

Το Πολυτεχνείο ΖΕΙ



Η ΔΟΕ καταθέτει στεφάνι

Αντιπροσωπεία του Δ.Σ. της ΔΟΕ από τους: Φάνη Τουλούπη (Αντι/δρο), Γιάννη Βαγενά (Γεν. Γραμματέα), Αντώνη Παυλιδή (Οργαν. Γραμματέα), κατέθεσαν στεφάνι στο ηρώο του Πολυτεχνείου. Εξ' άλλου, με απόφαση του Δ.Σ. της ΔΟΕ, δόθηκε στην ΕΦΕΕ το ποσό των 30.000.

Οι δάσκαλοι, οι νηπιαγωγοί και οι μαθητές όλης της χώρας τίμησαν με πληθώρα εκδηλώσεων την Επέτειο του Πολυτεχνείου.

Μεγάλη ήταν η συμμετοχή των συναδέλφων στην καθιερωμένη πορεία του λαού από το Πολυτεχνείο στην Αμερικάνικη πρεσβεία όπου κυριάρχησαν τα συνθήματα:

- Έξω οι βάσεις και τα πυρηνικά
- Φωμί, παιδεία, ελευθερία
- 15% στην Παιδεία στο Σχολείο
- Έξω οι Αμερικάνοι...

ΥΠΟ
ΟΠΕ

11 ΔΕΚ. 1987

Διδασκαλική
Σύλλογος

Μεγάλη σύσκεψη
του Δ.Σ. ΔΟΕ για
Ποίηση για αρχαία
ελληνική παιδεία
και κληρονομιά
Δ.Σ. ΔΟΕ
Πρωτομ. Πρωτομ.

Πρωτομ. Πρωτομ.
Πρωτομ. Πρωτομ.
Πρωτομ. Πρωτομ.
Πρωτομ. Πρωτομ.
Πρωτομ. Πρωτομ.

Πρωτομ. Πρωτομ.
Πρωτομ. Πρωτομ.
Πρωτομ. Πρωτομ.
Πρωτομ. Πρωτομ.
Πρωτομ. Πρωτομ.

Πρωτομ. Πρωτομ.
Πρωτομ. Πρωτομ.
Πρωτομ. Πρωτομ.
Πρωτομ. Πρωτομ.
Πρωτομ. Πρωτομ.

Πρωτομ. Πρωτομ.
Πρωτομ. Πρωτομ.
Πρωτομ. Πρωτομ.
Πρωτομ. Πρωτομ.
Πρωτομ. Πρωτομ.

Πρωτομ. Πρωτομ.
Πρωτομ. Πρωτομ.
Πρωτομ. Πρωτομ.
Πρωτομ. Πρωτομ.
Πρωτομ. Πρωτομ.

ΤΑ ΠΟΛΙΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Το πλήρες κείμενο της εγκυκλίου του Υπουργείου Προεδρίας για τις νέες ρυθμίσεις στα πολιτικά δικαιώματα των δημοσίων υπαλλήλων.

«Μέσα στα πλαίσια των νομολογιακών αρχών που έχουν διαμορφωθεί, επιχειρείται συνδυασμός, αφενός της από όλους αποδεκτής αρχής της πολιτικής ουδετερότητας της διοίκησης και αφετέρου της νέας αντίληψης για το δημόσιο υπάλληλο, σύμφωνα με την οποία ο υπάλληλος δεν είναι άβουλο όργανο, αλλά υπάλληλος-πολίτης που έχει τα ίδια δικαιώματα με τους άλλους πολίτες». Αυτά αναφέρονται —μεταξύ άλλων— στην εγκύκλιο του Υπουργού Προεδρίας κ. Απ. Κακλαμάνη, με την οποία επεξηγείται το νέο καθεστώς για τα πολιτικά δικαιώματα των δημοσίων υπαλλήλων, που ισχύει μετά την ψήφιση του ν. 1735/87.

Όπως είναι γνωστό, ο νόμος 1735/87 αντιμετώπισε σε νέα βάση το επίμαχο και σοβαρό ζήτημα των πολιτικών δικαιωμάτων των δημοσίων υπαλλήλων. Και η αντιμετώπιση αυτή, μπορεί μεν να μην αποτελεί την πλήρη δικαίωση των όσων εμφανίσθηκαν σαν διεκδικήσεις του συνδικαλιστικού κινήματος των δημοσίων υπαλλήλων, αλλά —σε σχέση με την προηγούμενη κατάσταση— συνιστούν σοβαρή και θεμελιώδους σημασίας βελτίωση.

Για τους λόγους αυτούς —και με δεδομένο το ενδιαφέρον που προκαλεί το θέμα— δημοσιεύουμε το πλήρες κείμενο της εγκυκλίου.

«Μεταξύ των ρυθμίσεων του ν. 1735/87 «Προσλήψεις στο δημόσιο τομέα, κοινωνικός έλεγχος στη δημόσια διοίκηση, πολιτικά δικαιώματα και άλλες διατάξεις», περιλαμβάνονται και οι ρυθμίσεις του άρθρου 18 για τα πολιτικά δικαιώματα των δημοσίων υπαλλήλων.

Οι διατάξεις του άρθρου αυτού είναι θεμελιώδους σημασίας γιατί μ' αυτές κατοχυρώνεται για πρώτη φορά, ρητά, το δικαίωμα της ελεύθερης έκφρασης των φιλοσοφικών, θρησκευτικών και κυρίως των πολιτικών πεποιθήσεων των υπαλλήλων, σε αντίθεση με τον ισχύοντα υπαλληλικό κώδικα. Με τις ειδικότερες ρυθμίσεις του άρθρου αυτού και μέσα στα πλαίσια των νομολογιακών αρχών που έχουν διαμορφωθεί, επιχειρείται συνδυασμός, αφενός της από όλους αποδεκτής αρχής της πολιτικής ουδετερότητας της διοίκησης και αφετέρου, της νέας αντίληψης για το δημόσιο υπάλληλο, σύμφωνα με την οποία ο υπάλληλος δεν είναι άβουλο όργανο, αλλά υπάλληλος-πολίτης, που έχει τα ίδια δικαιώματα με τους άλλους πολίτες.

Ειδικότερα, το κατά το Σύνταγμα (άρθρο 14 παρ. 1) δικαίωμα της ελεύθερης έκφρασης, κατοχυρώνεται ρητά με το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 και για τους δημόσιους υπαλλήλους, ενώ με το δεύτερο εδάφιο της ίδιας παραγράφου, διασφαλίζεται το δικαίωμα αυτό πλήρως με τη ρητή πρόβλεψη, ότι καμιά διάκριση δεν επιτρέπεται να γίνεται στους δημοσious πολιτικούς υπαλλήλους, λόγω των πεποιθήσεών τους.

Εξυπακούεται βέβαια ότι, η έκφραση των πολιτικών φιλοσοφικών και θρησκευτικών πεποιθήσεων κατά το χρόνο εργασίας, που ο υπάλληλος έχει υποχρέωση από τον υπαλληλικό κώδικα (άρθρο 73 Π.Δ. 611/77) να εργάζεται ανελλιπώς, δεν μπορεί να γίνεται κατά τρόπο που παρακωλύει την εκτέλεση των υπηρεσιακών του καθηκόντων, η στελής ή μη έγκαιρος εκπλήρωση των οποίων αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα (άρθρο 206 Π.Δ. 611/77).

Διευκρινίζεται όμως ότι, το δικαίωμα της ελεύθερης έκφρασης, υπόκειται σε ορισμένους περιορισμούς, όπως έχει δεχθεί και το Συμβούλιο της Ε-

πικράτειας. Οι περιορισμοί αυτοί εξειδικεύονται στην παρ. 2, όπου ορίζεται ότι, κατά την άσκηση των καθηκόντων τους ή χρησιμοποιώντας την ιδιότητά τους, οι δημόσιοι πολιτικοί υπάλληλοι δεν επιτρέπεται να διαδίδουν τις πολιτικές, φιλοσοφικές ή θρησκευτικές τους πεποιθήσεις.

Η έννοια της διάταξης αυτής είναι, ότι δεν πρέπει να γίνεται ηβελημένη χρήση της εξουσίας που παρέχει στον υπάλληλο η δημοσιούπαλληλική του θέση, με σκοπό να επιτύχει τη διάδοση των πολιτικών, φιλοσοφικών ή θρησκευτικών του πεποιθήσεων στην πολιτική ζωή, είτε με εκδηλώσει υπέρ πολιτικών κομμάτων, είτε με τη μη συμμετοχή τους σε πολιτικά κόμματα, που αποτελούν οργανωμένη και συλλογική έκφραση πολιτικών πεποιθήσεων.

Όπως άλλωστε διευκρινίστηκε κατά τη συζήτηση των σχετικών διατάξεων στη Βουλή (Πρακτ. Συν. ΝΑ' 29/9/87 σελ. 1638 και Συν. ΝΓ' 1/10/87 σελ. 1729), δεν είναι έργο των δημοσίων υπηρεσιών και των εργαζομένων σ' αυτές ο κομματισμός και οι διαμάχες

ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΚΟ ΒΗΜΑ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΚΗΣ
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Κιόσκιοι: ΔΟΕ

Διεύθυνση
ΞΕΝΟΦΩΝΤΟΣ 15Α
105 57 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ. 3238547-3245375

Εκδότης
ΧΡΙΣΤ. ΚΟΡΥΦΑΙΩΣ

Υπεύθυνος Εκδόσεων
ΜΕΝ. ΠΑΠΑΧΡΗΣΤΟΣ

Φωτοσυναρπαστική
επιμέλεια-στέλεχος
Ν. ΜΑΥΡΟΜΜΑΤΗΣ & ΣΙΑ ΕΠΕ
ΜΑΓΕΡ 11-ΑΘΗΝΑ 104 38
ΤΗΛ. 5221792-5244555

Επίσημη
ΛΙΘΟ-ΟΦΣΕΤ-ΕΛΛΑΣ
Κ. ΔΑΚΤΥΛΟΣ
ΑΚΑΔΗΜΟΥ 13-ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ. 5222916-5238701

ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

οι πολιτικές, οι κομματικές και οποιοσδήποτε άλλες που διαταράσσουν το εργασιακό κλίμα της δημόσιας διοίκησης, σε βάρος της πρωταρχικής της αποστολής, που είναι η εξυπηρέτηση του δημόσιου συμφέροντος και κατ' επέκταση του πολίτη.

Συνεπώς, εξάλλου, προς τις ρυθμίσεις των παρ. 1 και 2, με τις οποίες κατοχυρώνεται η ελευθερία της έκφρασης, είναι και η ρύθμιση της παρ. 3, με την οποία απαγορεύονται οι εκδηλώσεις και η δράση των δη-

μοσίων υπαλλήλων υπέρ πολιτικών κομμάτων, μόνο κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και κατά συνέπεια με τη διάταξη αυτή εξασφαλίζεται αφ' ενός η πολιτική ουδετερότητα της διοίκησης και αφ' ετέρου η συμμετοχή των δημοσίων υπαλλήλων στην πολιτική ζωή, είτε με εκδήλωση υπέρ πολιτικών κομμάτων, είτε με τη συμμετοχή τους σε πολιτικά κόμματα, που αποτελούν οργανωμένη και συλλογική έκφραση πολιτικών πεποιθήσεων.

Με τη ρύθμιση της παρ. 4, σύμφωνα με την οποία η υπηρεσιακή κατάσταση των υπαλλήλων δεν επηρεάζεται από τη συμμετοχή και τη δράση τους ή από τις θέσεις που υποστηρίζουν σε επιτροπές, συμβούλια ή άλλα συλλογικά όργανα, συνεστημένα στην κεντρική ή περιφερειακή διοίκηση ή στην τοπική αυτοδιοίκηση, στα οποία δεν συμμετέχουν με την υπηρεσιακή τους ιδιότητα, είναι προφανές ότι εμπεδώνεται το δικαίωμα της ελεύθερης έκφρασης,

ενώ παράλληλα διασφαλίζεται η λειτουργία διοίκησης αξιωματικής, όπου η υπηρεσιακή εξέλιξη των υπαλλήλων κρίνεται και εξαρτάται από τις επαγγελματικές τους και μόνο ικανότητες, χωρίς να επηρεάζεται ευμενώς ή δυσμενώς από άλλα στοιχεία, ξένα από την επαγγελματική τους αξία και ικανότητα.

Τέλος, με τις διατάξεις των παρ. 5, 6 και 7 του ίδιου άρθρου, ρυθμίζεται το δικαίωμα για επάνοδο στην υπηρεσία που

• συνέχεια σελ. 14

Η τροπολογία για τα πολιτικά δικαιώματα που ψηφίστηκε στη Βουλή και ενσωματώθηκε στο Ν. 1735/1987

Άρθρο 18 Πολιτικά δικαιώματα

1. Η ελευθερία της έκφρασης των πολιτικών, φιλοσοφικών και θρησκευτικών πεποιθήσεων, αποτελεί δικαίωμα των δημοσίων πολιτικών υπαλλήλων και τελεί υπό την εγγύηση του Κράτους. Καμία διάκριση δεν επιτρέπεται να γίνεται στους δημοσίους υπαλλήλους λόγω των πεποιθήσεών τους.

2. Κατά την άσκηση των καθηκόντων τους ή χρησιμοποιώντας την ιδιότητά τους οι δημόσιοι πολιτικοί υπάλληλοι, δεν επιτρέπεται να διαδίδουν τις πολιτικές, φιλοσοφικές ή θρησκευτικές τους πεποιθήσεις, ούτε να κάνουν διακρίσεις σε όφελος ή βάρος των πολιτών εξαιτίας των οποιωνδήποτε πεποιθήσεών τους.

