



TAX. ΤΕΛΟΣ ΠΛΗΡΩΘΗΚΕ



ΠΕΡΙΟΔΟΣ Γ' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 951
ΜΑΗΣ 1984

Συνδικαλιστικό Όργανο της Διδασκαλικής Ομοσπονδίας Ελλάδας

ΜΠΡΟΣΤΑ ΣΤΗΝ 53η ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ

Σ' ένα μήνα πραγματοποιείται η 53η τακτική Γενική Συνέλευση του Κλάδου. Για πρώτη φορά η καρδιά των 42.000 δασκάλων και νηπιαγωγών της Χώρας θα χτυπήσει στο ρυθμό της Γεν. Συνέλευσης για 5 μέρες (21-25 Ιουνίου) στην «νύφη του Θερμαϊκού», στη Θεσσαλονίκη.

Είναι αναγκαίο μπροστά σ' αυτή την ιστορική Γ. Συνέλευση να σταθούμε κριτικά και υπεύθυνα.

Να δούμε ποιά θέματα θα την απασχολήσουν και ποιές προοπτικές διαγράφονται για τη λύση των προβλημάτων που απασχολούν τον Κλάδο.

Μια ~~λαοκρατική~~ αγάυση αυτών των θεμάτων και μια έκθεση της προβληματικής που σχετίζεται μ' αυτά δεν μπορεί ν' αποτελέσουν περιεχόμενο αυτού του άρθρου. Μια τέτοια ευθύνη πέφτει στους ώμους των Γενικών Συνελεύσεων των Συλλόγων και κύρια της ίδιας της 53ης (10ης μεταδικτατορικής) Γ.Σ. του Κλάδου.

Εμείς εδώ θα προσπαθήσουμε με αδρές γραμμές να δώσουμε τα κυριότερα οράματα του Κλάδου που βρήκαν ή βρίσκουν την υλοποίησή τους αυτή τη συνδικαλιστική χρονιά κι ακόμα να οριοθετήσουμε τους στόχους που θα βάλει η Γεν. Συνέλευση για κατάκτηση στην πορεία του διδασκαλικού συνδικαλιστικού Κινήματος.

Κατακτήσεις του Κλάδου

1. Υλοποιήθηκε ο Ν. 1.304/82 για τη διοίκηση και επιστημονική και παιδαγωγική καθοδήγηση στη Γ. Εκπαίδευση. Επιλέχτηκε με τη συμμετοχή εκπροσώπου της ΔΟΕ η συντριπτική πλειοψηφία των Σχολικών Συμβούλων και σχεδόν όλοι οι Προϊστάμενοι Δ/σης Γεν. Εκπαίδευσης. Έτσι ένας στόχος του Κλάδου που απαιτήσε σκληρούς μακροχρόνιους αγώνες, αποτελεί πραγματικότητα. Νέος άνεμος πνέει

• συνέχεια στη σελ. 15

ΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΤΟΥ ΕΝΙΑΙΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ ΙΚΑΝΟΠΟΙΕΙ ΤΟΥΣ ΔΑΣΚΑΛΟΥΣ ΚΑΙ ΝΗΠΙΑΓΩΓΟΥΣ

Απόφαση

* Ύστερα από τα παραπάνω και έχοντας υπόψη και τις άλλες ευνοϊκές για του Δ.Υ. διατάξεις του Νομοσχεδίου, κάνουμε αποδεκτό το Σχέδιο Ε.Μ.

1) Γιατί οι βασικές του αρχές είναι αυτές ακριβώς που υιοθέτησε ο Κλάδος μας και η ΑΔΕ-ΔΥ.

2) Γιατί προχωρεί σε βαθιές τομές (θεσμικές).

3) Γιατί ενισχύει οικονομικά σχεδόν όλους τους Δ.Υ. με την αύξηση των αποδοχών τους. Και

4) γιατί έγιναν αποδεκτές στο σύνολό τους σχεδόν οι προτάσεις που είχαμε κάμει για

Το Δ.Σ. της ΔΟΕ στη συνεδρίαση της 22-5-84 αφού συζητήσε το σχέδιο νόμου για το Ενιαίο Μισθολόγιο που κατατέθηκε στη Βουλή για ψήφιση κατέληξε στην παρακάτω απόφαση.

βελτίωση του Νομοσχεδίου.

Ειδικότερα το σχέδιο Ε.Μ. προβλέπει:

1) Την αποσύνδεση μισθού-βαθμού.

2) Την ακώλυτη μισθολογική εξέλιξη όλων των υπαλλήλων μέχρι το καταληκτικό Μ.Κ.

3) Τη δυνατότητα επανένταξης όλων των υπαλλήλων με το συνολικό χρόνο υπηρεσίας.

4) Στο ίδιο Μ.Κ. ν' αντιστοιχεί ο ίδιος μισθός.

5) Σταθερό βήμα από Μ.Κ. σε Μ.Κ.

από Ενιαίο φορέα.

2) Χορήγηση στους διαζευγμένους και στους ευρισκόμενους σε χρεία με παιδιά του επιδόματος 10% που χορηγείται στους έγγαμους.

3) Την διαγραφή από την παραγρ. β του άρθρου 6 της φράσης «τις εκθέσεις αξιολόγησης και επιθεώρησης και λοιπά».

4) Την εφάπαξ εφαρμογή του Ε.Μ. από 1.1.1984.

5) Την ολοκλήρωση και κατάθεση στη Βουλή του Βαθμολογίου για να συζητηθεί (από κοινού) με το Ε.Μ. και με βασικές αρχές την μετακλιτότητα των προϊστάμενων επιλεγμένων από ευρύτερο φάσμα».

6) Την εξάλειψη των ανισοτήτων και αδικιών.

7) Σχέση εξωτερική 1:2,7 και εσωτερική 1:2 περίπου.

8) Θεσμοθέτηση της ΑΤΑ.

9) Την ρύθμιση σε πραγματική βάση και κάτω από συλλογική ευθυνη του θέματος της προφοράς υπερωριακής εργασίας.

Για τη βελτίωση αδυναμιών του Νομοσχεδίου Ε.Μ. προτείνουμε μέσω ΑΔΕΔΥ:

1) Χορήγηση των οικογενειακών επιδομάτων και για το Δημόσιο και για τον ιδιωτικό τομέα

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

αναδιάρθρωση μισθολογίου προσωπικού της δημόσιας διοίκησης και άλλες συναφείς διατάξεις

Άρθρο 1 Έκταση Εφαρμογής

Στις διατάξεις του νόμου αυτού υπάγονται οι μόνιμοι και δόκιμοι πολιτικοί υπάλληλοι του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ., καθώς και οι εκπαιδευτικοί λειτουργοί της δημοτικής, μέσης γενικής, μέσης επαγγελματικής τεχνικής και εκκλησιαστικής εκπαίδευσης.

Άρθρο 2 Μισθολογική εξέλιξη υπαλλήλων - αποσύνδεση μισθού από βαθμό.

1. Το προσωπικό του άρθρου 1 του νόμου αυτού εξελίσσεται ανεξάρτητα από το βαθμό που κάθε φορά έχει, σε μισθολογικά κλιμάκια, όπως αυτά ορίζονται στο άρθρο 3 του νόμου αυτού.
2. Σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο αντιστοιχεί ίδιος βασικός μισθός. Οι υπάλληλοι που έχουν το ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο, δικαιούνται το βασικό μισθό που αντιστοιχεί σ' αυτό, ανεξάρτητα από τον κλάδο στον οποίο ανήκει η θέση τους.

Άρθρο 3 Μισθολογικά Κλιμάκια

1. Τα μισθολογικά κλιμάκια των υπαλλήλων των Κλάδων ΑΤ, ΑΡ, ΜΕ και ΣΕ ορίζονται σε 28.
2. Οι υπάλληλοι του Κλάδου ΣΕ εξελίσσονται σε 13 μισθολογικά κλιμάκια με εισαγωγικό το 28ο και καταληκτικό το 16ο.
3. Οι υπάλληλοι του Κλάδου ΜΕ εξελίσσονται σε 18 μισθολογικά κλιμάκια, ανάλογα με τα έτη φοίτησής τους, ως εξής:
 - α) Με απολυτήριο τριταξίου Γυμνασίου, με εισαγωγικό το 26ο και καταληκτικό το 11ο.
 - β) Με απολυτήριο Λυκείου ή εξαταξίου Γυμνασίου, με εισαγωγικό το 24ο και καταληκτικό το 9ο.
4. Οι υπάλληλοι του Κλάδου ΑΡ εξελίσσονται σε 18 μισθολογικά κλιμάκια, ανάλογα με τα έτη σπουδών τους, ως εξής:
 - α) Με πτυχίο δύο ετών σπουδών, με εισαγωγικό το 20ο και καταληκτικό το 5ο.
 - β) Με πτυχίο τριών ετών σπουδών, με εισαγωγικό το 19ο και καταληκτικό το 4ο.
 - γ) Με πτυχίο τεσσάρων ετών σπουδών, με εισαγωγικό το 18ο και καταληκτικό το 4ο.
5. Οι υπάλληλοι του Κλάδου ΑΤ εξελίσσονται σε 16 μισθολογικά κλιμάκια ανάλογα με τα έτη σπουδών τους, ως εξής:
 - α) Με πτυχίο τεσσάρων ετών σπουδών, με εισαγωγικό το 16ο και καταληκτικό το 1ο.
 - β) Με πτυχίο πέντε ετών σπουδών, με εισαγωγικό το 15ο και καταληκτικό το 1ο.

γ) Με πτυχίο έξι ετών σπουδών, με εισαγωγικό το 14ο και καταληκτικό το 1ο.

6. Ως έτη σπουδών για την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου αυτού, λαμβάνονται υπόψη τα προβλεπόμενα για κάθε Σχολή από τη Νομοθεσία που ισχύει κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού.

7. Οι υπάλληλοι που κατά την έναρξη της ισχύος του νόμου αυτού ανήκουν στον Κλάδο:

- α) ΜΕ και δεν κατέχουν απολυτήριο γυμνασίου ή λυκείου εξελίσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια της περιπτώσεως α της παραγράφου 3 του άρθρου αυτού.
- β) ΑΡ και δεν έχουν πτυχίο ανώτερης σχολής εξελίσσονται μέχρι και το 8ο κλιμάκιο. Για την κατάταξή τους σε μισθολογικό κλιμάκιο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 25, εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο θεωρείται το 23ο.
- γ) ΑΡ και έχουν πτυχίο ενός έτους σπουδών, εξελίσσονται μέχρι και το 6ο μισθολογικό κλιμάκιο. Για την κατάταξή τους σε μισθολογικό κλιμάκιο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 25, εισαγωγικό κλιμάκιο θεωρείται το 21ο.
- δ) ΑΤ και δεν έχουν πτυχίο ανώτατης σχολής, εξελίσσονται μέχρι και το 8ο μισθολογικό κλιμάκιο. Για την κατάταξή τους σε μισθολογικό κλιμάκιο σύμφωνα με τις διατάξεις τρου άρθρου 25, εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο θεωρείται το 23ο.
- ε) ΑΤ και δεν έχουν πτυχίο ενός, ή δύο ή τριών ετών σπουδών, εξελίσσονται μέχρι και το 4ο μισθολογικό κλιμάκιο. Για την κατάταξή τους σε μισθολογικό κλιμάκιο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 25, εισαγωγικό κλιμάκιο θεωρείται το 19ο.

Άρθρο 4 Μισθολογικό κλιμάκιο εισόδου στην υπηρεσία

1. Ο διοριζόμενος εισέρχεται στην υπηρεσία με το εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο του Κλάδου, στον οποίο ανήκει η θέση που διορίζεται.
2. Όπου από ειδικές οργανικές διατάξεις προβλέπεται θέση προϊσταμένου οργανικής μονάδας, που πληρούται με απευθείας διορισμό, ο διοριζόμενος στη θέση αυτή εισέρχεται στην υπηρεσία με το μισθολογικό κλιμάκιο, στο οποίο αντιστοιχεί μισθός που προσεγγίζει περισσότερο στον κατά την ισχύ του νόμου αυτού μισθό του προβλεπόμενου βαθμού της θέσης. Αν η θέση αυτή είναι διαβαθμισμένη σε περισσότερους βαθμούς, εισέρχεται με το μισθολογικό κλιμάκιο στο οποίο αντιστοιχεί μισθός που προσεγγίζει περισσότερο στο μισθό του κατώτερου βαθμού της θέσης. Ως μισθός του βαθμού της θέσης για την εφαρμογή της διάταξης αυτής θεωρείται ο βασικός μισθός του οικείου βαθμού προσαυξημένος με τις αυτόματες τιμητικές αναπροσαρμογές που έχουν χορηγηθεί μέχρι και την 30 Απριλίου 1984.
3. Οι διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου 2 εφαρμόζονται και για τις διαβαθμισμένες μισθολογικά ή βαθμολογικά θέσεις μετακλητών και επί θητεία υπαλλήλων.

Άρθρο 5
Χρόνος μισθολογικής εξέλιξης

1. Για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων από μισθολογικό κλιμάκιο σε μισθολογικό κλιμάκιο απαιτείται:
 - α) Για τους υπαλλήλους του Κλάδου ΣΕ, υπηρεσία δυόμισι (2 1/2) ετών σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο.
 - β) Για τους υπαλλήλους των Κλάδων ΜΕ, ΑΡ και ΑΤ, υπηρεσία δυο (2) ετών σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο.
2. Για την κατά τις προηγούμενες παραγράφους εξέλιξη λαμβάνεται υπόψη και ο χρόνος υπηρεσίας που ορίζεται στο άρθρο 16 του νόμου αυτού.

Άρθρο 6
Τρόπος μισθολογικής εξέλιξης

1. Για τη μισθολογική εξέλιξη υπαλλήλων από κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο στο αμέσως ανώτερο απαιτείται:
 - α) να έχει συμπληρωθεί ο καθορισμένος χρόνος υπηρεσίας στο κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο και
 - β) από τις εκθέσεις αξιολόγησης και επιθεώρησης και λοιπά στοιχεία του προσωπικού μητρώου να προκύπτει, ότι ο υπάλληλος ανταποκρίθηκε ικανοποιητικά στα καθήκοντά του και τις υποχρεώσεις του προς την Υπηρεσία. Τα στοιχεία αυτά αναφέρονται στο χρόνο υπηρεσίας στο μισθολογικό κλιμάκιο που ο υπάλληλος βρίσκεται.
Κατ' εξαίρεση απαιτείται και σύμφωνη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου ειδικά στις περιπτώσεις που έχει επιβληθεί στον υπάλληλο πειθαρχική ποινή ή υπάρχει ποινική καταδίκη που έχει σχέση με την εκτέλεση των καθηκόντων του ή όταν από τις εκθέσεις αξιολόγησης και επιθεώρησης ή και λοιπά στοιχεία του προσωπικού του μητρώου προκύπτουν αμφιβολίες για το κατά πόσον ανταποκρίνεται ικανοποιητικά στα καθήκοντα και στις υποχρεώσεις του στην Υπηρεσία ή η συμπεριφορά του προς τους πολίτες δεν είναι η πρόποσα. Στην περίπτωση που το υπηρεσιακό συμβούλιο δεν συμφωνεί για τη χορήγηση του επόμενου μισθολογικού κλιμακίου ο υπάλληλος επανακρίνεται μετά ένα έτος από τότε που συμπλήρωσε τον απαιτούμενο χρόνο στο μισθολογικό κλιμάκιο που έχει. Αν και πάλι δεν χορηγηθεί το επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο η κρίση επαναλαμβάνεται κάθε φορά μετά ένα έτος από την προηγούμενη κρίση.

