφάλιση, συνταξιοδότηση και περιθάλψη κ.ά.

Παράλληλα, απαιτεί ξεπούλημα των προβληματικών επιχειρήσεων, ιδιωτικοποίηση δημόσιων οργανισμών, συρρίκνωση του δημόσιου σχολείου και προώθηση της ιδιωτικής εκπαίδευσης και με το λεγόμενο «κοινωνικό σχολείο» του κ. Γ. Παπανδρέου.

Η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ ΜΑΣ

Στο μέτωπο αυτό που έχει διαμορφωθεί ενάντια στους εργαζόμενους, πρέπει να αναπτυχθεί ένα ΜΕΤΩΠΟ ΠΑΛΗΣ ΕΝΑΝΤΙΑ Σ' ΑΥΤΕΣ ΤΙΣ ΕΠΙΛΟΓΕΣ απ' τους ίδιους τους εργαζόμενους που με τη θέση τους και τη δράση τους, μπορούν να φέρουν αγωνιστικά στο προσκήνιο των πολιτικών και κοινωνικών εξελίξεων τα αιτήματα του συνδ. κινήματος και να γίνουν κινήτρα προς όφελος των εργαζομένων.

Τέτοια αιτήματα για φέτος κυρίαρχα και ανυποχώρητα μεταξύ άλλων πρέπει να είναι:

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

- ★ Αυξήσεις που να ανταποκρίνονται στο κόστος ζωής, στους βασικούς μισθούς.
- ★ Νομοθετική κατοχύρωση της Α.Τ.Α., ενσωμάτωση της και του επιδ. εξομάλυνσης στους βασικούς μισθούς.
- ★ 2.500.000 ελάχιστο αφορολόγητο ποσό για 4/μελή οικογένεια.
- ★ Πλήρη σύνταξη στα 30 χρόνια υπηρεσίας και στο 80% των εν ενεργεία αποδοχών.
- ★ Αναπήρωση των απωλειών.

- ★ Πάγωμα των τιμών στα είδη λαικής κατανάλωσης και στα τιμολόγια κοινής ωφέλειας. Κατάργηση του Φ.Π.Α. απ' τα τιμολόγια κοινής ωφέλειας.
- ★ Να μην θιγεί το εφάπαξ. Να επεκταθεί η ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.
- ★ Επίδομα ενοικίου γι' αυτούς που πληρώνουν ενοίκιο.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ, Κ.Α.

- ★ Ενιαία 9χρονη βασική εκπαίδευση, ενιαίες εργασιακές σχέσεις.
 - ★ Άμεση εξομάλυνση των πτυχίων.
 - ★ Κατάργηση της ιδιωτικής εκπαίδευσης με συγκεκριμένο προγραμματισμό κατάργησής της.
 - ★ Συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα για κλείσιμο των ολιγοθεσών σχολείων με ταυτόχρονο προγραμματισμό σχολικών κέντρων και χορήγηση πιστώσεων γι' αυτά.
 - ★ Γενίκευση της προσχολικής αγωγής.
 - ★ Άμεσοι διορισμοί 5.000 δασκάλων και 2.000 νηπιαγωγών για κάλυψη θέσεων.
 - ★ Πλήρη πολιτικά δικαιώματα.
 - ★ Να φύγουν οι Βάσεις το Μάρτιο, χωρίς νέα συμφωνία.
- Με τέτοιες κατευθύνσεις και με ολοκληρωμένο κλιμακούμενο πρόγραμμα δράσης, μπορεί το α.κ. να αντιμετωπίσει τις εξελίξεις.

Μεσα απ' τον επαναπροσδιορισμό της κατάστασης, και γενικότερα, μπορούμε να προχωρήσουμε στην ανασυγκρότηση του α.κ., αφού γίνουν οι εργαζόμενοι πρωταγωνιστές των εξελίξεων. Όταν τα αιτήματα των εργαζομένων κυρίαρχον στην πολιτική και κοινωνική ζωή της χώρας, όχι για να κυκλοφορούν από μπλόκκι σε μπλόκκι ή από οθόνη σε ραδιοφωνική εκπομπή για αγορά συνειδήσεων και ψήφων, αλλά γίνονται αιτήματα πάλης για υπεράσπιση και διεύρυνση των κατακτήσεων, τότε οι μόνοι που δεν θα χάσουν, θάνατι οι ίδιοι εργαζόμενοι. Σ' αυτό σήμερα έχουν χρέος να ενώσουν όλες οι αγωνιστικές, ταξικές δυνάμεις του κλάδου τη φωνή τους και τον αγώνα τους, για τα συμφέροντα του κλάδου.

ΑΣΚΕ

ΓΙΑ ΤΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΤΗ ΜΟΡΦΗ ΤΩΝ ΑΓΩΝΩΝ

ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΑΙΧΜΕΣ...

Εφτά πυκνογραμμένες σελίδες του Διδακταλικού Βήματος καλύπτουν τα αιτήματα που έθεσε φέτος η Γενική Συνέλευση της ΔΟΕ. Διεκδικώντας τα συναισθάνεται κανείς τον όγκο των προβλημάτων που χρόνια συσσωρεύονται και παραμένουν άλυτα, το μέγεθος της αδιαφορίας των κυβερνήσεων και τη χρόνια αναποτελεσματικότητα του συνδικαλιστικού μας κινήματος. Και στο βαθμό που η έλλειψη κρατικής εκπαιδευτικής ευαισθησίας θεωρείται δεδομένη, το μόνο που σ' εμάς μένει είναι ν' αναρωτηθούμε:

Γιατί οι αγώνες μας δεν φέρουν αποτελέσματα;
Γιατί με τις απεργίες δεν πετυχαίνουμε τους στόχους μας;

Τι φταίει;

Φταίνει οι δάσκαλοι που δεν θέλουν να αγωνιστούν;

Φταίνει που δεν έχουμε μέσο πίεσης; (π.χ. εξετάσεις);

Φταίνει το κακό το ριζικό μας;

Για μας άλλα φταίνει.