3. Οι εκδηλώσεις και η δράση των δημοσίων πολιτικών υπαλλήλων υπέρ πολιτικών κομμάτων κατά την άσκηση των υπηρεσιακών τους καθηκόντων, απαγορεύεται.

4. Η υπηρεσιακή κατάσταση των δημοσίων πολιτικών υπαλλήλων, δεν επηρεάζεται από τη συμμετοχή και τη δράση τους και από τις θέσεις που υποστήριξαν σε επιτροπές, συμβούλια ή άλλα συλλογικά όργανα συνεστημένα στην κεντρική ή περιφερειακή διοίκηση ή σε οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης, εφ' όσον δε συμμετέχουν με υπηρεσιακή ιδιότητα.

5. Δημόσιοι υπάλληλοι, που παραιτούνται υποχρεωτικά σύμφωνα με την ισχύουσα κατά περίπτωση εκλογική νομοθεσία για να ανακηρυχθούν υποψήφιοι σε οποιοδήποτε εκλογές, επανέρχονται στην ενεργό υπηρεσία μετά ένα έτος από την υποβολή της παραίτησής τους, αν δεν εκλεγούν, ή από τη λήξη της θητείας τους για οποιοδήποτε λόγο, εκτός αν η εκλογική νομοθεσία προβλέπει ευνοϊκότερη ρύθμιση. Η επάνοδος συντελείται αυτοδικαίως, με μόνη την υποβολή σχετικής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο στην υπηρεσία από την οποία είχε παραιτηθεί. Αν η υπηρεσία αυτή δεν υφίσταται κατά το χρόνο της επανόδου, η αίτηση υποβάλλεται στην

υπηρεσία όπου έχουν μεταφερθεί οι υπάλληλοι της υπηρεσίας εκείνης. Η αίτηση υποβάλλεται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία ενός μήνα από την πάροδο του έτους. Αν δεν υπάρχει κενή θέση, ο υπάλληλος επανέρχεται ως υπεράριθμος και καταλαμβάνει αυτοδικαίως την πρώτη θέση που θα κενωθεί στον κλάδο του.

6. Η υπηρεσιακή κατάσταση των υπαλλήλων που επανέρχονται, δεν επηρεάζεται από τη δραστηριότητα και τις γνώμες που εξέφρασαν κατά την προεκλογική περίοδο ή κατά τη διάρκεια της θητείας τους.

7. Οι διατάξεις των παρ. 5 και 6 ισχύουν και για τους δημοσίους πολιτικούς υπαλλήλους, που παραιτήθηκαν για να ανακηρυχθούν υποψήφιοι κατά τις τελευταίες πριν την ισχύ του νόμου αυτού βουλευτικές, ευρωβουλευτικές ή δημοτικές και κοινοτικές εκλογές ή εξελέγησαν βουλευτές κατά τις προτελευταίες βουλευτικές εκλογές, εφ' όσον δεν έχουν επανέλθει στην υπηρεσία τους. Η προθεσμία για την υποβολή αίτησης, αρχίζει από τη δημοσίευση του νόμου αυτού.

8. Οι διατάξεις του άρθρου αυτού εφαρμόζονται και στους τακτικούς υπαλλήλους των ν.π.δ.δ. και Ο.Τ.Α, καθώς και στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των ν.π.δ.δ. και Ο.Τ.Α. που κατέχει οργανικές θέσεις.

9. Υπάλληλοι που αποκαθίστανται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.δ. 76/1974 (ΦΕΚ 266) και του ν. 193/1975 (ΦΕΚ 223), σε συνδυασμό με το άρθρο 12 του ν. 1232/1982 (ΦΕΚ 22), εφ' όσον κατά την κοινοποίηση της σχετικής απόφασης αποκατάστασης, είναι εκλεγμένοι δήμαρχοι ή πρόεδροι κοινοτήτων ή δημοτικοί ή κοινοτικοί σύμβουλοι, εμφανίζονται στην υπηρεσία μέσα σε εξήντα (60) ημέρες από τη λήξη της θητείας τους. Ο χρόνος της θητείας τους ως δημάρχων ή προέδρων κοινοτήτων ή δημοτικών ή κοινοτικών συμβούλων, δεν προσμετρείται στο χρόνο υπηρεσίας που αναγνωρίζεται, σύμφωνα με τις διατάξεις των πιο πάνω νομοθετημά-

Από το Ταμείο Αρωγής του ΥΠΕΠΘ

Τρόπος Υπολογισμού Εξαγοράς Προϋπηρεσίας

Απάντηση σε έγγραφο της ΔΟΕ

Σχετικό το υπ' αριθ. 307/5-10-87 δικό σας.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού πάνω σε τρόπο υπολογισμού εξαγοράς προϋπηρεσίας, σας γνωρίζουμε για κάθε περίπτωση και σύμφωνα με ισχύουσες αποφάσεις του Δ.Σ. του Ταμείου τα εξής:

1) **Εμπρόθεσμες αιτήσεις εξαγοράς προϋπηρεσίας με δόσεις:** Σύμφωνα με το άρθρο θ του Νόμου 253/76, η εξαγορά του αναγνωριζόμενου χρόνου ενεργείται με παρακράτηση κάθε μήνα από τις τακτικές αποδοχές του ασφαλισμένου πρόσθετης ειδικής εισφοράς ίσης προς το ήμισυ της εκάστοτε τακτικής μηνιαίας εισφοράς και καταβάλλεται σε ίσο αριθμό μηνών με τον αριθμό των μηνών του αναγνωριζόμενου χρόνου. Η έναρξη αυτής της οφειλής ενεργείται από τον μεθεπόμενο μήνα από την κοινοποίηση της σχετικής απόφασης του Ταμείου.

2) **Εκκρεμείς αιτήσεις εξαγοράς προϋπηρεσίας με δόσεις:** Σύμφωνα με την υπ' αριθ. 506/83 γνωμοδότηση της Νομικής υπηρεσίας του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η εξαγορά αρχίζει από τον μεθεπόμενο μήνα της υποβολής της σχετικής αίτησης με ασφάλιστρο 25%, που ισοδυναμεί με το ήμισυ της εκάστοτε τακτικής εισφοράς. Η οφειλή εξοφλείται εφάπαξ και παρέχεται έκπτωση 10% επί του συνολικού ποσού αυτής.

γ) **Εξαγορά με εφάπαξ εξόφληση:** Η εξαγορά ενεργείται με βάση τις αποδοχές της ημερομηνίας υποβολής της αίτησης, με ασφάλιστρο 25% επί τόνους μήνες που επιθυμεί ο ενδιαφερόμενος. Παρέχεται έκπτωση 10% επί του συνολικού ποσού εξαγοράς.

δ) **Εξαγορά Στρατιωτικής υπηρεσίας:** Λαμβάνονται υπό-

ψη οι συντάξιμες αποδοχές της υποβολής της αίτησης (Ν. 1358/83). Η εξαγορά υπολογίζεται με ασφάλιστρο 5% επί των συντάξιμων αποδοχών επί τόνους μήνες που επιθυμεί ο ενδιαφερόμενος. Οι δόσεις αρχίζουν από τον μεθεπόμενο μήνα της κοινοποίησης της σχετικής απόφασης του Ταμείου. Σε περίπτωση καταβολής της οφειλής εφάπαξ, παρέχεται έκπτωση 15% επί του συνολικού ποσού της εξαγοράς.

Ο Διευθυντής
Αγγ. Αγγελόπουλος

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΗΣ ΕΥΡΩΣΥΝΤΑΚΤΗΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΗΣ ΕΥΡΩΣΥΝΤΑΚΤΗΣ
Αποχαιρέτισμος στα όπλα



**ΣΕ ΚΛΙΜΑ
ΑΙΣΙΟΔΟΞΙΑΣ
ΣΕ ΟΛΗ ΤΗΝ
ΑΝΘΡΩΠΟΤΗΤΑ**

Η ανθρωπότητα είπε το
μεγάλο ΝΑΙ στις 8 Δεκεμ-

βρίου 1987, υπέρ της ειρήνης, ΝΑΙ στον απελευθερισμό. Οι ηγέτες των ΗΠΑ και της ΕΣΣΔ, έκαναν το πρώτο βήμα. Υπέγραψαν συμφωνία με την οποία προβλέπεται η καταστροφή των πυραύλων μέσου και μικρότερου βεληνεκούς.

Η ΑΔΕΔΥ ΓΙΑ ΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΜΑΣ

Οι εκπαιδευτικοί παλεύουν για καλύτερη παιδεία

Έντονη υπήρξε η κινητικότητα στους συνδικαλιστικούς χώρους των εκπ/κών το δίμηνο διάστημα Νοέμβρη-Δεκέμβρη που μας πέρασε.

Κύριος αίτιος αυτής της κινητικότητας και αγωνιστικής διάθεσης, ήταν και συνεχίζουν να είναι τα προβλήματα της υποβάθμισης του βιοτικού επιπέδου των εκπ/κών, καθώς και τα προβλήματα της εκπαίδευσης και της παιδείας γενικότερα.

Αυτά ήταν και τα ζητήματα που προβλήθηκαν με ένταση και στην τριήμερη απεργία που πραγματοποιήσαν δάσκαλοι και καθηγητές τα Δεκέμβρη. Παιρνοντας υπόψη ότι πρωταρχικά προβλήθηκαν σ' αυτούς τους αγώνες αιτήματα αναβάθμισης του περιεχομένου της εκπ/σης και ενίσχυσης των παραγόντων που συντελούν καθοριστικά στην αναβάθμιση συνολικά της Παιδείας, πρέπει να πούμε ότι παρατηρείται μια ενοποίηση στόχων με ευρύτερο κοινωνικό

περιεχόμενο που προβάλλονται από φοιτητές - εκπ/κούς - γονιούς και μαθητές.

Απ' αυτή την άποψη κρίνοντας, είναι γεγονός πως οι εκπ/κοί συνέβαλαν και συμβάλουν πιο συστηματικά φέτος στην προώθηση του αιτήματος για καλύτερη παιδεία στο λαό.

Συμβάλλουν στην προώθηση δηλ. ενός αιτήματος, που ξεφεύγει από τα στενά εκπ/κά όρια και αποκτά ευρύτερες κοινωνικές διαστάσεις. Από αυτό φαίνεται και η ωριμότητα των δασκάλων και καθηγητών, πράγμα που εκτιμάται ευρύτερα από την κοινή γνώμη, με εκδηλώσεις συμπαραστάσης και αλληλεγγύης στις αγωνιστικές κινητοποιήσεις τους.

Η ΑΔΕΔΥ όχι μόνο συμπαραστάθηκε, αλλά και ενεργά στήριξε τους αγώνες των εκπ/κών ομοσπονδιών, όχι μόνο γιατί αυτές οι οργανώσεις είναι μέλη της, αλλά και γιατί τα αιτήματά τους και μάλιστα το αιτή-

μα για αναβάθμιση της παιδείας, είναι πρωταρχικό αίτημα και της ίδιας της τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης των Δημοσίων Υπαλλήλων. Δεν είναι τυχαίο που αυτό το αίτημα κατέχει κυρίαρχη θέση και στο διεκδικητικό πλαίσιο που ψήφισε το 26ο συνέδριο της ΑΔΕΔΥ.

Οι αγώνες όμως των εκπ/κών που απόσπασαν τη θετική στάση των λαϊκών στρωμάτων, συνάντησαν μέχρι τώρα την αρνητική στάση της κυβέρνησης. Η κυβέρνηση με τη στάση της αυτή, έδειξε μέχρι τώρα αδιαφορία για την καλύτερευση της μόρφωσης και κατ' επέκταση για τη συνολική αναβάθμιση του πολιτιστικού επιπέδου του λαού μας. Σίγουρα όμως η αρνητική αυτή αντιμετώπιση θα καμφθεί μπροστά στον ενωμένο αγώνα που οι εκπ/κοί με τη συμπαραστάση της ΑΔΕΔΥ θα συνεχίσουν.

ΤΟ ΝΕΟ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΤΗΣ ΔΟΕ

(Ένωση Συλλόγων-Δασκάλων
και Νηπιαγωγών Εσωτερικού
και Εξωτερικού)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' (Τίτλος-έδρα-σκοπός-μέσα)

Άρθρο 1

Ιδρύεται Ένωση όλων των Συλλόγων δασκάλων και Νηπιαγωγών της Ελλάδας, των Συλλόγων Ελλήνων δασκάλων και νηπιαγωγών του Εξωτερικού, με την επωνυμία: «ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΛΛΑΔΑΣ (Δ.Ο.Ε.)», με έδρα την Αθήνα.

Άρθρο 2

α) Σκοπός της Δ.Ο.Ε. είναι:

Ο συντονισμός και η ενιαία κατεύθυνση των προπαθειών όλων των Συλλόγων που την συγκροτούν, για τη βελτίωση της Δημοτικής Εκπαίδευσης, την ηθική και υλική εξύψωση των λειτουργών της και την προάσπιση και προαγωγή των επαγγελματικών και υλικών συμφερόντων του Κλάδου.

β) Η συμβολή της στη βελτίωση της όλης Παιδείας του Ελληνικού λαού.

γ) Η προώθηση της συνεργασίας και της αλληλεγγύης μεταξύ των Δημοσίων Υπαλλήλων και των εργαζομένων γενικότερα.

δ) Η προάσπιση των συνδικαλιστικών ελευθεριών, της δημοκρατίας, εθνικής ανεξαρτησίας και ειρήνης.