2. Η κατά την προηγούμενη παράγραφο εξέλιξη του υπαλλήλου γίνεται με πράξη του αρμόδιου για το διορισμό οργάνου, που δεν δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Για τους υπαλλήλους που υπηρετούν σε υπηρεσίες της Νομαρχίας η πράξη χορήγησης των μισθολογικών κλιμακίων εκδίδεται από 1.1.85 από τον οικείο Νομάρχη.

3. Η εξέλιξη θεωρείται ότι συντελείται από την ημέρα συμπλήρωσης του χρόνου υπηρεσίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5 του νόμου αυτού.

4. Στο χρόνο υπηρεσίας της προηγούμενης παραγράφου δεν συνυπολογίζεται ο χρόνος υπηρεσίας της παρ. 1 του άρθρου 160 του Υπαλληλικού Κώδικα, εκτός από το χρόνο διαθεσιμότητας λόγω ασθένειας, ο οποίος υπολογίζεται.

Άρθρο 7
Μισθός μισθολογικών κλιμακίων

- Στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 3 του νόμου αυτού αντιστοιχεί ο ακόλουθος μηνιαίος βασικός μισθός:
- α. Στο μισθολογικό κλιμάκιο 28 δραχμές 25.000.
 - β. Στο κάθε επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο ο ανωτέρω μηνιαίος βασικός μισθός προσαυξάνεται κατά σταθερό ποσοστό 4% και

μέχρι συνολικού ποσοστού 108% επί του μισθολογικού κλιμακίου 28.

Άρθρο 8
Επιδόματα

Πέραν του κατά το προηγούμενο άρθρο μηνιαίου βασικού μισθού παρέχονται και τα επιδόματα χρόνου υπηρεσίας, εξομάλυνσης διαφορών μισθολογίου, οικογενειακών βαρών, μεταπτυχιακών σπουδών, εορτών Χριστουγέννων, εορτών Πάσχα, άδειας, ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας, όπως ορίζεται στα επόμενα άρθρα.

Άρθρο 9
Επίδομα χρόνου υπηρεσίας

Το επίδομα χρόνου υπηρεσίας ορίζεται σε ποσοστό 4% με τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας, προσαυξανόμενο στη συνέχεια ανά διετία από τη χορήγηση του ποσοστού αυτού και για δέκα τέσσερις (14) διετίες, κατά τέσσερις ποσοστιαίες μονάδες και μέχρι συνολικού ποσοστού 60%. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται στο βασικό μισθό του μισθολογικού κλιμακίου, που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος.

Άρθρο 10
Επίδομα εξομάλυνσης διαφορών Μισθολογίου

1. Το επίδομα αυτό ορίζεται κατά μήνα και κατά Κλάδο ως εξής:
 - α) Για υπαλλήλους του Κλάδου ΣΕ σε επτά χιλιάδες (7.000) δραχμές στο εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο, μειούμενο κατά διακόσιες πενήντα (250) δραχμές σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο εξέλιξής τους.
 - β) Για υπαλλήλους του Κλάδου ΜΕ σε επτά χιλιάδες (7.000) δραχμές στα εισαγωγικά μισθολογικά κλιμάκιά της, μειούμενο κατά διακόσιες (200) δραχμές σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο εξέλιξής τους.
 - γ) Για υπαλλήλους του Κλάδου ΑΡ σε επτά χιλιάδες (7.000) δραχμές στα εισαγωγικά μισθολογικά κλιμάκιά της, μειούμενο κατά διακόσιες (200) δραχμές σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο εξέλιξής τους.
 - δ) Για υπαλλήλους του Κλάδου ΑΤ σε επτά χιλιάδες (7.000) δραχμές στα εισαγωγικά μισθολογικά κλιμάκιά της, μειούμενο κατά διακόσιες (200) δραχμές σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο εξέλιξής τους.
2. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται, όπως και οι αποδοχές, με τις μισθοδοτικές καταστάσεις και υπόκειται στις κρατήσεις των επιδομάτων.

Άρθρο 11
Επίδομα Οικογενειακών βαρών

1. Το επίδομα οικογενειακών βαρών ορίζεται για όλους τους υπαλλήλους σε ποσοστό επί του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου 24 ως εξής:
 - α) Έγγαμος χωρίς παιδιά 10%.
 - β) Για κάθε παιδί το επίδομα αυτό προσαυξάνεται:
 - α.α. Για τα δυο πρώτα 5% για το καθένα.
 - β.β. Για το τρίτο παιδί 7%.
 - γ.γ. Για το τέταρτο παιδί 10%.
 - δ.δ. Για καθένα από πέντε παιδιά και πάνω 15%.

δικαιολογείται μόνο για παιδιά που είναι σωματικά ή πνευματικά ανίκανα για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος.

3. Ειδικά για παιδιά που φοιτούν σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές το επίδομα παρέχεται και κατά το χρόνο φοίτησής τους, όπως αυτός προβλέπεται από τον οργανισμό κάθε σχολής και πάντως όχι πέρα από τη συμπλήρωση του 24ου έτους της ηλικίας τους.

4. Για συνέχιση της φοίτησης στη μέση εκπαίδευση, το επίδομα καταβάλλεται μέχρι τη συμπλήρωση του 19ου έτους της ηλικίας τους.

5. Για τη διακοπή του επιδόματος αυτού, λόγω συμπλήρωσης των ανωτέρω κατά περίπτωση ορίων ηλικίας, ως ημέρα γέννησης των παιδιών θεωρείται πάντοτε η 31η Δεκεμβρίου του έτους γέννησής τους.

6. Στην περίπτωση που και οι δύο σύζυγοι είναι υπάλληλοι του Δημοσίου ή Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α., ή συνταξιούχοι των υπηρεσιών αυτών, ο καθένας θα παίρνει το μισό από το προβλεπόμενο, κατά περίπτωση, επίδομα στην παράγραφο 1 του άρθρου αυτού.

Αν ο ένας από τους συζύγους είναι υπάλληλος ή συνταξιούχος των υπηρεσιών του προηγούμενου εδαφίου και ο άλλος υπάλληλος ή συνταξιούχος του υπολοίπου Δημοσίου τομέα, όπως αυτός καθορίστηκε με τη διάταξη της παραγράφου 6 του άρθρου 1 του Ν. 1256/82 (ΦΕΚ 65) το παραπάνω επίδομα καταβάλλεται στον ένα από αυτούς, κατ' επιλογή τους.

7. Σε περίπτωση λύσης του γάμου, λόγω θανάτου ή διαζυγίου, ο επιζών σύζυγος ή αυτός που ασκεί νόμιμα ή με δικαστική απόφαση τη γονική μέριμνα, παίρνει μόνο το ποσοστό του επιδόματος της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού που αντιστοιχεί στα παιδιά, ανάλογα με τον αριθμό τους, εφόσον είναι δικαιούχος του επιδόματος αυτού.

8. Η διάταξη της προηγούμενης παραγράφου εφαρμόζεται και στην περίπτωση διάστασης. Στην περίπτωση αυτή, εφόσον ο ένας των συζύγων δεν είναι συνδικαιούχος επιδόματος οικογενειακών βαρών κατά την παράγραφο 6, ο δικαιούχος παίρνει ολόκληρο το επίδομα.

Άρθρο 12

1. Το επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών ορίζεται σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου 28, για τους κατόχους ειδικού μεταπτυχιακού διπλώματος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης και σε ποσοστό 20% επί του βασικού μισθού του ίδιου μισθολογικού κλιμακίου, για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος, που χορηγούνται με ξεχωριστούς τίτλους μετά τη λήψη του πτυχίου ή διπλώματος ΑΕΙ.

2. Προκειμένου για κατόχους τίτλων της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού αλλοδαπών ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, το επίδομα παρέχεται μετά την αναγνώριση της ισοτιμίας τους προς τους μεταπτυχιακούς τίτλους, που απονέμονται από τα ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα της ημεδαπής. Αρμόδιο για τη βεβαίωση της ισοτιμίας των τίτλων αυτών είναι το Διαπανεπιστημιακό Κέντρο Αναγνώρισης Τίτλων Σπουδών Αλλοδαπής (ΔΙΚΑΤΣΑ) του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων. Η καταβολή του επιδόματος ανατρέχει στο χρόνο κατάθεσης των σχετικών τίτλων προς αναγνώριση στο ΔΙΚΑΤΣΑ.

3. Το επίδομα της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού χορηγείται μόνο στην περίπτωση που η απασχόληση υπαλλήλων, κατόχων μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, είναι συναφής με το περιεχόμενο των μεταπτυχιακών τους σπουδών. Για τη συνδρομή ή όχι της προϋπόθεσης αυτής αποφασίζεται το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

Άρθρο 13

Επίδομα εορτών και άδειας

1. Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ορίζεται ίσο με το μηνιαίο βασικό μισθό του μισθολογικού κλιμακίου που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος μετά του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας. Το επίδομα

αυτό καταβάλλεται στο ακέραιο, εφόσον ο υπάλληλος μισθοδοτήθηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 16 Απριλίου μέχρι 15 Δεκεμβρίου κάθε έτους και καταβάλλεται στις 16 Δεκεμβρίου κάθε έτους.

2. Το επίδομα εορτών Πάσχα ορίζεται ίσο προς το μισό των μηνιαίων ποσών του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος και του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας και καταβάλλεται στο ακέραιο, εφόσον ο υπάλληλος μισθοδοτήθηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 16 Δεκεμβρίου μέχρι και 15 Απριλίου του επόμενου έτους. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται δέκα μέρες πριν από το Πάσχα.

3. Το επίδομα άδειας ορίζεται ίσο προς το μισό των μηνιαίων ποσών του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος και του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας και καταβάλλεται στο ακέραιο, εφόσον ο υπάλληλος μισθοδοτήθηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 1η Ιουλίου μέχρι και 30 Ιουνίου του επόμενου έτους. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται την 1η Ιουλίου.

4. Τα παραπάνω επίδομα υπολογίζονται στο μισθό που έχει ο υπάλληλος κατά τις οριζόμενες στις προηγούμενες παραγράφους ημερομηνίες.

5. Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες ο υπάλληλος μισθοδοτήθηκε για χρονικό διάστημα μικρότερο από τα οριζόμενα στις παραγράφους 1, 2 και 3 του άρθρου αυτού καταβάλλεται τμήμα επιδόματος ανάλογο προς αυτό, που αντιστοιχεί στο χρονικό διάστημα της μισθοδοσίας του.

Άρθρο 14

Επίδομα ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας

1. Τα επίδομα ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας που προβλέπονται από τις διατάξεις του Π.Δ. 904/1978 (ΦΕΚ 217) και του άρθρου 2 του Ν. 1160/1981 (ΦΕΚ 147), εξακολουθούν να καταβάλλονται με τις ίδιες προϋποθέσεις και στο ποσό που είχαν διαμορφωθεί κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού, μέχρι να θεσπισθούν άλλα μέτρα προστασίας των εργαζομένων σε ανθυγιεινές ή επικίνδυνες απασχολήσεις ή χώρους.

2. Με την επιφύλαξη της ισχύος της διάταξης του άρθρου 2 του Ν. 1284/82 (ΦΕΚ 114), τα επίδομα της προηγούμενης παραγράφου παύουν να καταβάλλονται, εφόσον και για όσο χρονικό διάστημα ο δικαιούχος δεν απασχολείται στο αντικείμενο ή στο χώρο που κατά τις οικείες διατάξεις δικαιολογούν την καταβολή τους.

Άρθρο 15

Αποδοχές υπαλλήλων κατηγορίας ΕΘ

1. Οι μηνιαίες αποδοχές των υπαλλήλων της κατηγορίας ειδικών θέσεων α' ορίζονται σε ποσοστό 80% επί των αποδοχών του Υπουργού.

2. Οι μηνιαίες αποδοχές των υπαλλήλων της κατηγορίας ειδικών θέσεων β' ορίζονται σε ποσοστό επί των αποδοχών του Υπουργού, ανάλογα με τα έτη της συνολικής τους υπηρεσίας ως εξής:

α. Μέχρι πέντε ετών σε 55%.

β. Από πέντε μέχρι δέκα ετών υπηρεσία σε 60%.

γ. Από δέκα ετών υπηρεσία και πάνω σε 65%.

3. Στους παραπάνω υπαλλήλους παρέχονται και τα προβλεπόμενα από το άρθρο 13 του νόμου αυτού επίδομα εορτών Χριστουγέννων, εορτών Πάσχα και άδειας, καθώς και τα προβλεπόμενα από τις διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά, για την κατηγορία αυτή των υπαλλήλων, επίδομα εξόδων παραστάσεως, χρήσεως αυτοκινήτου και κινήσεως.

4. Η αριθ. 13441/369/2-2-1984 απόφαση του Υπουργού των Οικονομικών, για τον υπολογισμό της ΑΤΑ υπαλλήλων ειδικών θέσεων, που δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 79/16-2-1984 τεύχος Β', κυρώνεται με το άρθρο αυτό.

Άρθρο 16

Υπηρεσία για μισθολογική εξέλιξη και χρονοεπίδομα

1. Ως υπηρεσία για την εξέλιξη των υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 3, τη χορήγηση του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας του άρθρου 9 και τον προσδιορισμό των αποδοχών των υπαλλήλων της παραγράφου 2 του άρθρου 15 του νόμου αυτού υπολογίζεται:

- α. Η υπηρεσία που προσφέρθηκε στο Δημόσιο ή σε Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α. με σχέση δημοσίου δικαίου.
- β. Η προϋπηρεσία των υπαλλήλων σε υπηρεσίες της προηγούμενης περίπτωσης α με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, εφόσον αναγνωρίζεται συντάξιμη από τον οικείο συνταξιοδοτικό φορέα ή έχει ληφθεί υπόψη για τη βαθμολογική ή με οποιοδήποτε τρόπο μισθολογική εξέλιξη του υπαλλήλου.
- γ. Η προϋπηρεσία των υπαλλήλων σε Ν.Π.Δ.Δ., η οποία έχει ληφθεί υπόψη, βάσει ειδικών διατάξεων, για διορισμό ή ένταξη ή βαθμολογική ή με οποιοδήποτε τρόπο μισθολογική εξέλιξη ή

αναγνωρίζεται ως συντάξιμη από τον οικείο συνταξιοδοτικό φορέα, με εξαίρεση τις υπηρεσίες που αναγνωρίζονται συντάξιμες με τις διατάξεις του Ν. 1405/1983 (ΦΕΚ 180).

- δ. Η προϋπηρεσία που έχει προσφερθεί με την ιδιότητα μόνιμου, εθελοντή ή ανακαταταγμένου στρατιωτικού στις Ένοπλες Δυνάμεις, τα Σώματα Ασφαλείας και το Λιμενικό Σώμα, μετά την αφαίρεση του χρόνου, που θα υπηρετούσε ο υπάλληλος ως κληρωτός και έφεδρος, εάν δεν είχε καταταγεί ως στρατιωτικός (μόνιμος, εθελοντής ή ανακαταταγμένος).

2. Ως μισθολογική εξέλιξη για την εφαρμογή των διατάξεων των περιπτώσεων β' και γ' της προηγούμενης παραγράφου νοείται και η παροχή επιδόματος χρόνου υπηρεσίας, πολυετίας ή τριετιών.

3. Δε υπολογίζεται η στρατιωτική υπηρεσία κληρωτού και εφέδρου, εφόσον δεν συμπίπτει με πολιτική υπηρεσία, η προϋπηρεσία υπαλλήλων ως τακτικών ή εκτάκτων ιεροψαλτών και ιεροκρυκών Ιερών Ναών, ο χρόνος φοίτησης σε Σχολές, ανεξάρτητα του αν είναι ή όχι συντάξιμος, καθώς και ο χρόνος της παραγράφου 4 του άρθρου 6 του νόμου αυτού.

4. Προϋπηρεσίες των περιπτώσεων β και γ της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού που λαμβάνονται υπόψη για εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια ή για χρονοεπίδομα, υπολογίζονται και για την αποχώρηση του υπαλλήλου λόγω συμπλήρωσως 35ετίας.