Φταίνει που κάθε χρονιά αγωνιζόμαστε για τα πάντα. Για εφτά πυκνογραμμένες σελίδες αιτήματα. Αλλά όταν στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων θέτες τα πάντα, είναι σαν να μην θέτεις τίποτα. Είναι απαραίτητα να ιεραρχούνται και να προτάσσονται κάθε φορά εκείνα τα αιτήματα, που αποτελούν αιχμές και συσπειρώνουν τους δασκάλους, τις δασκάλες, και τους/τις νηπιαγωγούς.

Ποιά είναι —ή καλύτερα ποιά πρέπει να είναι— τα αιτήματα αιχμές για τη φετιμή συνδικαλιστική χρονιά; Ποιά χρειάζεται να αναδειχθούν, να προβληθούν, να θεωρηθούν αδιαπραγμάτευτα; Ποικόν η προώθηση θ' απο-

τελέσει κριτήριο επιτυχίας των όποιων φετινών κινητοποιήσεων;

Δεν χρειάζονται πολλά. Αρκούν νομίζουμε δύο.

Πρώτα. Πλήρης οικονομική και εργασιακή εξομάλυνση των εκπαιδευτικών των δυο βαθμίδων. Που σημαίνει αύξηση των τριμηνιαίων επιδομάτων και μείωση του εβδομαδιαίου ωραρίου στις 21 ώρες. Το αίτημα αυτό αποτελεί ένα πρώτο βήμα, η πραγματοποίηση του οποίου θ' ανοίξει το δρόμο για την προώθηση βασικών μεσοπρόθεσμων στόχων μας, όπως είναι το ενιαίο εννιάχρονο σχολείο και το ενιαίο συνδικατο εκπαιδευτικών.

Δεύτερο: Άμεση άρση όλων των διατάξεων των νόμων 1304, 1566 και 1824 που αναφέρονται στην αξιολόγηση των εκπαιδευτικών. Οι διατάξεις αυτές αποτελούν την πεμπταυσία της συγκεντρικής και αυταρχικής φιλοσοφίας των πασοκικών νόμων που, ως τσιτατέ, δένει απόλυτα με τη νεοδημοκρατική περί εκπαίδευσης αντίληψη. Δεν είναι τυχαίο ότι ο κ. Κοντογιαννόπουλος την ενεργοποίηση αυτών των διατάξεων επιχείρησε, με την περιβόητη «περί μετατάξεων» εγκύκλιό του. Ο παλιός μας γνωρίζεις κ. Κοντογιαννόπουλος, γνωρίζει ότι αυτές είναι δυνατόν να καρποποιηθούν κι αυτή την υποψία συνδικαλιστικού κινήματος, που σήμερα υπάρχει.

... ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΔΥΝΑΜΙΚΟ...

Φταίνει, λοιπόν, το ότι δεν αναδεικνύονται αιτήματα αιχμές που να συσπειρώνουν τα μέλη μας.

Όχι όμως μόνο αυτό.

Φταίνει και το έργο που 3 χρόνια τώρα παίζεται. Το έρ-

γο που λέγεται «24ωρες-48ωρες-3ωρες-σπίτι». Και του χρόνου πάλι απ' την αρχή. Νόχουμε να λέμε ότι αγωνιζόμαστε. Ένα μόνο θα πούμε εδώ. Η απεργία είναι το μοναδικό μας όπλο. Ας μην το χρησιμοποιούμε σαν νεροπίστολο. Για να έχει επιτυχία ένα απεργιακό πρόγραμμα χρειάζεται, νομίζουμε, να είναι προ-αναγγελλόμενο στο σύνολό του, δυναμικό στην εφαρμογή του και κλιμακούμενο στην εξέλιξη του. Που σημαίνει: Θέτουμε τα αιτήματά μας στην πολιτική ηγεσία, διαλεγόμαστε μαζί της, επιστημονίζουμε τα αδιαπραγμάτευτα, και εάν δεν ικανοποιηθούν κηρύσσουμε προειδοποιητικά μια 24ωρη και ταυτόχρονα προαναγγέλλουμε ότι σε δυο μήνες π.χ. προχωράμε σε απεργία διαρκείας. Στο μεταξύ διάστημα δεν φθειρόμαστε με νέες 24ωρες, 48ωρες ή στάσεις, αλλά προετοιμαζόμαστε ψυχολογικά και οικονομικά, ενημερώνουμε την κοινή γνώμη, οργανώνουμε συζητήσεις, πορείες, κι ό,τι άλλο είναι αναγκαίο για να προχωρήσουμε ενωμένοι και αποφασισμένοι στην κορύφωση.

... ΚΑΙ ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΟ ΣΩΜΑ
ΠΡΟΕΔΡΩΝ

Φταίνει, τέλος, το ότι δεν υπάρχει ένα όργανο ευέλικτο και αποφασιστικό, που να μεταφέρει τη βούληση της βάσης των τοπικών Γενικών Συνελεύσεων. Δυστυχώς, ούτε το Διοικητικό Συμβούλιο, ούτε η Γενική Συνέλευση των αντιπροσώπων μπορούν να παίξουν ένα τέτοιο ρόλο, γιατί η λειτουργία του, υπόκειται στην παρατασιακή λογική που (πάλι δυστυχώς) σήμερα μεταφράζεται σε κομματική λογική, στο βαθμό που οι κυρίαρχες παρατάξεις παραμένουν δεσμείες κομματικών επιλογών. Είναι απαραίτητο λοιπόν να θεσμοθετηθεί αποφασιστικό σώμα προέδρων, αντίστοιχο της ΟΛΜΕ, που θα μεταφέρει την άποψη της βάσης και θα δεσμεύεται απ' αυτή.

ΔΑΚΕ Δ/Ν Για ένα Δημοκρατικό-Διεκδικητικό σ.κ.

Η ΔΑΚΕ Δ/Ν κατ' επανάληψη είχε τονίσει: Ο εγκλωβισμός των θεσμών σε μεσαιωνικά σκεπτικά που ξεπερνούν τα προβλήματα...

να τουλάχιστον, αν θέλησαμε να εμβαθύνουμε στις διαδικασίες που βοήθησαν να φτάσουμε μέχρι εδώ...

• Την απουσία διαλόγου — όπως και επίσημα καταγγέλθηκε απ' τη Δ.Ο.Ε. — κάτω απ' την οπία «στραγγαλιστηκαν» όλα τα προβλήματα...