ε) Η έκφραση γνώμης για θέματα γενικότερου ενδιαφέροντος, καθώς και η συμμετοχή της στις κοινές προσπάθειες για την αντιμετώπισή τους.

στ) Η καλλιέργεια του συνδικαλιστικού ενδιαφέροντος και της ταξικής συνείδησης των εργαζομένων.

ζ) Η προάσπιση και επέκταση του δικαιώματος για ενεργό συμμετοχή των εργαζομένων στη Γενική Εκπαίδευση, στα Κέντρα λήψης αποφάσεων.

Άρθρο 3

Για την πραγματοποίηση των προαναφερομένων σκοπών, η Δ.Ο.Ε. χρησιμοποιεί τα ακόλουθα μέσα:

α) Συγκεντρώνει τις γνώμες και αποφάσεις των Συλλόγων μελών της, τις επεξεργάζεται, τις προβάλλει δημοσιογραφικά και τις συζητεί σε Γενικές Συνελεύσεις και Συνέδρια.

β) Διεξάγει και καθοδηγεί αγώνες για την κατοχύρωση και διεύρυνση κατακτήσεων του κλάδου με διαμαρτυρίες, καταγγελίες, ψηφίσματα, απεργίες κι όλα τα πρόσφορα μέσα.

γ) Διαφωτίζει και ενημερώνει την κοινή γνώμη στο εσωτερικό και εξωτερικό και τα όργανα της Πολιτείας για την εθνική, πολιτιστική και κοινωνική αποστολή των λειτουργών της Δημοτικής Εκπαίδευσης και για εκπαιδευτικά ζητήματα, με διαλέξεις, δημοσιεύματα σε εφημερίδες και περιοδικά, με συνέδρια, με δημόσιες συζητήσεις, με ραδιοφωνικές και τηλεοπτικές εκπομπές, με βιβλία, φυλλάδια και εγκυκλίους και με άλλα πρόσφορα μέσα.

δ) Επικοινωνεί και συνεργάζεται με εκπαιδευτικές, επιστημονικές και συνδικαλιστικές οργανώσεις του εξωτερικού, με σκοπό την παρακολούθηση των διεθνών εξελίξεων στα θέματα των εργαζομένων, της Παιδείας, της ειρήνης.

ε) Συνεργάζεται με κάθε οργάνωση που επιδιώκει τη βελτίωση της εκπαίδευσης και την ανύψωση του μορφωτικού επιπέδου του Ελληνικού Λαού.

στ) Εκδίδει δημοσιογραφικό όργανο «ΤΟ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΚΟ ΒΗΜΑ» και επιστημονικό περιοδικό με τίτλο «ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΒΗΜΑ ΤΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ».

Μπορεί ακόμη να προβαίνει και σε άλλες εκδόσεις για την επιστημονική και επαγγελματική ενημέρωση των μελών της και της κοινής γνώμης, καθώς και σχολικού περιοδικού.

ζ) Οργανώνει συγκεντρώσεις, συνέδρια, σεμινάρια, περιοδείες και αποστολές στο εσωτερικό και εξωτερικό.

η) Μπορεί να συνεργάζεται με κλαδικές ενώσεις και Ομοσπονδίες Δημοσίων Υπαλλήλων και να συμμετέχει σε ευρύτερους συνδικαλιστικούς οργανισμούς για την αποτελεσματικότερη επιδίωξη των σκοπών της, σε πανδημοσιοϋπαλληλική βάση.

θ) Συνεργάζεται με συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων γενικότερα.

ι) Συνεργάζεται με την τοπική αυτοδιοίκηση, φορείς γονέων και κηδεμόνων, πολιτιστικούς φορείς κ.λπ., για την προώθηση θεμάτων κοινού ενδιαφέροντος.

ια) Μετά από αποφάσεις της Γεν. Συνέλευσης, μπορεί να γίνει μέλος εκπαιδευτικών, επιστημονικών και συνδικαλιστικών οργανώσεων του Εξωτερικού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' (Συγκρότηση Δ.Ο.Ε.)

Άρθρο 4

1) Η Δ.Ο.Ε. είναι δευτεροβάθμιο συνδικαλιστικό όργανο και συγκροτείται από τους Συλλόγους Δασκάλων και Νηπιαγωγών που είναι σήμερα μέλη της ή θα συσταθούν νόμιμα σε όλη τη Χώρα και θα γίνουν μέλη της και απαρτίζονται από δασκάλους και νηπια-

γωγούς, μόνιμους, αναπληρωτές με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και δασκάλους και νηπιαγωγούς που υπηρετούν σε Σχολεία ισότιμα με τα Δημοσία.

2) Μπορούν να γίνουν μέλη της ΔΟΕ, ύστερα από έγκριση Γεν. Συν/σης Σύλλογοι Ελλήνων Εκπαιδευτικών του Εξωτερικού, εφόσον η πλειοψηφία των μελών τους είναι δάσκαλοι και νηπιαγωγοί.

3) Είναι δυνατή η ένταξη της σε Τριτοβάθμιο συνδικαλιστικό όργανο ή η αποχώρησή της απ' αυτό, ύστερα από απόφαση της Γεν. Συνέλευσης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' (Εγγραφή-διαγραφή Συλλόγων-μελών της ΔΟΕ) Εγγραφή μελών

Άρθρο 5

1. Ένας Σύλλογος για να γίνει μέλος της ΔΟΕ, πρέπει να έχει σχετική νόμιμη απόφαση της Γεν. Συν/σης των μελών του και να ζητήσει την εγγραφή του από το Δ.Σ. της ΔΟΕ με αίτηση που πρέπει να συνοδεύεται από:

α) Αντίγραφο της απόφασης της Γεν. Συνέλευσης των μελών του, για την εγγραφή στη ΔΟΕ.

β) Αντίγραφο μητρώου μελών του για το συνδικαλιστικό έτος της εγγραφής.

γ) Την ετήσια συνδρομή του για το συνδικαλιστικό έτος της εγγραφής.

δ) Αντίγραφο εγκεκριμένου Καταστατικού.

2) Μετά την υποβολή της αίτησης με τα καθοριζόμενα στα εδάφια α,β,γ,δ της προηγούμενης παραγράφου δικαιολογητικά, το Δ.Σ. της ΔΟΕ στην πρώτη μετά την υποβολή της αίτησης συνεδρίασή του, εγγράφει με απόφαση του το Σύλλογο στα μέλη του και κοινοποιεί την απόφαση αυτή στον ενδιαφερόμενο Σύλλογο.

3) Η εγγραφή νέων Συλλόγων που ιδρύονται στο χώρο που υπάρχουν από πριν Σύλλογοι δασκάλων και νηπιαγωγών και καλύπτουν την ίδια περιοχή, γίνεται ύστερα από έγκριση της πρώτης μετά την υποβολή της αίτησης Γενικής Συνέλευσης τακτικής ή έκτακτης.

Το θέμα συζητείται πριν από την Ημερήσια Διατάξη και εγκρίνεται σύμφωνα με το Καταστατικό, η εγγραφή ενός τέτοιου Συλλόγου, εφόσον καλύπτει ειδική περιοχή αυτοτελή ή απομακρυσμένη από την έδρα του Συλλόγου από τον οποίο αποσπάται.

Η προθεσμία του άρθρου 7, παράγραφος 6 του Νόμου 1264/82, αρχίζει από την ημερομηνία που η Γενική Συνέλευση θα εκδώσει την απόφαση.

Άρθρο 6

1. Το Δ.Σ. της ΔΟΕ εάν κρίνει ότι δεν πρέπει να εγγράψει στα μέλη της ΔΟΕ ένα Σύλλογο, πρέπει να εκδώσει σχετική απόφαση με τους λόγους άρνησής του και να τη γνωστοποιήσει το αργότερο σε δύο μήνες στον ενδιαφερόμενο Σύλλογο.

2. Ο ενδιαφερόμενος Σύλλογος δικαιούται να προσφύγει στην πρώτη μετά την απόρριψη της αίτησής του Γενική Συνέλευση, τακτική ή έκτακτη και να ζητήσει από αυτή να κρίνει και να αποφασίσει για την εγγραφή του.

3. Εάν τελικά η Γενική Συνέλευση αποφασίσει την εγγραφή στη ΔΟΕ του ενδιαφερόμενου Συλλόγου, τότε η εγγραφή στη ΔΟΕ θεωρείται ότι έγινε από την ημέρα που υποβλήθηκε στο Δ.Σ. η σχετική αίτηση εγγραφής, χωρίς αυτό να επηρεάζει το κύρος της οποιασδήποτε απόφασης που πάρθηκε στο μεταξύ.

4. Οι νέοι Σύλλογοι αποκτούν το δικαίωμα ψήφου, αμέσως μετά την έγκριση της εγγραφής τους στη δύναμη της Ομοσπονδίας.

Άρθρο 7

Οι σύλλογοι-μέλη της Δ.Ο.Ε. έχουν δικαίωμα:

α) Να συμμετέχουν με τους αντιπροσώπους τους στις Γενικές Συνελεύσεις και τα Συνέδρια της Ομοσπονδίας, με δικαίωμα λόγου και ελέγχου στα θέματα της Ημερήσιας Διατάξης και ψήφου σε αποφάσεις που απαιτούν ψηφοφορία.

β) Να συμβάλλουν στη διαμόρφωση της Ημερήσιας Διατάξης των Γενικών Συνελεύσεων και των Συνεδρίων, με έγγραφες υποδείξεις-προτάσεις προς το Δ.Σ. της ΔΟΕ.

γ) Να δημοσιεύουν αποφάσεις και ανακοινώσεις τους στο δημοσιογραφικό όργανο της ΔΟΕ.

δ) Να ζητεί το 1/10 τουλάχιστον των Συλλόγων-μελών με κοινή αίτησή του, τη σύγκληση Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης της ΔΟΕ για συγκεκριμένα και γενικού ενδιαφέροντος θέματα.

ε) Να κάνουν γνωστά τα προβλήματα-αιτήματα των μελών τους για προσπάθεια λύσης ή ικανοποίησης.

στ) Να μεταφέρουν τις απόψεις και τις υποδείξεις-προτάσεις τους προς το Δ.Σ. της ΔΟΕ, σχετικά με θέματα που απασχολούν τον Κλάδο.

ζ) Τηρώντας τις διατάξεις του Καταστατικού της ακολουθώντας τη γενική γραμμή της Ομοσπονδίας, να κάνουν ανακοινώσεις από τα μέσα μαζικής ενημέρωσης.

Άρθρο 8

Οι Σύλλογοι-μέλη της ΔΟΕ οφείλουν:

α) Να συμμορφώνονται με τις διατάξεις του Καταστατικού της ΔΟΕ και τις αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων και Συνεδρίων.

β) Να εναρμονίζουν τη δράση τους σύμφωνα με τα γενικότερα συμφέροντα και τις επιδιώξεις του Κλάδου, έτσι όπως υπεύθυνα τα χειρίζεται η Διοίκηση της ΔΟΕ.

γ) Να καταβάλλουν κάθε δυνατή προσπάθεια για την πραγματοποίηση των αποφάσεων του Δ.Σ. της ΔΟΕ.

δ) Να ενημερώνουν το Δ.Σ. της ΔΟΕ για τις ενέργειες της παρ. ζ', του άρθρου 7, κοινοποιώντας τα σχετικά έγγραφα.

ε) Να γνωστοποιούν στη ΔΟΕ με έγγραφο, τις μεταβολές στη σύνθεση των Διοικητικών τους Συμβουλίων, καθώς και τις ταχυδρομικές και τηλεφωνικές διευθύνσεις των μελών των Δ.Σ.

στ) Να αποστέλλουν στην Ομοσπονδία, μέχρι το τέλος Δεκεμβρίου, καταστάσεις των μελών τους, κατά σχολεία και να γνωστοποιούν κάθε νέα εγγραφή ή διαγραφή μελών του Συλλόγου τους.

ζ) Να αποστέλλουν στη ΔΟΕ τις ετήσιες συνδρομές τους, είτε εφάπαξ μέχρι τέλος Δεκεμβρίου είτε σε δύο δόσεις: την πρώτη μέχρι τέλος Δεκεμβρίου και τη δεύτερη μέχρι τέλος Απριλίου. Διαφορετικά, αποστερούνται των δικαιωμάτων του άρθρου 7, για όσο χρόνο καθυστερεί η οικονομική τους τακτοποίηση.

η) Να αποστέλλουν στη ΔΟΕ τις ετήσιες συνδρομές των Σχολικών Εφορειών, που έχουν γραφτεί συνδρομητές στο Επιστημονικό και Διδακταλικό Βήμα.

θ) Οι Σύλλογοι-μέλη της ΔΟΕ, μπορούν να ιδρύουν Ταμεία Αλληλοβοήθειας.

Άρθρο 9

Οποιοσδήποτε προτάσεις προς τη ΔΟΕ για αντιμετώπιση αναγκών, προβλημάτων, αιτημάτων και επιδιώξεων μεμονωμένων μελών, συλλόγων ή και ομάδων, γίνονται οπωσδήποτε και μόνο μέσω των Δ.Σ. των Συλλόγων στους οποίους ανήκουν και πάντοτε γραφτά.

Μόνο σε περίπτωση που το οικείο Δ.Σ. του Συλλόγου αρνείται αδικαιολογήτως να προωθήσει το θέμα ή καθυστερεί πάνω από είκοσι μέρες, επιτρέπεται η επικοινωνία μεμονωμένων μελών Συλλόγων με τη ΔΟΕ με έγγραφο στο οποίο οπωσδήποτε θα αναφέρεται και ο λόγος της απευθείας επικοινωνίας.

