

Προσωρινή Ημερήσια Διάταξη 72ης Γενικής Συνέλευσης του Κλάδου

Θέματα:

- ✓ Εκπαιδευτικά - Επαγγελματικά
- ✓ Οικονομικά
- ✓ Διεκδικητικό Πλαίσιο - Πρόγραμμα Δράσης 2003-2004

Ενημέρωση για Συνταξιοδοτικά Θέματα

Πρόσκληση

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Σύμφωνα με τα άρθρα 33, 34, 37, 38, 40 του Καταστατικού της Δ.Ο.Ε., καλούμε τους Αντιπροσώπους των Συλλόγων-Μελών της, στην 72η Τακτική Γενική Συνέλευση του Κλάδου, από 24 έως 27 Ιουνίου 2003, στην Αθήνα, (στο ξενοδοχείο NOVOTEL), για λήψη αποφάσεων, στα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης.

Η Γενική Συνέλευση, σύμφωνα με το άρθρο 37, παράγρ. 1 του Καταστατικού της Δ.Ο.Ε., βρίσκεται σε απαρτία, αν παραβρίσκεται σ' αυτή το 1/2 του συνόλου των Αντιπροσώπων των οικονομικά τακτοποιημένων μελών της Δ.Ο.Ε., ανεξάρτητα

από ποιά μέλη προέρχονται οι παρόντες.

Οι Σύλλογοι, μέσα σε ένα μήνα, θα πρέπει να αποστείλουν τις προτάσεις τους, για να εγγραφούν ως θέματα στην Οριστική Ημερήσια Διάταξη (Άρθρο 35 του Καταστατικού της Δ.Ο.Ε.).

Για το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε.

Ο Πρόεδρος
Βασίλειος Παληγιάννης

Ο Γεν. Γραμματέας
Χαράλαμπος Λιακόπουλος



Το Δ.Σ. της Διδασκαλικής
Ομοσπονδίας σας εύχεται
Καλό Πάσχα



ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΚΟ ΒΗΜΑ
ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΔΟΕ

Ιδιοκτησία: ΔΟΕ

Διεύθυνση: Ξενοφώντος 15Α
Τ.Κ. 105 57 Αθήνα

Εκδότης: Παληγιάννης Βασίλειος
Τηλ.: 210 3312793

Υπεύθυνος Εκδόσεων: Τζαβάρας Νικόλαος
Τηλ.: 210 3312795

Παραγωγή: PRESS LINE - Μάγερ 11, - Αθήνα
Τ.Κ. 10438 Τηλ.: 210 5225479

Εισηγήσεις του Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε.

Θέμα 1ο: Πεπραγμένα - Προϋπολογισμός - Ενημέρωση από Αιρετούς

Σύμφωνα με το καταστατικό της ΔΟΕ (παρ. 4 του άρθρου 34): το Διοικητικό Συμβούλιο δημοσιεύει στο «Διδασκαλικό Βήμα» κατά το μήνα Μάη, τα πεπραγμένα της θητείας του συνοπτικά, για να συζητηθούν από τις Γενικές Συνελεύσεις των Συλλόγων.

Η έκθεση πεπραγμένων θα δημοσιευθεί στο Δ.Β. του

Μαΐου. Όσον αφορά τον προϋπολογισμό, σύμφωνα με το άρθρο 26 παρ. 6 «ο προϋπολογισμός της επόμενης διαχειριστικής περιόδου και ο απολογισμός του προηγούμενου έτους της θητείας του Δ.Σ. συντάσσονται και υποβάλλονται για έγκριση στη Γενική Συνέλευση».

Θέμα 2ο: Ολοήμερο Δημοτικό Σχολείο και Νηπιαγωγείο - Ωράριο Εκπαιδευτικών

1. Ολοήμερο Δημοτικό Σχολείο και Νηπιαγωγείο

Με βάση το Ν. 2525/97, από το 1999 έως και σήμερα λειτουργούν σ' όλη την Ελλάδα 28 πιλοτικά ολοήμερα Δημοτικά Σχολεία. Παράλληλα λειτουργούν σε 2.399 Δημοτικά Σχολεία 3.881 ολοήμερα τμήματα και σε 1513 Νηπιαγωγεία 1881 ολοήμερα τμήματα. Από τη σχολική χρονιά που διανύουμε, στα Ολοήμερα Τμήματα εφαρμόζεται συγκεκριμένο αναλυτικό πρόγραμμα.

Το ολοήμερο σχολείο θα μπορούσε να αποτελέσει μια σύγχρονη και υπεύθυνη απάντηση στις σημερινές εκπαιδευτικές και κοινωνικές ανάγκες όλων των εμπλεκόμενων φορέων. Εκτιμούμε ότι τα προβλήματα στην εφαρμογή αυτού του θεσμού (ολοήμερο Δημ. Σχ. και ολοήμερων τμημάτων) είναι αρκετά κι αν δεν παρθούν άμεσα μέτρα στην κατεύθυνση διορθωτικών κινήσεων, ο θεσμός κινδυνεύει να απαξιωθεί στη συνείδηση των εκπαιδευτικών, των μαθητών και των γονιών.

Ο κλάδος των εκπαιδευτικών Π.Ε. επιδιώκει ένα ολοήμερο σχολείο που θα συμβάλει αποτελεσματικά στην

ποιοτική αναβάθμιση της δημόσιας εκπαίδευσης και προτείνει:

α) Την επέκταση του ολοήμερου Δημ. Σχολείου με εξασφάλιση των κατάλληλων προϋποθέσεων λειτουργίας του, υποδομή, εξοπλισμό, εκπαιδευτικό και βοηθητικό προσωπικό, επιμόρφωση εκπαιδευτικών, εξασφάλιση εργασιακών σχέσεων εκπαιδευτικών, κλπ.

β) Τη λειτουργία των ολοήμερων τμημάτων με πρόγραμμα που θα ανταποκρίνεται στις ανάγκες και τα ενδιαφέροντα των μαθητών, με τη διασφάλιση της κατάλληλης υποδομής, με μειωμένο αριθμό μαθητών ανά τμήμα, το απαραίτητο εκπαιδευτικό προσωπικό κτλ. ώστε ο χρόνος παραμονής των παιδιών να αξιοποιείται πλήρως και με παιδαγωγικούς όρους.

γ) Να τοποθετηθεί στα 6/θέσια και πάνω δημ. σχολεία υποδιευθυντής, υπεύθυνος για τη λειτουργία των ολοήμερων τμημάτων.

δ) Τα σχολεία στα οποία θα λειτουργήσουν από τη νέα χρονιά Ολοήμερα τμήματα θα πρέπει να γίνονται γνω-

στά σε γονείς, μαθητές και εκπαιδευτικούς αρκετά πριν τη λήξη του τρέχοντος έτους, ώστε να είναι ενημερωμένοι όλοι και να προλαμβάνονται προβλήματα κατά τη διάρκεια της σχολικής χρονιάς.

ε) Να αυξηθούν οι ώρες προετοιμασίας που διατίθενται για τις τάξεις Δ', Ε', ΣΤ' από 5 που είναι σήμερα σε 10 με αντίστοιχη μείωση των ωρών των μαθημάτων ειδικοτήτων ή αναμόρφωση του αναλυτικού και ωρολόγιου προγράμματος για τα μαθήματα που είναι κοινά και στην πρωινή και την απογευματινή ζώνη.

στ) Βάση για όλες τις δραστηριότητες του ολοήμερου σχολείου πρέπει να είναι ο δάσκαλος. Είναι διαπιστωμένο, μέσα από επιστημονικά συνέδρια, ότι η συνεχής εναλλαγή εκπαιδευτικών σε μια τάξη δημοτικού σχολείου έχει δυσμενείς παιδαγωγικές επιπτώσεις στους μικρούς μαθητές. Γι' αυτό χρειάζεται να ξεκινήσει άμεσα η επιμόρφωση των εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης, προκειμένου να μπορούν να αναλάβουν και να διδάξουν όλα τα αντικείμενα για τα οποία δεν χρειάζονται ειδικότητες (π.χ. πληροφορική, θέατρο, χορός κλπ.). Ειδικότητες να προσλαμβάνονται μόνο στην περίπτωση που δεν υπάρχουν στη σχολική μονάδα εκπαιδευτικοί με ιδιαίτερες γνώσεις των αντικειμένων του Ολοήμερου.

ζ) Να απλοποιηθούν οι διαδικασίες εκταμίευσης και χρήσης των ειδικών ποσών για τις δαπάνες των Ολοήμερων σχολείων και Νηπιαγωγείων.

2. Ωράριο Εκπαιδευτικών

Είναι φανερό ότι με τη λειτουργία του ολοήμερου σχολείου αλλάζουν οι εργασιακές σχέσεις των εκπαιδευτικών. Παράλληλα, δεν έχει αντιμετωπιστεί μέχρι τώρα το ωράριο των εκπαιδευτικών που υπηρετούν στα ολοήμερα σχολεία και στις ειδικές τάξεις. Ο κλάδος προτείνει:

α) **Ενιαίο εκπαιδευτικό ωράριο.** Το ωράριο των εκπαιδευτικών καθορίζεται ενιαία για όλους με βάση τα χρόνια υπηρεσίας και όχι με το τύπο σχολείου τον οποίο υπηρετεί ο εκπαιδευτικός. Γι' αυτό ζητούμε τροποποίηση του Ν.2517/97. Συνεχές ωράριο των εκπαιδευτικών Π.Ε.. Όχι στην ελαστικοποίηση του ωραρίου.

β) Να μειωθεί στο μισό το διδακτικό ωράριο των Διευθυντών των Σχολικών μονάδων που είναι ολοήμερα. Ο Διευθυντής να διδάσκει από 3-6 ώρες, ανάλογα με τον τύπο του σχολείου. Παράλληλα να μειωθεί το ωράριο και των Υποδιευθυντών και ανάλογα με τον τύπο του σχολείου, να γίνει από 12-15 ώρες.

Είναι γνωστό ότι στα δημοτικά σχολεία δεν υπάρχει γραμματειακή υποστήριξη. Ο Διευθυντής ε-

νός 6/θέσιου σχολείου (που δεν έχει Υποδιευθυντή να τον αναπληρώνει) διδάσκει 12 ώρες την εβδομάδα και παράλληλα πρέπει να μείνει από τις 7 ως τις 4 στο σχολείο για να λύνει όλα τα προβλήματα του Ολοήμερου. Το ωράριο αυτό είναι εξαντλητικό και η ανταπόκριση σε όλα τα καθήκοντα πολύ δύσκολη. Με την παρουσία Υποδιευθυντή κατά την προηγούμενη παράγραφο δεν είναι υποχρεωμένος ο Διευθυντής να παραμείνει μέχρι τη λήξη των μαθημάτων.

γ) Ένα σημαντικό πρόβλημα που υπάρχει σε πολλά σχολεία είναι οι μετακινήσεις των εκπαιδευτικών και ιδιαίτερα των ειδικοτήτων, από σχολείο σε σχολείο για τη συμπλήρωση ωραρίου. Με δεδομένο ότι σήμερα, λόγω και των πολλών διορισμών που έγιναν, υπάρχουν διαθέσιμες ώρες στα σχολεία, προτείνουμε να μη μετακινείται κανείς εκπαιδευτικός σε άλλο σχολείο αν συμπληρώνει σε ένα, τουλάχιστον 18 ώρες εβδομαδιαίως. Τις υπόλοιπες ώρες, μέχρι την πλήρη συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου, να τις διαθέτει για την ανάπτυξη άλλων δραστηριοτήτων στο ίδιο σχολείο.