• Την παραπλάνηση που μεθοδευμένα και συνειδητά αναπτύχθηκε σε επικίνδυνο βαθμό...

• Τις «διαχωριστικές γραμμές» που επιμόνα όχι μόνο τοποθέτησε ανάμεσα στον κλάδο...

• Τη συνειδητή υπονόμευση των διεκδικήσεων του κλάδου, κάτω απ' το γνωστό σχήμα του «συμμετοχισμού»...

• Ένα κλίμα λαικισμού πρωτόγνωρο, μέσα απ' το οποίο πέρασε και εξακολουθεί να περνάει κάθε αντιδημοκρατική...

Στεκόμαστε σ' αυτό το τελευταίο, για να προσθέσουμε και κάτι ακόμα: Η βύθιση στο παρελθόν με τη μεγιστοποίηση των αδυναμιών του...

ΤΡΑΓΙΚΗ Η ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

Δυστυχώς η όποια αυτή επιβεβαιώθηκε κατά τραγικό τρόπο για τον τόπο και ιδιαίτερα για την Παιδεία. Έχει ομολογηθεί απ' όλες τις κατευθύνσεις...

ΠΩΣ ΦΤΑΣΑΜΕ ΕΔΩ;

Ξεφεύγοντας απ' αυτές τις διαπιστώσεις που έχουν αναλυθεί λεπτομερώς πολλές φορές...

απ' το '92. Και δε διατόσαμε τότε — και δε διατόζουμε ακόμα και τώρα — να πούμε: Οδηγήθηκαμε σ' ένα ιστορικό παράλογο σχήμα...

ΝΑΙ ΣΤΗΝ ΚΑΙΝΟΥΡΙΑ ΕΠΟΧΗ

Η ΔΑΚΕ Δ/Ν που έμπρακτα έχει αποδείξει τη σταθερή της προσηλωση στην ουσιαστική αναβάθμιση της Παιδείας και του Εκπ/κού...

Αυτό χαιρετίζει η ΔΑΚΕ Δ/Ν στα πρόσωπα όλων των συναδέλφων, πέρα από οποιοδήποτε προκατάληψη ή σκοπιμότητα.

ΤΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ

Αθήνα 20-10-1989

Συναδέλφισσα και Συναδέλφες, Η ΠΑΣΚ/Δ.Ν. έχει καταγγείλει επανειλημμένα την πλειοψηφία ΔΑΚΕ και ΔΕΕ στο Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. γιατί...

Η πλειοψηφία αυτή που καθημερινά λεοντάριζε ως τον Ιούνιο του 1989, με συνεντεύξεις, πορείες, απεργιακούς αγώνες...

Αλλά το «Μέτωπο» θέλοντας να κρατήσει στο τέλμα για όλους τους μήνες τον Κλάδο, προτίμησε την «επιχειρησιακή» και την «παρελυστική» τακτική...

Το χειρότερο

Το χειρότερο. Ενώ ο Κλάδος δέχτηκε επανειλημμένα χτυπήματα που αναίρεσαν κυρίως κατακτήσεις του και βοήθησε μπροστά σε εξελίξεις που εννοούν την οπισθοδρόμηση...

Αδιάφορο το Μέτωπο ΔΑΚΕ και ΔΕΕ μπροστά στην οπισθοδρόμηση

1) Το «Μέτωπο ΔΑΚΕ-ΔΕΕ» έμεινε αδιάφορο μπροστά στο κύμα των αντιστάσεων που ροκάνισε το ερώδημα των εργαζομένων εκπαιδευτικών...

2) Δεν αντέδρασε, όπως ήταν ανάγκη να αντιδράσει, όταν ο τέως Υπουργός Παιδείας Κωνσταντίνου Πούλος...

3) Υποτονικά αντιμετώπισε και την υφροδερμική ενέργεια του κ. Κωνσταντίνου Πούλου με την οποία διέλυσε δεκάδες κεντρικά πολυδύναμα σχολεία...

μα της κατάρτησης της επιτηδεύσας διορισμού, που αποτελεί σκάνδαλο πρώτου μεγέθους υπέρ των φίλων του κ. Κωνσταντίνου Πούλου...

5) Κώφευσε τελείως και μπροστά στο προπαικτικό: Να στείλει ο κ. Κωνσταντίνου Πούλος, χωρίς να υπάρχει σχετικό Π.Δ.Δ.Δ.Α. για την οποία να προθούν δευτενόντες σχολείων και Γυμνάσια Σύμβουλοι στην αξιολόγηση όλων των συναδέλφων...

6) Τέλος δεν έκανε καμιά ενέργεια για την εισροή του συμπληρωματικού ποσού των 5000 δραχμών της διατακτικής και των υπερμερών...

Για να αντιμετωπιστεί αυτή η οπισθοδρόμηση και να δεκαδηθούν αγωνιστικά τα κυρίαρχα αήματα του Κλάδου, η ΠΑΣΚ ζητάει έκτακτη Γ.Σ. των αντιπροσώπων, έτσι και μέσο στο τρίτο δεκαήμερο του Οκτώβρη...

Εβλε τον Κλάδο στο περιώριο σε μια πολύ σημαντική περίοδο

Έτσι αρνήθηκε κατ' επανάληψη να προβάλει με διεκδικητική αποφασιστικότητα τα μεγάλα θέματα του Κλάδου: την ε-νιαία αντιμετώπιση των προβλημάτων της εκπαίδευσης και των εκπαιδευτικών...

Το μόνο για το οποίο δήθεν ενδιαφερόθηκε, ήταν η ομαλή ε-ναρξη της λειτουργίας των σχολείων. Αλλά κι εκεί παρότι όλα τα προβλήματα παραμένουν — ακόμη και στους διορισμούς οδικτήρη-κε η Προποθέσμία Εκπαίδευσης — η «Εξέδα του Μέρτωπου ΔΑΚΕ-ΔΕΕ» αοώνεται όπ εκπλήρωσε το χρέος της...