Άρθρο 17
Υπερρωριακή εργασία

1. Με πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, που θα εκδοθεί με εισήγηση του Υπουργού Οικονομικών, θα ρυθμιστούν τα δικαιώματα εκτελέσεως τελωνειακών και Χημικών εργασιών (ΔΕΤΕ και ΔΕΚΕ). Το επίδομα του άρθρου 10 του νόμου αυτού, προκειμένου περι υπαλλήλων που παίρνουν ΔΕΤΕ και ΔΕΚΕ, βαρύνει τους λογαριασμούς των δικαιωμάτων αυτών.

2. Από τη δημοσίευση του νόμου αυτού η καθιέρωση εργασίας με αμοιβή, πέρα από το κανονικό ωράριο ή κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες ή τις νυκτερινές ώρες, επιτρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση εκτάκτων, εποχιακών ή όλως απροβλέπτων υπηρεσιακών αναγκών, καθώς και για την εξυπηρέτηση των αναγκών των Γραφείων του Προέδρου της Δημοκρατίας, του Προέδρου της Κυβέρνησης και των μελών του Υπουργικού Συμβουλίου, των Υφυπουργών, των Γενικών Γραμματέων των Υπουργείων, της Γραμματείας του Υπουργικού Συμβουλίου, των Κυβερνητικών Συμβουλίων, της Κεντρικής Νομοπαρασκευαστικής - Νομοτεχνικής Επιτροπής και των Υπηρεσιών που λειτουργούν σε 24ωρη βάση ή όλες τις ημέρες του μήνα.

3. Για την αντιμετώπιση των αναγκών της προηγούμενης παραγράφου εγκρίνεται, από την αρχή του έτους, με απόφαση του Κυβερνητικού Συμβουλίου, μετά από πρόταση του κάθε Υπουργείου, ο συνολικός αριθμός των ωρών που απαιτείται για υπερρωριακή, νυκτερινή και εξαιρέσιμων ημερών εργασία του προσωπικού των Υπηρεσιών τους και με την προϋπόθεση πάντοτε ότι υπάρχει σχετική πρόβλεψη στον Προϋπολογισμό τους.

Η κατανομή των ωρών που εγκρίνονται με τη διαδικασία του προηγούμενου εδαφίου κατά υπηρεσίες του κάθε Υπουργείου, αριθμό ωρών και αριθμό υπαλλήλων που θα απασχολούνται, γίνεται με απόφαση του οικείου Υπουργού.

Υπέρβαση του ορίου των πιστώσεων και του συνολικού αριθμού των ωρών που εγκρίνονται για κάθε Υπουργείο δεν επιτρέπεται σε καμιά περίπτωση.

4. Η ωριαία αμοιβή των υπαλλήλων που θα απασχολούνται, σύμφωνα με την παράγραφο 3 του άρθρου αυτού, ορίζεται ως εξής:

- α) Για την υπερρωριακή εργασία που παρέχεται τις απογευματινές ώρες και μέχρι της 22ας ώρας, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά 30% και στρογγυλοποιούμενο στην επόμενη μονάδα. Για τον υπολογισμό του ωρομισθίου, ως ημερήσιος μισθός θεωρείται το 1/22 του μισθού του μισθολογικού κλιμακίου που έχει ο υπάλληλος και οι ώρες εργασίας σε επτάμιου (7 1/2) την ημέρα. Στο μισθό του μισθολογικού κλιμακίου για τον υπολογισμό του ωρομισθίου δεν περιλαμβάνονται τα επιδόματα του άρθρου 8 του νόμου αυτού, τα ποσά της ΑΤΑ που θα χορηγούνται από 1 Μαΐου 1984 και εφεξής, καθώς και τα ποσά που τυχόν θα διατηρούνται ως διαφορές μεταξύ των αποδοχών της 30 Απριλίου 1984 και του μισθολογίου του νόμου αυτού.
- β) Για νυκτερινή εργασία που παρέχεται από 22ας ώρας μέχρι της 6ης πρωινής, πέρα από την υποχρεωτική, το ωρομίσθιο της προηγούμενης περίπτωσης α' αυξημένο κατά 50%, στρογγυλοποιούμενο στην επόμενη μονάδα.
- γ) Για νυκτερινή εργασία που παρέχεται οποιαδήποτε ημέρα προς **συνμλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας**, το 30% του ωρομισθίου της περίπτωσης α' στρογγυλοποιούμενο στην επόμενη μονάδα.
- δ) Για εργασία που παρέχεται κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες, πέραν της υποχρεωτικής, από της 6ης πρωινής μέχρι της 22ης ώρας, το ωρομίσθιο της περίπτωσης α' αυξημένο κατά 50%.
- ε) Για εργασία που παρέχεται κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, πέραν της υποχρεωτικής, από 22ας ώρας μέχρι της 6ης πρωινής, το ωρομίσθιο της περίπτωσης α' αυξημένο κατά 75%.

5. Στους δημόσιους υπαλλήλους, πολιτικούς και στρατιωτικούς, που διδάσκουν σε δημόσιες ημερήσιες ή νυκτερινές Σχολές που συντηρούνται από Ν.Π.Δ.Δ., Δήμους, Κοινότητες ή Ιδρύματα καθώς και στους εκπαιδευτικούς λειτουργούς, στους οποίους ανατίθεται η διδασκαλία μαθημάτων της ειδικότητάς τους, πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου διδασκαλίας, παρέχεται αποζημίωση για κάθε ώρα διδασκαλίας, που καθορίζεται με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού και του Υπουργού των Οικονομικών.

6. Ο αριθμός των ωρών υπερρωριακής εργασίας, κατά τις απογευματινές ώρες, δεν μπορεί, σε καμιά περίπτωση, να υπερβαίνει τις τριακόσιες (300) το χρόνο κατά υπάλληλο.

Προκειμένου περι των Γραφείων του Προέδρου της Δημοκρατίας, του Πρωθυπουργού και των μελών του Υπουργικού Συμβουλίου, ο αριθμός των ωρών υπερρωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 480 το χρόνο κατά υπάλληλο.

7. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, η απόφαση του Κυβερνητικού Συμβουλίου της παραγράφου 3 του άρθρου αυτού θα εκδοθεί μέσα σε ένα μήνα από την δημοσίευση του νόμου αυτού.

8. Σε αποφάσεις του Υπουργού των Οικονομικών, που δεν δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης, η ωριαία αμοιβή του α' εδαφίου της παραγράφου 4 του άρθρου αυτού μπορεί να αναπροσαρμόζεται.

9. Διατάξεις περί καθορισμού αποζημίωσης μελών εξεταστικών επιτροπών και επιτροπών βαθμολογικών κέντρων και τρόπου καταβολής της. Δεν θίγονται με το νόμο αυτό.

Άρθρο 18

Αποζημιώσεις συμβουλίων και επιτροπών

1. Απαγορεύεται η καταβολή οποιασδήποτε αμοιβής ή αποζημίωσης σε υπαλλήλους ή μισθωτούς του Δημόσιου Τομέα για συμμετοχή τους σε κάθε είδους μόνιμα και ευκαιριακά συλλογικά όργανα (συμβούλια, επιτροπές και ομάδες εργασίας) που λειτουργούν στο χώρο του τομέα αυτού μέσα στο κανονικό ωράριο εργασίας τους.
2. Για κάθε ώρα εργασίας των υπαλλήλων και μισθωτών του Δημοσίου τομέα, πέραν από το κανονικό τους ωράριο, στα συλλογικά όργανα της προηγούμενης παραγράφου, παρέχεται αποζημίωση ίση με το ένα εκατοστό εικοστό (1/20) του βασικού μισθού του κλιμακίου 28. Η αποζημίωση αυτή καταβάλλεται από την υπηρεσία στην οποία λειτουργεί το συλλογικό όργανο η οποία και υποχρεούται να αποστείλλει κάθε μήνα αντίγραφο της κατάστασης πληρωμής της αποζημίωσης στην υπηρεσία, που ανήκει οργανικά ο υπάλληλος.
3. Σε ιδιότες μέλη των παραπάνω συλλογικών οργάνων καταβάλλεται από την υπηρεσία που λειτουργεί το συλλογικό όργανο αποζημίωση μέχρι χίλιες πεντακόσιες (1.500) δραχμές κατά συνεδρίαση, ανεξάρτητα από το χρόνο πραγματοποίησης της συνεδρίασης και τη διάρκεια της, υπό τους περιορισμούς του άρθρου 3 του Ν. 1356/82. Η αποζημίωση αυτή μπορεί να αναπροσαρμόζεται με αποφάσεις του Υπουργού των Οικονομικών.
4. Ο αριθμός των συνεδριάσεων των παραπάνω συλλογικών οργάνων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις δέκα κατά μήνα και η διάρκεια της κάθε συνεδρίασης τις έξι ώρες, με εξαίρεση της Επιτροπής Κληρώσεων Κρατικών Λαχείων.
5. Η ισχύς των διατάξεων του άρθρου αυτού αρχίζει από την πρώτη του μεθεπομένου από τη δημοσίευση του νόμου αυτού μήνα.

Άρθρο 19

Καταργούμενα επιδόματα

Καταργούνται τα εξής επιδόματα των υπαλλήλων που εμπίπτουν στις ρυθμίσεις του νόμου αυτού.

- α) Σπουδών της παρ. 2 του άρθρου 3 του Ν. 754/78, του άρθρου 2 του Ν. 1041/80 και της παρ. 13 του άρθρου 2 το Ν. 1160/81.
- β) Προσωρινό χιλίων δραχμών.
- γ) Προσωρινό προσωπικό του άρθρου 6 του Ν. 754/78 και του άρθρου 4 του Ν. 1041/80.
- δ) Το διορθωτικό ποσό της αριθ. 9019/295/25.1.1982 απόφασης του Υπουργού Οικονομικών που κυρώθηκε με το άρθρο 55 του Ν. 1249/82 (ΦΕΚ 43/Α'/1982).
- ε) Το ποσό της Α.Τ.Α. που έχει χορηγηθεί μέχρι 30 Απριλίου 1984.
- στ) Ειδικό της αριθ. 24976/736/11-3-1982 κοινής απόφασης των Υπουργών Εθνικών Παιδείας και Θρησκευμάτων, Οικονομικών και Κοινωνικών Υπηρεσιών και της αριθ. 49812/1344/15-4-1982 όμοιας των Υπουργών Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων και Οικονομικών, που κυρώθηκαν με το άρθρο 10 του Ν. 1284/82 (ΦΕΚ 114/Α'/1982).
- ζ) Επιδόματα, αμοιβές και αποζημιώσεις που έχουν το χαρακτήρα του επιδόματος θέσης.
- η) Ξενίας και παραστάσεως των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών.
- θ) Υψηλού βαθμού ευθύνης και ασφαλείας του προσωπικού της ΚΥΠ.
 - ι) Δαχειριστικών λαθών.
 - ια) Φιλοπονίας.
 - ιβ) Δασκάλων μονοθεσίων και Μειονοτικών σχολείων.

ιγ) Ειδικών συνθηκών εργασίας.

ιδ) Ειδικό νοσοκομειακό.

ιε) Λοιπά γενικά ή ειδικά επιδόματα, ανεξάρτητα από την ονομασία τους και τον τρόπο που καταβάλλονται, εφόσον δεν διατηρούνται με ρητή διάταξη του νόμου αυτού, εκτός από τα έξοδα παραστάσεως.

Άρθρο 20

Ημερήσια αποζημίωση

Η ημερήσια αποζημίωση των υπαλλήλων που μετακινούνται για εκτέλεση υπηρεσίας εκτός έδρας, καθώς και οι προϋποθέσεις, η διαδικασία, τα δικαιολογητικά, οι χιλιόμετρικές αποστάσεις και κάθε άλλη λεπτομέρεια για τη χορήγηση της παραπάνω αποζημίωσης ή μέρους αυτής, καθορίζονται με την αριθμ. 28243/845/1984 κοινή υπουργική απόφαση (ΦΕΚ 288/9-5-1984 τ. 3'), η οποία και κυρώνεται με το άρθρο αυτό.

Άρθρο 21

Αμοιβή για εργασία πέραν από τα συνήθη καθήκοντα

1. Σε υπαλλήλους στους οποίους ανατίθενται, με απόφαση του οικείου Υπουργού, καθήκοντα αυξημένης ευθύνης, πέραν από τα συνήθη καθήκοντα τους, καταβάλλεται αμοιβή μέχρι ποσοστού 40% επί του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου 28, για το χρόνο άσκησης των παραπάνω καθηκόντων.
2. Η αναγκαιότητα και η διάρκεια του σχετικού έργου καθώς και το ύψος της αμοιβής καθορίζεται με απόφαση του οικείου Υπουργού και του Υπ. των Οικονομικών, έπειτα από γνώμη ειδικής επιτροπής, που αποτελείται από δυο υπαλλήλους Προϊσταμένους Διευθύνσεων του οικείου Υπουργείου, από τους οποίους ο ένας θα είναι Προϊστάμενος διεύθυνσης διοικητικού ή προσωπικού και από έναν εκπρόσωπο της ΑΔΕΔΥ, με τους αναπληρωτές του.

Η αμοιβή αυτή καταβάλλεται με ξεχωριστό τίτλο πληρωμής και σε καμμία περίπτωση δεν περιλαμβάνεται στην έννοια των τακτικών αποδοχών του υπαλλήλου.

Άρθρο 22

Υπηρεσιακά Συμβούλια

1. Τα Υπηρεσιακά Συμβούλια του προσωπικού των Δημοσίων Υπηρεσιών και των Ν.Π.Δ.Δ., είναι πενταμελή και αποτελούνται από:
 - α. Έναν δικαστικό λειτουργό με βαθμό Πρωτοδική ή αντιστοίχο και άνω ως Πρόεδρο.
 - β. Δύο μόνιμους υπαλλήλους της οικείας υπηρεσίας με βαθμό 2ο ή 3ο, όταν δεν υπάρχει με 2ο βαθμό. Όταν ούτε υπάλληλος με 3ο βαθμό υπάρχει, ορίζεται υπάλληλος με 4ο βαθμό ή υπάλληλος με 2ο ή 3ο βαθμό άλλης δημόσιας υπηρεσίας.
 - γ. Δύο αιρετούς εκπροσώπους των υπαλλήλων που εκλέγονται με άμεση καθολική, μυστική ψηφοφορία. Ο τρόπος, η διαδικασία και οι προϋποθέσεις της εκλογής καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης που εκδίδεται μετά από γνώμη της ΑΔΕΔΥ.

Η γνώμη της ΑΔΕΔΥ παρέχεται μέσα σε εύλογη προθεσμία που τάσσεται από τον Υπουργό Προεδρίας της Κυβέρνησης και δεν μπορεί να είναι μικρότερη από 15 μέρες. Μετά την πάροδο της προθεσμίας αυτής της απόφασης εκδίδεται και χωρίς τη γνώμη της ΑΔΕΔΥ.
2. Στα Υπηρεσιακά Συμβούλια των Ν.Π.Δ.Δ. σε περίπτωση που δεν υπάρχουν υπάλληλοι του Ν.Π.Δ.Δ. με τους βαθμούς της περιπτώσεως β της παρ. 1 ορίζονται μόνιμοι δημόσιοι υπάλληλοι ή υπάλληλοι άλλου Ν.Π.Δ.Δ. με βαθμό 2ο ή 3ο.

3. Τα μέλη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου ορίζονται ή εκλέγονται αντίστοιχα με ισάριθμους αναπληρωτές. Σε περίπτωση λύσης της υπαλληλικής σχέσης των αιρετών μελών του συμβουλίου τακτικό μέλος καθίσταται το αναπληρωματικό και αναπληρωματικό μέλος ορίζεται ο επόμενος στη σειρά εκλογής για το υπολοιπούμενο χρονικό διάστημα της θητείας.