Άρθρο 10

1. Κάθε Σύλλογος-μέλος της ΔΟΕ, μπορεί να ζητήσει τη διαγραφή από τη δύναμή της, ύστερα από απόφαση των 3/4 των μελών του, εκφρασμένη σε Γενική Συνέλευση.

2. Η αίτηση διαγραφής πρέπει να συνοδεύεται από αντίγραφο της αποφάσεως της Γεν. Συνέλευσης για τη διαγραφή και τις συνδρομές του Συλλόγου προς τη ΔΟΕ, μέχρι και το έτος που ζητείται η διαγραφή.

3. Η διαγραφή πραγματοποιείται με Πράξη του Δ.Σ. της ΔΟΕ, που συντάσσεται μετά την παραλαβή της αίτησης και γνωστοποιείται στον ενδιαφερόμενο Σύλλογο μέσα σε 30 μέρες.

4. Σύλλογος που διαγράφεται, ευθύνεται και μετά τη διαγραφή του για όλες τις υποχρεώσεις που ανέλαβε η ΔΟΕ, ως τη μέρα που υπέβαλε την αίτηση διαγραφής του.

Άρθρο 11

1. Με πρόταση του Δ.Σ. της ΔΟΕ ή του 1/10 των Συλλόγων-μελών της Ομοσπονδίας, μπορεί η Γεν. Συνέλευση να αποφασίζει για τη διαγραφή του Συλλόγου ή Συλλόγων από τα μέλη της Ομοσπονδίας, που βεβαιωμένα εναντιώνονται στους σκοπούς και τις επιδιώξεις της Ομοσπονδίας και αντιδρούν στην πραγματοποίησή τους ή παραβαίνουν τις διατάξεις του Καταστατικού και τις αποφάσεις των Γεν. Συνελεύσεων.

2. Στη Γεν. Συνέλευση προκαλείται από το Δ.Σ. της ΔΟΕ ο νόμιμος εκπρόσωπος του υπόλογου Συλλόγου, για να απαντήσει στους αποδιδόμενους λόγους διαγραφής. Μετά την απολογία, η Γεν. Συνέλευση με πλειοψηφία των 3/4 των αντιπροσώπων που είναι παρόντες, διαγράφει τον εγκαλούμενο Σύλλογο ή απορρίπτει την πρόταση διαγραφής.

3. Η διαγραφή είναι εξαμηνιαία, ετήσια ή και οριστική.

4. Αν ο εγκαλούμενος Σύλλογος αδικαιολογήτως δεν προσέλθει για απολογία και εξηγήσεις, η Γεν. Συνέλευση μπορεί να αποφασίσει για την διαγραφή του ή όχι.

Αν όμως δικαιολογημένα δεν προσέλθει, τότε η διαγραφή αποφασίζεται χωρίς νέα πρόσκληση στην επόμενη Γεν. Συνέλευση. Το δικαιολογημένο ή όχι της μη προσέλευσης, το κρίνει η Γενική Συνέλευση.

Άρθρο 12

1. Σύλλογος που διαγράφεται με αίτησή του, μπορεί να επανεγγραφεί κατά τη διαδικασία του άρθρου 5.

Εάν όμως στο διάστημα από τη διαγραφή μέχρι την υποβολή της αίτησης επανεγγραφής ιδρύθηκε στο χώρο του νέος Σύλλογος που έγινε μέλος της ΔΟΕ, δεν επιτρέπεται η επανεγγραφή του.

2. Σύλλογος που διαγράφηκε από τη Γεν. Συνέλευση, μπορεί να επανεγγραφεί:

α) Πριν από την παρέλευση της περιόδου διαγραφής που επιβλήθηκε, αν στο μεταξύ κατά την κρίση της Γενικής Συνέλευσης εξέλπιαν οι λόγοι που την επέβαλαν.

β) Μετά την παρέλευση της περιόδου διαγραφής που του επιβλήθηκε.

3. Η επανεγγραφή στην περίπτωση 2α, γίνεται ύστερα από αίτηση του διαγραμμένου Συλλόγου και προηγούμενη απόφαση της Γεν. Συνέλευσης των μελών του, συνοδευόμενη από τα προβλεπόμενα στο άρθρο 5. Επί της αιτήσεως αποφασίζει η Γενική Συνέλευση της ΔΟΕ.

Στην περίπτωση 2β, η επανεγγραφή γίνεται αυτόματα και χωρίς άλλη διατύπωση ή διαδικασία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

**Διοικητικό Συμβούλιο και
Ελεγκτική Επιτροπή**

Άρθρο 13

Τη ΔΟΕ διοικεί Διοικητικό Συμβούλιο 11/μέλεις, που εκλέγεται από τη Γεν. Συνέλευση του Κλάδου με 2ετή θητεία, η οποία αρχίζει από την εκλογή του και λήγει με την εκλογή του νέου Διοικητικού Συμβουλίου.

Εξυπακούεται πως αν για οποιοδήποτε λόγο εκλεγεί νέο Δ.Σ. πριν την παρέλευση της 2ετίας, η θητεία του παλαιού λήγει οπωσδήποτε με την εκλογή του νέου Δ.Σ., του παλαιού θεωρουμένου ότι παραιτείται του υπόλοιπου της θητείας του. Η θητεία δε αυτού του νέου Δ.Σ. θα είναι μέχρι το τέλος της οριζόμενης 2ετίας του προηγούμενου.

Άρθρο 14

Συγκρότηση

Διοικητικού Συμβουλίου

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΔΟΕ απαρτίζεται από τους: α) Πρόεδρο, β) Αντιπρόεδρο, γ) Γενικό Γραμματέα, δ) Ειδικό Γραμματέα, ε) Οργανωτικό Γραμματέα, στ) Ταμία, ζ) Υπεύθυνο Τύπου και Δημοσίων Σχέσεων, η) Υπεύθυνο Υλικού και Βιβλιοθήκης, θ) Υπεύθυνο Εκδόσεων και 2 μέλη.

2. Η συγκρότηση σε Σώμα γίνεται με μυστική ψηφοφορία στην πρώτη συνεδρίαση που συγκαλεί γι' αυτό το σκοπό ο Σύμβουλος που πλειοψήφησε από τον πρώτο σε ψήφους συνδυασμό, το αργότερο σε 5 μέρες από τις αρχαιρεσίες. Αν αυτός αμελήσει, η σύγκληση γίνεται με πρωτοβουλία οποιουδήποτε άλλου συμβούλου.

Η εκλογή για τις θέσεις της παρ. 1 του άρθρου αυτού, απαιτεί την απόλυτη πλειοψηφία των μελών του Δ.Σ. της ΔΟΕ.

Αν δεν επιτευχθεί η συγκρότηση κατά την πρώτη συνεδρίαση, η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται σε άλλες συνεδριάσεις, που κάθε φορά αποφασίζονται από τα μέλη του Δ.Σ., σε καμιά όμως περίπτωση η εκκρεμότητα δεν μπορεί να διαρκέσει πάνω από 15 μέρες από την πρώτη συνεδρίαση των μελών του Δ.Σ. Αν και στην τελευταία ψηφοφορία του 15ημέρου δεν επιτευχθεί η συγκρότηση, γίνεται αμέσως μετά και την ίδια μέρα, νέα και τελευταία ψηφοφορία, κατά την οποία είναι αρκετή η σχετική πλειοψηφία για την κατανομή των παραπάνω αξιωματών. Σε περίπτωση τυχόν ισοψηφίας γίνεται κλήρωση.

3. Μέλος του Δ.Σ. που υποβάλλει υποψηφιότητα για κατάληψη θέσης Σχολικού Συμβούλου ή αιρετού εκπαιδευτικού στα Κεντρικά Συμβούλια ή διεκδικεί θέση Συμβούλου στο ΚΕΜΕ, εκπίπτει αυτοδίκαια από το αξίωμά του.

4. Τα μέλη του Δ.Σ. μετά την εκλογή τους δεν μπορεί να είναι μέλη Διοικητικών Συμβουλίων Συλλόγων.

5. Τα μέλη του Δ.Σ. της ΔΟΕ, εξακολου-

θούν να είναι μέλη των Συλλόγων από τους οποίους προέρχονται με όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του μέλους, εκτός του δικαιώματος του εκλέγεσθαι.

Άρθρο 15

1. Μετά τη συγκρότηση σε Σώμα του νέου Διοικ. Συμβουλίου, γίνεται η παράδοση της Διοίκησης από το προηγούμενο Δ.Σ. στο νέο με σύνταξη Ειδικής Πράξης των δύο Δ.Σ. και ειδικών Πρωτοκόλλων για την παράδοση του Ταμείου και του υλικού της ΔΟΕ.

Άρθρο 16

(Συνεδριάσεις Δ. Συμβουλίου)

1. Το Δ.Σ. συνεδριάζει τακτικά δυο φορές το μήνα και έκτακτα όταν το κρίνει αναγκαίο ο Πρόεδρος ή το ζητήσουν με έγγραφη αίτηση 5 τουλάχιστον μέλη του.

Αν αρνηθεί ο Πρόεδρος ή αναβάλλει την έκτακτη σύγκληση του Δ.Σ. περισσότερο από 5 μέρες, τότε καλούν το Δ.Σ. σε συνεδρία τα μέλη που υπογράψαν τη σχετική αίτηση.

2. Την Ημερήσια Διάταξη καταρτίζει ο Πρόεδρος σε συνεργασία με τον Γεν. Γραμματέα, αφού λάβουν υπόψη τους συμβουλευτικά τις απόψεις των υπόλοιπων μελών του Δ.Σ. και την ανακοίνωση μαζί με την πρόσκληση στα μέλη του Δ.Σ. τουλάχιστον δυο μέρες πριν από τη συζήτηση.

Στις έκτακτες συνεδριάσεις δεν είναι απαραίτητη η διήμερη προειδοποίηση, όταν πρόκειται για επείγοντα θέματα.

3. Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία, εάν παρευρίσκονται στη συνεδρίαση τουλάχιστον έξι (6) μέλη του και οι αποφάσεις λαμβάνονται με πλειοψηφία των παρόντων.

Σε περίπτωση ισοψηφίας, λογαριάζεται ότι πλειοψήφησε η άποψη υπέρ της οποίας ψήφησε ο Πρόεδρος.

4. Μέλος του Δ.Σ. που απουσιάζει αδικαιολόγητα από τρεις διαδοχικές τακτικές συνεδριάσεις, χάνει το αξίωμά του και αντικαθίσταται από το πρώτο στη σειρά αναπληρωματικό μέλος του ίδιου ψηφοδελτίου.

5. Σε όλες τις συνεδριάσεις του Δ.Σ., Τακτικές ή Έκτακτες, τηρούνται Πρακτικά σε ειδικό βιβλίο, τα οποία υπογράφονται την ημέρα της συνεδρίασεως ή το αργότερο πριν από την επόμενη συνεδρίαση.

Άρθρο 17

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες και υποχρεώσεις:

1. Προβαίνει σ' οποιαδήποτε νόμιμη ενέργεια που συμβάλλει στην υλοποίηση των Καταστατικών σκοπών της ΔΟΕ και των αποφάσεων των Γενικών Συνελεύσεων.

2. Παρακολουθεί την όλη εκπαιδευτική και επαγγελματική για τη νομοθετική εκπαιδευτική κίνηση και ενημερώνει τους Συλλόγους.

3. Παρέχει στους Συλλόγους και στην Ελεγκτική Επιτροπή της ΔΟΕ, κάθε πληρο-

φορία που ζητούν και αλληλογραφεί μαζί τους.

4. Συγκροτεί Επιτροπές από μέλη των Συλλόγων με ειδικές γνώσεις και πείρα σε ειδικά θέματα για μελέτη και παρακολούθηση ειδικών θεμάτων. Τα ονόματα των μελών των Επιτροπών δημοσιεύονται στο Δ. Βήμα.

5. Παρακολουθεί την εξέλιξη του Προϋπολογισμού και εγκρίνει τις αναγκαίες αναμορφώσεις του, καθώς και τις μηνιαίες δαπάνες της Ομοσπονδίας.

6. Καθορίζει την αντιμισθία των μελών του Δ.Σ., σύμφωνα με το άρθρο 18 του παρόντος Καταστατικού, την αμοιβή του μόνιμου και έκτακτου Προσωπικού των γραφείων και την αποζημίωση του Νομικού Συμβούλου ή άλλης εντεταλμένης περιοδικής εργασίας.

7. Αποφασίζει για έκτακτες δαπάνες απρόβλεπτες από τον ετήσιο Προϋπολογισμό και μέχρι ποσού 500.000 δραχμών, προσαυξανόμενο κατά το ποσοστό του ετήσιου πληθωρισμού.

8. Αποφασίζει για αποστολές στο εσωτερικό και εξωτερικό, που εξυπηρετούν τους σκοπούς της ΔΟΕ και για περιοδείες των μελών του που διακόπτονται 40 μέρες πριν τις αρχαιρεσίες.

9. Προσλαμβάνει και απολύει το μόνιμο ή έκτακτο προσωπικό των Γραφείων της ΔΟΕ και μεριμνά για την κινητή και ακίνητη περιουσία της.

10. Καταρτίζει και τροποποιεί τον Κανονισμό εκδόσεως του δημοσιογραφικού Οργάνου της Ομοσπονδίας ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΚΟ ΒΗΜΑ, καθώς και του Επιστημονικού περιοδικού ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΒΗΜΑ ΤΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ και ρυθμίζει την ύλη, τη μορφή και το πρόγραμμά τους.