Αδιαφόρησε για την αξία της προεκλογικής περιόδου για την προβολή στο Λοό και τα κόμματα των μεγάλων απήρτων του Κλάδου, για την αναβάθμιση του εκπαιδευτικού και της Παιδείας. Κι αυτό μπορούσε να γίνει από την πρώτη μέρα του Σεπτεμβρίου. Γι' αυτό η ΠΑΣΚ με επανειλημμένα έγγραφα της στο Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. ζήτησε να γίνει άμεσα το διεκδικητικό πλαίσιο του Κλάδου με όλα τα κυρίαρχα θέματα του και τις μορφές αγώνα που μπορούσαν να έχουν επιτυχία και να κατεβεί ως πρόταση του Δ.Σ. και να συζητηθεί στις έκτακτες γενικές συνελεύσεις των Συλλόγων, μέσα στο πρώτο 15ήμερο του Σεπτεμβρίου. Κι αμέ-σως μετά να ακολουθήσει έκτακτη Γ.Σ. των αντιπροσώπων.

ΣΕΑΚ

Η ΣΕΑΚ Δ/Ν εκτιμά ότι αρκετά έχει διασπαστεί ο χώρος των δασκάλων και νηπ/γών με τον παραταξιακό, ελάχιστα συνδικαλιστικό, λόγο και θεωρεί ότι είναι καιρός να βγάλουμε όλοι τα συμπε-

ράσματά μας και να συμβάλλουμε στην ενωτική πορεία του κλάδου, με βάση τις αποφάσεις των οργάνων του, πέρα από εξωκλαδικές σκοπιμότητες. Όπως πάμε, μόνο κατήφορος μας περιμένει.

Με βάση τα παραπάνω, εμείς επιφυλασσόμαστε και θα κρίνουμε αν τελικά θα κάνουμε χρήση ή όχι του χώρου που αναλογεί στην παράταξή μας στο «Δ.Β.».

ΝΕΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ

ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

Πρόεδρος: Τσιούρης Θεόδωρος, **Αντιπρόεδρος:** Γκορτζής Αλέξανδρος, **Γενικός Γραμματέας:** Τζίμας Νικόλαος, **Ταμίας:** Ρούσκας Ιωάννης, **Μέλη:** Ζώης Δημήτριος, Μάκης Χρήστος, Καρακουτσή Παναγιώτης, Μπούτσιος Στέφανος, Μπαλωμένος Ανδρέας, Μήτσος Αναστάσιος, Καλαντζής Σπύρος.

6ο ΓΡΑΦΕΙΟ Π.Δ. ΑΤΤΙΚΗΣ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ

Πρόεδρος: Σταμουλόπουλος Στάμος, **Γενικός Γραμματέας:** Κουτσούκης Αγησίλαος, **Αντιπρόεδρος:** Ρέντζιος Θύμιος, **Οργανωτικός Γραμματέας:** Λυχρίτης Σωτήρης, **Ταμίας:** Μούστος Μένιος, **Μέλη:** Τσιαντός Νίκος, Αυγέρης Ανδρέας.

ΤΡΙΦΥΛΛΙΑΣ

Πρόεδρος: Αργύρης Παναγιώτης, **Αντιπρόεδρος:** Παπαδόπουλος Δημήτριος, **Γενικός Γραμματέας:** Τζώνης Νικόλαος, **Ταμίας:** Γαραντζιώτης Γιάννης, **Μέλη:** Ανδρουτσόπουλος Ανδρέας, Αλεξόπουλος Γιάννης, Βλάχος Πέτρος.

ΠΕΙΡΑΙΑ «Η ΠΡΟΟΔΟΣ»

Πρόεδρος: Ράπτης Νίκος, **Αντιπρόεδρος:** Λαχανάς Γιώργος, **Γενικός Γραμματέας:** Παπαρηγορίου Γιάννης, **Ταμίας:** Κάιλας Κώστας, **Ειδ. Γραμμ.:** Αρίκας Χρήστος, **Μέλη:** Αγιάνογλου Νίκος, Καβούρη Ελένη.

Β. ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ «Ο ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗΣ»

Πρόεδρος: Ευάγγελος Αρβανίτης, **Αντιπρόεδρος:** Κων/νος Κουφογάζος, **Γενικός Γραμματέας:** Γεώργιος Τζημητρέας, **Ταμίας:** Χρήστος Καλογραϊάς, **Μέλη:** Ιωάννης Δεβελάσκας, Ευστάθιος Τσιάλης, Γεώργιος Κεχαγιάς.

ΖΩΓΡΑΦΟΥ

Πρόεδρος: Μαντζώρος Δημήτριος, **Αντιπρόεδρος:** Βλαχονικολέας Παναγιώτης, **Γενικός Γραμματέας:** Πεταλάς Σωτήριος, **Ταμίας:** Αγγέλης Λεωνίδας, **Μέλη:** Κοροβέσης Νικόλαος, Ζωγράφος Κων/νος, Μπάκας Θωμάς.

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ «Ο ΦΙΛΙΠΠΟΣ»

Πρόεδρος: Γκόνας Πάνος, **Αντιπρόεδρος:** Ριζούλη Ιφιγένεια, **Γενικός Γραμματέας:** Κλεισιάρης Χρήστος, **Ταμίας:** Ζιαβλιάνης

Κων/νος, **Μέλη:** Σπασέγκος Γεώργιος, Κυριζογλου Γεώργιος, Τέρπου Αμαλία.

ΦΙΛΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Πρόεδρος: Κορρέ Παναγιώτα, **Αντιπρόεδρος:** Μακρίδου Χαριτώ, **Γενικός Γραμματέας:** Αθανασοπούλου Μαρία, **Ταμίας:** Γκαρράκη Μαρία, **Ειδικός Γραμματέας:** Σαντορινιάου Ευαγγελία.

ΣΟΥΦΛΙΟΥ

Πρόεδρος: Μήτσιος Δημήτρης, **Αντιπρόεδρος:** Μπαμπλής Αναστάσιος, **Γεν. Γραμματέας:** Στεργίου Μηνάς, **Ταμίας:** Μπουχούνα Τριάδα, **Μέλη:** Γκιόργκας Ιωάννης, Δαβουρλής Παναγιώτης, Ντούμας Παναγιώτης.

ΠΑΡΝΑΣΣΙΔΑΣ

Πρόεδρος: Κάππος Ευστάθιος, **Αντιπρόεδρος:** Φουσεκής Χρήστος, **Γενικός Γραμματέας:** Σκούρας Θωμάς, **Ταμίας:** Δεδούσης Αργύρης, **Μέλη:** Καραντζόγλης Σταύρος, Καναρά Μαρία, Πάνου Ιωάννης.