4. Κατά τα λοιπά για τη σύσταση, συγκρότηση και λειτουργία των Υπηρεσιακών Συμβουλίων εφαρμόζονται οι διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα, κατά το μέρος που δεν αντίκεινται στις διατάξεις του άρθρου αυτού.

5. Ειδικά οι ισχύουσες διατάξεις για τα Υπηρεσιακά Συμβούλια των εκπαιδευτικών λειτουργών δημοτικής, μέσης γενικής και τεχνικής επαγγελματικής και εκκλησιαστικής εκπαίδευσης δεν θίγονται. Οι διατάξεις που διέπουν τα Υπηρεσιακά Συμβούλια του προσωπικού των Υπουργείων Εξωτερικών και Δικαιοσύνης, της Κεντρικής Υπηρεσίας Πληροφοριών, της Διεύθυνσης Δικαστικού του Γενικού Λογιστηρίου το Κράτους, της Ελληνικής Επιτροπής Ατομικής Ενέργειας των Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων και των Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων, των Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων και των Ο.Τ.Α. διατηρούνται σε ισχύ.

6. Με κοινές αποφάσεις του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του οικείου Υπουργού επιτρέπεται η μεταβολή της σύνθεσης των Υπηρεσιακών Συμβουλίων της παρ. 5 με σκοπό την προσαρμογή τους στις ρυθμίσεις του άρθρου αυτού.

7. Κατά την πρώτη εφαρμογή του νόμου αυτού τα μέλη της περίπτωσης γ' της παραγράφου 1 υποδεικνύονται από την ΑΔΕΔΥ.

8. Η συγκρότηση των Υπηρεσιακών Συμβουλίων κατά την πρώτη εφαρμογή του Νόμου αυτού γίνεται για το χρονικό διάστημα μέχρι 31.12.1984.

9. Μέχρι τη συγκρότηση των Υπηρεσιακών Συμβουλίων του άρθρου αυτού, εξακολουθούν να λειτουργούν τα υπάρχοντα.

Άρθρο 23

Υπάλληλοι Υπουργείων Εξωτερικών - Δικαιοσύνης και Ο.Τ.Α.

1. Οι διατάξεις του νόμου αυτού εφαρμόζονται και στο μόνιμο προσωπικό των γραμματειών των δικαστηρίων και εισαγγελιών, των εμμισθών υποθηκοφυλακείων και των κτηματολογικών γραφείων, στο μόνιμο προσωπικό των κλάδων των άρθρων 54, 56, 58 και 59 του Ν. 419/1976 (ΦΕΚ 221) του Υπουργείου Εξωτερικών και στο μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α.

2. Η κατάταξη του κατά την προηγούμενη παράγραφο προσωπικού του Υπουργείου Εξωτερικών στα μισθολογικά κλιμάκια των Κλάδων ΑΤ, ΑΡ, ΜΕ και ΣΕ, γίνεται με βάση τα τυπικά προσόντα των Κλάδων αυτών, κατά τις διακρίσεις του Υπαλληλικού Κώδικα.

3. Η κατάταξη των κατά την παρ. 1 του άρθρου αυτού υπαλλήλων του Υπουργείου Δικαιοσύνης γίνεται ως εξής:

α. Οι κατά την έναρξη της ισχύος του νόμου έχοντες βαθμό γραμματέα Πρωτοδικών β' τάξεως ή υποθηκοφύλακα β' τάξεως ή ανώτερο κατατάσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια του Κλάδου ΑΤ.

Στα μισθολογικά κλιμάκια του αυτού Κλάδου (ΑΤ) κατατάσσονται και οι υπάλληλοι όλων των άλλων βαθμών που έχουν πτυχίο ή δίπλωμα σχολής ανώτατου εκπαιδευτικού ιδρύματος της

ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής.

β. Οι λοιποί κατατάσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια των Κλάδων ΑΡ, ΜΕ και ΣΕ με βάση τα τυπικά τους προσόντα, κατά τις διακρίσεις του Υπαλληλικού Κώδικα.

4. Για την κατά τις διατάξεις των παραγράφων 2 και 3 κατάταξη εκδίδονται διαπιστωτικές πράξεις, που δεν δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης.

Άρθρο 24

Υπάλληλοι περιορισμένης διαβάθμισης

1. Οι μόνιμοι υπάλληλοι του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ., και των Ο.Τ.Α., καθώς και οι Αγοφύλακες και Αρχιφύλακες Αγοφύλακας, που η διαβάθμιση των θέσεών τους, κατά την έναρξη της ισχύος του νόμου αυτού, είναι κατώτερη του βου βαθμού ή αντίστοιχου, κατατάσσονται στο εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο του Κλάδου στον οποίο ανήκει η θέση τους ή σε μισθολογικό κλιμάκιο τέτοιο που ο μισθός του, μαζί με τα επιδόματα των άρθρων 9 και 10 του νόμου αυτού, να καλύπτει το μισθό που δικαιούνται κατά την 30 Απριλίου 1984, κατά τα οριζόμενα στην παράγραφο 2 του άρθρου 25 του νόμου αυτού.

2. Η μισθολογική εξέλιξη του ανωτέρω προσωπικού, πέραν από τα μισθολογικά κλιμάκια που κατατάσσονται κατά τη διαδικασία της προηγούμενης παραγράφου είναι δυνατή με Προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται εφάπαξ με πρόταση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου. Με το διάταγμα αυτό επιτρέπεται και η τροποποίηση ισχυουσών διατάξεων με σκοπό την προσαρμογή τους στις κατά περίπτωση ιδιορρυθμίες του ανωτέρω προσωπικού. Η ισχύς των Π. Δ/των αυτών, μπορεί να ανατρέχει στην έναρξη της ισχύος του νόμου αυτού.

Άρθρο 25

Κατάταξη υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια

1. Η κατάταξη των υπηρετούντων υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 3 του νόμου αυτού και με βάση τον Κλάδο στον οποίο ανήκουν ή αντιστοιχούν, γίνεται με το συνολικό χρόνο υπηρεσίας τους προσμετρούμενης και της κατά το άρθρο 16 προϋπηρεσίας.

2. Στην περίπτωση που ο μισθός του μισθολογικού κλιμακίου της κατά την προηγούμενη παράγραφο κατάταξης, μαζί με τα ποσά των επιδομάτων χρόνου υπηρεσίας και εξομάλυνσης διαφορών του μισθολογικού κλιμακίου τους, υπολείπεται του μισθού του υπαλλήλου που δικαιούται κατά την 30 Απριλίου 1984, ο υπάλληλος κατατάσσεται σε μισθολογικό κλιμάκιο τέτοιο ώστε ο μισθός του μισθολογικού κλιμακίου αυτού, μαζί με τα επιδόματα των άρθρων 9 και 10 του νόμου αυτού, να δίνουν ποσό που να καλύπτει τον τελευταίο αυτό μισθό. Ως μισθός της 30 Απριλίου 1984 για την εφαρμογή της διάταξης αυτής λαμβάνεται υπόψη ο βασικός μισθός, το επίδομα χρόνου υπηρεσίας, το επίδομα σπουδών, εκτός του μεταπτυχιακού, το προσωρινό επίδομα των χιλίων δραχμών, το προσωρινό προσωπικό επίδομα, το διορθωτικό ποσό, το ποσό της ΑΤΑ που έχει διαμορφωθεί μέχρι 30 Απριλίου 1984 καθώς και όσα από τα καταργούμενα με το άρθρο 19 του νόμου αυτού επιδόματα συνεντάλλονταν με τις αποδοχές αυτές και καταβάλλονταν στο σύνολο του προσωπικού κάθε κλάδου και όχι ευκαιριακά σε μεμονωμένα άτομα ή ομάδες υπαλλήλων. Τα επιδόματα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας καθώς και η αποζημίωση υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρεσιμών ημερών εργασίας, ανεξάρτητα από τον τρόπο καταβολής τους, δεν λαμβάνονται υπόψη για την εφαρμογή της διάταξης αυτής. Για όσους έχουν αποχωρήσει από την υπηρεσία από 1 Ιανουαρίου 1984 μέχρι και την 29 Απριλίου 1984, ως μισθός για την εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου αυτής λαμβάνεται υπόψη ο μισθός της προηγούμενης ημέρας της λύσεως της υπαλληλικής σχέσεως.

3. Στην περίπτωση κατάταξης του υπαλλήλου, κατά τις προηγούμενες παραγράφους, στο τελευταίο μισθολογικό κλιμάκιο του Κλάδου στον οποίο ανήκει, τυχόν επιπλέον διαφορά μεταξύ των συνολικών του αποδοχών της 30 Απριλίου 1984 και των συνολικών του αποδοχών από την εφαρμογή του νόμου αυτού, διατηρείται αμετάβλητη, μέχρι την έξοδο του από την υπηρεσία.

4. Στην περίπτωση κατάταξης του υπαλλήλου σε μισθολογικό κλιμάκιο, σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου αυτού, ο υπάλληλος εξελίσσεται κανονικά στα επόμενα κλιμάκια, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 5 και 6 του νόμου αυτού.
5. Ο χρόνος υπηρεσίας που πλεονάζει μετά την κατάταξη του υπαλλήλου σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου αυτού, θεωρείται ότι διανύθηκε στο μισθολογικό κλιμάκιο που κατατάσσεται για την εξέλιξη του στο επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο.

Άρθρο 26 Σταδιακή εφαρμογή

1. Οι διαφορές αποδοχών που θα προκύψουν από την κατά τα προηγούμενα άρθρα κατάταξη των υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια του παρόντος νόμου, πέρα από τις αποδοχές που παίρνουν κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού, θα καταβληθούν σταδιακά, ως εξής:

- 25% της διαφοράς, από 1-1-1984.
- Το υπόλοιπο της διαφοράς, από 1-5-1985.

2. Στις διαφορές της προηγούμενης παραγράφου συμψηφίζονται και ποσά αποζημίωσης υπερωριακής εργασίας που παίρνουν οι υπάλληλοι τακτικά και σταθερά κατά μήνα και επί ένα χρόνο τουλάχιστον πριν από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου. Ο συμψηφισμός μπορεί να γίνει και στο σύνολο της διαφοράς, πλην όμως το προς συμψηφισμό ποσό δεν επιτρέπεται να υπερβεί το 50% της αποζημίωσης υπερωριακής εργασίας. Το υπόλοιπο ποσό της αποζημίωσης αυτής μπορεί να καταβάλλεται για υπερωριακή

εργασία, όπως θα οριστεί με απόφαση του οικείου Υπουργού, που θα εκδοθεί μετά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 17 του νόμου αυτού.

3. Αποζημίωση υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρεσιμών ημρών εργασίας προσωπικού που ασχολείται σε βάρδιες ή όλες τις ημέρες του μήνα, καθώς και αποζημίωση υπερωριακής εργασίας που καταβάλλεται περιοδικά κατ' έτος σε υπαλλήλους, δεν εμπίπτουν στη ρύθμιση της προηγούμενης παραγράφου.

4. Διαφορές αποδοχών που θα προκύπτουν από τη φυσιολογική εξέλιξη των υπαλλήλων μετά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, δεν εμπίπτουν στις ρυθμίσεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου αυτού.

Η διαφορά του επιδόματος οικογενειακών βαρών θα καταβληθεί στο ακέραιο από την 1η Ιουνίου 1984. Μέχρι τότε, το ποσό του επιδόματος αυτού παραμένει στο ύψος της 31 Δεκεμβρίου 1983.

5. Η ΑΤΑ των αποδοχών θα αρχίσει να γίνεται κανονικά, από 1-5-1984, σύμφωνα με την αριθ. 9019/295/25-1-1982 απόφαση του Υπουργού Οικονομικών (ΦΕΚ 36/Β/1982), όπως τροποποιήθηκε με την αριθμ. 8418/231/25-1-1984 όμοια. Τα ποσά της Α.Τ.Α. παίρνονται υπόψη για τον υπολογισμό των επιδομάτων του άρθρου 13 του νόμου αυτού.

Ως αποδοχές για τον υπολογισμό της Α.Τ.Α., από 1-5-1984 και εφεξής, λαμβάνονται υπόψη κάθε φορά ο βασικός μισθός του μισθολογικού κλιμακίου, το επίδομα χρόνου υπηρεσίας, το επίδομα εξομάλυνσης διαφορών μισθολογίου και το επίδομα οικογενειακών βαρών.

6. Κυρώνεται η αριθ. 8418/231/25-1-1984 απόφαση του Υπουργού των Οικονομικών, της οποίας το κείμενο έχει ως εξής:

ΑΠΟΦΑΣΗ

ΘΕΜΑ: Κλιμάκωση ποσοστού δείκτη τιμών καταναλωτή για τον υπολογισμό της Α.Τ.Α. από 1-1-1984

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Έχοντας υπόψη:

(α) Την αριθ. 9019/295/25 Ιανουαρίου 1982 απόφασή μας, που κυρώθηκε με το άρθρο 55 ν. 1249/1982 και με την οποία καθιερώθηκε η αυτόματη τιμαριθμική αναπροσαρμογή στις αποδοχές των δικαστικών λειτουργών, των τακτικών πολιτικών υπαλλήλων του Δημοσίου, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου και των Ο.Τ.Α., των στρατιωτικών των ενόπλων δυνάμεων, των σωμάτων ασφαλείας και του λιμενικού σώματος, καθώς και των υπαλλήλων που εξομοιώνονται προς τους παραπάνω βαθμολογικά ή μισθολογικά.

(β) Το αριθ. Π.Ρ.406/114/23-1-1984 έγγραφο της Δ/νσης τιμών και Εισοδημάτων του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας για τη χορήγηση ΑΤΑ για το 1984 στους Δημοσίους Υπαλλήλους και συνταξιούχους του Δημοσίου στα πλαίσια της εισοδηματικής πολιτικής για το 1984.

Αποφασίζουμε

1. Από την 1 Ιανουαρίου 1984, για τον υπολογισμό της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ), που καθιερώθηκε με την αριθμ. 9019/295/25-1-1982 απόφασή μας που κυρώθηκε με το άρθρο 55 του ν. 1249/1982, το ποσοστό μεταβολής του δείκτη τιμών καταναλωτή, που προβλέπεται από την ίδια απόφαση, θα κλιμακώνεται ανάλογα με το ύψος των μηνιαίων αποδοχών των υπαλλήλων,

όπως αυτές προσδιορίζονται στην παράγραφο 3 του Κεφαλαίου II της αυτής απόφασης και το άρθρο 5 ν. 1284/1982, ως εξής:

- Για αποδοχές ή τμήμα αποδοχών μέχρι 50.000 δρχ. θα υπολογίζεται ολόκληρο το ποσοστό μεταβολής του δείκτη.
- Για τμήμα αποδοχών από 50.001 μέχρι 75.000 δρχ. θα υπολογίζεται το μισό του ποσοστού μεταβολής του δείκτη.
- Για τμήμα αποδοχών από 75.001 μέχρι 100.000 δρχ. θα υπολογίζεται το ένα τέταρτο (1/4) του ποσοστού μεταβολής του δείκτη.
- Για το τμήμα των αποδοχών πέρα από τις 100.000 δρχ., δεν θα δίνεται καμιά τιμαριθμική αναπροσαρμογή.

2. Με την κλιμάκωση που αναφέρεται στην αμέσως πιο πάνω παράγραφο 1 της παρούσης απόφασης, θα υπολογιστεί και η ΑΤΑ που αναλογεί στο τετράμηνο Σεπτεμβρίου - Δεκεμβρίου 1983.

3. Κατά τα λοιπά θέματα εξακολουθεί να ισχύει η παραπάνω απόφασή μας 9019/1982, όπως αυτή έχει συμπληρωθεί με τα άρθρα 54 ν. 1249/1982 και 5 ν. 1284/1982.