11. Καταρτίζει και τροποποιεί τον Κανονισμό εσωτερικής λειτουργίας της Ομοσπονδίας και τον υποβάλλει στη Γενική Συνέλευση για έγκριση.

12. Αποφασίζει και πραγματοποιεί συγκεντρώσεις δασκάλων και νηπιαγωγών, γονέων και πολιτών στην έδρα της Ομοσπονδίας ή στις έδρες των Συλλόγων και λοιπές πόλεις, για την εξυπηρέτηση των σκοπών της ΔΟΕ.

13. Αποφασίζει για αγωνιστικές εκδηλώσεις, για την διεκδίκηση των συμφερόντων του Κλάδου.

14. Συγκαλεί τους αντιπροσώπους των Συλλόγων σε τακτικές ή έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις.

15. Συντάσσει την Ημερήσια Διάταξη των Γεν. Συνελεύσεων.

16. Συντάσσει και υποβάλλει για έγκριση στην Τακτική Γεν. Συνέλευση τον Προϋπολογισμό του επόμενου συνδικαλιστικού έτους και τον Απολογισμό του προηγούμενου έτους. Υποβάλλει για έλεγχο έκθεση πεπραγμένων και για έγκριση τον παραπέρα προγραμματισμό δράσης του.

17. Συντάσσει και υποβάλλει στην Τακτική Γενική Συνέλευση του δεύτερου έτους της θητείας του, την έκθεση πεπραγμένων

του, λογοδοτεί και ελέγχεται για την άσκηση της Διοίκησης.

18. Γενικά κρίνει και αποφασίζει και προβαίνει στις απαραίτητες ενέργειες, για κάθε θέμα που αφορά τη διοίκηση της ΔΟΕ και τα συμφέροντα του Κλάδου.

Άρθρο 18

1. Τα Τακτικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, λαμβάνουν έξοδα κινήσεως, που καθορίζονται από το Διοικητικό συμβούλιο με ειδική απόφαση.

Η απαιτούμενη πίστωση εγγράφεται στον Προϋπολογισμό και εγκρίνεται από τη Γενική Συνέλευση.

2. Τα τακτικά από την επαρχία μέλη του Διοικ. Συμβουλίου, παίρνουν επιπλέον έξοδα στεγασίας, μετακινήσεως και εγκαταστάσεως, που καθορίζονται και εγκρίνονται όπως τα έξοδα κινήσεως.

3. Ο Ταμίας δικαιούται επιπλέον επιδόματος διαχειριστικών λαθών, που καθορίζεται και εγκρίνεται όπως και τα άλλα έξοδα.

4. Καμία άλλη αμοιβή ή αποζημίωση δεν παίρνει μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου για απασχόληση ή εργασία του στη ΔΟΕ.

Άρθρο 19

Τακτικό μέλος του Διοικ. Συμβουλίου δεν συγχωρείται:

1. Να παραβαίνει τις διατάξεις του Καταστατικού της ΔΟΕ.

2. Να ενεργεί αντίθετα με τις αποφάσεις των Γεν. Συνελεύσεων.

3. Να προβαίνει ενουσιειδήτα σε πράξεις που αποβάλλουν ή απολήγουν στην αναστολή, τον περιορισμό, την εξουδετέρωση ή ματαίωση των σκοπών και επιδιώξεων της ΔΟΕ.

4. Να αντιστρατεύεται σε αποφασισμένες ενέργειες του Διοικητικού Συμβουλίου, έστω και εάν μειοψήφισε στις σχετικές αποφάσεις.

Καθεμιά από τις προηγούμενες παραβάσεις αποτελεί λόγο μέχρι και έκπτωσης του υπαίτιου από το αξίωμα του τακτικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου.

5. Αν καταγγελθεί με τέτοια παράβαση ο υπαίτιος καλείται από τον Πρόεδρο να δώσει εξηγήσεις στο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο αν διαπιστώσει ότι οι καταγγελίες είναι πραγματικές, απαγγέλλει σε ειδικό Πρακτικό θεμελιωμένη την κατηγορία και εισηγείται στην πρώτη Γεν. Συνέλευση την τιμωρία του υπόλογου. Με πλειοψηφία των 3/5 των παρόντων αντιπροσώπων, η Γεν. Συνέλευση μπορεί να επιβάλλει στον υπόλογο τις παρακάτω ποινές:

- Απόδοση μορφής και
- Οριστική διαγραφή από το Δ.Σ. της ΔΟΕ.

Άρθρο 20

Αντικατάσταση μελών του Δ.Σ.

1α. Σε περίπτωση που μέλος του Δ.Σ. πεθάνει, παραιτηθεί ή διαγραφεί, αναπληρώνεται

από το πρώτο στη σειρά αναπληρωματικό μέλος του αντίστοιχου ψηφοδελτίου.

Σε περίπτωση μεμονωμένου υποψηφίου ή συνδυασμού που δεν έχει αναπληρωματικούς, η αναπλήρωση γίνεται από το ψηφοδέλτιο που πλειοψήφισε.

β. Σε περίπτωση που παραιτηθούν μέλη ενός ή περισσοτέρων συνδυασμών και δεν υπάρχουν αναπληρωματικά ή τα υπάρχοντα αρνούνται την αναπλήρωση, τότε αυτή γίνεται από τους αναπληρωματικούς των άλλων συνδυασμών, ανάλογα με τη δύναμή τους σε έδρες.

2. Μετά από κάθε αντικατάσταση μέλους του Δ.Σ. (παράγραφος 1) εκτός από τα μέλη του Προεδρείου, (Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος και Γενικός Γραμματέας), γίνεται ανασύνθεση του Δ.Σ. σε Σώμα, με μυστική ψηφοφορία εκτός από το Προεδρείο.

3. Σε περίπτωση που για οποιονδήποτε λόγο αποχωρεί από το Δ.Σ. μέλος του Προεδρείου, εκτός του Προέδρου, γίνεται ανασύνθεση με μυστική ψηφοφορία σε όλες τις θέσεις, εκτός του Προέδρου.

4. Αν αποχωρήσει ο Πρόεδρος, τότε γίνεται γενική ανασύνθεση.

5. Η διαδικασία ανασύνθεσης των παραγρ. 2, 3, και 4, εφαρμόζεται και στην περίπτωση που:

α. Οποιοδήποτε μέλος του Δ.Σ. παραιτείται από το αξίωμά του όχι όμως και από τη θέση του στο Δ.Σ. και

β. Όταν η πλειοψηφία των μελών του Δ.Σ. ζητήσει έγγραφα και με γνώμονα το συμφέρον του Κλάδου, το οποίο πρέπει να δικαιολογείται ικανοποιητικά και με αντικειμενική θεμελίωση, τη μερική ή γενική ανακατανομή των αξιωμάτων.

6. Κάθε παύση μέλους του Δ.Σ. από το αξίωμα μόνο ή το αξίωμα και τη θέση στο Δ.Σ., υποβάλλεται έγγραφα και θεωρείται ότι έγινε αποδεκτή, αν σε 15 μέρες δεν αποφασίζει το Δ.Σ. για την αποδοχή ή όχι της παραίτησης.

7. Σε περίπτωση που παραιτούνται ή εκπίπτουν 6 μέλη του Δ.Σ. ή λιγότερα μέλη από 6, αλλά αρνούνται ισάριθμα αναπληρωματικά να τα αναπληρώσουν, τότε τα μέλη του Δ.Σ. που απομένουν, συγκαλούν Γενική Συνέλευση μέσα σε δυο μήνες για να εκλέξει νέο Δ.Σ.

Στο ενδιάμεσο διάστημα, τα μέλη του Δ.Σ. που εναπομένουν, επιμελούνται τις κατεπείγουσες και ανεπίδεκτες αναβολής υποθέσεις της ΔΟΕ, περιοριζόμενα όμως στην ενέργεια των εντελώς απαραίτητων πράξεων μέσα στα πλαίσια των αποφάσεων του Κλάδου.

Άρθρο 21

Αρμοδιότητες Προέδρου

1. Ο Πρόεδρος εκπροσωπεί και αντιπροσωπεύει τη ΔΟΕ σε όλες τις σχέσεις της με τρίτους (επαγγελματικές, επιστημονικές, εκπαιδευτικές, υπηρεσιακές, διοικητικές κ.λπ.) αυτοπροσώπως ή με πληρεξούσιο.

2. Εκπροσωπεί με τον Γεν. Γραμματέα ή

και άλλο μέλος του Δ.Σ. της ΔΟΕ στις παραστάσεις και επαφές με πολιτικούς, πνευματικούς, δημοσιογραφικούς, συνδικαλιστικούς, κυβερνητικούς και υπηρεσιακούς παράγοντες.

3. Συνυπογράφει με το Γεν. Γραμματέα όλα τα έγγραφα και τα εντάλματα πληρωμών.

4. Συγκαλεί το Διοικ. Συμβούλιο σε συνεδριάσεις τακτικές ή έκτακτες, σύμφωνα με το άρθρο 16 και διευθύνει τη συζήτηση.

5. Ασκει Γενική Εποπτεία σε όλες τις Υπηρεσίες της ΔΟΕ και συντονίζει το έργο των Μελών, στην άσκηση των καθηκόντων τους, ως πρώτος μεταξύ ίσων.

Άρθρο 22

Αρμοδιότητες του Αντιπροέδρου

1. Ο Αντιπρόεδρος αναπληρώνει τον Πρόεδρο, όταν απουσιάζει σε όλες τις αρμοδιότητες.

2. Μπορεί να αναπληρώνει τον Πρόεδρο μόνιμα ή για ορισμένο χρόνο σε ειδικά καθήκοντα του Προέδρου, που μπορεί να του αναθέτει αυτός με απόφασή του, που καταχωρίζεται στα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δ.Σ.

Άρθρο 23

Αρμοδιότητες Γενικού Γραμματέα

1. Ασκει τη Διεύθυνση και την εποπτεία στα γραφεία της ΔΟΕ και στο προσωπικό τους, σύμφωνα με τις γενικές κατευθύνσεις που χαράσσει το Δ.Σ.

2. Είναι υπεύθυνος για την αλληλογραφία, φυλάγει το αρχείο και τη σφραγίδα και υπογράφει μαζί με τον Πρόεδρο όλα τα έγγραφα και τα εντάλματα πληρωμής.

3. Συντάσσει τα Πρακτικά των Συνεδριάσεων του Δ.Σ. και των Έκτακτων Γενικών Συνελεύσεων.

4. Συντάσσει και υποβάλλει στο Δ.Σ. για έγκριση την ετήσια Έκθεση πεπραγμένων του Δ.Σ. και την παρουσιάζει στη Γενική Συνέλευση.

Άρθρο 24

Αρμοδιότητες Ειδικού Γραμματέα

1. Ο Ειδικός Γραμματέας αναπληρώνει τον Γεν. Γραμματέα, όταν αυτός απουσιάζει προσωρινά, σε όλες τις αρμοδιότητές του.

2. Μπορεί το Δ.Σ. να του αναθέσει με Πράξη του την άσκηση ορισμένων καθηκόντων της αρμοδιότητας του Γεν. Γραμματέα.

Άρθρο 25

Αρμοδιότητες Οργανωτ. Γραμματέα

1. Εισηγείται στο Δ.Σ. της ΔΟΕ για οργανωτικά θέματα επικοινωνίας με τους Συλλόγους και υλοποιεί σχετικές αποφάσεις του Δ.Σ.

2. Οργανώνει και προγραμματίζει τις διάφορες εκδηλώσεις της ΔΟΕ (συγκεντρώσεις, συνελεύσεις, διαλέξεις, συνέδρια, αποστολές κ.λπ.).

3. Σε συνεργασία με το Γενικό Γραμματέα, συντονίζει τις οργανωτικές επαφές και

σχέσεις με άλλες συνδικαλιστικές οργανώσεις.

4. Τηρεί βιβλίο μητρώου Δ.Σ. των Συλλόγων-μελών της ΔΟΕ.

Άρθρο 26

Αρμοδιότητες Ταμία

1. Ενεργεί τις εισπράξεις και τις πληρωμές της ΔΟΕ και τηρεί τα απαραίτητα διαχειριστικά βιβλία.

2. Ευθύνεται για τη χρηματική περιουσία της ΔΟΕ.

3. Εισηγείται στο Δ. Συμβούλιο στο τέλος κάθε μήνα την έγκριση γενομένων δαπανών και φροντίζει για την έγκριση και αναμόρφωση του Προϋπολογισμού δαπανών.

4. Αναλαμβάνει τις καταθέσεις της ΔΟΕ ύστερα από απόφαση του Δ. Συμβουλίου και ενεργεί καταθέσεις για λογαριασμό της ΔΟΕ στο Ταχ. Ταμειτήριο ή σε Τράπεζες.

5. Συντάσσει και υποβάλλει για έγκριση στη Γεν. Συνέλευση τον Προϋπολογισμό της επόμενης Διαχειριστικής περιόδου και τον Απολογισμό του προηγούμενου έτους της θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου.

6. Προϊσταται των υπαλλήλων του Λογιστηρίου.

Άρθρο 27

Αρμοδιότητες του Υπεύθυνου Υλικού και Βιβλιοθήκης

1. Είναι υπεύθυνος για το υλικό της ΔΟΕ για την κατάστασή του και για τη συντήρησή του υλικού και της ακίνητης περιουσίας.

2. Είναι υπεύθυνος για τη κατάσταση και λειτουργία της βιβλιοθήκης της ΔΟΕ της οποίας τα βιβλία χρεώνεται με ειδικό Πρωτόκολλο.