δ) Ο χρόνος επίβλεψης κατά τη διάρκεια του φαγητού των μαθητών θεωρείται στα πιλοτικά ολοήμερα σχολεία, ως χρόνος διδακτικού ωραρίου. Το μέτρο αυτό πρέπει να επεκταθεί και στα υπόλοιπα ολοήμερα.

ε) Η πολιτεία πρέπει να αντιμετωπίζει τον εκπαιδευτικό και ως επαγγελματία ο οποίος έχει συγκεκριμένο ωράριο εργασίας και το οποίο δεν μπορεί να καταστρατηγείται με εγκυκλίους ή Υπουργικές αποφάσεις.

Υπάρχει σαφής διάκριση του εργασιακού από το διδακτικό ωράριο. Οι εκπαιδευτικοί των σχολείων της Π.Ε. παραμένουν υποχρεωτικά στο σχολείο τους τις εργάσιμες ημέρες, πέρα από τις ώρες διδασκαλίας, για την προσφορά και άλλων υπηρεσιών που συνδέονται με το γενικότερο εκπαιδευτικό έργο, όπως συμμετοχή σε γιορταστικές, αθλητικές και πολιτιστικές εκδηλώσεις, ενημέρωση των γονέων, τήρηση βιβλίων του σχολείου και εκτέλεση διοικητικών εργασιών. Η ανάθεση διδασκαλίας πέραν του υποχρεωτικού εβδομαδιαίου ωραρίου του εκπαιδευτικού, σε καμιά περίπτωση δεν μπορεί να θεωρηθεί ότι εντάσσεται μέσα στην υποχρέωσή του για παραμονή στο σχολείο προς παροχή άλλων υπηρεσιών. Η οποιαδήποτε δε απασχόληση των μαθητών ανάγεται στο διδακτικό ωράριο.

Η αναπλήρωση εκπαιδευτικών που απουσιάζουν αντιμετωπίζεται: α) Με το διορισμό σε κάθε πολυθέσιο σχολείο ενός επιπλέον εκπαιδευτικού, ο οποίος αναλαμβάνει την ενισχυτική διδασκαλία σε συστηματική βάση

και καλύπτει τις ολιγοήμερες - ολιγόωρες άδειες του διδασκτικού προσωπικού, β) Με τη δημιουργία λίστας αδιόριστων εκπαιδευτικών που επιθυμούν να εργαστούν σε συγκεκριμένη περιοχή και καλούνται να αναπληρώσουν κενά όπου παρουσιάζονται. Γι' αυτούς τους εκπαιδευτικούς θα εξασφαλιστούν όλα τα εργασιακά και α-

σφαλιστικά τους δικαιώματα.

γ) Στην περίπτωση που καμιά από τις παραπάνω λύσεις δεν είναι εφικτή και ο σύλλογος διδασκόντων αναθέσει το έργο της αναπλήρωσης σε εκπαιδευτικό του σχολείου, ο εκπαιδευτικός αυτός αμείβεται υπερωριακά.

Θέμα 3ο: Οικονομικά

Ένα από τα κυρίαρχα αιτήματα του κλάδου μας ήταν και εξακολουθεί να είναι η οικονομική μας αναβάθμιση.

Οι εκπαιδευτικοί της Ελλάδος είναι από τους χαμηλότερα αμειβόμενους στην Ευρώπη και από τους πλέον κακοπληρωμένους των Χωρών του Ο.Ο.Σ.Α.

Στην Χώρα μας, ο Έλληνας εκπαιδευτικός, είναι από τους πλέον οικονομικά υποβαθμισμένους, ανάμεσα στους Δ. Υ.

Στο μισθολόγιο των Δ.Υ. που ισχύει και για τους εκπαιδευτικούς Π.Ε. (Ν.2470/97), υπάρχουν τεράστιες ανισότητες στις αποδοχές των υπαλλήλων με τα ίδια τυπικά προσόντα. Η άδικη και άναρχη επιδοματική πολιτική δημιούργησε μισθολογικό χάος μεταξύ των Δ. Υ., με συνέπεια οι εκπαιδευτικοί να οδηγηθούμε στο τελευταίο σκαλοπάτι της Δημοσιοϋπαλληλικής μισθολογικής ιεραρχίας, αφού επιδόματα άλλων κλάδων υπερβαίνουν το σύνολο των αποδοχών μας.

Ως Κλάδος και με κύριο στόχο την οικονομική μας αναβάθμιση και την άρση των αδικιών που έχει δημιουργήσει η επιδοματική πολιτική, διεκδικούμε.

1) Νέο μισθολόγιο Δ.Υ., που θα στηρίζεται στις πιο κάτω βασικές αρχές:

α) Το ύψος του κατώτερου Β.Μ. στην Υ.Ε., να προσδιοριστεί στα 880 ευρώ.

β) Το μισθολόγιο να αποτελείται μόνο από βασικές αποδοχές, που σημαίνει ενσωμάτωση όλων των επιδομάτων στις νέες βασικές αποδοχές.

γ) Ακώλυτη μισθολογική εξέλιξη.

δ) Μη σύνδεση μισθού-βαθμού-παραγωγικότητας.

ε) Σχέση εξωτερική κατώτερων-ανώτερων αποδοχών 1:3 και εσωτερική 1:2.

στ) Σύνδεση του μισθολογίου με το Δ.Τ.Κ. και την αύξηση του Α.Ε.Π.

ζ) Το μισθολόγιο πρέπει να είναι τέτοιο ώστε να συμβάλει στην πραγματική σύγκλιση των μισθών με τα κράτη της Ε.Ε.

2) Ο κλάδος, μέχρι την εφαρμογή νέου μισθολογίου Δ.Υ., διεκδικεί:

α) Την άμεση χορήγηση του επιδόματος των 176 ευρώ.

β) Τη χορήγηση αυξήσεων πάνω από 30% στους βασικούς μας μισθούς, για κάλυψη απωλειών εισοδήματος, λόγω της ακολουθούμενης εισοδηματικής πολιτικής.

γ) Διπλασιασμό του επιδόματος εξωδιδασκτικής απασχόλησης.

δ) Καθιέρωση επιδόματος βιβλιοθήκης.

ε) Διπλασιασμό των οικογενειακών επιδομάτων και καταβολή των αναδρομικών σύμφωνα με την απόφαση του Α.Ε.Δ.

στ) Ουσιαστική αύξηση της αποζημίωσης των υπερωριών.

ζ) Υπερωριακή αποζημίωση στους εκπαιδευτικούς, που προσφέρουν διδακτικό έργο, πέραν του ωραρίου τους.

3) Συλλογικές διαπραγματεύσεις

Κεντρική συλλογική διαπραγμάτευση και σύμβαση εργασίας μεταξύ Κυβέρνησης και ΑΔΕΔΥ, που αφορά στις βασικές αποδοχές, συντάξεις, ασφαλιστικά και φορολογικά θέματα. Ο τρόπος χορήγησης των αυξήσεων και η κατανομή τους να οδηγεί στην άρση των ανισοτήτων, που διατήρησε το μισθολόγιο και να αυξάνει τους βασικούς μισθούς.

Κλαδικές συλλογικές διαπραγματεύσεις και συμβάσεις για κλαδικά αιτήματα και για το σύνολο των εκπαιδευτικών και εργασιακών μας θεμάτων. Η κλαδική συλλογική διαπραγμάτευση λειτουργεί συμπληρωματικά προς την κεντρική και δεν ανατρέπει τις από κοινού, μεταξύ των κλάδων συμφωνημένες γενικές αρχές, γεγονός που θα μπορούσε να οδηγήσει σε νέες ανισότητες και την ανατροπή της γενικότερης πολιτικής μισθών.

Θέμα 4ο: Διεκδικητικό Πλαίσιο -

Πρόγραμμα Δράσης

Στην επόμενη συνδικαλιστική χρονιά, ο Κλάδος διεκδικεί τα ιεραρχημένα από τη Γενική Συνέλευση αιτήματα:

1) Επιστημονική και οικονομική αναβάθμιση των Εκπαιδευτικών της Π. Ε.

2) Ασφαλιστικό - Συνταξιοδοτικό, σύμφωνα με τις θέσεις του Κλάδου.

3) Διορισμός εκπαιδευτικών με βάση την απόφαση της 70ης Γ.Σ. του κλάδου.

4) Τροποποίηση των διατάξεων του Ν. 2986/02 που έρχονται σε αντίθεση με τις θέσεις του κλάδου.

5) Διασφάλιση των εργασιακών μας δικαιωμάτων.

6) Ενιαίο Εκπαιδευτικό Ωράριο.

7) Ολοήμερο Δημ. Σχολείο και Νηπιαγωγείο που θα εξυπηρετεί τις εκπ/κές και κοινωνικές ανάγκες.

Το πρόγραμμα δράσης της Ομοσπονδίας πρέπει να στηρίζεται στους εξής άξονες:

1) Ουσιαστική μελέτη και προβολή των προτάσεων και αιτημάτων μας, με ενεργοποίηση όλου του δυναμικού των συλλόγων μας, με την αναβάθμιση της λειτουργίας των Γ.Σ και τη μόνιμη επαφή με τους συναδέλφους της βάσης.

2) Κοινοί αγώνες, τόσο με το σύνολο του Δημοσιοϋπαλληλικού κινήματος (για προβλήματα, συνολικά, μισθοί, συντάξεις, δικαιώματα Δ.Υ., πολιτική της Κυβέρνησης στον Δημόσιο Τομέα) όσο και με την Ο.Λ.Μ.Ε., για τα ειδικά προβλήματα της εκπαίδευσης. Για να δημιουργηθεί ισχυρό πανεκπαιδευτικό μέτωπο, χρειάζεται συνεργασία σε ισότιμη βάση και κοινό διεκδικητικό πλαίσιο.

3) Οι αγώνες δεν είναι αυτοσκοπός, αλλά μέσο, για την ικανοποίηση των αιτημάτων. Τα ποιοτικά χαρακτηριστικά, που προσδιορίζουν την αποτελεσματικότητα του αγώνα, είναι ο σωστός σχεδιασμός, οι συνεργασίες και οι συμμαχίες, η ανταπόκριση στις γενικότερες προσδοκίες του κοινωνικού συνόλου, η πλήρης αντιστοίχιση με τις διαθέσεις, τις προσδοκίες και τις δυνατότητες της Βάσης και, τέλος, ο βαθμός συμμετοχής της.

Με βάση τα παραπάνω:

1) Το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε., μέσα στο καλοκαίρι, και με βάση τις αποφάσεις της 72ης Γ.Σ., ιεραρχεί μια σειρά από θέματα, πάνω στα οποία θα εργαστεί το Ινστιτούτο Μελετών της Δ.Ο.Ε. για την επιστημονική τους τεκμηρίωση.

2) Το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε., σε συνεργασία με την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και την Ο.Λ.Μ.Ε., καθορίζει σε κοινές συναντήσεις, το πλαίσιο δράσης και προβολής, τόσο των γενικότερων αιτημάτων όσο και των εκπαιδευτικών και αποφασίζουν από κοινού, πρωτοβουλίες και ενέργειες.

3) Το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε., τόσο στην περίοδο του καλοκαιριού, αλλά κυρίως με την έναρξη της νέας σχολικής χρονιάς, φροντίζει, με ενημερωτικό υλικό, με παρεμβάσεις στα Μ.Μ.Ε., με συναντήσεις με την κυβέρνηση και τα κόμματα, να διατηρεί τα θέματα της Παιδείας στην επικαιρότητα.