ΤΡΙΚΑΛΩΝ

Πρόεδρος: Ζιώγκος Αθανάσιος, **Αντιπρόεδρος:** Κομματάς Στέργιος, **Γενικός Γραμματέας:** Τάσιος Απόστολος, **Ταμίας:** Αλμπάνης Εμμανουήλ, **Μέλη:** Κολέτσιος Κων/νος, Λόλακας Σωτήρης, Παππάς Κων/νος, Παπαμάνθος Ιωάννης, Σαλέπης Γεώργιος.

ΘΗΒΑΣ

Πρόεδρος: Απόστολος Ντάντος, **Αντιπρόεδρος:** Γεώργιος Μεγάλος, **Γενικός Γραμματέας:** Παναγιώτης Καλούδης, **Ταμίας:** Ηλίας Τραμπάκουλος, **Μέλη:** Αθανάσιος Αθανασίου, Παναγιώτης Τσιττός, Βασιλίας Κύργιος.

ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ

Πρόεδρος: Σταμουλόπουλος Στάμος, **Αντιπρόεδρος:** Ρέντζιος Θύμιος, **Γενικός Γραμματέας:** Κουτσούκης Αγησίλαος, **Ταμίας:** Μούστος Μένιος, **Οργανωτικός Γραμματέας:** Λυχρίτης Σωτήριος, **Μέλη:** Τσιαντός Νίκος, Αυγέρης Ανδρέας.

ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ

Πρόεδρος: Πασχαλίδης Κων/νος, **Α' Αντιπρόεδρος:** Αναστα-

σίου Ηλίας, Β' Αντιπρόεδρος & Ειδικός Γραμματέας: Μπάκας Γεώργιος, Γεν. Γραμματέας: Δήμου Χρήστος, Ταμίας: Αντωνίου Ιωάννης, Μέλη: Γιαννέλος Κλεομένης, Λάππας Παναγιώτης, Μέλλου Δώρα, Στάθας Γεώργιος.

ΛΑΚΕΔΑΙΜΟΝΙΑΣ

Πρόεδρος: Καπετανάκης Παναγιώτης, Αντιπρόεδρος: Δαρβίρης Δημ., Γενικός Γραμματέας: Μητράκος Ευάγγελος, Ταμίας: Κοσμάς Βασίλης, Μέλη: Παλούμπας Γεώργιος, Δημητρακαράκος Παν., Κυριακούλιας Γεώργιος.

ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ

Πρόεδρος: Αθανάσιος Μουστάκας, Αντιπρόεδρος: Χρήστος Λελεγιάνης, Γενικός Γραμματέας: Αλέξανδρος Οικονομίδης, Ταμίας: Γεώργιος Στρέπκος, Ειδικός Γραμματέας: Ιφιγένεια Παρούση, Μέλη: Κων/νος Παπαγιάννης, Βασιλείος Ραμανδάκης.

ΑΛΜΩΠΙΑΣ

Πρόεδρος: Γιουμουζούδης Ηλίας, Αντιπρόεδρος: Κίσσης Ηλίας, Γενικός Γραμματέας: Προκοπίδης Κυριάκος, Ταμίας & Ειδ. Γραμματέας: Μυλωνάς Κων/νος, Μέλη: Τάσιου Γρηγόριος, Σωτηριάδης Συμεών, Μυλωνάς Αναστάσιος.

ΧΙΟΥ «Ο ΑΔΑΜΑΝΤΙΟΣ ΚΟΡΑΗΣ»

Πρόεδρος: Μανάρης Κώστας, Αντιπρόεδρος: Καρατζά-Τσιλίμη Νίκη, Γενικός Γραμματέας: Κριμιζής Γιάννης, Ταμίας: Φιστουρήs Αχιλλέας, Εφορ. Πνευμ. Κέντρου: Πιτσιλαδής Σαράντος, Μέλη: Κουτσουλιά Ειρήνη, Πυλίτης Κώστας.

ΚΑΛΑΜΠΑΚΑΣ

Πρόεδρος: Γρηγόρης Πιπερίδης, Αντιπρόεδρος: Γιώργος Λαίτσης, Γενικός Γραμματέας: Κώστας Πρεβέντης, Ταμίας: Θόδωρος Καραϊσκος, Μέλη: Τσιαντής Βασίλειος, Βελαέτης Γεώργιος, Παπανικολάου Δημήτριος.

ΓΡΕΒΕΝΩΝ

Πρόεδρος: Τσιαμήτρος Αθανάσιος, Αντιπρόεδρος: Καραμήτρος Κων/νος, Γενικός Γραμματέας: Πούλιος Αργύριος, Ταμίας: Μαυρίδης Ευστάθιος, Μέλη: Ζερπίλης Κων/νος, Βήλιος Δημήτριος, Κυραλέος Μιχαήλ.

ΔΙΔΥΜΟΤΕΙΧΟΥ

Πρόεδρος: Κελεσιδής Αναστάσιος, Αντιπρόεδρος: Γκαϊντατζής Κων/νος, Γενικός Γραμματέας: Αλεξανδράκης Παναγιώτης, Ταμίας: Πετσίνιας Ιωάννης, Μέλη: Τσιρώνης Χρήστος, Γραμματίδου Θεοδώρα, Κονταράκης Θεοφάνης.

ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ

Πρόεδρος: Μέξιας Κων/νος, Αντιπρόεδρος: Ρεκούμης Πέτρος, Γραμματέας: Σκούπας Ανδρέας, Ταμίας: Καρυώτης Νικόλαος, Μέλη: Παπουτσιής Γεώργιος, Βαρελάς Παναγιώτης, Κασσέρης Μάριος.

ΜΕΣΣΗΝΗΣ-ΜΕΛΙΓΑΛΑ

Πρόεδρος: Οικονομίδης Λεωνίδας, Αντιπρόεδρος: Χριστόπουλος Δημήτριος, Γενικός Γραμματέας: Παπαδόπουλος Αναστάσιος, Ταμίας: Καναβός Σωτήριος, Ειδικός Γραμματέας: Γιαννακόπουλος Νικόλαος, Μέλη: Σπηλιώτης Νικόλαος, Γιαννόπουλος Γεώργιος, Ηλιοπούλου Αθηνά, Παντακίδης Διαμαντής.