4. Η απόφαση αυτή, που ισχύει από την 1 Ιανουαρίου 1984, να δημοσιευτεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και θα κυρωθεί με νόμο.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΙΑΝΝΗΣ ΠΟΤΤΑΚΗΣ

Άρθρο 27
Επέκταση διατάξεων

1. Οι διατάξεις του νόμου αυτού έχουν εφαρμογή και στους μόνιμους πολιτικούς υπαλλήλους του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α., που έχουν βαθμολογική ή μισθολογική εξομοίωση με δικαστικούς λειτουργούς.
2. Με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου, οι διατάξεις του νόμου αυτού, μπορεί να επεκτείνονται, εν όλω ή εν μέρει, και σε προσωπικό του Δημοσίου ή Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α. που δεν υπάγεται στις διατάξεις του και έχει βαθμολογική ή μισθολογική αντιστοιχία με μόνιμους υπαλλήλους του Δημοσίου και Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α. που υπάγονται στο νόμο αυτό, καθώς και σε διαβαθμισμένους κληρικούς.

Άρθρο 28
Αντιστοιχία όρων - Διατήρηση διατάξεων

1. Όπου στην ισχύουσα νομοθεσία αναφέρεται βασικός μισθός νοείται εφεξής ο βασικός μισθός του μισθολογικού κλιμακίου που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος.
 2. Οι διατάξεις του άρθρου 11 του Ν. 287/1976 (ΦΕΚ 78) διατηρούνται σε ισχύ.
 3. Τυχόν θέματα που ανακύπτουν από την εφαρμογή του νόμου αυτού επιλύονται με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Οικονομικών που μπορεί να έχουν και αναδρομική ισχύ.
 4. Όπου στη νομοθεσία των Ασφαλιστικών Ταμείων αναφέρονται βασικοί μισθοί βαθμών της δημοσιούπαλληλικής ιεραρχίας, νοείται ο βασικός μισθός του κλιμακίου ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας του υπαλλήλου και προκειμένου περί του καταργηθέντος 1ου βαθμού, ο βασικός μισθός του κλιμακίου 1.
- Σε περίπτωση οικονομικής αδυναμίας των Ασφαλιστικών Οργανισμών εκ της εφαρμογής του νόμου αυτού, μπορεί με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού να ρυθμίζονται σε νέα βάση οι παροχές του οικείου Οργανισμού.

Στις αποφάσεις αυτές μπορεί να δίδεται αναδρομική ισχύς μέχρι την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού, οι δε ρυθμίσεις μπορεί να καταλαμβάνουν και τους ήδη συνταξιούχους, για λόγους ίσης μεταχείρισης.

Άρθρο 29
Μετάταξη υπαλλήλων σε ανώτερο Κλάδο

1. Από τους υπαλλήλους του άρθρου 1 του νόμου αυτού, όσοι έχουν τυπικό προσόν ανώτερης κατηγορίας, μετατάσσονται σε κενές θέσεις κλάδου ανώτερης κατηγορίας, εφόσον το τυπικό προσόν που κατέχουν προβλέπεται κατά τις οικείες οργανικές διατάξεις ως τυπικό προσόν διορισμού στον κλάδο που μετατάσσονται. Η μετάταξη γίνεται μετά από αίτηση που υποβάλλεται από τους ενδιαφερόμενους στην υπηρεσία τους, μέσα σε δυο μήνες από τη

δημοσίευση του νόμου αυτού και σύμφωνη γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου. Εάν δεν υπάρχουν κενές θέσεις στον οικείο κλάδο συνιστώνται αντιστοίχες προσωρινές με την απόφαση της μετάταξης. Οι κάτοχοι των προσωρινών θέσεων καταλαμβάνουν τις πρώτες θέσεις που θα κενωθούν στον οικείο κλάδο και οι προσωρινές θέσεις καταργούνται. Όσο χρονικό διάστημα κατέχονται οι προσωρινές θέσεις δεν πληρούται ίσος αριθμός θέσεων του κλάδου από τον οποίο διενεργήθηκαν οι μετατάξεις.

2. Για τις μετατάξεις της προηγούμενης παρ. 1 τηρούνται και οι διατάξεις της περ. γ' και δ' της παρ. 1 του άρθρου 155 του Υπαλληλικού Κώδικα. Στις περιπτώσεις αυτές η μετάταξη γίνεται όταν πληρωθούν οι σχετικές προϋποθέσεις.

3. Εάν το τυπικό προσόν που κατέχουν οι υπάλληλοι δεν προβλέπεται σε κανένα κλάδο της οικείας κατηγορίας της υπηρεσίας που διενεργείται, η μετάταξη αυτή γίνεται σε κλάδο παρεμφερών ή συναφών, κατά την κρίση του υπηρεσιακού συμβουλίου, τυπικών προσόντων ή μετατάσσονται σε προσωρινές θέσεις προσωρινού Κλάδου, που συνιστώνται με την παραπάνω διαδικασία και που καταργούνται με την αποχώρηση από την υπηρεσία αυτών που τις καταλαμβάνουν.
4. Για μετάταξη σε κλάδο ΑΡ το τυπικό προσόν που κατέχουν οι υπάλληλοι πρέπει να είναι διετούς τουλάχιστον φοίτησης.

Άρθρο 30
Καταργούμενες διατάξεις

Καταργούνται:

- α. Τα άρθρα 62, 63, 91 παρ. 1, 181 και 182 του Υπαλληλικού Κώδικα.
- β. Τα άρθρα 1, 2, 3, 5 παρ. 3, 6 παρ. 3, 4, 6 και 7, 8 παρ. 2 και 21 του Ν. 887/1979 (ΦΕΚ 69).
- γ. Τα άρθρα 1, 2, 3, 4, 5 παρ. 4 και 5, 6 παρ. 1, 2, 3 και 6, 7 παρ. 1-6 και 8 παρ. 1 του Ν. 1199/1981 (ΦΕΚ 237).
- δ. Το άρθρο 16 παρ. 1 και 2 του Ν. 1400/83 (ΦΕΚ 156) καθώς και κάθε γενική ή ειδική διάταξη κατά το μέρος που αντικείται στις διατάξεις του νόμου αυτού ή κατά το μέρος που ρυθμίζει θέματα που διέπονται απ' αυτόν.

Άρθρο 31
Ισχύς

Η ισχύς των άρθρων 4, 6, 17, 18, 21, 22 και 29 του νόμου αυτού αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης. Η ισχύς όλων των άλλων διατάξεων του παρόντος νόμου αρχίζει από την 1η Ιανουαρίου 1984, εκτός αν διαφορετικά ορίζεται σ' αυτές.

Αθήνα, 15 Μαΐου 1984

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ: ΑΠ. ΛΑΖΑΡΗΣ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ: ΓΕΡ. ΑΡΣΕ-
ΝΗΣ
ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ: ΑΛ. ΜΑΓΚΑΚΗΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ: ΕΛ. ΒΕΡΥΒΑΚΗΣ
ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ: Γ. ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΠΟΥΛΟΣ
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ: ΑΓ. ΚΟΥΤΣΟΓΙΩΡΓΑΣ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ: ΑΠ. ΚΑΚΛΑΜΑ-
ΝΗΣ

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΑΛΙΩΝ ΚΑΙ ΝΕΩΝ
**ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕ ΣΥΖΥ-
ΓΟ ΚΑΙ ΔΥΟ ΤΕΚΝΑ**

	0 ΧΡΟΝΙΑ		10 ΧΡΟΝΙΑ		20 ΧΡΟΝΙΑ		30 ΧΡΟΝΙΑ	
	ΠΑΛΙΟ	ΝΕΟ	ΠΑΛΙΟ	ΝΕΟ	ΠΑΛΙΟ	ΝΕΟ	ΠΑΛΙΟ	ΝΕΟ
Σ.Ε.	30.862	37.800	37.922	48.600	49.632	57.000	55.382	69.000
	32.137		42.332		52.132		58.332	
M.E.	34.172	41.800	41.032	52.600	53.932	65.400	69.408	80.200
	37.382		46.898		57.632		73.358	
A.T.	41.232	49.800	50.032	62.200	71.022	76.600	80.826	93.000
	43.632		53.632		75.037		85.326	

Αθήνα, 15 Μαΐου 1984

**Εισηγητική Έκθεση
Του σχεδίου νόμου για την αναδιάρθρωση του
μισθολογίου του προσωπικού της Δημόσιας
Διοίκησης και άλλες συναφείς διατάξεις.**

**Προς
Τη Βουλή των Ελλήνων**

Α) Ιστορικό

Η Κυβέρνηση, υλοποιώντας τις εξαγγελίες της, προχωράει σήμερα στην εκπλήρωση μιας ακόμα υπόσχεσής της· την εφαρμογή του Ενιαίου Μισθολογίου στους πολιτικούς υπαλλήλους του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., που ήταν πάγιο θεσμικό και οικονομικό αίτημά τους από την μεταπολεμική περίοδο μέχρι σήμερα.

Είναι βέβαια γεγονός πως το θεσμικό αυτό αίτημα δεν ήθελαν, αλλά και δεν μπορούσαν να ικανοποιήσουν οι προηγούμενες Κυβερνήσεις όλα αυτά τα χρόνια, γιατί η υλοποίηση του αιτήματος θα σήμαινε τον τερματισμό μιας πολιτικής που στηριζόταν στις ενδοκολαδικές και διακλαδικές αντιθέσεις, τη διάσπαση, την κηδεμόνευση και τον αποπροσανατολισμό του συνδικαλιστικού κινήματος στη χώρα μας.

Όμως, παρ' όλες αυτές τις προσπάθειες, το δημοκρατικό δημοσιούπαλληλικό συνδικαλιστικό κίνημα, ανάγκασε τις προηγούμενες Κυβερνήσεις πολλές φορές να υποσχεθούν την ικανοποίηση του αιτήματος.

Ετσι, το 1950, με τον Α.Ν. 1502, καθιερώνεται το πρώτο μεταπολεμικό ενιαίο μισθολόγιο, που ήταν ενιαίο στη δομή του, ποσοτικά όμως μειωμένο κατά 40%, με το αιτιολογικό της συμμετοχής των δημοσίων υπαλλήλων στην ανασυνκρότηση της Χώρας από τις καταστροφές του πολέμου.

Ο Α.Ν. 1502/50 θέσπισε την αναγνώριση και παροχή εξόδων κινήσεως στους πολιτικούς υπαλλήλους, με αποτέλεσμα να διαλυθεί ουσιαστικά το μισθολόγιο, μιας και οι οποιοδήποτε αυξήσεις έπαιρναν πλέον τη μορφή κατ' αποκοπή εξόδων κινήσεως, αντί να χορηγούνται ως πραγματικές αυξήσεις στους βασικούς μισθούς.

Αλλά και οι μετέπειτα Κυβερνήσεις δεν έδειξαν καμιά διάθεση να βελτιώσουν την οικονομική θέση των δημοσίων υπαλλήλων, με την ανοχή πάντα της εκάστοτε ηγεσίας της ΑΔΕΔΥ.

Η επιδοματική πολιτική δεν σταμάτησε ούτε τα επόμενα χρόνια και οι αυξήσεις των μισθών ήταν μικρές κυρίως για τους χαμηλόμισθους που είναι και οι πολλοί. Η κατάσταση αυτή, σε συνδυασμό με την αλματώδη αύξηση του πληθωρισμού έφεραν τους δημοσίους υπαλλήλους και τους συνταξιούχους σε απόγνωση.

Το 1966, η τότε Κυβέρνηση σε συνεργασία πάλι με την ΑΔΕΔΥ, παρουσίασε μισθολόγιο, που θέλησε να το εμφανίσει σαν ενιαίο, με το Ν.Δ. 4548/22-9-1966 και με πενταετή σταδιακή εφαρμογή.

Το μισθολόγιο αυτό, που κύρια χαρακτηριστικά του ήταν ανεπάρκεια και η αντικοινωνικότητά του προκάλεσε τη δίκαιη, αγανάκτηση των δημοσίων υπαλλήλων, αφού καθόριζε τον κατώτατο μισθό στις 956 δρχ., δεν συνδέονταν με τον τιμάρημο και επανεφερε τον απαράδεκτο θεσμό των υπερωριών.

Μετά την πτώση της δικτατορίας και πάλι οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο προβάλλουν την ικανοποίηση του αιτήματος του ενιαίου μισθολογίου. Οι Κυβερνήσεις της Ν.Δ. ύστερα από μια παρεκτυπική πολιτική τεσσάρων χρόνων περίπου και κάτω από το ογκούμενο κύμα πίεσης των δημοκρατικών οργανώσεων, αναγκάστηκαν να δεχθούν την καθιέρωση νέου μισθολογίου.

Όμως, το γεγονός ότι η ικανοποίηση του αιτήματος για πραγματικά ενιαίο μισθολόγιο ήταν μακριά από την πολιτική που ήθελαν να ασκήσουν, τις οδήγησαν στην ψήφιση του Ν. 754/78, που καθιέρωνε ένα μισθολόγιο που δεν στηριζόταν σε ενιαίες αρχές και στις πραγματικές ανάγκες διαβίωσης, σύμφωνα με τα οικονομικά δεδομένα, ενώ από την άλλη μεριά παγίδευσε τις αυξήσεις των μισθών για δυο ολόκληρα χρόνια.

Με τη διατήρηση των αδικιών και ανισοτήτων που φαινομενικά ήθελε να εξαλείψει, παρά τις διαμαρτυρίες και τις αντιδράσεις της συντριπτικής πλειοψηφίας των δημοσιούπαλληλικών οργανώσεων, ήταν φυσικό να επικροτηθεί ως «κατάκτηση της δημοσιούπαλληλικής τάξης» μόνο από την τότε ηγεσία της ΑΔΕΔΥ.

Και το μισθολόγιο όμως αυτό ανατράπηκε τελικά από τους ίδιους τους δημιουργούς του.

Είναι βέβαια γνωστές οι παρεμβάσεις της ίδιας της τότε Κυβέρνησης, στα θετικά του σημεία, όπως για παράδειγμα η αντικατάσταση του άρθρου 7 με το άρθρο 5, του νόμου 1041/80, η θέσπιση νέων επιδομάτων με τον ίδιο νόμο, αλλά και το νόμο 1160/81, για να νομιμοποιηθεί η άσκηση της επιδοματικής πολιτικής, έτσι ώστε ο Ν. 754/78, απογυμνωμένος στο τέλος και από τα ελάχιστα θετικά του σημεία, να καταλήξει να θεωρείται ως νόμος ενιαίου μισθολογίου, μόνο ως προς τους βασικούς μισθούς και το χρονοεπίδομα.

Η σημερινή Κυβέρνηση, παρά τα σωρευμένα οικονομικά προβλήματα που κληρονόμησε και τις τεράστιες αντιξοότητες που αντιμετώπισε εξαιτίας της μισθολογικής αυτής αναρχίας και του βαθμολογικού χάους που επικρατεί στο χώρο των εργαζομένων στο Δημόσιο που είχε δυσμενή αποτελέσματα και στη λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης, συγκράτησε αυτή την κατάσταση και θέτει τέρμα σ' αυτή την άναρχη κατάσταση.

Το νέο γνήσιο ενιαίο μισθολόγιο που καθιερώνει αυτό το νομοσχέδιο, με βασικό γνώρισμα την κοινωνικότητά του, εξαλείφει τις ανισότητες και τις αδικίες μεταξύ των υπαλλήλων, καθιερώνει ενιαίο τρόπο ακώλυτης μισθολογικής εξέλιξης όλων των υπαλλήλων μέχρι το καταληκτικό κλιμάκιο της κατηγορίας της θέσης που ανήκουν, αλλά και ενιαίο μισθό σε κάθε κλιμάκιο της θέσης αυτής· αποσυνδέει το μισθό απ' το βαθμό, διατηρεί τα κοινωνικά επιδόματα και τα επιδόματα εορτών και άδειας και τα ενισχύει σημαντικά, αποκαθιστά τις μισθολογικές αδικίες που είχαν διαπραχθεί μέχρι σήμερα εξαιτίας του συστήματος και του τρόπου απόκτησης του βαθμού, μειώνει το χρόνο μισθολογικής εξέλιξης για όλες τις Κατηγορίες των θέσεων, κατατάσσει δίκαια τους υπαλλήλους στα μισθολογικά κλιμάκια με βάση όχι μόνο το συνολικό χρόνο υπηρεσίας του, αλλά και τα τυπικά τους προσόντα, αυξάνει ουσιαστικά τις συντάξεις, απλουστεύει το σημερινό πολύπλοκο, τυχαίο και παράλογο καθεστώς μισθοδοσίας των υπαλλήλων, με στόχο την ενεργοποίηση του συνολικού δυναμικού της Κρατικής μηχανής κλπ.