4) Ιδιαίτερο βάρος να δοθεί στην προβολή των δικών μας προτάσεων, για τις εργασιακές μας σχέσεις, τη λειτουργία του σχολείου και πάνω σ' αυτές, να δημιουργηθούν συσπειρώσεις με γονείς και άλλους φορείς.

5) Με την έναρξη της νέας σχολικής χρονιάς, πραγματοποιούνται περιφερειακές συσκέψεις των Δ.Σ. των συλλόγων, με στόχο την καλύτερη ενημέρωση των συναδέλφων αλλά και των τοπικών κοινωνιών.

6) Τα Δ.Σ. των τοπικών συλλόγων, επισκέπτονται σε μόνιμη βάση όλα τα σχολεία, συζητούν με τους συναδέλφους και προγραμματίζουν συσκέψεις, συζητήσεις με τους γονείς κάθε σχολείου.

7) Απρόβλεπτες εξελίξεις, επιβάλλουν έκτακτες κινητοποιήσεις, η μορφή και η έκταση των οποίων προσδιορίζεται, μετά από την εξάντληση κάθε πρόσφορου μέσου, για ουσιαστική επικοινωνία και συναπόφαση κορυφής και βάσης.

Σύμφωνα με αυτές τις παραμέτρους, το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε., καλείται να σχεδιάσει τη δράση του για την επόμενη χρονιά και να αξιοποιήσει κατάλληλα την εντολή του Κλάδου για αγωνιστική διεκδίκηση των αιτημάτων του διεκδικητικού πλαισίου.

Συνταξιοδοτικά 2003

Οι αλλαγές που επιφέρουν οι νέοι ασφαλιστικοί νόμοι 3029/02 και 3075/02

Τέθηκε σε εφαρμογή από 11-7-2002, με τη δημοσίευση του στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης, ο νέος ασφαλιστικός νόμος 3029/02. Στις 5-12-2002 δημοσιεύτηκε ο Ν. 3075 για την τροποποίηση και τη συμπλήρωση της συνταξιοδοτικής νομοθεσίας του Δημοσίου. Και οι δύο αυτοί νόμοι επιφέρουν αλλαγές στο καθεστώς ασφάλισης και συνταξιοδότησης από 1-1-2003.

1. Καθιερώνονται τα 37 έτη πραγματικής σύνταξης υπηρεσίας χωρίς όριο ηλικίας για όσους έχουν προσληφθεί από 1-1-1983.

2. Μειώνεται το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης για τους άνδρες που έχουν προσληφθεί από 1-1-83 μέχρι 31-12-92 και συμπληρώνουν 35ετή πραγματική συντάξιμη υπηρεσία από το 60ο έτος στο 58ο, όπως ισχύει και για τις γυναίκες της κατηγορίας αυτής. Στην 35ετή συντάξιμη υπηρεσία περιλαμβάνεται και ο χρόνος που αναγνωρίζεται ως συντάξιμος με το καθεστώς της διαδικαστικής ασφάλισης καθώς και ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας.

(Για όσους έχουν διοριστεί μέχρι 31-12-82 ισχύει η 35ετία χωρίς όριο ηλικίας).

3. Ειδικά για τους εκπαιδευτικούς που διορίστηκαν μέχρι 31-12-82 και συμπληρώνουν 30 έτη υπηρεσίας και αποχωρούν από την υπηρεσία για οποιονδήποτε λόγο, η σύνταξη καταβάλλεται με τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας, ενώ για όσους έχουν διοριστεί από 1-1-83 απαιτούνται 30 έτη υπηρεσίας και η συμπλήρωση του 60ου έτους.

4. Ειδικά για τους εκπαιδευτικούς που απολύονται από την υπηρεσία από 1-1-2003 λόγω συμπλήρωσης (67ο έτος) του ορίου ηλικίας και δε συμπληρώνουν 35ετή πραγματική συντάξιμη υπηρεσία, αναγνωρίζεται ως συντάξιμος ο χρόνος αναμονής διορισμού μέχρι 5 έτη και μέχρι τη συμπλήρωση 35ετούς πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας.

Ειδικότερα, όσοι εξέλθουν από την υπηρεσία το 2003, μπορούν ν' αναγνωρίσουν 1 έτος, το 2004 2 έτη, το 2005 3 έτη, το 2006 4 έτη και από το 2007 και μετά, μέχρι 5 έτη.

Αυτό βέβαια με την προϋπόθεση ότι θα καταβάλλουν οι ίδιοι τις ασφαλιστικές εισφορές που προβλέπονται.

5. Καταργείται ο τρόπος υπολογισμού της σύνταξης με πεντηκοστά για όσους έχουν προσληφθεί από 1-1-83 μέχρι 31-12-92 και επανέρχονται τα τριακοστά πέμπτα.

Η ρύθμιση αυτή ευνοεί όσους αποχωρούν με λιγότερα από 35 έτη υπηρεσίας.

Π.χ. Υπάλληλος που διορίστηκε το 1983 και αποχωρεί το 2013 με 30 χρόνια υπηρεσίας.

Με το προηγούμενο καθεστώς θα έπαιρνε $350.000 \times 80\% \times 30:35 = 240.000$ δρχ.

Με το ισχύον σύστημα θα πάρει:

$350.000 \times 80\% \times 24:35 = 192.000$ δρχ.

$325.000 \times 80\% \times 6:35 = 44.570$ δρχ.

Επίδομα 48.000 (για 30 χρόνια): 41.143 δρχ.

Σύνολο: 277.713 δρχ.

Διαφορά $277.713 - 240.000 = 37.713$ δρχ.

Από το 2003 ως το 2013 θα έχει καταβάλλει εισφορές $48.000 \times 10 = 480.000$ δρχ. Η διαφορά των 37.713 δρχ. θα φανεί μετά από 14 μήνες που θα κάνει απόσβεση του ποσού των 480.000 δρχ.

6. Διευρύνεται ο συντάξιμος μισθός με το ποσό των 176€ (60.000 δρχ.) τόσο στους παλιούς συνταξιούχους όσο και στους νέους από 1-1-2003.

Η ανωτέρω αύξηση θα δίδεται κάθε έτος πέραν της εισοδηματικής πολιτικής και θα φθάσει σε μια πενταετία το ανώτατο ποσό των 140,85€ (48.000 δρχ.).

Η αύξηση αυτή θα δίδεται ανάλογα με τα έτη υπηρεσίας. Έτσι, όσοι αποχώρησαν ή αποχωρούν με 32 έτη υπηρεσίας, το ποσό της αύξησης θα είναι $32/35 \cdot 28,17 = 25,76$ € με 33 έτη 26,56€ με 34 έτη 27,37€ με 35 έτη 28,17€.

Οι εν ενεργεία όμως υπάλληλοι θα καταβάλλουν εισφορά από 1-1-2003 11,74€ (4.000 δρχ.) το μήνα.

Δηλ. κάποιος ο οποίος έχει συμπληρώσει τα συντάξιμα έτη, αν παραμένει στην υπηρεσία θα πληρώνει εισφορά 11,74€ το μήνα, ενώ αν αποχωρήσει π.χ. με 35 έτη, θα παίρνει επιπλέον 28,17€ το μήνα χωρίς να έχει

καταβάλει την ανάλογη εισφορά.

7. Μειώνεται το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης των γυναικών (ασφάλιση μέχρι 31-12-92) με 15ετία από το 65ο έτος στο 60ο. Δηλ. μια γυναίκα της κατηγορίας αυτής που ήθελε ελάχιστο χρόνο 15 έτη για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος και ηλικία 65 ετών για την καταβολή της σύνταξης, το 65ο έτος γίνεται 60ο, ενώ για τους άνδρες παραμένει το 65ο έτος. Η ρύθμιση αυτή αφορά μεμονωμένες περιπτώσεις.

8. Αυξάνεται το ποσοστό αναπλήρωσης της σύνταξης για όσους έχουν ασφαλιστεί από 1-1-93 και μετά από 60% που προβλέπει ο Ν. 2084/92 σε 70%.

Η κατηγορία αυτή των ασφαλισμένων είναι η πιο αδίκημη κατηγορία παρά την αύξηση του ποσοστού αναπλήρωσης που δίδεται, διότι από την πρόσληψή τους καταβάλλουν αυξημένες ασφαλιστικές εισφορές (οι κρατήσεις γίνονται στο σύνολο των αποδοχών τους) σε σχέση με τους παλιούς ασφαλισμένους και θα πάρουν πολύ μικρότερη σύνταξη.

9. Σε όσες περιπτώσεις παρέχεται από την ισχύουσα νομοθεσία η δυνατότητα πρόωρης συνταξιοδότησης, το ποσοστό μείωσης της σύνταξης ανέρχεται σε 1/267 αντί 1/200 που ίσχυε για κάθε μήνα, που υπολείπεται μέχρι τη συμπλήρωση του προβλεπόμενου ορίου ηλικίας για τη χορήγηση πλήρους σύνταξης.

10. Για τους υπαλλήλους οι οποίοι πάσχουν από Β ομόζυγο μεσογειακή ή δρεπανοκυτταρική ή μικροδρεπανοκυτταρική αναιμία και υποβάλλονται σε μετάγγιση ή για όσους πάσχουν από νεφρική ανεπάρκεια τελικού σταδίου και υποβάλλονται σε αιμοκάθαρση ή περιτοναϊκή κάθαρση ή έχουν υποστεί μεταμόσχευση νεφρού, εφόσον συντρέχει ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, αρκεί 15ετής πλήρης πραγματική συντάξιμη υπηρεσία.

11. Αλλάζει ο τρόπος υπολογισμού των συντάξεων για τα έτη που θα διανυθούν στην υπηρεσία μετά την 1-1-2008 από τις συντάξιμες αποδοχές του τελευταίου μήνα εξόδου από την υπηρεσία, στο Μ.Ο. των συντάξιμων αποδοχών της τελευταίας 5ετίας.

Για τα έτη που έχει διανύσει ο υπάλληλος έως 31-12-2007 το ποσοστό αναπλήρωσης θα είναι 80% όπως είναι σήμερα.

Για τα έτη που θα διανύει από 1-1-2008 έως το έτος συνταξιοδότησής του θα υπάρχει μια μείωση 1% για κάθε έτος έως το ποσοστό αναπλήρωσης γίνει 70% που ολοκληρώνεται το 2017 και θα παίρνεται ως βάση υπολογισμού το ημίτιο της διαίρεσης των μηνιαίων ασφαλιστέων αποδοχών που έλαβε ο υπάλληλος κατά τα πέντε τελευταία έτη της υπηρεσίας του, χωρίς τον υπο-

λογισμό των τρίμηνων αποδοχών, των δώρων και του επιδόματος αδείας, δια του αριθμού των μηνών υπηρεσίας που έχει πραγματοποιήσει ο υπάλληλος εντός της χρονικής αυτής περιόδου.

Παραδείγματα υπολογισμού σύνταξης:

1) Υπάλληλος που θα συνταξιοδοτηθεί στις 31-12-2008 με 35 συντάξιμα έτη και συντάξιμο μισθό 400.000 δρχ. τελευταίου μήνα.

Με το παλιό καθεστώς θα έπαιρνε:
 $400.000 \times 80\% \times 35:35 = 320.000$ δρχ.