Άρθρο 28

Αρμοδιότητες Υπεύθυνου Τύπου και Δημοσιών Σχέσεων

1. Φροντίζει για τη δημοσιογραφική προβολή του Κλάδου και δραστηριοτήτων της ΔΟΕ.

2. Φροντίζει για τη φιλοξενία επισκεπτών και εκπροσώπων συνδικαλιστικών και εκπαιδευτικών οργανώσεων του εσωτερικού και εξωτερικού, όπως και τις επαφές της ΔΟΕ με τις συνδικαλιστικές, επιστημονικές κ.λπ. οργανώσεις, εσωτερικού και εξωτερικού.

3. Οργανώνει σε συνεργασία με τον Οργανωτικό γραμματέα, συνεντεύξεις και διάφορες πολιτιστικές εκδηλώσεις.

Άρθρο 29

Αρμοδιότητες του υπεύθυνου εκδόσεων

1. Είναι επικεφαλής της Επιτροπής επιλογής της ύλης του «ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΒΗΜΑΤΟΣ ΤΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ».

2. Συνεργάζεται με τον Πρόεδρο και το Γενικό Γραμματέα για την επιλογή της ύλης του «ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΚΟΥ ΒΗΜΑΤΟΣ».

3. Φροντίζει για την έκδοση και την απο-

στολή του «ΔΙΔ. ΒΗΜΑΤΟΣ» και του «ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΒΗΜΑΤΟΣ ΤΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ», στους συνδρομητές και στους Συλλόγους.

Άρθρο 30

Ελεγκτική Επιτροπή

Τον έλεγχο του Δ.Σ. της ΔΟΕ, ως προς την οικονομική διαχείριση της Οργάνωσης, ασκεί 5μελής Ελεγκτική Επιτροπή, που εκλέγεται από τη Γεν. Συνέλευση από κοινό ψηφοδέλτιο με το Διοικ. Συμβούλιο για 2ετή θητεία και αποτελείται από τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο, το Γραμματέα και δυο μέλη.

Άρθρο 31

1. Τα μέλη της Ελεγκτικής Επιτροπής συγκροτούνται σε Σώμα στα Γραφεία της ΔΟΕ με μυστική ψηφοφορία, σε τρεις το πολύ μέρες από την εκλογή τους και ύστερα από πρόσκληση του μέλους που πλειοψήφισε από τον πρώτο σε ψήφους συνδυασμό.

Αν αυτός αμελήσει, η σύγκληση γίνεται από οποιοδήποτε άλλο μέλος που εκλέχτηκε για την Ελεγκτική Επιτροπή.

2. Το μέλος της Ελεγκτικής Επιτροπής που αποχωρεί για οποιοδήποτε λόγο, αναπληρώνεται από το πρώτο αναπληρωματικό μέλος του αντίστοιχου ψηφοδελτίου.

Αν πρόκειται για μεμονωμένο υποψήφιο, η αναπλήρωση γίνεται από το ψηφοδέλτιο που πλειοψήφισε. Αν πρόκειται για αποχώρηση Προέδρου, γίνεται γενική ανασυγκρότηση σε Σώμα της Ελεγκτικής Επιτροπής μετά την αναπλήρωση. Το εδαφ. β' της παρ. 1 του άρθρου 20, εφαρμόζεται και στην περίπτωση της αναπλήρωσης της Ελεγκτικής Επιτροπής.

3. Η Ελεγκτική Επιτροπή συνέρχεται στην Αθήνα, στα γραφεία της ΔΟΕ: α) Τακτικά δυο φορές το χρόνο, το Γενάρη και τον Ιούνιο για τον έλεγχο της οικονομικής διαχείρισης της ΔΟΕ, β) Έκτακτα όταν καλείται από το Δ.Σ. της ΔΟΕ και γ) Όταν καλείται από τρία μέλη της.

4. Η τακτική συνεδρίαση της Ε.Ε. γίνεται ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου στην οποία αναγράφονται και τα θέματα της συζήτησης, τα οποία ανακοινώνονται στα μέλη της, τουλάχιστον 5 μέρες πριν από τη συνεδρίαση. Για επείγοντα θέματα δεν είναι αναγκαία η διήμερη προειδοποίηση.

5. Η Ελεγκτική Επιτροπή βρίσκεται σε απαρτία, αν παραβρίσκονται τουλάχιστον 3 από τα μέλη της μαζί με τον Πρόεδρο απαραίτητα, εκτός αν αυτός εμποδίζεται ή αρνείται, οπότε υπάρχει απαρτία με 6 οποιοδήποτε μέλη.

Οι αποφάσεις παίρνονται με πλειοψηφία των παρόντων.

Σε περίπτωση ισοψηφίας, υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.

Στις συνεδριάσεις τηρούνται Πρακτικά στο Ειδικό Βιβλίο Πρακτικών της Ε.Ε.

6. Τα έξοδα κινήσεως και παράστασης των Μελών της Ε.Ε. που απασχολούνται

στην Αθήνα για συνεδρίαση και άσκηση των καθηκόντων τους, βαρύνουν εξ ολοκλήρου το Ταμείο της ΔΟΕ.

Άρθρο 32

1. Αρμοδιότητες της Ε.Ε. είναι ο έλεγχος ως προς την οικονομική διαχείριση της ΔΟΕ.

2. Ο Διαχειριστικός έλεγχος γίνεται κάθε Γενάρη και Ιούνιο με πρόσληψη ελεγκτή-λογιστή, αναφέρεται σε όλα τα έσοδα και έξοδα που πραγματοποιήθηκαν στην περίοδο και συντάσσονται ειδικές εκθέσεις που δημοσιεύονται στο Διδασκαλικό Βήμα και παρουσιάζονται στη Γενική Συνέλευση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'

Γενικές Συνελεύσεις

Άρθρο 33

Η Γενική Συνέλευση είναι το κυρίαρχο όργανο της ΔΟΕ και ελέγχει το Δ.Σ. και τα άλλα όργανα της Διοίκησης.

Ειδικότερα:

1. Εγκρίνει ή καταψηφίζει τα πεπραγμένα της Διοίκησης.

2. Εγκρίνει τον Προϋπολογισμό και Απολογισμό της Ομοσπονδίας.

3. Αποφασίζει για την εγγραφή, την επανεγγραφή ή τη διαγραφή Συλλόγων-μελών της ΔΟΕ.

4. Εκλέγει για την καθορισμένη θητεία τους το Δ.Σ. και Ε.Ε. της ΔΟΕ.

5. Εκλέγει σε τακτική ή έκτακτη Συνέλευση, τους αντιπροσώπους για τη συμμετοχή σε τριτοβάθμια οργάνωση.

6. Ελέγχει τις ενέργειες των αιρετών εκπροσώπων του Κλάδου στα Κεντρικά Υπηρεσιακά Συμβούλια, οι οποίοι για το σκοπό αυτό καλούνται στη Γ.Σ. από το Δ.Σ. της ΔΟΕ.

7. Τροποποιεί το καταστατικό και αποφασίζει για τη διάλυση της ΔΟΕ, σύμφωνα με τα άρθρα 45 και 47 αυτού του Καταστατικού.

8. Εγκρίνει ή τροποποιεί τον Κανονισμό Εσωτερικής λειτουργίας της ΔΟΕ, της έκδοσης και κυκλοφορίας του «Διδασκαλικού Βήματος» και του «Επιστημονικού Βήματος» των Λειτουργών της Δημοτικής Εκπαίδευσης.

9. Αποφασίζει για τις σχέσεις της ΔΟΕ με άλλες συνδικαλιστικές οργανώσεις.

10. Ανακηρύσσει επίτιμους Προέδρους της ΔΟΕ, για προσφορά σοβαρής υπηρεσίας στον Κλάδο.

11. Αποφασίζει για κάθε θέμα που ενδιαφέρει τη ΔΟΕ και τους λειτουργούς της Δημοτικής Εκπαίδευσης.

12. Αποφασίζει για την τιμωρία ή μη των μελών του Δ.Σ. για τα οποία υπάρχει σχετική εισήγηση κατά το άρθρο 19, παράγραφος 5.

13. Οι Γενικές Συνελεύσεις, διακρίνονται σε Τακτικές και Έκτακτες.

Άρθρο 34

Τακτικές Γενικές Συνελεύσεις

1. Κάθε χρόνο το τελευταίο δεκαήμερο

του Ιουνίου ή το πρώτο του Ιουλίου, πραγματοποιείται στην Αθήνα ή σε άλλη πόλη της Ελλάδας, Γενική Συνέλευση των αντιπροσώπων των Συλλόγων, μελών της ΔΟΕ, με πρόσκληση του Διοικητικού Συμβουλίου που δημοσιεύεται τρεις μήνες πριν στο ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΚΟ ΒΗΜΑ.

2. Στην πρόσκληση για Γενική Συνέλευση, πρέπει να αναφέρονται:
- Ο τόπος της Συνέλευσης.
 - Η χρονική διάρκεια με ημέρα και ώρα έναρξης.
 - Ο αύξοντας αριθμός της Συνέλευσης.
 - Τα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης με τις εισηγήσεις της Διοίκησης, πάνω στα θέματα αυτά.
 - Το αναγκαίο ποσοστό αντιπροσώπων για απαρτία της Συνέλευσης.

Άρθρο 35

1. Σ' ένα μήνα από τη δημοσίευση της πρόσκλησης στο «Διδακταλικό Βήμα», μπορούν οι Σύλλογοι να στείλουν στη ΔΟΕ κάθε πρότασή τους απόλυτα δικαιολογημένη και η Διοίκηση αποφασίζει για την εγγραφή τους στην Οριστική Ημερήσια Διάταξη.

2. Προσθήκη νέων θεμάτων στην Ημερήσια Διάταξη μετά τη μηνιαία προθεσμία, δεν γίνεται.

3. Μετά τη δημοσίευση της Ημερήσιας Διάταξης, μπορεί να γίνεται από τις στήλες του ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΚΟΥ ΒΗΜΑΤΟΣ, συζήτηση για τα θέματα που αναφέρονται στην Ημερήσια Διάταξη και μόνο από συλλόγους-μέλη της ΔΟΕ.

4. Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΔΟΕ, δημοσιεύει στο ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΚΟ ΒΗΜΑ και κατά το μήνα Μάη, τα πεπραγμένα της θητείας του για συζήτηση και έγκριση από τις Γενικές Συνελεύσεις των Συλλόγων.

Άρθρο 36

Έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις

1. Κατά την κρίση του Διοικ. Συμβουλίου ή ύστερα από έγγραφη αίτηση Συλλόγων που αντιπροσωπεύουν το 1/10 του συνόλου των Συλλόγων-μελών, συγκαλούνται έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις από τον Πρόεδρο της ΔΟΕ και ύστερα από σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Για τη σύγκληση της έκτακτης Γενικής Συνέλευσης δεν ισχύουν οι προθεσμίες της Τακτικής, ούτε και η διαδικασία του καθορισμού των θεμάτων της Ημερήσιας Διάταξης.

Ο χρόνος σύγκλησης και τα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης, καθορίζονται με απόφαση του Διοικ. Συμβουλίου, ανάλογα με την ανάγκη που επιβάλλει τη σύγκληση της Γ.Σ.

3. Όταν όμως η Έκτακτη Γενική Συνέλευση συγκαλείται ύστερα από έγγραφη αίτηση των Συλλόγων, τα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης και ο χρόνος σύγκλησής της,

καθορίζονται από τους Συλλόγους που τη συγκαλούν στα χρονικά όρια 20-30 ημερών.

4. Στις έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις προεδρεύει ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΟΕ ή ο Αντιπρόεδρος και η Γραμματεία της Συνέλευσης εξυπηρετείται από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Εφόσον όμως πρόκειται: α) για συζήτηση προτάσεως μομφής κατά του Δ.Σ. της ΔΟΕ και β) για εκλογή νέας Διοίκησης πριν από τη λήξη της θητείας της παλιάς, εκλέγεται 5μελής Προεδρεία.

Άρθρο 37

Απαρτία Γενικών Συνελεύσεων

1. Η Γενική Συνέλευση, τακτική ή έκτακτη, βρίσκεται σε απαρτία αν παραβρίσκονται σ' αυτή το 1/2 συν 1 του συνόλου των αντιπροσώπων των οικονομικά τακτοποιημένων μελών της ΔΟΕ, ανεξάρτητα από ποιά μέλη προέρχονται οι παρόντες.

Οικονομικά τακτοποιημένα μέλη, θεωρούνται όσα καταβάλλουν τη συνδρομή τους στη ΔΟΕ, σύμφωνα με το άρθρο 8, παράγραφος ζ του Καταστατικού.

2. Αν η Γενική Συνέλευση δεν έχει απαρτία, επαναλαμβάνεται μετά 2-15 μέρες και βρίσκεται σε απαρτία, αν παραβρίσκονται σ' αυτή το 1/3 του συνόλου των αντιπροσώπων των οικονομικά τακτοποιημένων μελών. Αν και τότε δεν υπάρξει απαρτία, επαναλαμβάνεται μετά 2-15 μέρες, οπότε είναι αρκετή η παρουσία του 1/5 του συνόλου των αντιπροσώπων των οικονομικά τακτοποιημένων μελών της ΔΟΕ.

3. Έκτακτη Γενική Συνέλευση που συγκαλείται για τροποποίηση Καταστατικού ή για διάλυση της ΔΟΕ, βρίσκεται σε απαρτία αν παραβρίσκονται τα 2/3 των αντιπροσώπων των οικονομικά τακτοποιημένων μελών και αν δεν έχει απαρτία, αναβάλλεται και συγκαλείται νέα μετά 2-15 μέρες. Πραγματοποιείται δε, μόνο όταν εξασφαλιστεί η παρουσία του 1/2 του συνόλου των αντιπροσώπων των οικονομικά τακτοποιημένων μελών.