Η Κυβέρνηση πιστεύει πως με το ενιαίο αυτό μισθολόγιο, που κατοχυρώνει επίσης όλες τις κατακτήσεις των υπαλλήλων (Α.Τ.Α. κλπ.), οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο, με βελτιωμένες στο μεγαλύτερο δυνατό βαθμό τις αποδοχές τους και με άρση των αδικιών που υπάρχουν σήμερα, θα συμβάλλουν, με όλες τους τις δυνάμεις, στην καταπολέμηση της γραφειοκρατίας, τη βελτίωση της λειτουργικότητας και αποδοτικότητας της Κρατικής μηχανικής και την εξάλειψη του κομματισμού, με σκοπό την εξυγίανση και τον εκδημοκρατισμό της δημόσιας διοίκησης για μετατροπή της από δυνάστη σε υπηρετή του πολίτη και ταυτόχρονα σε μοχλό για την αυτοδύναμη ανάπτυξη της Χώρας.

Β) Γενική ανάλυση

Το Νέο Ενιαίο Μισθολόγιο φέρνει επάξια τον τίτλο του θεσμικού και κοινωνικού μισθολογίου, γιατί πρώτη φορά στηρίχτηκε σε θεσμικές και οικονομικές αρχές που λειτουργούν υπέρ του υπαλλήλου και του κοινωνικού συνόλου.

I. ΘΕΣΜΙΚΑ

α) Αποδεσμεύει το μισθό απ' το βαθμό

Έτσι εξομαλύνει κάθε μισθολογική ανωμαλία και ελευθερώνει την ενεργητικότητα του υπαλλήλου από την αντιπαραγωγική βαθμολογική εξάρτηση, που καλλιεργούσε μέχρι σήμερα τις ανισότητες και τις αδικίες μεταξύ των υπαλλήλων.

β) Κλείνει εντυπωσιακά την φαλλίδα αρχικών και τελικών αποδοχών

Σήμερα είναι $\frac{27.230}{84.500} = 1 : 3,1$ (12ος - 2ος)

και γίνεται $\frac{32.000}{87.600} = 1 : 2,7$ (Αρχικό κλιμάκιο)

ΣΕ προς τελικό κλιμάκιο ΑΤ)

γ) Λειτουργεί με σταθερές μαθηματικές σχέσεις και όχι τυχαίες και άδικες.

Για πρώτη φορά μισθολόγιο έχει ρυθμό αυξήσεων και μαθηματική ρύθμιση σε σταθερή και κοινή για όλους τους υπαλλήλους βάση.

δ) Εξομαλύνει τις μισθολογικές ανισότητες.

Αντιμετωπίζει όλες τις μισθολογικές διαφοροποιήσεις μεταξύ των υπαλλήλων, που εδιδότο χρόνια τώρα με τη μορφή επιδομάτων, τακτική που δημιούργησε μια ανταγωνιστική νοοτροπία που λειτουργούσε όχι μόνο σε βάρος των υπαλλήλων, αλλά κύρια σε βάρος του πολίτη.

ε) Έχει μεγάλα περιθώρια εφαρμογής.

Η δομή του Ενιαίου Μισθολογίου δίνει τη δυνατότητα για μελλοντική ένταξη σ' αυτό και άλλων Κατηγοριών υπαλλήλων, εκπληρώνοντας έτσι όλα τα θετικά σημεία της φιλοσοφίας και του ενιαίου, αλλά και του Εθνικού Μισθολογίου.

II. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

α) Καθορίζει τις κατώτατες αποδοχές σε 32.000 δρχ.

Με τη ρύθμιση αυτή καλύπτεται το βασικό πλάνο της ΑΔΕΔΥ, των κλαδικών οργανώσεων και γενικά του συνόλου σχεδόν των δημοσίων υπαλλήλων.

β) Ενισχύει το θεσμό των οικογενειακών επιδομάτων

Η βάση υπολογισμού των οικογενειακών επιδομάτων από τις 18.160 δρχ. (βασ. μισθός του βαθμού) ανεβαίνει στις 29.000 δρχ. (μισθός κλιμακίου 24), αύξηση δηλαδή 59,7%, συνδεοντας έτσι την οικονομική παροχή με την κοινωνική πραγματικότητα

γ) Κατοχυρώνει μισθολογικά όλους τους υπαλλήλους

Για πρώτη φορά Μισθολόγιο δεν θίγει τις όποιες αποδοχές των υπαλλήλων, αλλά ρητά τις κατοχυρώνει.

Το σημαντικότερο όμως για τους υπαλλήλους είναι ότι κατοχυρώνεται η ανεμπόδιση εξέλιξη μέχρι και το καταληκτικό κλιμάκιο όλων και όχι μόνο μιας περιορισμένης μερίδας «εκλεκτών», όπως ισχύει σήμερα.

δ) Ενισχύει οικονομικά τους νέους υπαλλήλους.

Το Ενιαίο Μισθολόγιο, με την όλη δομή του, σε συνδυασμό και με την αναμόρφωση της κλίμακας του χρονοεπιδόματος στο δικαιοτερο, δίνει μια επί πλέον οικονομική ώθηση στους νέους και κατά τεκμήριο χαμηλόμισθους υπαλλήλους, χωρίς να θίγει τους υπόλοιπους.

ε) Γενικά με τα παραπάνω αδιάμευστα δεδομένα, που όλα στηρίζονται σε αριθμούς, μαθηματικές σχέσεις και δομικές τοποθετήσεις, μπορούμε να πούμε, χωρίς να έχει κανείς τη δυνατότητα της οποιασδήποτε αντίρρησης ή αμφισβήτησης - πως το Ενιαίο Μισθολόγιο δίνει το δικαίωμα στην Κυβέρνηση να αισθάνεται περήφανη ότι φέρνει ένα σχέδιο νόμου που δικαιώνει απόλυτα τις προσδοκίες των δημοσίων υπαλλήλων.

Γ) Ανάλυση κατ' άρθρο

Ειδικότερα, με τις επί μέρους διατάξεις του νομοσχεδίου γίνονται οι ακόλουθες ρυθμίσεις:

Άρθρα 1-2

Προβλέπουν την έκταση της εφαρμογής των διατάξεων του σχεδίου νόμου καθώς και την αποδέσμευση του μισθού από το βαθμό.

Άρθρο 3

Καθορίζει τον αριθμό των μισθολογικών κλιμακίων των θέσεων όλων των Κλάδων των υπαλλήλων σε 28 και την εξέλιξη των υπαλλήλων του κάθε Κλάδου σ' αυτά ως εξής:

1) Θέσεις Κλάδου ΣΕ από το 28ο μέχρι το 18ο, δηλ. σε 13 μισθολογικά κλιμάκια.

2) Θέσεις Κλάδου ΜΕ:

α) Με απολυτήριο τριταξίου Γυμνασίου (κατηγορία που φθίνει συνεχώς) από το 26ο μέχρι το 11ο, δηλ. σε 16 μισθολογικά κλιμάκια.

β) Με απολυτήριο Λυκείου ή εξαταξίου Γυμνασίου, από το 24ο μέχρι το 9ο, δηλ. σε 16 μισθολογικά κλιμάκια.

Σύνολο κλιμακίων εξέλιξης και των δυο κατηγοριών θέσεων του Κλάδου ΜΕ 18. (26ο μέχρι 9ο).

3) Θέσεις Κλάδου ΑΡ:

α) Χωρίς πτυχίο ανώτερης Σχολής, από το 23ο μέχρι το 8ο δηλ. σε 16 μισθολογικά κλιμάκια.

β) Με πτυχίο ενός έτους μεταγυμνασιακών σπουδών, από το 21ο μέχρι το 6ο, δηλ. σε 16 μισθολογικά κλιμάκια.

γ) Με πτυχίο δυο ετών μεταγυμνασιακών σπουδών, από το 20ο μέχρι το 5ο, δηλ. σε 16 μισθολογικά κλιμάκια.

δ) Με πτυχίο τριών ετών μεταγυμνασιακών σπουδών, από το 19ο μέχρι το 4ο, δηλ. σε 16 μισθολογικά κλιμάκια.

ε) Με πτυχίο τεσσάρων ετών μεταγυμνασιακών σπουδών, από το 18ο μέχρι το 3ο, δηλ. σε 16 μισθολογικά κλιμάκια.

Σύνολο μισθολογικών κλιμακίων εξέλιξης όλων των υποκατηγοριών (ΑΡ0-ΑΡ4) του Κλάδου θέσεων ΑΡ, 21 (δηλ. 23ο μέχρι 3ο).

4) Θέσεις Κλάδου ΑΤ:

α) Χωρίς πτυχίο ανώτατης σχολής, από το 23ο μέχρι το 8ο, δηλ. σε 16 μισθολογικά κλιμάκια.

β) Με πτυχίο ενός, δυο ή τριών ετών μεταγυμνασιακών σπουδών, από το 19ο μέχρι το 4ο, δηλ. σε 16 μισθολογικά κλιμάκια.

γ) Με πτυχίο τεσσάρων ετών μεταγυμνασιακών σπουδών, από 15ο

μέχρι το 1ο, δηλ. σε 15 μισθολογικά κλιμάκια.

δ) Με πτυχίο έξι ετών μεταπτυχιακών σπουδών, από το 14ο μέχρι το 1ο, δηλ. σε 14 μισθολογικά κλιμάκια.

Σύνολο μισθολογικών κλιμακίων εξέλιξης όλων των υποκατηγοριών (ΑΤα-ΑΤ6) του Κλάδου θέσεων ΑΤ, 23 (δηλ. 23ο μέχρι 1ο).

Ορίζεται επίσης, ότι ως έτη σπουδών παίρνονται υπόψη αυτά που προβλέπονται για κάθε Σχολή από τη νομοθεσία που ισχύει κατά τη δημοσίευση το νόμου αυτού.

Άρθρο 4

Ορίζεται το μισθολογικό κλιμάκιο εισόδου στην υπηρεσία των νεοδιοριζόμενων, ανάλογα με τον Κλάδο στον οποίο ανήκει η θέση τους προκειμένου για διοριζόμενους απευθείας σε θέσεις προϊσταμένου ή μετακλητών ή με θητεία υπαλλήλων, που είχαν ανώτερη διαβάθμιση από τον εισαγωγικό βαθμό του κάθε Κλάδου, τον τρόπο προσδιορισμού του κλιμακίου διορισμού τους.

Προβλέπεται επίσης ότι δεν διανύουν δοκιμαστική υπηρεσία όσοι διορίζονται σε θέση προϊσταμένου οργανικής μονάδας βάσει ειδικών διατάξεων.

Άρθρο 5

Ορίζει το χρόνο που απαιτείται για την εξέλιξη των υπαλλήλων από κλιμάκιο σε κλιμάκιο, ανάλογα με τον Κλάδο των υπαλλήλων ως εξής:

α) Για τον Κλάδο ΣΕ, δύομισυ χρόνια σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο.

β) Για τους Κλάδους ΜΕ, ΑΡ και ΑΤ, δυο χρόνια σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο.

Άρθρο 6

Ορίζει τον τρόπο εξέλιξης στα κλιμάκια, καθώς και τον ειδικό τρόπο εξέλιξης σε περίπτωση μειωμένης απόδοσης ή πειθαρχικής ποινής ή ποινικής καταδίκης που έχει σχέση με την εκτέλεση των καθηκόντων των υπαλλήλων.

Άρθρο 7

Καθορίζεται ο βασικός μισθός του μισθολογικού κλιμακίου 28 σε 25.000 δρχ. και η σταθερή προσαύξηση επί αυτού για την εξεύρεση των βασικών μισθών όλων των άλλων μισθολογικών κλιμακίων που φθάνει στο 108% (δηλ. 27 κλιμάκια X 4% = 108%).

Άρθρο 8

Αναφέρονται ρητά τα επιδόματα που καταβάλλονται πέραν από το βασικό μισθό του μισθολογικού κλιμακίου και που είναι τα εξής:

- α) χρόνου υπηρεσίας
- β) εξομάλυνσης διαφορών μισθολογίου
- γ) οικογενειακών βαρών
- δ) μεταπτυχιακών σπουδών
- ε) εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα
- στ) άδειας
- ζ) ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας.

Σήμερα, τα διάφορα επιδόματα που υπάρχουν στο μισθολόγιο είναι τόσα πολλά και με τέτοια ανομοιογένεια μεταξύ τους, ώστε είναι δύσκολο, αν όχι αδύνατο, να συναντήσει κανείς δυο υπαλλήλους στον ίδιο χώρο, στον ίδιο βαθμό και με τα ίδια χρόνια υπηρεσίας, που να παίρνουν τις ίδιες αποδοχές.

Άρθρα 9 - 14

Στα άρθρα αυτά καθορίζονται αναλυτικά οι προϋποθέσεις, ο τρόπος και η διαδικασία χορήγησης και υπολογισμού των παραπάνω επιδομάτων, καθώς και τα ποσοστά ή ποσά των επιδομάτων αυτών.

Ειδικότερα:

Στο άρθρο 9 ορίζεται η νέα κλιμάκωση του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας, κατά τρόπο λογικό και κοινωνικά δίκαιο, αφού ξεκινά με 4% στον πρώτο χρόνο υπηρεσίας, προσαυξανόμενο στη συνέχεια ανά διετία από τη χορήγηση του ποσοστού αυτού και μέχρι δέκα τέσσερις διετίες με το ίδιο ποσοστό (4%) φθάνοντας συνολικά στο 60%.

Αντίθετα, η σημερινή κλιμάκωση του επιδόματος αυτού και απαράδεκτη είναι και κοινωνικά άδικη, αλλά και τυχαία, αφού ξεκινά με 4% στα δυο χρόνια υπηρεσίας και στη συνέχεια προσαυξάνεται με οκτώ ποσοστιαίες μονάδες, κάθε τρία χρόνια, οι πρώτες τρεις προσαυξήσεις, κάθε δυο χρόνια οι επόμενες τρεις και κάθε τρία πάλι χρόνια οι τελευταίες τέσσερις προσαυξήσεις, εκ των οποίων οι δυο τελευταίες ήταν με 4%.

Στο άρθρο 10 ορίζεται το ποσό του επιδόματος εξομάλυνσης διαφορών μισθολογίου σε 7.000 δρχ. στα εισαγωγικά κλιμάκια του κάθε Κλάδου των υπαλλήλων, τα ποσά μείωσης του επιδόματος αυτού σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο εξέλιξης των υπαλλήλων, ο τρόπος καταβολής του και οι κρατήσεις στις οποίες υπόκειται.

Έτσι, το επίδομα αυτό διαμορφώνεται σε ποσά 7.000 μέχρι 4.000 δρχ. στα καταληκτικά μισθολογικά κλιμάκια όλων των Κλάδων των υπαλλήλων. (Μόνο στον Κλάδο ΑΤ με πέντε χρόνια σπουδών, το ποσό στο καταληκτικό κλιμάκιο είναι 4.200 δρχ. και στον Κλάδο ΑΤ με έξι χρόνια σπουδών 4.400 δρχ.).