Με το σημερινό καθεστώς θα πάρει:
 $400.000 \times 80\% \times 34:35 = 310.857$
 $400.000 \times 79\% \times 1:35 = 9.029$
 Ενσωμάτωση επιδόμ. 60.000 (80%) 48.000
Σύνολο 367.886

Διαφορά 367.886-320.000 = 47.886

Αν συνυπολογίσουμε το ανταποδοτικό μέρος της εισφοράς των 4.000 δρχ. το μήνα που θα έχει πληρώσει ο υπάλληλος από το 2003 έως το 2008 και το οποίο είναι 288.000 δρχ. χρειάζονται 6 μήνες για να κάνει απόσβεση της εισφοράς που κατέβαλε.

2) Υπάλληλος που θα συνταξιοδοτηθεί το 2017 με 35 έτη υπηρεσίας και συντάξιμο μισθό του τελευταίου μήνα 400.000 δρχ.

α) Ποσό σύνταξης που θα έπαιρνε με το παλιό καθεστώς
 $400.000 \times 80\% \times 35:35 = 320.000$ δρχ.

β) Ποσό σύνταξης που θα πάρει με το νέο νόμο:
 $400.000 \times 80\% \times 25:35 = 228.570$
 $375.000 \times 70\% \times 10:35 = 75.000$
 Ενσωμ. επιδ. 60.000 x 80% = 48.000
Σύνολο 351.570

Από το 2003 έως το 2017 θα έχει καταβάλει εισφορές $48.000 \times 15 = 720.000$ δρχ. για την ενσωμάτωση των 48.000 δρχ. Επομένως μετά από 2,5 χρόνια περίπου θα γίνει η απόσβεση αυτού του ποσού για να φανεί η διαφορά των $351.000 - 320.000 = 31.000$ δρχ.

Οι υπολογισμοί βέβαια αυτοί είναι «ασκήσεις επί χάρτου» διότι το 2017 κανείς δεν πιστεύει ότι θα είναι το ίδιο ασφαλιστικό σύστημα. Κανείς δεν μπορεί να γνωρίζει τους παράγοντες που θα επηρεάσουν τότε το ασφαλιστικό σύστημα.

Γεγονός είναι ότι οδεύουμε μακροχρόνια προς μείωση των συντάξεων για να διαμορφωθούν στο 70% του συντάξιμου μισθού. Κατά 26% αυξήθηκαν την τελευταία δεκαετία οι συνταξιούχοι στη χώρα μας ενώ την ίδια περίοδο είχαμε μείωση κατά 5% των ασφαλισμένων: Αυ-

τό έχει ως αποτέλεσμα τη δυσμενή εξέλιξη της αριθμητικής σχέσης συνταξιούχων-ασφαλισμένων που διαμορφώθηκε το έτος 2002 στο 1 προς 1,79 από 1 προς 2,36 που ήταν το 1992. Αυτό σημαίνει ότι λιγότεροι πλέον από 2 εργαζόμενοι πληρώνουν εισφορές για κάθε ένα συνταξιούχο προκειμένου να του καταβληθεί η σύ-

νταξη. Εκτιμάται μάλιστα από διάφορες μελέτες, ότι εάν συνεχιστεί η ίδια πορεία, η σχέση αυτή σε μια 10ετία θα διαμορφωθεί κάτω από το 1 προς 1,5, γεγονός που θα οδηγήσει σε αύξηση των ελλειμμάτων των ασφαλιστικών φορέων.

Κύρια Σύνταξη 2003
(BM + XM) . 80% . έτη υπηρεσίας : 35

Έτη Υπηρ.	Μ.Κ.	Συντάξιμος μισθός	Επίδομα Εξομάλ.	Εσωμάτ. Επιδ. 176 €	Σύνολο	Καθ.αποδ. σε Ευρώ	Καθ.αποδ. σε δρχ.
20	8	441,63	24	16,10	481,73	463,34	157.883
21	7	484,29	24	16,90	525,19	504,82	172.017
22	7	507,35	24	17,71	549,06	527,60	179.779
23	6	553,40	24	18,51	595,91	572,22	194.984
24	6	577,46	24	19,32	620,78	595,71	202.988
25	5	626,99	24	20,12	671,11	643,25	219.187
26	5	652,07	24	20,93	696,19	666,94	227.260
27	4	705,19	24	21,73	750,92	717,98	244.652
28	4	731,31	24	22,54	777,85	739,70	252.053
29	3	788,10	41	23,34	852,44	799,86	272.552
30	3	815,27	41	24,15	880,42	821,45	279.909
31	2	854,48	41	24,95	920,43	854,35	291.120
32	2	882,04	411	25,76	948,80	876,98	298.831
33	1	922,42	41	26,56	989,98	909,98	310.028
34	1	950,37	41	27,37	1018,74	930,87	317.194
35	1	978,32	41	28,17	1047,49	949,88	323.672
36	1	997,89	41	28,17	1067,06	962,88	328.081
37	1	1017,45	41	28,17	1086,62	975,74	332.483

Στις ανωτέρω συντάξεις δεν έχει υπολογισθεί το οικογενειακό επίδομα, που είναι:

Έγγαμος χωρίς παιδιά 35,22€ (12.000 δρχ.)

Έγγαμος με 1 παιδί 52,82€ (18.000 δρχ.)

Έγγαμος με 2 παιδιά 70,43€ (24.000 δρχ.)

Έγγαμος με 3 παιδιά 105,65€ (36.000 δρχ.)

Έγγαμος με 4 παιδιά 152,60€ (52.000 δρχ.)

Κρατήσεις που έγιναν στην κύρια σύνταξη:

α) Υγειονομική περίθαλψη 2,55%

β) Ειδική μηνιαία εισφορά υπέρ του Δημοσίου κλιμακούμενη 1-4%. Η εισφορά αυτή ισχύει από 1-1-93 με το Ν. 2084/92 ο οποίος προβλέπει ότι η λήξη της α-

νωτέρω ειδικής εισφοράς δε μπορεί να γίνει νωρίτερα της 31-12-97. Ουδέν μονιμότερο του προσωρινού.

γ) Φόρος εισοδήματος με βάση τη φορολογική κλίμακα του 2003 για φορολογούμενο συνταξιούχο που δεν τον βαρύνουν πρόσωπα του οικογενειακού του περιβάλλοντος.

Από 1-1-2003 ο τρόπος υποβολής των δικαιολογητικών για τον κανονισμό της σύνταξης αλλάζει. Η υπηρεσία συγκεντρώνει τα δικαιολογητικά και τα στέλνει ταυτόχρονα τόσο στο Γ. Λ. Κ. όσο και στα Ταμεία. Το Γ.Λ.Κ. κάθε 10 ημέρες ενημερώνει τα ασφαλιστικά Ταμεία για τις συνταξιοδοτικές πράξεις που εκδίδει.

Μ.Τ.Π. Τύπος υπολογισμού του μερίσματος

(Βασικός μισθός + χρον/μα) x 4% x έτη ασφάλισης x 12 x 67,60% x 0,266:14

Έτη υπηρεσίας	Μ.Κ.	Ακαθ. αποδοχές	Καθαρές αποδοχές	Καθ. αποδ. σε δρχ.	Παρατηρήσεις
20	8	98,28	93,49	31.856	Το μέρισμα υπόκειται σε κράτηση φόρου εισοδήματος 4,875% μέχρι 146,71 € και 9,755% πάνω από 146,71 €
21	7	107,78	102,53	34.935	
22	7	112,92	107,41	36.600	
23	6	123,18	117,17	39.925	
24	6	128,53	122,27	41.662	
25	5	139,57	132,76	45.239	
26	5	145,15	138,07	47.048	
27	4	156,98	141,67	48.275	
28	4	162,80	146,93	50.065	
29	3	175,45	158,34	53.956	
30	3	181,51	163,81	55.819	
31	2	190,25	171,70	58.507	
32	2	196,39	177,24	60.395	
33	1	205,39	185,36	63.163	
34	1	211,61	190,98	65.076	
35	1	217,84	196,60	66.992	
36	1	224,06	202,21	68.904	
37	1	230,28	207,83	70.817	

Η αύξηση που δόθηκε φέτος στο μέρισμα είναι 3%. Όμως λόγω αύξησης του φορολογικού συντελεστή, υπάρχει μείωση στις καθαρές αποδοχές σε σχέση με το μέρισμα του 2002 για όσους έχουν πάνω από 27 ασφαλιστικά χρόνια. Βέβαια ο παρακρατούμενος φόρος θα συμψηφιστεί στο συνολικό φόρο που θα προκύψει κατά την εκκαθάριση της φορολογικής του δήλωσης και ενδεχόμενα να υπάρξει επιστροφή φόρου. Διευκρινίζουμε ότι τα συντάξιμα χρόνια δε συμπίπτουν πάντοτε με τα ασφαλιστικά χρόνια. Μπορεί π.χ. υπάλληλος να έχει συντάξιμα χρόνια 30, στα οποία συμπεριλαμβάνονται η στρατιωτική θητεία, η διαδοχική ασφάλιση κλπ. ασφα-

λιστικά όμως να είναι λιγότερα. Για τον υπολογισμό του μερίσματος λαμβάνεται υπόψη ο βασικός μισθός και το χρον/μα με το οποίο συνταξιοδοτήθηκε ο υπάλληλος αναγόμενος στο μισθολόγιο του Ν. 2470/97.

Το Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (Τ.Π.Δ.Υ.) σε εφαρμογή του Ν. 2512/97 που προβλέπει ότι το Εφάπαξ από 1-1-2003 θα υπολογίζεται μόνο με βάση τις αποδοχές της τελευταίας 5ετίας, δεν έχει εκδώσει ακόμα οδηγίες για τον τρόπο υπολογισμού.

Αθήνα 7-3-2003

Μπαλάγκας Γιάννης

9ο Δημ. Σχολ. Αγ. Παρασκευής, Τηλ. 210-6392242

**Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων (Τ.Ε.Α.Δ.Υ.) (Πρώην Ταμείο Αρωγής)
Τύπος Υπολογισμού του βοηθήματος (Βασικός μισθός + χρονοεπίδομα) x 20% x ασφ. έτη: 35**

Έτη υπηρεσίας	Μ.Κ.	Ακαθ. αποδοχές	Καθαρές αποδοχές	Καθαρές αποδοχές σε δρχ.	Παρατηρήσεις
20	8	110,41	104,89	35.741	Το βοήθημα μέχρι 171 € υπόκειται σε κράτηση φόρου εισοδήματος 5%. Πάνω από 171 € η κράτηση είναι 10%.
21	7	121,07	115,02	39.191	
22	7	126,84	120,50	41.059	
23	6	138,35	131,43	44.785	
24	6	144,36	137,15	46.732	
25	5	156,75	141,07	48.070	
26	5	163,02	154,87	52.771	
27	4	176,30	158,67	54.067	
28	4	182,83	164,55	56.069	
29	3	197,02	177,32	60.422	
30	3	203,82	183,44	62.505	
31	2	213,62	192,26	65.512	
32	2	220,51	198,46	67.625	
33	1	230,60	207,54	70.720	
34	1	237,59	213,83	72.863	
35	1	241,18	217,07	73.965	
36	1	246,00	221,40	75.443	
37	1	250,83	225,74	76.922	

Πανελλήνια Ένωση Αναπληρωτών Νηπιαγωγών (ΠΕΑΝ)

ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΖΑΡΚΙΝΟΥ ΒΑΣΩ ΤΗΛ.6974778187
ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΟΠΟΥΛΟΥ ΣΟΦΙΑ ΤΗΛ.6945208321
ΣΑΓΙΑΝΟΥ ANNA ΤΗΛ.6932876069
ΓΡΑΜΜΕΝΙΔΟΥ ΜΑΡΙΑ ΤΗΛ.6944253005
ΛΟΓΟΘΕΤΗ ΕΙΡΗΝΗ ΤΗΛ.6944605442

ΚΑΛΕΣΜΑ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΩΝ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ

Η Πανελλήνια Ένωση Αναπληρωτών Νηπιαγωγών ιδρύθηκε το Νοέμβριο του 2002. Στην ιδρυτική Γενική Συνέλευση συμμετείχαν αναπληρωτές νηπιαγωγοί από όλη την Ελλάδα και πολλοί ακόμη εγγράφηκαν στη συνέχεια. Το Δεκέμβριο του 2002 το καταστατικό της Ένωσης εγκρίθηκε από το Πρωτοδικείο Αθηνών. Οι πρώτες αρχαιρεσίες έχουν προγραμματιστεί για τις 22/02/2003.