ΔΡΑΜΑΣ

Πρόεδρος: Παρασχιάκος Ηλίας, Αντιπρόεδρος: Στεφανίδης Παναγιώτης, Γενικός Γραμματέας: Καραδάνης Κωνσταντίνος, Ταμίας: Νικολαϊδης Γεώργιος, Μέλη: Βιτανόπουλος Αντώνιος, Βασιλειάδης Θεόδωρος, Τσεντεμειδης Θεόδωρος.

ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΠΟΥΛΗΣ

Πρόεδρος: Φραντζίδης Φραντζής, Αντιπρόεδρος: Μιλτσακάκης Ευθύμιος, Γενικός Γραμματέας: Δεβετζής Αθανάσιος, Ταμίας: Ζέζος Σιδέρης, Μέλη: Καραβόλτσος Θεόδωρος, Καραμανίδης Κοσμάς, Κουσιδής Παναγιώτης.

ΟΛΥΜΠΙΑΣ

Πρόεδρος: Γαλανόπουλος Αθανάσιος, Αντιπρόεδρος: Αντωνόπουλος Φώτιος, Γεν. Γραμματέας: Νικολόπουλος Δημήτριος, Ταμίας: Σκουρτσιδής Γεώργιος, Μέλος: Καούκης Δημήτριος.

ΝΑΟΥΣΑΣ

Πρόεδρος: Πέτσας Βαγγέλης, Αντιπρόεδρος: Λυκοστράτης Θωμάς, Γενικός Γραμματέας: Οικονόμου Γεώργιος, Ταμίας: Μπιτέρνας Γεώργιος, Μέλη: Περισσοράτης Κων/νος, Καϊλάρης Ιωάννης, Αδαμόπουλος Νικόλαος.

ΛΗΜΝΟΥ

Πρόεδρος: Μαδυτινός Κων/νος, Αντιπρόεδρος: —, Γενικός Γραμματέας: Βαγιός Παρασκευάς, Ταμίας: Κομίνη Ασπασία, Μέλη: Παπαδάκης Κων/νος, Μιχάλης Άγγελος.

ΣΙΚΥΩΝΟΣ

Πρόεδρος: Γκορίτσας Ελευθέριος, Αντιπρόεδρος: Βλάχος Μιχάλης, Γενικός Γραμματέας: Κωσταγιάννης Θανάσης, Ταμίας: Μπουζιώτης Σπύρος, Μέλη: Κακκιάπουλος Ξενοφών, Τσουλουχάς Σωτήρης, Γιάνναρος Αντώνης.

ΝΑΥΠΑΚΤΙΑΣ

Πρόεδρος: Αθαν. Καραγεώργιος, Αντιπρόεδρος: Θωμάς Παναγιωτόπουλος, Γενικός Γραμματέας: Γεώργιος Παπαθανασίου, Ταμίας: Νικόλαος Δούρος, Μέλη: Φωτεινή Σταμούτσου, Μαρία Μίχου, Αντώνης Μασγάλας.

ΠΙΕΡΙΑΣ

Πρόεδρος: Καραμπελάς Χρήστος, Αντιπρόεδρος: Καραϊσκος Δημήτριος, Γενικός Γραμματέας: Αδάμου Δημήτριος, Ταμίας: Μακρίδης Χαράλαμπος, Μέλη: Δαϊλάκη Ευδοκία, Μπουτογιάννης Δημ., Δάμπλιας Νικόλαος, Παπανικολάου Νικόλαος, Παπαθανασίου Νικόλαος.

ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

Πρόεδρος: Συμυρνάκης Γρηγόρης, Αντιπρόεδρος: Ηλιοπούλος Νίκος, Γενικός Γραμματέας: Αμανάκης Νίκος, Ταμίας: Ανυφαντάκης Γιάννης, Ειδ. Γραμματέας και Υπευθ. Τύπου: Καλαϊτζάκης Γιάννης, Οργανωτικός Γραμματέας και Υπευθ. Εκδόσεων: Βάρδας Μιχάλης, Μέλη: Ανδρουλάκη Αικατερίνη, Γαλανάκης Γιάννης, Δοξαστάκης Γιάννης, Δουραχαλής Αλέκος, Καρπετάκης Νικήτας.

ΤΟ «Δ.Β.» ΚΑΘΥΣΤΕΡΕΙ

Ακόμα και σήμερα διαπιστώνεται μεγάλη καθυστέρηση στην προώθηση του Δ.Β. στα σχολεία.

Σας βεβαιώνουμε πως όλη η διαδικασία σύνταξης, εκτύπωσης, ολοκληρώνεται κανονικά, μέσα στα χρονικά όρια, που έχουμε θέσει.

Διτυχώς το πρόβλημα υπάρχει στην αποστολή του. Διεκπεραιώση και ταχυδρομείο επιβαρύνουν το «Δ.Β.» περίπου με ένα (1) μήνα καθυστέρηση.



Εξι παραμύθια δίχως βασιλιάδες... Είναι ο τίτλος του όμορφου παιδικού βιβλίου που έγραψε η Ζωή Σπυροπούλου-Παπαδημητρίου και εικονογράφησε η Ντίνα Φαραζή. Τα έξι παραμύθια είναι γνήσια λαϊκά, βγαλμένα από τις παιδικές μνήμες της συγγραφέα, από μια «αλλιώτικη εποχή, τότε που τα παιδιά δεν άκουγαν παραμύθια σε κασέτες».

Διασκευασμένα με τη βοήθεια μικρών παιδιών, μιας και η συγγραφέας είναι δασκάλα, έχουν αισώπεια δομή και σκωπτική διάθεση. Οι ιστορίες που έχει διαλέξει δεν είναι μόνο απολαυστικές όπως ο Ξυπνομανώλης κι ακόμα ρεαλιστικές, καθώς ο Τσερίσης. Σε πολλά παραμύθια υπάρχει ένας πυρήνας φορτισμένος από αλήθειες βαθιές. Η Κουκιά, ο Αληθινός, ο Ψευδής, είναι πεδία ανάπτυξης βαθύτερου στοχασμού, άλλοτε υπογραμμίζοντας την αλήθεια ή τις αδυναμίες των ανθρώπων, τα λάθη τους, που συχνά γίνονται αυτοκαταστροφικά. Το πιο σημαντικό ίσως σ' αυτά τα παραμύθια, είναι ότι διατηρούν τη λαϊκή τους σοφία, ενώ συγχρόνως έχουν βαπτιστεί στη σημερινή πραγματικότητα.