Άρθρο 38

1. Στις Γενικές Συνελεύσεις, τακτικές ή έκτακτες, δικαίωμα ψήφου και λόγου στα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης, έχουν μόνο οι αντιπρόσωποι των Συλλόγων-μελών που είναι οικονομικά τακτοποιημένοι και σε περίπτωση απουσίας, οι νόμιμοι αναπληρωτές τους. Δικαίωμα λόγου έχουν και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΟΕ.

2. Μπορεί με απόφαση της Γεν. Συνέλευσης, να δοθεί ο λόγος σε πρόσωπα ειδικής κατάρτισης, αν κριθεί αναγκαίο να πιστωθεί η Συνέλευση σε συγκεκριμένο θέμα της Ημερήσιας Διάταξης.

Άρθρο 39

1. Οι αποφάσεις των Γενικών Συνελεύ-

σεων παίρνονται με απόλυτη πλειοψηφία 1/2 συν 1 των παρόντων αντιπροσώπων και είναι άκυρες, αν η Συνέλευση δεν έχει απαρτία.

2. Η Γεν. Συνέλευση αποφασίζει πάντοτε με ψηφοφορία, ποτέ όμως δια βοής.

3. Είναι μυστική η ψηφοφορία για την εκλογή του Διοικητικού Συμβουλίου της Ε-

λεγκτικής Επιτροπής, της Εφορευτικής Επιτροπής, του Οριστικού Προεδρείου των αντιπροσώπων, για αντιπροσώπηση στην Τριτοβάθμια Οργάνωση, για θέματα Εμπιστοσύνης προς τη Διοίκηση, έγκριση λογοδοσίας, προσωπικά ζητήματα και κήρυξη απεργίας.

4. Όταν πρόκειται για έγκριση Προϋπολογισμού και Απολογισμού, κανονισμό Εσωτερικής λειτουργίας του Δ.Σ. της ΔΟΕ, εκλογή Προσωρινού Προεδρείου, Εκδόσεως και κυκλοφορίας του «Διδακταλικού Βήματος» και του «Επιστημονικού Βήματος» των Λειτουργών της Δημοτικής Εκπαίδευσης, η ψηφοφορία γίνεται με ονομαστική κλήση.

5. Για θέματα που δεν προβλέπεται μυστική ή ονομαστική ψηφοφορία, η απόφαση παίρνεται με ανάταση του χεριού.

6. Οι αντιπρόσωποι κάθε Συλλόγου-μέλους της Γεν. Συνέλευσης της ΔΟΕ, καθορίζονται ως εξής:

Ένας αντιπρόσωπος για κάθε 100 μέλη που ψήφισαν ή κλάσμα μεγαλύτερο από 50 εκατοστά.

Σε περίπτωση που προκύπτει κλάσμα μεγαλύτερο από το μισό του αριθμού που αποτελεί το μέτρο, προστίθεται ένας ακόμη αντιπρόσωπος.

Δεν αντιπροσωπεύεται το μέλος που δεν καλύπτει το μισό του μέτρου συν ένα. Μπορεί όμως να στέλνει παρατηρητή με δικαίωμα λόγου, αλλά όχι και ψήφου.

7. Σε όλες τις ψηφοφορίες, οι αποφάσεις παίρνονται με πλειοψηφία 1/2 συν 1 των παρόντων αντιπροσώπων. Εξαιρούνται οι περιπτώσεις του εδαφ. β', παράγραφος 2 του άρθρου 37, του άρθρου 45 και του άρθρου 47, που απαιτείται πλειοψηφία των 3/4 των παρόντων αντιπροσώπων, καθώς και του άρθρου 19 παράγραφος 5 που απαιτείται πλειοψηφία 3/5.

8. Η Γενική Συνέλευση όταν κρίνει ότι για κάποιο θέμα που δεν προβλέπεται είναι αναγκαίο να παρθεί με μυστική ψηφοφορία, μπορεί με απόφασή της να το κάμει.

9. Ο αριθμός των αντιπροσώπων κάθε μέλους-Συλλόγου και η οικονομική τακτοποίηση των μελών, αποδεικνύεται με βεβαίωση του Ταμία της Ομοσπονδίας που κατατίθεται στην Εφορευτική Επιτροπή.

10. Απαγορεύεται η συμμετοχή στις Συνελεύσεις και στις ψηφοφορίες με οποιουδήποτε είδους εξουσιοδότηση. Κάθε αντιπρόσωπος έχει μία μόνο ψήφο.

11. Αν κάποιος Σύλλογος δεν προσέλθει σε Γεν. Συνέλευση, δεν απαλλάσσεται από

της τυχόν οικονομικές υποχρεώσεις του προς τη ΔΟΕ.

12. Τα έξοδα κίνησης και παράστασης των αντιπροσώπων που παίρνουν μέρος σε Γεν. Συνέλευση, βαρύνουν το Ταμείο της ΔΟΕ από το συνδουσιαστικό έτος 1983-84. Το ύψος των εξόδων και παράστασης για κάθε περίπτωση, αποφασίζεται από τη Γενική Συνέλευση μετά από σχετική εισήγηση του Δ.Σ. της ΔΟΕ.

13. Οι αντιπρόσωποι Συλλόγων-μελών του εξωτερικού, εκλέγονται μόνο από δασκάλους και νηπιαγωγούς μέλη τους. Τα έξοδα κίνησης των αντιπροσώπων των Συλλόγων του Εξωτερικού, καλύπτουν οι Σύλλογοι τους.

Άρθρο 40

Στην Τακτική Γενική Συνέλευση

1. Μετά τη συγκέντρωση των αντιπροσώπων στο χώρο της Συνέλευσης με πρόταση του Προέδρου του Δ.Σ., εκλέγεται με ονομαστική κλήση το προσωρινό Προεδρείο της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης, Πρόεδρος και δυο μέλη, με έργο:

- Τον έλεγχο των δικαιολογητικών των αντιπροσώπων και του αριθμού των αντιπροσώπων που δικαιούνται οι Σύλλογοι-μέλη.
- Την εκλογή Τριμελούς Εφορευτικής Επιτροπής με το σύστημα της απλής αναλογικής, η οποία διεξάγει τις αρχαιρεσίες έχοντας την εποπτεία τους και αποφαινεται για κάθε αμφισβήτηση ή ένσταση που θα υποβληθεί.
- Την εκλογή του Οριστικού Προεδρείου.

2. Το οριστικό Προεδρείο της Γεν. Συνέλευσης είναι 5μελές: Πρόεδρος, δυο Αντιπρόσωποι και δυο Πρακτικογράφοι και εκλέγεται με μυστική ψηφοφορία, με το σύστημα της απλής αναλογικής, όπως ορίζεται για το Δ.Σ. κ.λπ. και συγκροτείται σε Σώμα αμέσως μετά την εκλογή τους. Σε περίπτωση που κανένας υποψήφιος κατά την κατανομή των αξιωμάτων δεν λάβει την απόλυτη πλειοψηφία, τότε επαναλαμβάνεται η ψηφοφορία με σχετική πλειοψηφία. Σε περίπτωση ισοψηφίας, θεωρείται εκλεγείς ο ισοψηφών του πλειοψηφούντος ψηφοδελτίου. Η όλη διαδικασία δεν μπορεί να υπερβεί το χρονικό όριο μιας ώρας από της εκλογής του οργάνου.

3. Μετά την εκλογή, το Οριστικό Προεδρείο αναλαμβάνει τη διαχείριση των Εργασιών της Συνέλευσης. Αμέσως μετά τη διαπίστωση απαρτίας:

- Διαβάζεται και εγκρίνεται ο Κανονισμός των Εργασιών της Συνέλευσης.
- Συγκροτούνται Επιτροπές για τη μελέτη των θεμάτων της Ημερήσιας Διάταξης που δεν καλύπτονται από τις εισηγήσεις της Διοίκησης και τον καταρτισμό των σχετικών προτάσεων.
- Παρουσιάζεται από το Γενικό Γραμματέα της Διοίκησης, η Έκθεση πεπραγμένων

του Δ.Σ.

- Παρουσιάζεται από τον Ταμία της Διοίκησης ο Οικονομικός Απολογισμός της Διοίκησης.
- Παρουσιάζεται από τον Πρόεδρο της Ελεγκτικής Επιτροπής, Εισηγητική Έκθεση του Οικονομικού Ελέγχου που έκανε.
- Υποβάλλεται για έγκριση ο Προϋπολογισμός της επομένης διαχειριστικής περιόδου.
- Γίνεται ο έλεγχος των πεπραγμένων της Διοίκησης στον οποίο ο Πρόεδρος και τα μέλη του Δ.Σ. δίνουν τις απαραίτητες εξηγήσεις και διευκρινίσεις.
- Εγκρίνονται τα Διοικητικά και Οικονομικά πεπραγμένα της Διοίκησης.
- Συζητούνται τα υπόλοιπα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης.
- Ενεργούνται αρχαιρεσίες για την ανάδειξη νέου Διοικητικού Συμβουλίου και της Ελεγκτικής Επιτροπής.

Άρθρο 41

Αρχαιρεσίες

Στο τέλος των εργασιών της Τακτικής Γεν. Συνέλευσης που γίνεται με τη λήξη της θητείας της Διοίκησης, διεξάγονται αρχαιρεσίες για την ανάδειξη νέου Διοικ. Συμβουλίου της ΔΟΕ, καθώς και Ελεγκτικής Επιτροπής.

2. Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και της Ελεγκτικής Επιτροπής, εκλέγονται λειτουργοί της Δημοτικής Εκπαίδευσης, δασκαλο-νηπιαγωγοί που βρίσκονται στην ενεργό υπηρεσία και είναι ενεργά μέλη Διδασκαλικού Συλλόγου, μέλους της ΔΟΕ.

3. Για το Δ.Σ. εκλέγονται ένδεκα (11) μέλη και για την Ελεγκτική Επιτροπή πέντε (5) μέλη.

Άρθρο 42

Σύστημα Εκλογών

1. Εκλογικό σύστημα για την ανάδειξη του Δ.Σ. και της Ελεγκτικής Επιτροπής, είναι η απλή αναλογική.

2. Κάθε συνδυασμός καταρτίζει ψηφοδέλτιο, στο οποίο περιλαμβάνονται με αλφαβητική σειρά όλοι οι υποψήφιοι του συνδυασμού που ο αριθμός τους είναι απεριόριστος.

3. Κάθε μεμονωμένος υποψήφιος αποτελεί συνδυασμό και γράφεται σε ξεχωριστό ψηφοδέλτιο.

4. Ο επικεφαλής κάθε ψηφοδελτίου υποχρεούται να καταθέσει το ψηφοδέλτιό του στο Προεδρείο, μέσα σε 24 ώρες από την εκλογή του Προεδρείου.

Το Προεδρείο υποχρεούται να αναγγείλει τους συνδυασμούς και τους υποψήφιους, να αναρτήσει τα ονόματα σε εμφανή σημεία και να τυπώσει με τη φροντίδα της Διοίκησης τα ψηφοδέλτια σε ανάλογο αριθμό και με έξοδα της ΔΟΕ.

5. Πριν από την ψηφοφορία δίδεται λόγος στον εκπρόσωπο κάθε συνδυασμού με

αλφαβητική σειρά, για την ανάπτυξη των θέσεων και των προγραμμάτων τού.

6. Οι έδρες του Διοικ. Συμβουλίου ή της Ελεγκτικής Επιτροπής, κατανέμονται μεταξύ των συνδυασμών και των μεμονωμένων υποψηφίων, ανάλογα με την εκλογική τους δύναμη.

7. Διαιρείται το σύνολο των έγκυρων ψηφοδελτίων με τον αριθμό των εδρών του Διοικ. Συμβουλίου της Ελεγκτικής Επιτροπής. Το πηλίκο αυτής της διαιρέσης, παραλειπομένου του κλάσματος, αποτελεί το εκλογικό μέτρο.

8. Κάθε συνδυασμός παίρνει τόσες έδρες στο Διοικητικό Συμβούλιο ή την Ελεγκτική Επιτροπή, όσες φορές χωράει το εκλογικό μέτρο στον αριθμό των έγκυρων ψηφοδελτίων που έλαβε.

9. Μεμονωμένος υποψήφιος που πήρε τον ίδιο ή μεγαλύτερο αριθμό ψήφων από το εκλογικό μέτρο, παίρνει μια έδρα στο όργανο για το οποίο είχε θέσει υποψηφιότητα.

10. Συνδυασμός που περιλαμβάνει υποψήφιους λιγότερους από τις έδρες που του ανήκουν, παίρνει τόσες μόνο έδρες, όσοι είναι και οι υποψήφιοι του.

11. Οι έδρες που μένουν αδιάθετες, σύμφωνα με τις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων, κατανέμονται από μια στους συνδυασμούς εκείνους που έχουν καταλάβει τουλάχιστον μια έδρα και οι οποίοι συγκεντρώνουν υπόλοιπο ψηφοδελτίων μεγαλύτερο από το 1/3 του εκλογικού μέτρου και που πλησιάζουν περισσότερο το εκλογικό μέτρο.

12. Οι έδρες που μένουν αδιάθετες και μετά την εφαρμογή των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου, κατανέμονται μεταξύ των συνδυασμών που έχουν το μεγαλύτερο υπόλοιπο ψηφοδελτίων, από μια έδρα.

13. Σε περίπτωση ισοψηφίας ή ισοδυναμίας, γίνεται κλήρωση.