Σκοποί της Πανελλήνιας Ένωσης Αναπληρωτών Νηπιαγωγών είναι:

1. Η συσπείρωση όλων των αναπληρωτών νηπιαγωγών με σκοπό την υποστήριξη των συμφερόντων μας (οικονομικών, επαγγελματικών, πολιτιστικών) χωρίς στενό συντεχνιακό πνεύμα, αλλά συνδεδεμένα με τα συμφέροντα όλων των εργαζομένων για την ανύψωση του βιοτικού και πολιτιστικού επιπέδου τους.
2. Η αναβάθμιση της προσχολικής αγωγής, η ανάδειξη της ψυχολογικής και παιδαγωγικής σημασίας της, η ανάληψη πρωτοβουλιών για την καθιέρωση υποχρεωτικής δίχρονης προσχολικής αγωγής παρεχόμενης από το δημόσιο εκπαιδευτικό σύστημα.
3. Η υπεράσπιση της δημόσιας και δωρεάν εκπαίδευσης, η προσπάθεια για μια εκπαίδευση αντάξια των αγγώνων και των προσδοκιών του ελληνικού λαού.
4. Η συνεργασία με συλλόγους αδιόριστων εκπαιδευτικών, με άλλους συλλόγους αναπληρωτών εκπαιδευτικών, καθώς και με τις ενώσεις, τους συλλόγους και τις Ομοσπονδίες των μονίμων εκπαιδευτικών, με σκοπό:
 - Την από κοινού διεκδίκηση του μονίμου διορισμού όλων των αναπληρωτών εκπαιδευτικών.
 - Την κατάργηση του αναχρονιστικού θεσμού των αναπληρωτών και ωρομισθίων.
 - Την απαίτηση για σημαντική αύξηση του αριθμού των διορισμών.
 - Την πάλη για την κατάργηση του διαγωνισμού του ΑΣΕΠ ως τρόπου διορισμού και την διεκδίκηση ενός

αξιόπιστου και δίκαιου συστήματος διορισμών που να στηρίζεται στην προϋπηρεσία και το χρόνο λήψης του πτυχίου.

Η ίδρυση της Ένωσης πιστεύουμε ότι κάλυψε ένα κρίσιμο κενό. Και αυτό γιατί ενώ η σημασία της προσχολικής αγωγής τονίζεται ιδιαίτερα από όλους, το κράτος αρνείται πεισματικά την καθιέρωση της δίχρονης υποχρεωτικής προσχολικής αγωγής εκποιώντας την στους ιδιώτες, νομιμοποιώντας την εκπαίδευση των νηπίων από «παιδαγωγούς» χωρίς τυπικά προσόντα (πτυχίο) και παρατείνοντας την ομηρία των αναπληρωτών νηπιαγωγών των οποίων η πολύτιμη πείρα θα βοηθούσε στην ποιοτική αναβάθμισή της.

Στις άμεσες προτεραιότητές μας περιλαμβάνονται:

- Ο αγωνιστικός συντονισμός όλων των αναπληρωτών εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης γύρω από το κοινό μας πρόβλημα.
- Η ενεργός συμμετοχή στις κινητοποιήσεις όλων των συμβασιούχων του δημοσίου και στη διεκδίκηση (με κάθε μέσο) της μετατροπής των συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε αορίστου

Σε αυτά τα πλαίσια καλούμε όλους τους αναπληρωτές νηπιαγωγούς να εγγραφούν στην Ένωση και να συμμετέχουν ενεργά στις διαδικασίες της, να καταθέσουν τις ανησυχίες, τις αναζητήσεις, το μεράκι τους. Στο χέρι μας είναι να μετατρέψουμε την ατομική αγωνία σε συλλογική διεκδίκηση και δράση.

ΣΤΗΝ ΕΝΟΤΗΤΑ Η ΔΥΝΑΜΗ ΣΤΟΝ ΑΓΩΝΑ Η ΝΙΚΗ

Επιθυμώ να γίνω μέλος της Πανελλήνιας Ένωσης
Αναπληρωτών Νηπιαγωγών

Όνομα:	Επώνυμο
Διεύθυνση	Τηλέφωνο
Συνολική προϋπηρεσία: (έως 30/06/2002)	Σχολείο που υπηρετώ
	Ειδική κατηγορία: <u>Ναι</u> / <u>Όχι</u>

Το απόκομμα αυτό να σταλεί στη διεύθυνση Β. Ζαρκινού,
Ευπόλιδος 8, 16341 Ηλιούπολη.

ΚΕΝΤΡΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ

Κέντρο Εκπαιδευτικής Έρευνας
Αδριανού 91 - 105 56 ΑΘΗΝΑ
Πληροφορίες: κ. Γ. Κουκοπούλου
Τηλέφωνο: 210-3312406, εσ. 204
Fax: 210-3319055 • 210-3257336

Αθήνα 27 Μαρτίου 2003
Αριθ. Πρωτ.: 254

ΠΡΟΣ: τον κύριο Β. Παληγιάννη Πρόεδρο της
Διδασκαλικής Ομοσπονδίας Ελλάδος

Αξιότιμε κύριε Πρόεδρε,

Μετά την τηλεφωνική μας επικοινωνία και τη σχετική σας παρέμβαση, θα ήθελα να σας διαβεβαιώσω τα παρακάτω:

α. Έγιναν οι σχετικές συστάσεις και παρατηρήσεις στους συνεργάτες του Κέντρου για το περιστατικό που μου

αναφέρατε.

β. Οι συνεργάτες του Κέντρου Εκπαιδευτικής Έρευνας, που υλοποιούν το έργο της Αποτύπωσης των σχολικών μονάδων όλης της χώρας, σεβόμενοι και τη σχετική απόφαση της ΔΟΕ, συνεργάζονται με τους Διευθυντές των σχολικών μονάδων Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης σε εθελοντική βάση.

Θα ήθελα, επίσης, να σας διαβεβαιώσω για την εκτίμηση του Κέντρου μας στο έργο της ΔΟΕ και του κλάδου γενικότερα.

Ευχαριστούμε για τη μέχρι τώρα καλή συνεργασία και ελπίζουμε στη βοήθεια τόσο τη δική σας όσο και του κλάδου για την ολοκλήρωση του έργου της Αποτύπωσης.

Με τιμή
Βασίλης Κουλαϊδής
Αντιπρόεδρος

Αρ. Πρωτ.: 1045

Αθήνα 7-4-2003

ΠΡΟΣ: Συλλόγους Δ/Ν Χώρας

Κατόπιν επικοινωνίας με την Ειδική Υπηρεσία Εφαρμογής Προγραμμάτων Κ.Π.Σ. και το Γραφείο Επικοινωνίας και Πληροφορίας, σας ενημερώνουμε ότι οι αποζημιώσεις στους συναδέλφους που ολοκλήρωσαν το πρώτο μέρος του προγράμματος της Κοινωνίας της Πληροφορίας έχουν αρχίσει να καταβάλλονται από τις 15 Φεβρουαρίου. Κατά δήλωση των αρμοδίων καθημερινά εκδίδονται 500 περίπου επιταγές πληρωμών.

Οι επιταγές στους δικαιούχους δεν εκδίδονται με γεωγραφικά κριτήρια αλλά αφορούν συναδέλφους που υπηρετούν σε διαφορετικά γεωγραφικά διαμερίσματα της χώρας.

Η επιλογή αυτή έγινε με σκοπό την επέκταση των πληρωμών στο σύνολο της χώρας, με αποτέλεσμα να λαμβάνει κάθε φορά τις αποζημιώσεις μέρος των επιμορφωθέντων από την κάθε περιφέρεια, γιατί η Ειδική Υπηρεσία Εφαρμογών Προγραμμάτων αδυνατεί να καλύψει ταυτόχρονα το σύνολο των Κέντρων Στήριξης Επιμόρφωσης (Κ.Σ.Ε.) κάθε νομού.

Στο ερώτημα του συλλόγου Ροδόπης σχετικά με την καθυστέρηση καταβολής των αποζημιώσεων στην περιφέρειά τους, η αρμόδια υπηρεσία μας πληροφορήσε ότι από την ερχόμενη εβδομάδα θ' αρχίσει η έκδοση επιταγών που αφορά τους επιμορφωθέντες συναδέλφους του συγκεκριμένου νομού.

Το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε.

Πρόσκληση Αποφοίτων Π.Α. Τριπόλεως Έτους 1983

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι - Συσπουδαστές

Σκοπός μας είναι να σας ξαφνιάσουμε. Πέρασαν 20 ολόκληρα χρόνια (μαζί με τα καλοκαίρια) από τότε που αποφοιτήσαμε από την Παιδαγωγική Ακαδημία Τρίπολης. Ελπίζουμε να τα καταφέραμε.

Πολλά άλλαξαν, γύρω μας και πάνω μας. Όμως κάποιες μνήμες από εκείνα τα χρόνια συνεχίζουν να υπάρχουν (σε χειμερία νάρκη) χαραγμένες βαθιά στην καρδιά μας.

Θα είναι μεγάλη χαρά να μαζευτούμε όλοι μαζί, για να θυμηθούμε τα παλιά, να γλεντήσουμε.

Η συνάντηση θα γίνει στις 14 Ιουνίου 2003, στην πλατεία Άρεως (άγαλμα του Κολοκοτρώνη) στις 12 το μεσημέρι.

Σημείωση: Κάποιοι από εμάς θα κάθονται στο διπλανό υπαίθριο Καφέ.

Τηλέφωνα επικοινωνίας:
Στρίκος Δημήτριος: 210-9425017
Τσεντούρος Κων/νος: 2610-622174
Μένος Χρήστος: 27210-26863

Σύλλογος Εκπαιδευτικών 2ου Γραφείου Π.Ε. Αμαρουσίου

Μαρούσι 31-03-2003

Αρ. Πρωτ.: 86

ΠΡΟΣ: Δ.Ο.Ε.

Κοιν.:

1. Μέλη Συλλόγου

2. Ο.Λ.Μ.Ε.

3. Ε.Λ.Μ.Ε. 2ου Γραφείου Δ.Ε. Β' Αθήνας

Θέμα: Καθορισμός των ειδικότερων καθηκόντων και αρμοδιοτήτων των προϊσταμένων των περιφερειακών υπηρεσιών Α/θμιας και Β/θμιας Εκπαίδευσης, των διευθυντών και υποδιευθυντών των Σχολικών Μονάδων και ΣΕΚ και των Συλλόγων διδασκόντων

Το Δ.Σ. του Συλλόγου μας σε ειδική συνεδρίασή του στις 24-2-2003 συζήτησε το θέμα της έκδοσης και εφαρμογής του νέου «**Καθηκοντολογίου**» των Εκπαιδευτικών, το οποίο μοιράστηκε σε όλους τους εκπαιδευτικούς από τους διευθυντές των σχολείων.