Με το επίδομα αυτό και τον τρόπο χορήγησης του, ενισχύονται σημαντικά οι νεοδιοριζόμενοι των κατώτερων μισθολογικών κλιμακίων, δεν θίγονται οι υπάλληλοι των άλλων κλιμακίων και ελαχιστοποιείται η διαφορά μεταξύ συντάξεων και αποδοχών ενέργειας, ώστε να ικανοποιηθεί επί τέλους και η κατηγορία των απομαχών υπαλλήλων που βέλεπαν να φαλακδεύονται οι συντάξεις τους με την πολιτική των επιδομάτων, χωρίς να μπορούν να διεκδικήσουν με άλλο τρόπο και μέσο την ικανοποίηση του δικαίου και πάγιου αυτού απήματός τους.

Με το άρθρο 11 εξυγιαίνεται και ενισχύεται σημαντικά ο θεσμός των οικογενειακών επιδομάτων, αφού αυξάνεται κατά 59,7% η βάση υπολογισμού τους (από 18.160 δρχ. γίνεται 29.000 δρχ.), αυξάνεται το ποσοστό για το τρίτο παιδί κατά δυο ποσοστιαίες μονάδες και υπερδιπλασιάζεται το ποσοστό για καθένα από το τέταρτο παιδί και πάνω.

Επίσης διευρύνεται το όριο ηλικίας για συνέχιση φοίτησης στη Μέση Εκπαίδευση από το 18ο στο 19ο έτος της ηλικίας των παιδιών, το όριο φοίτησης σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές, από το 23ο στο 24ο έτος της ηλικίας τους και τέλος αντιμετωπίζεται ο τρόπος καταβολής του σε περίπτωση που και οι δυο σύζυγοι είναι δικαιούχοι του επιδόματος, και ορίζεται ο δικαιούχος του επιδόματος σε περίπτωση λύσης του γάμου ή διάστασης των συζύγων.

Στο άρθρο 12 ορίζεται το ποσοστό του επιδόματος μεταπτυχιακών σπουδών, από 10% μέχρι 20% επί του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου 28, ανάλογα με τη στάθμη των σπουδών αυτών (αύξηση του επιδόματος 37,7%), η διαδικασία αναγνώρισης ξένων μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών και τίθεται ως προϋπόθεση για τη χορήγησή του η απασχόληση των κατόχων των τίτλων αυτών σε εργασίες συναφείς με το περιεχόμενο των μεταπτυχιακών τους σπουδών.

Με το άρθρο 13 καθορίζονται ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων εορτών και άδειας, οι προϋποθέσεις καταβολής των επιδομάτων αυτών στο ακέραιο, καθώς και ο χρόνος καταβολής τους.

Με το άρθρο 14 ρυθμίζεται το θέμα της καταβολής των επιδομάτων ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας μέχρι να θεσπιστούν άλλα μέτρα για την προστασία των εργαζομένων σε ανθυγιεινές ή επικίνδυνες απασχολήσεις ή χώρους (π.χ. μειωμένο ωράριο εργασίας, χορήγηση ειδικής άδειας ανάπαυσης, ταχύτερη έξοδος από υπηρεσία κλπ.) και ορίζεται ότι τα επιδόματα αυτά θα καταβάλλονται στους δικαιούχους μόνο εφόσον και για όσο χρόνο απασχο-

λουνται στο αντικείμενο ή χώρο που δικαιολογούν την καταβολή τους. Μπαινεί δηλαδή ο θεσμός σε πραγματική βάση και όχι στην απλή οικονομική ενίσχυση υπαλλήλων ή ικανοποίηση αιτημάτων.

Άρθρο 15

Ορίζονται οι μηνιαίες αποδοχές και τα επιδόματα των υπαλλήλων των ειδικών θέσεων, όπως ακριβώς είναι και σήμερα και κυρώνεται απόφαση του Υπουργού των Οικονομικών για τον τρόπο υπολογισμού της ΑΤΑ των υπαλλήλων αυτών.

Άρθρο 16

Προσδιορίζεται ρητά η υπηρεσία που παίρνεται υπόψη για την εξέλιξη των υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια, τη χορήγηση του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας και τον καθορισμό των αποδοχών των υπαλλήλων ειδικών θέσεων β', καθώς και η υπηρεσία που δεν παίρνεται υπόψη για τη μισθολογική εξέλιξη, ώστε να τεθεί τέρμα στις αμφισβητήσεις που είχαν ανακύψει μέχρι σήμερα και είχαν δημιουργήσει προβλήματα και στους ίδιους τους υπαλλήλους και στη Διοίκηση, αλλά και στα διοικητικά δικαστήρια που έφταναν τελικά οι υποθέσεις αυτές.

Ορίζεται επίσης, με ευθεία πλέον διάταξη, ότι η υπηρεσία που παίρνεται υπόψη για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια και τη χορήγηση του χρονοεπίδοματος, υπολογίζεται και για την αποχώρηση των υπαλλήλων λόγω 35ετίας.

Σήμερα, με την ασάφεια και αοριστία των διατάξεων περί 35ετίας, δε γνωρίζει κανείς πότε συμπληρώνεται η υπηρεσία αυτή, με αποτέλεσμα τη δημιουργία σύγχυσης στη Διοίκηση και στους υπαλλήλους, που φεύγουν και επανέρχονται με αποφάσεις των διοικητικών δικαστηρίων, που πολλές φορές είναι και αντιφατικές.

Άρθρο 17

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού εξυγιαίνεται ο θεσμός των υπερωριών, που τόσες ανισότητες και τόσες πικρίες είχε δημιουργήσει μεταξύ των υπαλλήλων, θεσμός που έχει καταντήσει πραγματική πληγή, αφού λειτουργεί μέχρι σήμερα αρνητικά και προς τη μεριά των υπαλλήλων, τους οποίους διαχωρίζει σε προνομιούχους και μη, αλλά και προς τη μεριά της Διοίκησης που, πέρα από τη σημαντική δημοσιονομική επιβάρυνση, με την παροχή των υπερωριών, δεν μπορεί να εφαρμόσει μια ορθολογικά προγραμματισμένη και κοινωνικά δίκαιη εισοδηματική πολιτική στο χώρο των δημοσίων υπαλλήλων.

Οι λόγοι που διατηρούνται μέχρι σήμερα οι υπερωρίες είναι γνωστοί. Και αυτοί συνήθως δεν είναι οι εκάστοτε επικαλούμενοι για δήθεν πραγματικές ανάγκες, που με τα σημερινά κοινωνικά και οικονομικά δεδομένα (ανεργία, έλλειψη νέων θέσεων για νέους κλπ.) δεν ευσταθούν, αλλά ότι, με το μέτρο αυτό, εξυπηρετούντο επί χρόνια τα κομματικά συμφέροντα των προηγούμενων Κυβερνήσεων, που είχαν στα χέρια τους ένα όπλο παρέμβασης στο συνδικαλιστικό χώρο, αλλοτρίωσης και διάσπασης των υπαλλήλων.

Σε μια Κυβέρνηση όμως, που έχει σκοπό να κάνει πράξη την αρχή της κοινωνικής δικαιοσύνης, να δημιουργήσει τις προϋποθέσεις για ένα αυτόνομο και ανεξάρτητο συνδικαλιστικό κίνημα, αλλά και να εμπεδώσει την ομοψυχία όλων των υπαλλήλων, ώστε να μπορέσουν να εργαστούν με ενθουσιασμό και συνέπεια μέσα στα πλαίσια μιας ανανεωμένης Διοίκησης, που να μπορεί να παίξει το ρόλο σαν μοχλού της Αλλαγής, μια τέτοια κατάσταση στις σχέσεις των υπαλλήλων είναι κάτι περισσότερο από απαράδεκτη.

Γι' αυτό και με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις του άρθρου αυτού θέτει σε πραγματική πλέον βάση και υπό συλλογική Κυβερνητική παρακολούθηση και ευθύνη το θέμα της προσφοράς υπερωριακής εργασίας στις δημόσιες υπηρεσίες.

Ειδικότερα:

Με την παρ. 1 παρέχεται ευχέρεια ρυθμίσεως, των ΔΕΤΕ και ΔΕΚΕ, των Τελωνειακών και Χημικών υπαλλήλων.

Με τις παρ. 2 - 9 καθιερώνεται νέα διαδικασία για την υπερωριακή απασχόληση, προς αντιμετώπιση εκτάκτων, εποχιακών ή άλλως απροβλέπτων υπηρεσιακών αναγκών, με ευθύνη του Κυβερνητικού Συμβουλίου και των καθ' ύλη αρμοδίων Υπουργών, νομοθετούνται αυστηροί περιορισμοί όσον αφορά τον αριθμό των ωρών υπερωριακής εργασίας κάθε χρόνο και θεσπίζονται ελαφρές αποκλίσεις μόνο για ρητά αναφερόμενες Υπηρεσίες, που δικαιολογούνται από τις πραγματικές ανάγκες συνεχούς απασχόλησης των υπαλλήλων σ' αυτές. Ρυθμίζονται επίσης, διαδικαστικά θέματα που θ' ανακύψουν κατά την πρώτη εφαρμογή του νόμου αυτού και ο τρόπος αναπροσαρμογής του ωρομισθίου.

Άρθρο 18

Εξυγιαίνεται ο θεσμός των αποζημιώσεων των υπαλλήλων, από συμμετοχή τους σε Συμβούλια, Επιτροπές και Ομάδες Εργασίας,

που είναι η δεύτερη πληγή, μετά τις υπερωρίες, αφού εξασφάλιζε σημαντικές αμοιβές σε ορισμένους υπαλλήλους.

Άρθρο 22

Ορίζει τη σύνθεση των Υπηρεσιακών Συμβουλίων, τον τρόπο συγκρότησής τους, καθώς και τον τρόπο αντιμετώπισης των διαδικαστικών θεμάτων που ανακύπτουν για τη συγκρότηση και λειτουργία τους με τις νέες ρυθμίσεις.

Άρθρο 23-24

Προβλέπουν την εφαρμογή των διατάξεων και στους υπαλλήλους των Υπουργείων Εξωτερικών και Δικαιοσύνης που δεν διέπονται από τον Υπαλληλικό Κώδικα, πλην όμως έχουν ίδια αντιστοιχία ή εξέλιξη με τους άλλους δημόσιους υπαλλήλους, τον τρόπο κατάταξής τους στα μισθολογικά κλιμάκια του νόμου αυτού, καθώς και τη διαδικασία επέκτασης ορισμένων διατάξεων στο παραπάνω προσωπικό, είτε αυτούσων, είτε με αναγκαίες προσαρμογές.

Προβλέπεται επίσης ο τρόπος κατάταξης στα μισθολογικά κλιμάκια του μόνιμου προσωπικού του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. που έχουν περιορισμένη εξέλιξη ή διαβάθμιση καθώς και η δυνατότητα παραπέρα εξέλιξης του με Π. Διατάγματα που μπορεί να ισχύουν και αναδρομικά, από την έναρξη της ισχύος του νόμου αυτού

Άρθρο 25

Καθορίζεται διαζευτικός τρόπος κατάταξης των υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια, δηλαδή ή με το συνολικό χρόνο υπηρεσίας (που είναι ο Κανόνας) ή με τις καταβαλλόμενες αποδοχές (που είναι η εξαίρεση). Για την κατάταξη των υπαλλήλων στα κλιμάκια παίρνονται υπόψη οι νέες αποδοχές (εκτός από το οικογενειακό επίδομα), που αντιστοιχούν στο χρόνο υπηρεσίας του υπαλλήλου (δηλ. κλιμάκιο + χρονοεπίδομα + επίδομα εξομάλυνσης κλιμακίου) και το σύνολο των καταβαλλόμενων αποδοχών κατά την 30-4-1984, όπως αυτές αναφέρονται στο άρθρο αυτό, δηλ. βασικός μισθός + Χρονοεπίδομα + Επίδομα σπουδών (πλην μεταπτυχιακών) + Προσωρινό 1.000 δρχ. + Προσωρινό Προσωπικό + - ΜΜ 30-4-1984 - τυχόν άλλα επιδόματα από τα καταργούμενα με το άρθρο 19.

Αν το δεύτερο αυτό σύνολο, είναι μεγαλύτερο του πρώτου, τότε ο υπάλληλος κατατάσσεται σε κλιμάκιο τέτοιο, ώστε το σύνολο των αποδοχών του κλιμακίου αυτού να καλύπτει το σύνολο των παλαιών του αποδοχών.

Προβλέπεται επίσης η διατήρηση, στο ακέραιο, των τυχόν επιπλέον διαφορών αυτών που θα καταταγούν στα τελευταία κλιμάκια, μέχρι να φύγουν από την υπηρεσία, ότι ο υπάλληλος που

θα καταταγεί με βάση τις αποδοχές του σε κλιμάκιο ανώτερο από το αντίστοιχο προς το χρόνο υπηρεσίας του δεν καθλώνεται, αλλά εξακολουθεί να εξελίσσεται κανονικά όπως όλοι οι άλλοι υπάλληλοι, καθώς και ότι, για κατατασσομένους με το χρόνο υπηρεσίας τους, όσος χρόνος πλεονάζει στο κλιμάκιο που κατατάσσονται υπολογίζεται για τη συμπλήρωση του απαιτούμενου, κατά Κλάδο, για προώθηση στο επόμενο κλιμάκιο.

Άρθρο 26

Ορίζεται η σταδιακή καταβολή των διαφορών που προκύπτουν από το νέο μισθολόγιο ως εξής:

- α) 25% της διαφοράς από 1-1-1984
- β) το υπόλοιπο της διαφοράς από 1-5-1984

Προβλέπεται επίσης ο συμψηφισμός στις διαφορές μέχρι το μισό από τα ποσά που παίρνουν οι υπάλληλοι για υπερωριακή εργασία σε σταθερή και ετήσια βάση (εκτός από υπερωριακή, νυχτερινή και εξαιρεσιμών ημερών εργασία του προσωπικού που απασχολείται με βάρδιες ή όλες τις ημέρες του μήνα ή υπερωριακή εργασία που γίνεται περιοδικά κάθε χρόνο), η εξαίρεση από τη σταδιακή

καταβολή των διαφορών που προκύπτουν από τη φυσιολογική εξέλιξη των υπαλλήλων και τα οικογενειακά επιδόματα, καθώς και η νέα βάση υπολογισμού της Α.Τ.Α. από 1 Μαΐου 1984 και μετά. Κυρώνεται επίσης απόφαση του Υπουργού των Οικονομικών για τον υπολογισμό της ΑΤΑ από 1-1-1984.

Άρθρα 27, 28, 29, 30 και 31

Προβλέπεται η επέκταση των διατάξεων του νόμου αυτού και σε άλλες κατηγορίες υπαλλήλων (άρθρο 23), η αντιστοιχία όρων, η διατήρηση ειδικών διατάξεων για το χρονοεπίδομα των υπηρετούντων στις παραμεθόριες περιοχές, ο τρόπος επίλυσης θεμάτων που θα ανακύψουν από την εφαρμογή του νέου νόμου (άρθρο 29), ρυθμίζεται σε νέα βάση το θέμα της μετάταξης υπαλλήλων από κατώτερο Κλάδο σε ανώτερο (άρθρο 30), αναφέρονται οι καταργούμενες διατάξεις (άρθρο 31) και ορίζεται η έναρξη της ισχύος του νόμου (άρθρο 32).

Αθήνα, Μαΐου 1984
Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

• ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΚΟ ΘΗΜΑ •
15/θήμερη έκδοση
ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ
ΕΛΛΑΔΑΣ

Διοίκησης: Ενοφώντας 15α
Αθήνα (Τ.Τ. 110)
Τηλ. 3238.547-3245.375

ΣΥΝΤΑΞΙΣΤΑΙ ΑΠΘ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Προϊστάτης - Έδρατος Δ.Θ.Ε.
Διοικητής Μενέλαος Παπαριώτης
Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου Δ.Θ.Ε.