Η εικονογράφηση ζεστή, ζωντανή, λαμπερή, δένει απόλυτα με τα παραμύθια. «Εκδόσεις Τρίαινα».



Μια μέρα πήραμε μάθημα την «Ειρήνη» του Αριστοφάνη. Μετά από τις ασκήσεις του βιβλίου, το παραστήσαμε στην τάξη. Σε όλους μας άρεσε.

Σιγά-σιγά αρχίσαμε να το παίζουμε μια ή δυο φορές τη βδομάδα. Ο κύριός μας διασκεύασε όλο το έργο και έδωσε ρόλους σ' όλα τα παιδιά. Έτσι τώρα ετοιμαζόμαστε να παίξουμε όλο το έργο του Αριστοφάνη.

Μετά συμφωνήσαμε να παίξουμε το έργο αυτό στο τέλος της χρονιάς. Αρχίσαμε ήδη να κάνουμε πρόβες. Δεν έχουμε όμως χρόνο πολύ. Πρέπει να είμαστε έτοιμοι τον Ιούνιο.

Χρειάζονται επίσης πολλά πράγματα. Πρέπει να μάθουμε απέξω τους ρόλους μας. Ύστερα πρέπει να βρούμε τις κατάλληλες ενδυμασίες. Θα ζητήσουμε τη βοήθεια του Συλλόγου Γονέων.

Πιστεύω τον Ιούνιο να το παίξουμε, χωρίς κανένα πρόβλημα. Τότε θα δείτε την ωραία παράσταση που σας ετοιμάσαμε και θα μας θαυμάσετε.



Το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. στέλνει τις πιο ειλικρινείς και
εγκάρδιες ευχές σε κάθε συναδέλφισσα και
συνάδελφο.

ΚΑΛΗ ΧΡΟΝΙΑ





ΕΞΕΛΙΞΗ ΑΙΡΕΤΙΚΟ

(Μετάφραση από έντυπο της FISE)

Με πρόταση της FISE, η Πράγα ήταν ο τόπος για μια παγκόσμια συνάντηση εκπ/κών από 2 ως 7 Σεπτεμβρίου.

Έξη μέρες σοβαρών συζητήσεων έλαβαν χώρα με τη συμμετοχή εκπ/κών απ' όλο τον κόσμο — σε πλήρεις συνόδους, επαγγελματικές επιτροπές, ηπειρωτικές συναντήσεις. Έξη μέρες προβληματισμού πάνω στην εκπαίδευση και την ανατροφή των νέων. Έξη μέρες συζητήσεων για την κατάσταση των σχολείων, το ρόλο και τις συνθήκες των εκπ/κών.

Ήταν μια δημοκρατική διάσκεψη, στην οποία ο καθένας μπορούσε με ειλικρίνεια να εκφράσει γνώμες, ιδέες και σκέψεις — μια διάσκεψη από την

οποία, σύμφωνα με τους περισσότερους ανθρώπους που είχαν την εμπειρία, η FISE αναδύθηκε πιο ενωμένη, παρά την ποικιλία των γνώμων που εκ-

φράσθηκαν και πιο ανοιχτή, εξαιτίας αυτής της ίδιας της ενότητας.

Πάρθηκαν αποφάσεις που θα έχουν σημαντική επίδραση

στη δραστηριότητα της Ομοσπονδίας και στη μέθοδο εργασίας στο επαγγελματικό πεδίο, επειδή δημιουργήθηκαν επιτροπές που αντανακλούν και υπάρχουν νέες προοπτικές τώρα για τη δημιουργία περιφερειακών γραφείων, σε μια προσπάθεια να εντατικοποιηθεί η περιφερειακή δραστηριότητα. Η δημιουργία μιας θερμής και γνήσιας ατμόσφαιρας, ήταν ο κεντρικός σκοπός αυτής της έκτακτης συνάντησης των εκπ/κών για ειρήνη, κοινωνική πρόοδο, ελευθερία, δημοκρατική εκπαίδευση και την προστασία και διασφάλιση των συμφερόντων των εργαζομένων στην εκπαίδευση συνολικά.