Οι πρόσφατες υποκειμενικές επιλογές των στελεχών της εκπαίδευσης και η διαφωνία μας για το Ν. 2986/2002 που έρχεται σε αντίθεση με τις θέσεις του Κλάδου, προβληματίσει τα μέλη του Δ.Σ. του Συλλόγου. Μετά από υπεύθυνη συζήτηση με γνώμονα το συμφέρον της εκπαίδευσης και των λειτουργιών της, επισημαίνουμε τα παρακάτω βασικότερα σημεία που με την εφαρμογή τους θα δημιουργήσουν προβλήματα.

- Το ΥΠΕΠΘ με την έκδοση της Υπουργικής απόφασης που αφορά το νέο «**καθηκοντολόγιο**», με την συγκεντρωτική μορφή και τον αυταρχικό του χαρακτήρα, δε δίνει λύση στα προβλήματα που ταλανίζουν την εκπαίδευση, αλλά έρχεται να τα διογκώσει και να συμπληρώσει τον Ν. 2986/2002 για την αξιολόγηση των εκπαιδευτικών.
- Με την εφαρμογή του «**καθηκοντολογίου**» γίνεται προσπάθεια να δημιουργηθεί ένα αυταρχικότερο πλαίσιο οργάνωσης και διοίκησης του σχολείου, καθώς ανατίθεται ο κυρίαρχος ρόλος στο διευθυντή του σχολείου και υποβαθμίζεται ο ρόλος του Συλλόγου Διδασκόντων.
- Το σχολείο από χώρο δημοκρατικής πράξης και παιδαγωγικής ελευθερίας μετατρέπεται σε χώρο πνευματικής και κομματικής χειραγώγησης. Πρακτικές αναχρονιστικές και ξεπερασμένες για τη χώρα που γέννησε τη δημοκρατία, αγωνίστηκε και αγωνίζεται γι' αυτήν.
- Η καθιέρωση αντισταθμιστικής υποστήριξης στους εκπαιδευτικούς που παρουσιάζουν αδυναμίες στην άσκηση των καθηκόντων τους –και ποιος θα το κρίνει– μας θυμίζει τις ειδικές τάξεις. Αναλογιστείτε τη θέση των συναδέλφων και την επαγγελματική τους εξέλιξη. Αναλυτικότερα, τα κυριότερα σημεία κριτικής στις διατάξεις της Υπουργικής απόφασης είναι τα παρακάτω:

1. Ο Σχολικός Σύμβουλος από επιστήμονα –συνεργάτη, μετατρέπεται σε επιθεωρητή– αξιολογητή των εκπαιδευτικών και υποστηρικτή της εκάστοτε κυβερνητικής πολιτικής. (Άρθρο 8 παραγρ. 1 και άρθρο 9 παραγρ. 2α').

2. Παραβιάζονται, θεμελιώδη και κατοχυρωμένα στην πράξη, εργασιακά δικαιώματα των εκπαιδευτικών με στόχο τη μετατροπή τους σε πειθήνια και υπάκουα όργανα των εκάστοτε διοικούντων της εκπαίδευσης. Οι εκπαιδευτικοί παραμένουν στο σχολείο κατά τις εργάσιμες ημέρες πέρα από το ωράριο διδασκαλίας τους για να προσφέρουν υπηρεσίες που συνδέονται με το γενικότερο εκπαιδευτικό έργο και θα καθορίζονται με πράξη του διευθυντή του σχολείου. Ο Σύλλογος Διδασκόντων δεν έχει γνώμη. (Άρθρο 3 παραγρ. 2 ιθ', άρθρο 9 παραγρ. 2δ' και 3, άρθρο 18 παραγρ. 4,6,8 και 9, άρθρο 36 παρα-

γρ. 6).

3. Ο Περιφερειακός Διευθυντής εκπαίδευσης έχει τη δυνατότητα να αποσπά εκπαιδευτικούς (κάθε μορφής εκκίασμός από κακή χρήση ή υπηρέτηση σκοπιμοτήτων), να προσλαμβάνει ωρομίσθιους (εξυπηρέτηση ημετέρων, πελατειακές σχέσεις) χωρίς την έγκριση των υπηρεσιακών συμβουλίων και αποφασίζει την εφαρμογή προγραμμάτων αντισταθμιστικής υποστήριξης εκπαιδευτικών με αδυναμίες και τη διάθεση εκπαιδευτικών που δε συμπληρώνουν το υποχρεωτικό ωράριο διδασκαλίας σε αντίστοιχες προς την ειδικότητά τους υπηρεσίες του δημόσιου τομέα του ίδιου νομού. (Άρθρο 1 παραγρ. 2 η' και άρθρο 3 παραγρ. 2 ιθ').

4. Ενδυναμώνεται ο ρόλος του Διευθυντή στο σχολείο, σε βάρος του ρόλου του Συλλόγου Διδασκόντων, μετατρέποντάς τον σε διαχειριστή της εκάστοτε εκπαιδευτικής πολιτικής, χωρίς να λαμβάνεται υπόψη πως το σχολείο δεν είναι ακόμη μια δημόσια υπηρεσία, αλλά εργαστήριο δημοκρατίας και χώρος γέννησης και παραγωγής ιδεών, όπου εκπαιδεύονται νέοι και απαιτείται η διασφάλιση της παιδαγωγικής ελευθερίας διδασκόντων και διδασκόμενων. Ο Διευθυντής φροντίζει να καλύπτονται οι διδακτικές ώρες σε περίπτωση απουσίας εκπαιδευτικών, τροποποιώντας το ημερήσιο πρόγραμμα διδασκαλίας και αναθέτοντας την κάλυψη του κενού σε διαθέσιμο εκπαιδευτικό. (Άρθρο 29 παραγρ. 8, άρθρο 36 παραγρ. 17 και 25 και άρθρο 37 παραγρ. 6 και 15).

5. Οι Εκπαιδευτικοί λαμβάνουν μέρος σε όλα τα προγράμματα του σχολείου όπως ενισχυτική διδασκαλία, ολοήμερα τμήματα και τάξεις υποδοχής, όταν τους ανατίθεται από τα αρμόδια όργανα με αποτέλεσμα να διαφοροποιούνται οι εργασιακές συνθήκες (άρθρο 36 παραγρ. 27).

6. Στις συνεδριάσεις του Συλλόγου των Διδασκόντων είναι δυνατή η συμμετοχή των Σχολικών Συμβούλων ή του Διευθυντή Εκπαίδευσης και Προϊσταμένου του Γραφείου εάν το ζητήσει ο Σύλλογος των Εκπαιδευτικών ή εάν οι ίδιοι το επιθυμούν. Στην πρώτη περίπτωση δικαιολογείται η παρουσία τους στη δεύτερη όμως τί σκοπό μπορεί να εξυπηρετεί, μήπως να επηρεάζουν τις αποφάσεις (άρθρο 37 παραγρ. 19).

Με βάση αυτά το Δ.Σ. του Συλλόγου **ΚΑΛΕΙ** όλα τα μέλη, αφού ενημερωθούν κατάλληλα για το περιεχόμενο του «**καθηκοντολογίου**», να συζητήσουν σε ειδικές συνεδριάσεις των Συλλόγων Διδασκόντων των σχολείων τους για τη δυνατότητα της μη εφαρμογής του στην πράξη.

Καλούμε τη Δ.Ο.Ε. την Ο.Λ.Μ.Ε. και τους Συλλόγους Εκπαιδευτικών Α/θμιας και Β/θμιας Εκπαίδευσης να οργανώσουμε τη μαζική και καθημερινή μας αντίσταση, για τη διασφάλιση της δημοκρατίας, της παιδαγωγικής ελευθερίας στο σχολείο και των εργασιακών δικαιωμάτων των Εκπαιδευτικών. Δε θα επιτρέψουμε σε καμιά περίπτωση να μετατραπεί το σχολείο σε χώρο πνευματικής και κομματικής χειραγώγησης εκπαιδευτικών και μαθητών. Να μη δεχτούμε την υλοποίηση αυτού του αντιεκπαιδευτικού πλαισίου που δημιουργείται σήμερα. Να αντισταθούμε πριν είναι ΑΡΓΑ, προβάλλοντας τις επεξεργασμένες θέσεις μας για τα προβλήματα της εκπαίδευσης και των εκπαιδευτικών.

Επιτέλους ας γίνει κατανοητό από το Υπουργείο Παιδείας και τους Εισηγητές τέτοιων Υπουργικών αποφάσεων ότι οι εκπαιδευτικοί δεν αγωνίζονται ούτε οραματίζονται ένα συγκεντρωτικό, αυταρχικό και κομματικό σχολείο. Θα συνεχίσουμε να αγωνιζόμαστε για ένα δημοκρατικό, παιδαγωγικά ελεύθερο και σύγχρονο σχολείο. Καιρός είναι για το Υπουργείο Παιδείας να συνεργαστεί με όλους τους φορείς που εμπλέκονται στην εκπαιδευτική διαδικασία και ιδιαίτερα με τους Εκπαιδευτικούς.

Για το Δ.Σ. του Συλλόγου

Ο Πρόεδρος
Δημήτριος Νάσιος

Ο Γραμματέας
Παναγιώτης Κοσκινάς

Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη

Αρ. Πρωτ.: 1054

Αθήνα 10-4-2003

ΠΡΟΣ:

1. Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας κ. Κώστα Στεφανή
2. Υφυπουργούς Υγείας κ. Δημήτρη Θάνο
κ. Ελπίδα Τσουρή
κ. Έκτορα Νασιώκα
3. Υπουργό Παιδείας κ. Πέτρο Ευθυμίου
4. Υφυπουργό Παιδείας κ. Νίκο Γκεσούλη

Κοινοποίηση:

1. Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
2. Συλλόγους Δ/Ν Χώρας
3. Πανελλήνιο Ιατρικό Σύλλογο
4. Πανελλήνιο Φαρμακευτικό Σύλλογο

κ. Υπουργοί

Έντονη ανησυχία και προβληματισμός επικρατεί στην εκπαιδευτική κοινότητα και γενικότερα στο σύνολο των δημοσίων υπαλλήλων, με τη σταδιακή υποβάθμιση της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης.

Η μη χορήγηση φαρμάκων στους ασφαλισμένους του δημοσίου, συνιστά πράξη καταστρατήγησης βασικών θεσμικών υποχρεώσεων της πολιτείας προς τους πολίτες της. Τα βιβλιάρια υγείας των δημοσίων υπαλλήλων έχουν στην ουσία ακυρωθεί γιατί:

α) Δεν ισχύουν σ' ένα μεγάλο φάσμα ιατρικών υπηρεσιών (οδοντιατρικών, οφθαλμολογικών κλπ.).

β) Οι προβλεπόμενες αποζημιώσεις των ιατρικών υπηρεσιών παραμένουν στα προ 15ετίας επίπεδα με αποτέλεσμα τα βιβλιάρια υγείας να μη γίνονται δεκτά από τους έτερους συμβαλλόμενους.

κ. Υπουργοί

Αν όπως ισχυριζόμαστε, οικοδομούμε ένα σύγχρονο κράτος-μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, τότε και η ποιότητα των κοινωνικών υπηρεσιών που παρέχει στους πολίτες του, πρέπει να είναι ανάλογη με αυτή των άλλων εταίρων μας.

Δυστυχώς η πραγματικότητα επιβεβαιώνει τη μεγάλη υστέρησή μας στον τομέα της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης και δεν μπορεί ν' αποδοθεί σε γραφειοκρατικά ή διαχειριστικά εμπόδια.

Αυτά ως μέρος του προβλήματος, δεν δικαιολογούν τη σημερινή απαράδεκτη κατάσταση.