Υπεύθυνος Έκδοσεων: Θωμάς Μπίλας

ΦΟΤΟΣΤΟΙΧΕΙΟΘΕΣΙΑ
ΕΡΜΗΛΕΙΑ - ΑΤΕΛΕ

-Ν. Μπαρφομάτης & Ίια ΕΡΕ-
Μάγαρα 11- Αθήνα (100)
Τηλ. 5221.792-5225479

ΕΚΤΥΠΩΣΗ
ΑΙΘΟ-ΦΩΣΤΕΤ ΕΛΛΑΣ
Κ. Αδωνταός
Λατίνου 13
Τηλ. 5222-916 5238.701

έκτακτη έκδοση: «ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ» • έκτακτη έκδοση

ΜΠΡΟΣΤΑ ΣΤΗΝ 53η ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ

• συνέχεια από τη σελ. 1

στον ευαίσθητο χώρο της Εκπαίδευσης των παιδιών του Ελληνικού Λαού και η δαμόκλεια σπάθη του θεσμού του Επιθεωρητή που απειλούσε, καταπίεζε και αλλοτρίωνε το νηπιαγωγό και το δάσκαλο (όπως και τον καθηγητή Μ.Ε.), τοποθετήθηκε στο ράφι του μουσείου.

Ο Σχολικός Σύμβουλος που χρόνια κυοφορήθηκε στα σπλάχνα του Κλάδου και γεννήθηκε πέρσι, εφέτος έκανε τα πρώτα του βήματα ενθαρρυντικά και για τον Κλάδο και για την εκπαίδευση. Μένει η παραπέρα στήριξη και υποστήριξη υλική, ηθική και ανθρώπινη για να προχωρήσει και να αποδώσει τα αναμενόμενα.

2) Παιδαγωγικά Τμήματα (Π.Τ.)

Η Πανεπιστημιακή μόρφωση του Δασκάλου και της Νηπιαγωγού αποτελεί ήδη χειροπιαστή πραγματικότητα. 5 Παιδαγωγικά Τμήματα (3 Δασκάλων, 2 Νηπιαγωγών) θα λειτουργήσουν απ' το 1984-85. Όνειρα του Κλάδου, αγώνες και καημοί δεκαετιών βρήκαν σήμερα ευαίσθητες χορδές μέσα στην επίσημη πολιτεία. Η κατάκτηση θεωρείται και ιστορική στην πορεία του Κλάδου και πρωτοποριακή σε διεθνή επίπεδα. Δεν αναβαθμίζεται μόνο ο κοινωνικός ρόλος της Εκπαίδευσης γενικά αλλά και αναγνωρίζεται στον πρωτεργάτη της, το δάσκαλο και το νηπιαγωγό, το δικαίωμα να καυχήται ότι πρώτος αυτός μέσα απ' τον οργανωμένο Κλάδο συνέλαβε το αίτημα των καιρών, το επεξεργάστηκε και πάλαψε ώσπου να βρει ικανοποίηση. Η θεσμοθέτηση των Π.Τ. με το Ν. 1268/82 παραπέρα έδωσε τη δυνατότητα στον κλάδο να αξιώσει και να πετύχει την ισότιμη μεταχείρισή του με τους κλάδους που τα μέλη τους είχαν πανεπιστημιακές σπουδές. Αλλά, επειδή πρέπει πάντα να λέμε τα πράγματα με το όνομά τους, αυτή η μεταχείριση του Κλάδου μας έγινε δυνατή γιατί η σοσιαλιστική Κυβέρνηση είχε υποθετήσει, από τότε που βρισκόταν στην αντιπολίτευση, το αίτημα της πανεπιστημιακής μόρφωσης των δασκάλων και νηπιαγωγών. Κι ακόμα γιατί είχε την πολιτική βούληση ν' αποδώσει στον κλάδο μας αυτό που οι Κυβερνήσεις της Δεξιάς επίμονα αρνιόντουσαν: ηθική, υλική και επιστημονική υποστήριξη στην ιερή αποστολή του.

3. Αντί - 309 Νόμος.

Σύντομα κατατίθεται στη Βουλή ο νόμος που θα αντικαταστήσει το Ν. 309/76. Ελπίζεται ότι αυτό θα γίνει μέσα στο καλοκαίρι. Η καθυστέρηση της κατάθεσης σχετίζεται με τη μη κατάθεση του Εν. Μισθολογίου-Βαθμολογίου. Γιατί είναι γνωστό πως πάρα πολλά ζητήματα του αντι-309 Ν. (Βαθμολόγιο Εκπαιδευτικών κ.λ.π.) θα ρυθμιστούν με βάση το Ε.Μ.Β.

Ήδη ο Κλάδος έχει κάνει τις προτάσεις του και αναμένει να γίνουν δεκτές απ' την Κυβέρνηση. Ένας ακόμα στόχος του δασκαλικού συνδικαλιστικού Κινήματος, η αντικατάσταση δηλαδή του Ν.309 γίνεται σύντομα πραγματικότητα.

Κι έτσι θα θεσπιστεί ένας νόμος που λύνει τα προβλήματα της εκπαίδευσης με βάση τα αιτήματα του λαού, τις θέσεις των αρμοδίων φορέων, τις σύγχρονες επιστημονικές αντιλήψεις και τις ανάγκες του τόπου μας και του Έθνους.

Και θα είναι ένας νόμος που θα χτυπήσει τις αυταρχικές δομές και τις απηρχαιωμένες αντιλήψεις, θα συνδέσει την εκπαίδευση με τις παραγωγικές διαδικασίες και θ' ανοίξει το δρόμο για ένα λαϊκό σχολείο δημοκρατικό - ανοικτό στην κοινωνία.

4. Ενιαίο Μισθολόγιο-Βαθμολόγιο (Ε.Μ.-Β.)

Δε θα μπόυμε σε λεπτομέρειες. Η κατάθεση του Ενιαίου Μισθολογίου και η παράλληλη δέσμευση της Κυβέρνησης να καταθέσει σύντομα και το Βαθμολόγιο ώστε από κοινού να συζητηθούν στη Βουλή, αποτελεί για τον Κλάδο μας και ολόκληρο το δημοσκόπηση-εργατικό κίνημα ιστορικό γεγονός.

Το Εν. Μισθολόγιο-Βαθμολόγιο είναι μέτρο και θεσμός προς την κατεύθυνση του σοσιαλιστικού μετασχηματισμού

της κοινωνίας μας και σαν τέτοιο οφείλουμε να το δούμε. Εξαλείφει αδικίες και διακρίσεις, παρεμβαίνει θετικά στη γραφειοκρατική λειτουργία της δημόσιας διοίκησης, αποδίδει στους εργαζόμενους στο δημόσιο το ρόλο που τους είχε στερηθεί, ενοποιεί τους εργαζόμενους και σφουρηλατεί την ταξική τους συνείδηση. Μ' ένα λόγο δίνει στο δημοσιοϋπαλληλικό συνδικαλιστικό Κίνημα τη δυνατότητα να διαδραματίσει αποφασιστικά τον κοινωνικό του ρόλο προς όφελος και των μελών του και του λαού μας. Μεμψιμοιρίες πλειοδοσίες και αμφισβητήσεις απ' οπουδήποτε κι αν προέρχονται και για οποιοσδήποτε σκοπιμότητες δεν πείθουν κανένα ούτε αυτούς που τις προβάλλουν. Ειδικότερα όσον αφορά τον κλάδο των δασκάλων και νηπιαγωγών ένα καιμόνο αρκεί για να αποστομώσει όλους όσους χύνουν κροκοδείλια δάκρυα, γιατί τάχα ο κλάδος μας... υποβαθμίζεται. Και αυτό είναι η κοινή διαπίστωση από όλους όσους είναι εκτός κλάδου: Το Ενιαίο Μισθολόγιο-Βαθμολόγιο των Δ. Υπαλλήλων είναι κυρίαρχα Ε.Μ.-Β. δασκάλων και νηπιαγωγών (είναι, φυσικά, δοσμένη ή «ντε φάκτο» καταταξή μας στην ΑΤ4 κατηγ. με ΜΚ 16-1).

5. Συμπεράσματα - Προοπτικές

Η υλοποίηση των παραπάνω κυρίαρχων στόχων του συνδικαλιστικού Κινήματός μας μέσα σε ένα χρόνο αποτελεί γεγονός μοναδικό και ανεπανάληπτο. Γιατί οι στόχοι αυτοί σχετίζονται με την αντιμετώπιση των πιο βασικών προβλημάτων που μας απασχολούν σαν εργαζόμενους. Και αυτά είναι η εκμετάλλευση, η αλλοτρίωση και η καταπίεση.

Και τα τρία αυτά προβλήματα βρίσκουν την καλύτερη δυνατή λύση μέσα στην υπάρχουσα κοινωνικο-οικονομικο-πολιτική συνθήκη. Σαφώς και δεν τα λύνουν μια για πάντα. Μια τέτοια μόνιμη και παντοεινή λύση θα είναι εφικτή **μόνα με** μέσα σε μια σοσιαλιστική κοινωνία. Όπου δεν θα επικρατεί η αρχή της εκμετάλλευσης και του κέρδους, αλλά της προσφοράς και της αλληλεγγύης.

Οι προοπτικές που διανοούνται σήμερα είναι ευνοϊκές για όλους όσους δεν σκέφτονται πια ψωγυρίσματα ή δεν ονειρεύονται τη στιγμή που θα γλείψουν τη μικροαστική καραμέλλα.

Ο Κλάδος των δασκάλων και νηπιαγωγών που 'ναι παιδιά της αγροτιάς, της εργατιάς και των πιο χαμηλών εισοδηματικών στρωμάτων και που η ιστορία του δεν έχει καμία συντεχνιακή διάσταση ή πλευρά, στέκεται μέσα σ' ολόκληρο το λαϊκό κίνημα. Και χέρι με χέρι μ' όλο το λαό δίνει τη μάχη για μια άλλη κοινωνία.

Στη Γενική Συνέλευση μας, που η πραγματοποίησή της στη Θεσσαλονίκη αποτελεί μήνυμα και αίτημα μαζί για αποκεντρωση όλων των εξουσιών (και της συνδικαλιστικής), ο κλάδος μπροστά στις νέες προοπτικές, θα ζητιάσει τα φτερά του και θα χαράξει την παραπέρα πορεία βάζοντας τους άμεσους στόχους της επόμενης συνδικαλιστικής χρονιάς αλλά και τους βραχυπρόθεσμους και μεσοπρόθεσμους που όλοι μαζί οριοθετούν την πορεία του προς την τελική νίκη. Μια νίκη που θάναι μέρος της μεγάλης **ΤΕΛΙΚΗΣ ΝΙΚΗΣ ΤΟΥ ΛΑΟΥ ΜΑΣ** για μια Ελλάδα ελεύθερη, δημοκρατική, εθνικά ανεξάρτητη και σοσιαλιστική.

Για μια Ελλάδα που η παιδεία θ' αποτελεί αγαθό όλων κι όχι προνόμιο των ολίγων. Όπου οι εργαζόμενοι θ' απολαμβάνουν μέσα σε κοινωνική δικαιοσύνη τους κόπους τους. Όπου όλοι ανεξάρτητα θάχουν δικαίωμα και δυνατότητες στη δουλειά, στη μόρφωση, στην προκοπή. Όπου ο Πολιτισμός μας θα αναγεννηθεί και η κοινωνία μας θα χαρακτηρίζεται όχι για την πολιτιστική αλλοτρίωση, αλλά για μια γνήσια πολιτιστική επανάσταση. Όπου σαν Έθνος και Λαός θα κατοχυρώσουμε το υπέρτατο δικαίωμά μας να κοιτάζουμε το πρόσωπο μας μέσω στον καθρέφτη της ιστορίας και της παράδοσης και μη το αναγνωρίζουμε με ψηφάρισμα, με μετριοφροσύνη και με το αίτημα αλληλεγγύης προς όλους τους λαούς της Γης!

Γιατί το Ενιαίο Μισθολόγιο Δ.Υ. κατατέθηκε χωριστά από το Βαθμολόγιο

Αθήνα 15.5.84

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Υπουργού Προεδρίας κ. Απ. Λάζαρη

Σε σημερινή συνάντησή του με τους δημοσιογράφους ο Υπουργός Προεδρίας της Κυβέρνησης κ. Απ. Λάζαρης, δήλωσε πως η ξεχωριστή κατάθεση του Ενιαίου Μισθολογίου των δημοσίων υπαλλήλων γίνεται μόνο για λόγους τεχνικούς και δεν σημαίνει σε καμία περίπτωση ότι εγκαταλείπεται η ιδέα της ουσιαστικής αναμόρφωσης του Βαθμολογίου ώστε να εξασφαλίζεται η λειτουργικότητα και η αυξημένη παραγωγικότητα της Δημόσιας Διοίκησης.

Στο Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης μελετάται το όλο θέμα από επιτροπή στην οποία θα συμμετάσχουν και εκπρόσωποι της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Οι βασικές αρχές όσον αφορά το νέο Βαθμολόγιο είναι αυτές που έχουν ήδη εξαγγελθεί, δηλαδή διεύρυνση του φάσματος επιλογής με βάση τα αξιολογικά κριτήρια για τις θέσεις προϊσταμένων των Υπηρεσιών και μεγαλύτερη προσαρμοστικότητα του συστήματος, με βάση την αρχή της μετακλητότητας των προϊσταμένων.

Ελπίζεται ότι θα αντιμετωπιστούν έγκαιρα τα διάφορα τεχνικά προβλήματα για να γίνει ταυτόχρονα η συζήτηση στη Βουλή του Βαθμολογίου και του Μισθολογίου.

ΓΙΑ ΤΟ «ΕΝΙΑΙΟ»

Το Δ.Σ. της ΔΟΕ έστειλε στην Κυβέρνηση και τον τύπο το πιο κάτω τηλεγράφημα:

Αθήνα 21.5.84

«Διδασκαλική Ομοσπονδία καλεί την Κυβέρνηση προβεί σε διάψευση δημοσιεύματος Εφημερίδας «ΤΑ ΝΕΑ» της 18.5.84 σχετικά με

μισθολογική εξέλιξη δασκάλων και νηπιαγωγών STOP.

Παραπάνω δημοσίευμα προκαλεί έντονη ανησυχία Κλάδο δασκάλων και νηπιαγωγών και η διάψευσή του θα αποκαταστήσει ηρεμία στον Κλάδο και την αλήθεια σχετικά με βούληση Κυβέρνησης για ένταξη όλων δασκάλων-νηπιαγωγών στην ΑΤ4 Κατηγορία όπως κείμενη νομοθεσία και Νομοσχέδιο Ε.Μ.-Β. προβλέπει STOP».

Μετά απ' αυτό ο Υπουργός - Αναπληρωτής Οικονομικών κ. Δ. Τσοβόλας έδωσε στις 22.5.84 την παρακάτω ανακοίνωση που μεταδόθηκε απ' την ΕΡΤ 1 αλλά δημοσιεύτηκε και στον αθηναϊκό τύπο.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ
ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Αθήνα 22 Μαΐου 1984

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Ο Υπουργός Αναπληρωτής Οικονομικών κ. Δημήτρης Τσοβόλας δήλωσε τα εξής:

Οι ανακοινώσεις και τα δημοσιεύματα σύμφωνα με τα οποία οι δάσκαλοι υπάγονται, με το Νομοσχέδιο του Ενιαίου Μισθολογίου, στην κατηγορία ΑΡ είναι ανακριβή.

Το Άρθρο 6 του Νομοσχεδίου εντάσει τους δασκάλους στην ΑΤ κατηγορία με 4 χρόνια σπουδών, όσα είναι τα χρόνια φοίτησής τους σήμερα.

Συνεπώς τα γραφόμενα για διαφορετική ρύθμιση και υποβάθμιση των δασκάλων αποσκοπούν στην παραπλάνηση των ενδιαφερομένων και εξυπηρετούν μικροπολιτικές σκοπιμότητες.