Gerard Montan
Γενικός Γραμματέας της FISE

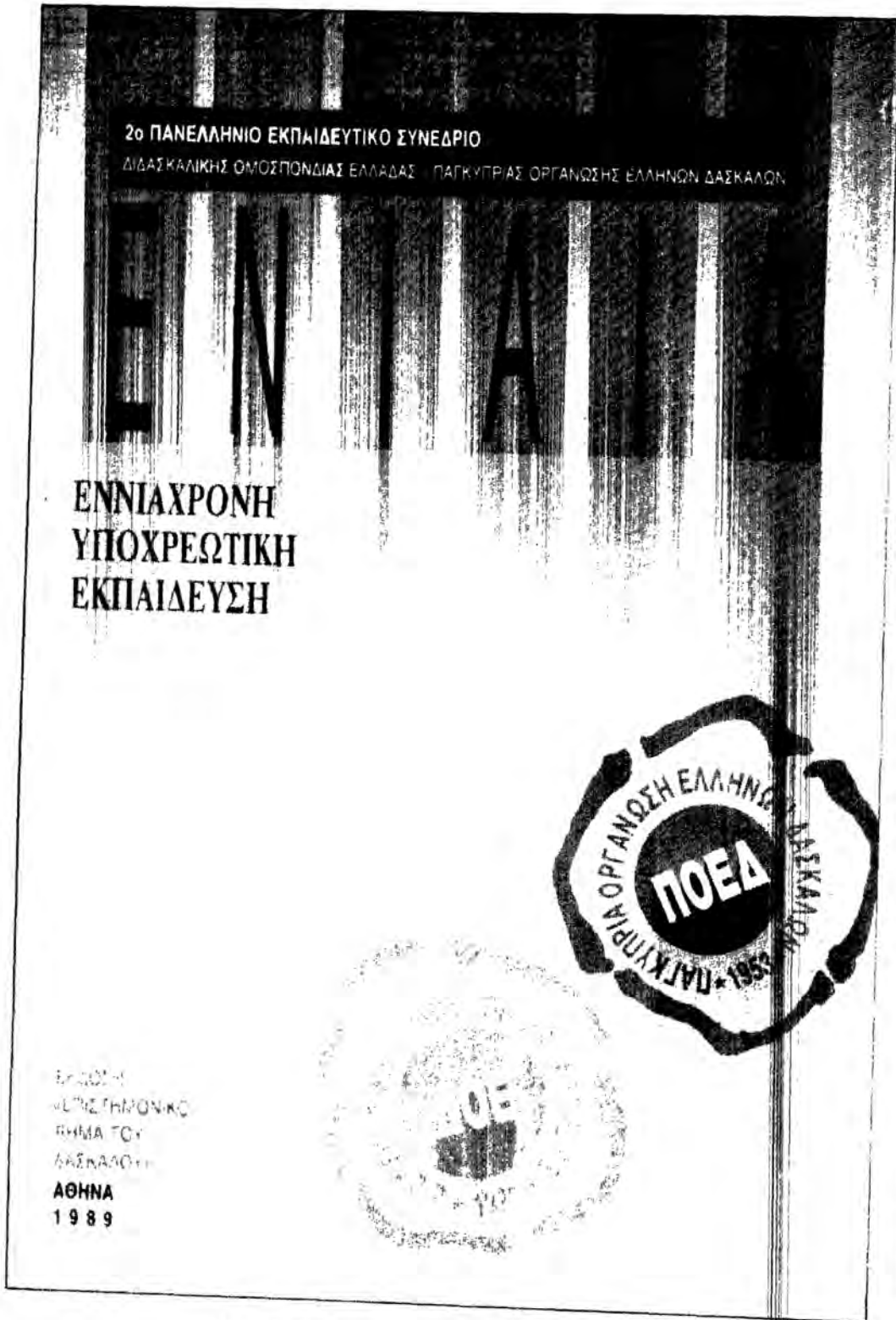
Το Συνέδριο της Πράγας με αριθμούς

- 326 αντιπρόσωποι και παρατηρητές ήταν παρόντες
- 18% απ' αυτούς ήταν γυναίκες
- 97% ήταν εκπ-κοί.
- 3% ήταν τεχνικοί στην εκπαίδευση, υπαλληλικό προσωπικό κ.λ.π.

Οι Εκπ/κοί προέρχονταν

- 2% από την προσχολική αγωγή
- 15% από την πρωτοβάθμια εκπαίδευση
- 34% από την δευτεροβάθμια εκπαίδευση
- 7% από την ανώτερη εκπαίδευση
- 42% από την τεχνική και επαγγελματική εκπαίδευση

ΝΕΑ ΒΑΣΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ



2ο ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ - ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΕΛΛΗΝΩΝ ΔΑΣΚΑΛΩΝ

ΕΝΝΙΑΧΡΟΝΗ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ
«ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ
ΒΗΜΑ ΤΟΥ
ΔΑΣΚΑΛΟΥ»
ΑΘΗΝΑ
1989



ΑΘΗΝΑ, 1989, σ. 352

Σύμφωνα με απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. εκτυπώθηκαν σε βιβλίο με τον τίτλο «Ενιαία εννιάχρονη υποχρεωτική εκπαίδευση» τα Πρακτικά του 2ου Πανελληνίου Εκπαιδευτικού Συνεδρίου Δ.Ο.Ε.-Π.Ο.Ε., που έγινε στην Αθήνα, τον Απρίλη του 1988.

Είναι έκδοση του «Επιστημονικού Βήματος του Δασκάλου». Και γι αυτό αποστέλλεται δω-

ρεάν από ένα (1) βιβλίο σε κάθε Δημοτικό Σχολείο και κάθε Νηπιαγωγείο, για να μπει στη βιβλιοθήκη του Σχολείου και να βρίσκεται στη διάθεση κάθε συναδέλφου.

Επίσης, από ένα αντίτυπο θ' αποσταλεί για τη βιβλιοθήκη κάθε Συλλόγου Δασκάλων, κάθε Προϊστάμενου και Δ/ντή Γραφείου Π.ε. και κάθε Σχολικού Συμβούλου.

Παράκληση να υπάρξει φροντίδα για την παραλαβή του βιβλίου και να μην παραπέσει.

ΘΕΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ

Μεγάλη απήχηση είχε η πρωτοβουλία της Δ.Ο.Ε. να «ανακρίνει» τα κόμματα. Το σύνολο του Τύπου θεώρησε πολύ θετική και πρωτότυπη την πρωτοβουλία, γι' αυτό και την πρόβαλε ανάλογα.

Αξίζει να σημειωθεί πως αρκετές οργανώσεις στη συνέχεια μιμήθηκαν την πρωτοβουλία αυτή της Δ.Ο.Ε.

Απαραίτητη Επισήμανση

Όμως, η άμεση απομαγνητοφώνηση και δημοσίευση στο Δ.Β. της ανοιχτής συζήτησης — για τους λόγους που εξηγήσαμε στο προηγούμενο φύλλο — είχε κάποια αρνητικά. Έτσι δεν γράφτηκαν, γιατί δεν ακούστηκαν, τα ονόματα όλων των μελών του Δ.Σ. και των Προέδρων των Συλλόγων του Λεκανοπεδίου που υπέβαλλαν ερωτήσεις. Έτσι σήμερα σας κάνουμε γνωστό ότι: ερωτήματα υπέβαλλαν και τα μέλη του Δ.Σ.: Κορυφίδης Χριστ., Τουλούπης Φάνης, Χασιώτης Φώτης, Μπαρτζιώκας Γιώργος, Παυλίδης Αντώνης και Ξενάκης Βασίλειος.

Λυπούμαστε γιατί δεν στάθηκε δυνατό να έχουμε στη διάθεσή μας και τα ονόματα των Προέδρων Συλλόγων που πήραν μέρος στη συζήτηση.