Σε καμιά θέβαια περίπτωση η κατάσταση αυτή δεν μπορεί να γίνει αποδεκτή από τους συνεπείς φορολογούμενους-δημοσίους υπαλλήλους, οι οποίοι αδιαμαρτύρητα έχουν δεχθεί τις επανειλημμένες αυξήσεις των εισφορών που καταβάλλουν για την υγεία και την πρόνοια και έχουν δυστυχώς εισπράξει αποτελέσματα ανατίστοιχα των προσδοκόμενων.

Για το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε.

Ο Πρόεδρος
Βασίλειος Παλιγιάννης

Ο Γεν. Γραμματέας
Χαράλαμπος Λιακόπουλος

Αρ. Πρωτ.: 1055

Αθήνα 10-4-2003

ΠΡΟΣ:

Τον Πρόεδρο και τα μέλη της Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Συνάδελφοι,

Πάγιο και κυρίαρχο αίτημα της Διδασκαλικής Ομοσπονδίας Ελλάδας είναι η διαμόρφωση αξιόπιστης πολιτικής αμοιβών για το δημόσιο με **νέο μισθολόγιο** που θα αντιμετωπίζει οριστικά τη μισθολογική αναρχία, τις κραυγαλέες μισθολογικές ανισότητες, την απαράδεκτη κατάσταση των χαμηλών βασικών μισθών και την ανάγκη να υπάρξουν ευεργετικές επιπτώσεις στις συντάξιμες αποδοχές.

Η Διδασκαλική Ομοσπονδία στήριξε και στηρίζει πάντα τις θέσεις των συνεδρίων και των άλλων οργάνων της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για ένα μισθολόγιο που να ικανοποιεί τους παραπάνω στόχους.

Την κρίσιμη αυτή περίοδο, που διαμορφώνεται η συνολική διεκδικητική πρόταση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., ενόψει μάλιστα και της έναρξης των συλλογικών διαπραγματεύσεων για το νέο μισθολόγιο, **το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. με στόχο τη στήριξη και την ισχυροποίηση** των γενικών αρχών και των εξειδικευμένων προτάσεων που τα όργανα της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. διαμόρφωσαν για το προκείμενο, **ΠΡΟΤΕΙΝΕΙ** τα εξής:

α) Κατώτερος βασικός μισθός 350.000 δρχ. στην Υ.Ε. κατηγορία.

β) Εσωτερική σχέση 1:2 και εξωτερική 1:3.

γ) Διαμόρφωση των βασικών μισθών με ενσωμάτωση των γενικών-καθολικών επιδομάτων (χρονοεπίδομα, απόδοσης, εξομάλυνσης, επίδομα των 176 Ευρώ).

δ) Κριτήρια για τον προσδιορισμό των ειδικών κλαδικών επιδομάτων με βάση τις ιδιαιτερότητες των κλάδων και τις ειδικές συνθήκες εργασίας σ' αυτή. Στα πλαίσια αυτά να διατηρηθεί και να αυξηθεί το επίδομα εξωδιδασκαλικής απασχόλησης, που χαρακτηρίζει την ιδιαιτερότητα του κλάδου μας.

ε) Το απαράδεκτο φαινόμενο των ειδικών λογαριασμών πρέπει να μπει σε αρχές, γι' αυτό και προτείνουμε να δημιουργηθεί ένας λογαριασμός στον οποίο θα ενταχθούν όλοι οι ειδικοί λογαριασμοί και να λειτουργήσει επικουρικά στους μισθούς όλων των Δημοσίων Υπαλλήλων.

στ) Το οικογενειακό επίδομα να διπλασιαστεί και να χορηγηθούν άμεσα τα αναδρομικά.

ζ) Το νέο μισθολόγιο να έχει αναδρομική ισχύ από 1/1/2003.

η) Να διατηρηθούν και να αυξηθούν τα επιδόματα θέσης.

Στα πλαίσια της παραπάνω διορθωτικής δομής και της διαμόρφωσης των βασικών μισθών, **κεντρικό στόχο και της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. θα πρέπει να αποτελέσει η άμεση χορήγηση των 176 Ευρώ και στους εκπαιδευτικούς ανεξάρτητα από την πορεία των διαπραγματεύσεων για το νέο μισθολόγιο.**

Η Δ.Ο.Ε. έχει από πέρισι διαμορφωμένο αίτημα για τη χορήγηση των 176 Ευρώ και στους εκπαιδευτικούς επικαλούμενη τον καθολικό χαρακτήρα του επιδόματος αυτού που δεν αποτελεί ειδικό κλαδικό επίδομα.

Για το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε.

Ο Πρόεδρος
Βασίλειος Παλιγιάννης

Ο Γεν. Γραμματέας
Χαράλαμπος Λιακόπουλος

Συνάντηση Αποφοίτων Ζ.Π.Α. Ιωαννίνων 1973

Καλούνται οι απόφοιτοι της Ζωσιμαίας Παιδαγωγικής Ακαδημίας Ιωαννίνων 1973 μετά από 30 χρόνια, σε συνάντηση στις 27 Ιουλίου 2003 ημέρα Παρασκευή και ώρα 7 μ.μ. στο προαύλιο της Σχολής.

Η πρώτη συνάντηση τον Ιούλιο του 2001 είχε μεγάλη επιτυχία.

Αυτή τη φορά στόχος μας είναι να μη λείπει ούτε ένας!

Τηλέφωνα Επικοινωνίας:

Τζόκας Βαγγέλης: 2105728854 -
6932766870

Καλιαρντάς Γιώργος: 2681074923 -
6973919687

Στάθης Γιώργος: 2651062225

Σπύρου Δημήτριος (Γιατρός):
2641 033310

Τόγιας Δημήτριος: 2641033310

Λαδερού Σοφία: 2221044142

Κάλλος Γιώργος: 2666051769

Μαλέσκος Απόστολος: 2105557342

Μπέλλος Λάμπρος: 2102464813

Ζαφείρης Ηλίας: 2651057546 -
2651063223

Νατσιού Βασιλική: 235126172

Αντωνόπουλος Νίκος: 2651046331

Στάθης Αποστόλης: 2105026745

Καραφλιάς Αλέκος: 2634025823

Οικονομόπουλος Γιάννης:
2109523241

Πρόσκληση αποφοίτων Π.Α. Ρόδου 1981

Οι απόφοιτοι του έτους 1981 καλούνται σε συνάντηση που θα πραγματοποιηθεί στην Ακαδημία Ρόδου στις 28 Ιουνίου 8μ.μ.

Τηλέφωνα Επικοινωνίας:

Φανερωμένος Γιάννης:
2322023702

Ζούλια Αθανασία:
210-4313833.

Συνάντηση Αποφοίτων Ζ.Π.Α. Ιωαννίνων 1976

Οι απόφοιτοι του έτους 1976 της Ζωσιμαίας Παιδαγωγικής Ακαδημίας Ιωαννίνων, καλούνται σε συνάντηση που θα πραγματοποιηθεί για πρώτη φορά μετά από 27 χρόνια.

Θα δούμε... αν θα γνωρίσει ο ένας τον άλλον.

Η συνάντηση θα γίνει στην είσοδο της παλιάς Ζωσιμαίας Π.Α. το Σάββατο 5 Ιουλίου 2003 και ώρα 7μ.μ. (θα ακολουθήσει διασκέδαση).

Τηλέφωνα Επικοινωνίας:

Ζαχαράκης Λάζαρος: 2651029910 - 6945834503

Τζίμας Νίκος: 2651062212 - 6976881210

Σφήκας Διονύσης: 2683081276 - 6944163549

Σκλαβούνος Λάμπρος: 210-5903778 - 6977283308

Πολίτης Παύλος: 6973580399

Παπαδογιώργος Βασ.: 2641020374-6944290385

Τζιμιτρέας Γιώργος: 2371092152 - 6974584189

Συνάντηση Αποφοίτων της Μειεκπαίδευσης το 1989

Πέρασαν 14 ολόκληρα χρόνια από τότε που τελειώσαμε τη Μειεκπαίδευση (Ιούνιος 1989). Ελάτε να συναντηθούμε το Σάββατο 21 Ιούνη 2003 και ώρα 9μ.μ. στο χώρο του Μαρασλείου, να θυμηθούμε τα παλιά και να περάσουμε μια αξέχαστη βραδιά στην Πλάκα.

Πληροφορίες Οργανωτική Επιτροπή

Τηλέφωνα Επικοινωνίας:

Αγγελόπουλος Θανάσης: σπίτι: 210-9513572

σχολείο 210-3229133

Κοροβέσης Νίκος: σπίτι: 210-7482150 γραφείο: 210-7799484

Κουβαρά Χρυσούλα: σπίτι: 210-8225675 σχολείο: 210-8675550

Σαγρής Παναγιώτης: σπίτι: 210-8060120 σχολείο: 210-5236880

Χρήστου Φώτης: σπίτι: 210-9751212.

ΑΜΟΙΒΑΙΕΣ ΜΕΤΑΘΕΣΕΙΣ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΣ ΑΓΓΛΙΚΩΝ (ΠΕ06), Α/θμιας Εκπαίδευσης με οργανική θέση στο 2ο Δημ. Σχολείο Κάρλας-Ριζόμυλου Ν. Μαγνησίας ζητά αμοιβαία μετάθεση με συνάδελφο στους νομούς Θεσσαλονίκης, Κιλκίς, Πιερίας, Ημαθίας, Σερρών, Χαλκιδικής και Πέλλας.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΣ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ με οργανική στη Γ' Πειραιά (Κερατοίνη) επιθυμεί αμοιβαία μετάθεση με συνάδελφο για τους νομούς Λάρισας, Καρδίτσας, Τρικάλων, Μαγνησίας, Πιερίας, Κοζάνης ή Γρεβενών.

Τηλ. επικοινωνίας: 6945-517489, 2410-592321
(Σάββατο-Κυριακή) 6976-087147.

ΚΑΘΗΓΗΤΡΙΑ ΑΓΓΛΙΚΩΝ της Α/βάθμιας Εκπ/σης με οργανική θέση στο Ν. Κοζάνης επιθυμεί αμοιβαία μετάθεση με συνάδελφο απ' τους νομούς Θεσσαλονίκης, Ημαθίας, Πέλλας, Κιλκίς, Σερρών, Πιερίας.

Τηλ. επικοινωνίας: 6972866545.

Για να επικοινωνούμε καλύτερα

Συναδέλφισσα-συνάδελφε,

Θα ήθελα με την επιστολή αυτή να ευχαριστήσω από καρδιάς όλους τους συναδέλφους και τις συναδέλφισσες που με τίμησαν με την ψήφο τους στις εκλογές της 19 Φεβρουαρίου. Η εκλογή μου ως αιρετού εκπροσώπου στο ΑΠΥΣΠΕ Αττικής αποτελεί για εμένα ηθική δέσμευση απέναντι στο σύνολο των συναδέλφων που υπηρετούν στη μεγαλύτερη περιφέρεια της χώρας και παράλληλα εκ των πραγμάτων αποτελεί το εφαλτήριο για την προώθηση των μεγάλων ζητημάτων που αντιμετωπίζει η πρωτοβάθμια εκπαίδευση και οι εκπαιδευτικοί.

Συναδέλφισσα-συνάδελφε,

Με γνώμονα την αξιοκρατία, την αντικειμενικότητα και το δίκαιο θα πορευτούμε μέσα από την λειτουργία του ΑΠΥΣΠΕ με μοναδικό στόχο την αναβάθμιση της παρεχόμενης δωρεάν Δημόσιας Παιδείας και των εκπαιδευτικών.

Θέλω να γνωρίζετε ότι θα είμαι πάντα στη διάθεση των συναδέλφων για προσωπικά ή συλλογικά ζητήματα, θα παρευρίσκομαι πάντα μετά από πρόσκλησή σας (ατομική ή του συλλόγου) στις συναντήσεις και τις Γ.Σ. των συλλόγων σας.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
Ο Αιρετός της ΠΑΣΚ στο ΑΠΥΣΠΕ Αττικής

Πανταζόπουλος Δημήτρης

Τηλ. επικοινωνίας:

σπ. 210.9912754

Κιν.: 6944765564

Ευχαριστήριο

Θέλω να ευχαριστήσω όλους τους συναδέλφους που στήριξαν με την ψήφο τους το θεσμό των αιρετών στα Υπηρεσιακά Συμβούλια.

Θέλω επίσης από τα βάθη της καρδιάς μου να στείλω ένα μεγάλο ευχαριστώ σ' όλους όσους πίστεψαν και στήριξαν με την ψήφο τους τη δική μου υποψηφιότητα και να δηλώσω σ' όλους ότι θα παραμείνω πιστός στις αρχές του Συνδικαλιστικού Κινήματος και ασυμβίβαστος σε όποιες λογικές θέλουν αιρετούς υποτακτικούς της διοίκησης.

Θα αγωνιστώ μ' όλες τις δυνάμεις μου για να πάρουν σάρκα και οστά τα όραματά του Κλάδου και θα συνεχίσω να υπερασπιζομαι την αξιοπρέπεια και την προσωπικότητα Δασκάλων και Νηπιαγωγών.

Με αγώνα και όραμα μπορούμε να πάμε τώρα όλοι μαζί μπροστά.

Φασφαλής Νίκος

Αν. Αιρετός ΚΥΣΠΕ

Πάντα κοντά σας

Ευχαριστήριο

Συναδέλφισσα-συνάδελφε,

Αισθάνομαι την ανάγκη να ευχαριστήσω θερμά όλους σας, που με αναδείξατε Αιρετό εκπρόσωπό σας στο Α.Π.Υ.Σ.Π.Ε. περιφέρειας Αττικής.

Θέλω να σας διαβεβαιώσω ότι από τη θέση αυτή και έχοντας πάντα κατά νου τη διαφάνεια, την αντικειμενικότητα και την αξιοκρατία, θα αγωνιζομαι ανυποχώρητα για την υπεράσπιση των συμφερόντων σας και κάθε δικαίου αιτήματός σας, χωρίς διακρίσεις, περιφρουρώντας ταυτόχρονα την αξιοπρέπεια και την προσωπικότητα του εκπαιδευτικού.

Σας διαβεβαιώνω επίσης ότι θα είμαι πάντα δίπλα σας, στον κοινό μας αγώνα για την αναβάθμιση της εκπαίδευσης και του εκπαιδευτικού, γιατί πραγματικά το αξίζουμε.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Γεώργιος Ι. Γκάνιος

Αιρετός ΑΠΥΣΠΕ Αττικής

Τηλ. επικοινωνίας:

κινητό: 6932600788

σχολείο: 210-9913100

σπίτι: 210-9951879

Απόφοιτοι Αρσακείου Παιρών έτους 1973

Πέρασαν 30 χρόνια από τότε που αποφοιτήσαμε από το Αρσακείο της Πάτρας.

Ας κάνουμε πραγματικότητα τις σκέψεις και τις επιθυμίες μας, να ζήσουμε για λίγες ώρες πάλι μαζί και να ζωντανέψουμε τις μνήμες των χρόνων εκείνων.

Σκεφτήκαμε να συναντηθούμε στις 21 Ιουνίου του 2003 και ώρα 7 μ.μ. στο χώρο του Αρσακείου.

Για πληροφορίες απευθυνθείτε:

Κομίνη Ασπασία:

22630-63140 (οικία), 22630-62346 (σχολείο)

Νικολάου Χρυσούλα:

210-6744875 (οικία), 210-6714497 (σχολείο)

Κώτση Χρυσάνθη:

210-8065695 (οικία), 210-6140681 (σχολείο)

Διαμάντη Διονυσία:

2610-429800 (οικία), 2610-222681 (σχολείο)

Ανακοίνωση

Παρακαλούνται όσες συνάδελφοι Νηπιαγωγοί έχουν προϋπηρεσία σε ιδιωτικούς σταθμούς να επικοινωνήσουν με την συνάδελφο Λαδά Γεωργία προκειμένου να προχωρήσουμε στις απαραίτητες ενέργειες για αναγνώριση της προϋπηρεσίας μας.

Τηλ. επικοινωνίας: 210-6005273, 6973 904974

Νέα Διοικητικά Συμβούλια Συλλόγων

Γ' Θεσσαλονίκη

Πρόεδρος:	Λόλας Βασίλης
Αντιπρόεδρος:	Σίμος Βασίλης
Γ. Γραμματέας:	Δημάδης Άγγελος
Ταμίας:	Σίμος Βασίλης
Μέλη:	Παπουτσής Σταύρος Οικονόμου Τριαντάφυλλος Τερζόπουλος Θωμάς Βουρτσάκη Βάνα

Κερασινίου-Περάματος

Καλλώνης Σταύρος
Σκανδάλης Ευάγγελος
Ξυλαρδιστού Ελένη
Θεοκάρης Διονύσης
Καλούσης Ακρίτας
Κουμανζέλης Παναγιώτης
Μαριόλης Δημήτριος

Κέρκυρας

Πρόεδρος:	Πουλιάσης Γεώργιος
Αντιπρόεδρος:	Βλάσσης Κων/νος
Γ. Γραμματέας:	Τασούλας Λάμπρος
Ειδ. Γραμματέας:	Ζουμπούλης Λεωνίδα
Ταμίας:	Μήτσος Κων/νος
Μέλη:	Προβατάς Βασίλειος Δημούλης Γεώργιος Μπουργουτζής Ηλίας Κουρής Χαράλαμπος

Ν.Δ. Κυκλάδων

Πρόεδρος:	Ρογκάκος Δημήτριος
Αντιπρόεδρος:	Μικέλης Ζήσιμος
Γραμματέας:	Λεουτσάκου Χρυσούλα
Ταμίας:	Τσιριγωτάκης Αντώνης
Μέλη:	Μάλλη Κυριακή Κυρίτση Εργίνα Σιμέλης Βασίλειος

Λακεδαιμόνας

Πρόεδρος:	Παπαδοπούλου Δέσποινα
Αντιπρόεδρος:	Μπερντένης Παναγιώτης

Γραμματέας:	Παναγάκη Κων/να
Ταμίας:	Παπαδοπούλου Ελένη-Βασιλική
Μέλη:	Μητράκος Ευάγγελος Νταλιάνης Πέτρος Χριστοδουλάκου Μαρία

Πάτρας

Πρόεδρος:	Κόρδας Νίκος
Αντιπρόεδρος:	Παπαθανασίου Κώστας
Γεν. Γραμματέας:	Σταυρογιαννόπουλος Τάσος
Ταμίας:	Βλάχος Κώστας
Ειδ. Γραμματέας:	Τσίγκας Δημήτρης
Μέλη:	Αγραπίδης Αντώνης Κυπραίος Μανόλης Μποκογιάννης Παύλος Πασσάς Βαγγέλης

Σάμου

Πρόεδρος:	Αγγελίδης Ιωάννης
Αντιπρόεδρος:	Σκρίνος Αλέξανδρος
Γραμματέας:	Ζαβουδάκης Παναγιώτης
Ταμίας:	Μάρκου Νίκος
Μέλη:	Κακαγιάννης Αντώνης Παπαδημητρίου Δημήτρης Πόθα Μαρία

Χίου

Πρόεδρος:	Γκιούλης Αντώνης
Αντιπρόεδρος:	Βασιλικός Μιχάλης
Γραμματέας:	Τσίγκος Στέφανος
Ταμίας:	Σπυράκης Σταύρος
Μέλη:	Σκούφαλος Μάρκος Μαρτάκη Μαργαρίτα Κλεισσάς Ηλίας

Βάδης Βυρτεμβέργης

Πρόεδρος:	Κεχαγιάς Στέργιος
Αντιπρόεδρος:	Τσακίριδης Βασίλειος
Γεν. Γραμματέας:	Κακατόλης Ιωάννης
Ταμίας:	Κυριακίδης Γεώργιος
Ειδικός Γραμματέας:	Λαφτσιδης Σάββας
Μέλη:	Καραγκιόζης Ιωάννης Βαλής Γεώργιος

Απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. για 24ωρη απεργιακή κινητοποίηση στο 6' δεκαήμερο του Μαΐου

Αρ. Πρωτ. 1070

Αθήνα 14-4-2003

ΠΡΟΣ: Συλλόγους Δ/Ν Χώρας

Συνάδελφοι,

Το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. στη χθεσινή του συνεδρίαση 10-4-03, αφού έλαβε υπόψη του:

1. Τα ποσοστά της απεργιακής κινητοποίησης της 3ης Απριλίου, που παρά τις δύσκολες συνθήκες στις οποίες πραγματοποιήθηκε, ήταν ικανοποιητικά.
2. Το γεγονός ότι δε δόθηκε λύση σε κανένα από τα αιτήματα του διεκδικητικού μας πλαισίου, τα οποία παραμένουν άλυτα.

Αποφάσισε

- α) Να πραγματοποιήσει νέα 24ωρη απεργιακή κινητοποίηση στο 6' δεκαήμερο του Μαΐου, με στόχο την ικανοποίηση των αιτημάτων του διεκδικητικού πλαισίου που σας έχει αποσταλεί από τις αρχές του χρόνου και με αιτήματα αιχμής:
 - Άμεση χορήγηση του επιδόματος των 176 Ευρώ στους εκπαιδευτικούς της Π.Ε.
 - Διασφάλιση των εργασιακών μας δικαιωμάτων (ωράριο εκπαιδευτικών, αξιολόγηση και διορισμοί εκπαιδευτικών σύμφωνα με τις θέσεις του κλάδου κλπ.).
- β) Να καλέσει τα Δ.Σ. των Συλλόγων της Χώρας να δραστηριοποιηθούν στην κατεύθυνση ενημέρωσης όλων των συναδέλφων για τις εξελίξεις που υπάρχουν στα θέματά μας καθώς και για τη νέα απεργιακή κινητοποίηση του κλάδου, χρησιμοποιώντας κάθε πρόσφορο μέσο (έκτακτες Γεν. Συνελεύσεις, επισκέψεις σε σχολεία, έκδοση ενημερωτικού υλικού κλπ.). Στην προσπάθεια καλύτερης ενημέρωσης των συναδέλφων τα μέλη του Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. θα επισκεφθούν τους συλλόγους της Χώρας σε συνεννόηση πάντα με τα Δ.Σ.
- γ) Να εκφράσει για άλλη μια φορά την αντίθεσή του στον πόλεμο κατά του ΙΡΑΚ και ταυτόχρονα να ανοίξει λογαριασμό στην Αγροτική Τράπεζα Ελλάδος με Αρ.: 017 01 024177 55.

Καλεί τους συλλόγους της χώρας να καταθέσουν όποιο ποσό συγκεντρωθεί από τους συναδέλφους, προκειμένου αυτό το ποσό να διατεθεί για τις ανάγκες σε φάρμακα του λαού του ΙΡΑΚ.

Για το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε.

Ο Πρόεδρος
Βασίλειος Παληγιάννης

Ο Γενικός Γραμματέας
Χαράλαμπος Λιακόπουλος