14. Σε όλη τη διάρκεια της διεξαγωγής των εκλογών μέχρι και την ανακήρυξη των επιτυχόντων, μπορεί να παραβρίσκει ένας αντιπρόσωπος κάθε συνδυασμού.

15. Τα ψηφοδέλτια σε λευκό αρίθμητο χαρτί, πρέπει να έχουν όλα τις ίδιες διαστάσεις και θα κλείνεται το καθένα, πριν να ριχτεί στην κάλπη, σε φάκελο λευκό.

16. Τα ψηφοδέλτια γράφουν στο επάνω μέρος με κεφαλαία γράμματα την επωνυμία του συνδυασμού ή της παράταξης, εφόσον υπάρχει και στη συνέχεια η φράση ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ και ακολουθούν τα ονόματα των υποψηφίων μελών με αλφαβητική σειρά. Στη συνέχεια γράφεται η φράση ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ και ακολουθούν με αλφαβητική σειρά τα ονόματα των υποψηφίων μελών.

17. Οι ψηφοφόροι θα σημειώνουν με μπλε μολύβι μέχρι 4 σταυρούς προτίμησης για το Διοικ. Συμβούλιο και μέχρι 3 για την

Ελεγκτ. Επιτροπή. Κάθε άλλο σημείο επί του ψηφοδελτίου, θα αποτελεί λόγο ακυρότητάς του.

18. Η διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο αυτό για την εκλογή του Διοικ. Συμβουλίου, ισχύει και για την εκλογή των αντιπροσώπων της ΔΟΕ, στην Τριτοβάθμια Οργάνωση.

Άρθρο 43

1. Η Εφορευτική Επιτροπή φροντίζει να τοποθετηθούν στην αίθουσα εκλογών δυο κάλπες για την εξυπηρέτηση των ψηφοφόρων.

2. Κάθε αντιπρόσωπος Συλλόγου (ψηφοφόρος), παίρνει από την Εφορευτική Επιτροπή ένα Ψηφοδέλτιο κάθε ανακηρυγμένου συνδυασμού και μεμονωμένου υποψηφίου και ένα φάκελο, αποσύρεται σε περίκλειστο ειδικό χώρο, ετοιμάζει εκεί το ψηφοδέλτιό του και ρίχνει κλειστό το φάκελο με το ψηφοδέλτιο στην κάλπη, υπογράφει την ειδική κατάσταση ότι ψήφισε και αποχωρεί από την αίθουσα.

3. Μετά το τέλος της ψηφοφορίας ανοίγονται οι κάλπες, μετριούνται οι φάκελοι και παραβάλλεται ο αριθμός τους με τον αριθμό των ψηφισάντων, ανοίγονται οι φάκελλοι, γίνεται διαλογή και καταμέτρηση των ψήφων και συντάσσεται για όλα ειδικό Πρακτικό.

4. Στις έδρες που αντιστοιχούν (αναλογούν) σε κάθε ψηφοδέλτιο, καταλαμβάνουν οι υποψήφιοι του ψηφοδελτίου κατά τη σειρά ψήφων. Σε περίπτωση ισοψηφίας γίνεται κλήρωση.

Οι υπόλοιποι υποψήφιοι κάθε συνδυασμού θεωρούνται αναπληρωματικοί κατά τη σειρά ψήφων του ψηφοδελτίου. Η αναπλήρωση γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 20 για το Δ.Σ. και 31 για την Ε.Ε.

5. Μετά τη διαλογή των ψηφοδελτίων και την καταμέτρηση των ψήφων, αναγράφονται στο οικείο Πρακτικό της Επιτροπής αναλυτικά τα αποτελέσματα για το Δ.Σ. και την Ε.Ε. και η ανακήρυξη των επιτυχόντων.

Άρθρο 44

Έσοδα της ΔΟΕ

1. Τα τακτικά έσοδα της ΔΟΕ είναι οι ετήσιες συνδρομές των μελών της, που καθορίζονται από τη Γενική Συνέλευση και τα έσοδα από την ακίνητη περιουσία της.

2. Έκτακτα έσοδα της ΔΟΕ είναι οι έκτακτες συνδρομές των μελών της, που αποφασίζονται πάλι από τη Γενική Συνέλευση και τα έσοδα από εκδόσεις, δωρεές, κληρονομίες, γιορτές, εκποίηση υλικού κ.λπ.

3. Τα έσοδα της ΔΟΕ διατίθενται:

- Για μισθούς υπαλληλικού προσωπικού.
- Για έσοδα των Γραφείων.
- Για την έκδοση του ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΚΟΥ ΒΗΜΑΤΟΣ και του ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΒΗΜΑΤΟΣ ΤΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ και για άλλ-

λες ειδικές εκδόσεις.

δ. Για έξοδα κίνησης, παράστασης, εγκατάστασης και ενοικίου των μελών του Διοικ. Συμβουλίου της Ελεγκτικής Επιτροπής και των αντιπροσώπων των Συλλόγων-μελών.

ε. Για τις περιοδείες και αποστολές και

στ. Για την κάλυψη κάθε άλλης δαπάνης της ΔΟΕ, που περιλαμβάνεται στον Προϋπολογισμό.

Άρθρο 45

1. Η διάλυση της ΔΟΕ αποφασίζεται από Γεν. Συνέλευση που συγκαλείται ειδικά γι' αυτό το σκοπό, βρίσκεται σε απαρτία αν παρβρίσκονται τα 2/3 του συνόλου των αντιπροσώπων των οικονομικά τακτοποιημένων μελών και η σχετική απόφαση λαμβάνεται από τα 3/4 των παρόντων αντιπροσώπων.

2. Όταν η ΔΟΕ διαλυθεί και ώπου να ανασυσταθεί η παρουσία της, κινητή και ακίνητη, αποτελεί κληροδότημα που το διαχειρίζεται 5μελής Επιτροπή που θ' αποτελείται από τον προϊστάμενο Δ/νσης Διαμερισματος Αθηνών, από τον προϊστάμενο γραφείου Δ.Ε. στην περιφέρεια του οποίου ανήκει το ακίνητο της ΔΟΕ, από τους δυο αιρετούς του Κλάδου στο ΚΥΣΔΕ και από τον Δ/ντή του 1ου Δημοτικού Σχολείου Αθηνών.

3. Μπορεί όμως η Γενική Συνέλευση που θα αποφασίσει για τη διάλυσή της, η ίδια Συνέλευση ν' αποφασίσει για τη διαχείριση της περιουσίας της ΔΟΕ.

Άρθρο 46

Ειδικές Επιτροπές

Για την αντιμετώπιση εκτάκτων και ειδικών θεμάτων, το Διοικητικό Συμβούλιο της ΔΟΕ ή η Γενική Συνέλευση των αντιπροσώπων καταρτίζουν ειδικές επιτροπές από άτομα ειδικής κατάρτισης που προέρχονται από το χώρο της Γενικής Εκπαίδευσης ή άλλων ειδικοτήτων, ανάλογα με τη φύση του θέματος.

Στα μέλη τους μπορεί να καταβάλλεται ειδική αποζημίωση.

Σε κάθε Επιτροπή συμμετέχει και ένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΟΕ, για το οποίο δεν θεμελιώνεται δικαίωμα αποζημίωσης.

Άρθρο 47

Αναθεώρηση ή Τροποποίηση Καταστατικού

1. Το Καταστατικό αυτό μπορεί να αναθεωρηθεί ή να τροποποιηθεί, μόνο με απόφαση της Γεν. Συνέλευσης, τακτικής ή έκτακτης.

2. Η Γεν. Συνέλευση που θα προβεί στην τροποποίηση ή αναθεώρηση του Καταστα-

κού αυτού, πρέπει να απαρτίζεται από τα 2/3 του συνόλου των αντιπροσώπων των οικονομικά τακτοποιημένων μελών και οι κατ' άρθρο και στο σύνολό του τροποποιήσεις, πρέπει να εγκρίνονται από τα 3/4 των παρόντων αντιπροσώπων.

Άρθρο 48

Η σφραγίδα της Ομοσπονδίας είναι στρογγυλή. Κυκλικά αναγράφεται η επωνυμία της και στο κέντρο το έτος ίδρυσής της 1922.

Άρθρο 49

Ότι δεν προβλέπεται από το Καταστατικό αυτό, ρυθμίζεται από τη Γεν. Συνέλευση ή το Δ.Σ. και οι αποφάσεις του πρέπει οπωσδήποτε να είναι σύμφωνες με τις διατάξεις του νόμου «Περί Σωματείων», του Αστ. Κώδικα κ.λπ.

Άρθρο 50

Τα καταστατικά των Συλλόγων των δασκάλων και νηπιαγωγών μελών της ΔΟΕ, πρέπει να βασίζονται σ' αυτό το Καταστατικό της ΔΟΕ και οι Σύλλογοι μέλη της ΔΟΕ οφείλουν να αναμορφώσουν για το σκοπό αυτό τα Καταστατικά τους.

Άρθρο 51

Σύλλογοι δασκάλων και νηπιαγωγών που είναι μέλη της ΔΟΕ, δεν μπορεί να είναι μέλη και άλλης Οργάνωσης δευτέρου βαθμού.

Άρθρο 52

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΔΟΕ είναι υποχρεωμένο να στέλνει στους Συλλόγους δασκάλων και νηπιαγωγών που είναι μέλη της, αντίτυπα του Καταστατικού μετά την έγκρισή του από τις αρμόδιες αρχές.

Άρθρο 53

Το καταστατικό αυτό που αποτελείται από πενήντα τρία άρθρα, συζητήθηκε κατ' άρθρο στη Γεν. Συνέλευση της 24ης Ιουνίου 1987, που έγινε στο Ξενοδοχείο Κάραβελ και προήλθε από τροποποίηση των άρθρων του παλαιού Καταστατικού της ΔΟΕ, εγκρίθηκε δε κατ' άρθρο και στο σύνολό του από την παραπάνω Γενική Συνέλευση και ισχύει από την έγκρισή του από το αρμόδιο Δικαστήριο και την κατά νόμο εγγραφή του στο Βιβλίο Αναγνωρισμένων Σωματείων του Πρωτοδικείου Αθηνών.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο της ΔΟΕ
Ο Πρόεδρος
Χριστόφορος Κορυφίδης
Ο Γενικός Γραμματέας
Γιάννης Βαγενάς

ΔΙΑΚΗΡΥΞΗ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ ΣΤΟ ΚΟΥΡΔΙΣΤΑΝ

«ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΑΔΕΛΦΟ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΛΑΟ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΠΑΝΑΣΤΑΤΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΚΟΙΝΗ ΓΝΩΜΗ

Όπως είναι γνωστό, πολλές φορές δεχθήκαμε άγριες και θρασύδειλες επιθέσεις στο προσφυγικό στρατόπεδο του Λαυρίου από προβοκάτορες και πράκτορες του Τουρκικού κράτους, οι περισσότερες των οποίων είχαν σκοπούς δολοφονικούς, μπροστά στα μάτια των απευθύνων του προσφυγικού στρατοπέδου. Στη διάρκεια όλων αυτών των γεγονότων, όλοι επανειλημμένα αντιμετωπίσαμε το θάνατο. Εμείς οι Κούρδοι πατριώτες δεν είμασταν πια υπό την ασφάλεια της επιτροπής προσφύγων και των Ελληνικών αρχών ασφαλείας, αλλά κάτω από την καταπίεση και τις δολοφονικές απόπειρες των Τούρκων αντιδραστικών. Έτσι οδηγήθηκαμε στο αποτέλεσμα της αδύνατης παραμονής και διαβίωσής μας στο στρατόπεδο, κάτω απ' αυτούς τους όρους. Πιστέψαμε ότι πρέπει να εγκατασταθούμε σε κάποιο άλλο μέρος για να προλάβουμε καινούργια σενάρια και δολοφονικές απόπειρες, να πέσουν στο κενό οι προκλήσεις και να συνεχίσουμε μια ήσυχη διαβίωση όπως προβλέπεται από τον καταστατικό χάρτη περί πολιτικών προσφύγων. Γι' αυτό το λόγο στις 31-7-1987, αποτανθήκαμε στον ΟΗΕ και στο Υπουργείο Δημόσιας Τάξης, ζητώντας να μας εγκαταστήσουν σε κάποιο άλλο μέρος, όπου θα συνεχίζαμε τη διαβίωσή μας, πάντα σύμφωνα με τον καταστατικό χάρτη περί πολιτικών προσφύγων.

Μετά από αυτή την αίτησή μας, μας εγκατέστησαν σε δυο διαφορετικά ξενοδοχεία της Πλατείας Βάθης, στις 3-8-1987. Στα ξενοδοχεία που μέναμε δεν είμαστε ασφαλείς, είναι κέντρα υποκόσμου, μάλιστα διαπράχθηκε και έγκλημα. Σαν έξοδα διατροφής, μας παρέχουν κάθε μήνα 10.600 δραχμές, που είναι αρκετά κάτω, από τις φυσιολογικές τιμές διαβίωσης. Από την εγκατάστασή μας στα ξενοδοχεία και μετά, οι φίλοι

μας που ως πολιτικοί πρόσφυγες ήρθαν στην Ελλάδα (περίπου 30), δεν τους επιτράπηκε η είσοδος στο προσφυγικό στρατόπεδο του Λαυρίου από τις άγνωστες δυνάμεις (γνωστές κατ' εμάς), η δε αστυνομία του προσφυγικού στρατοπέδου τους έδινε τις διευθύνσεις των ξενοδοχείων και τους έστελνε σ' αυτά λέγοντάς τους, πηγαίνετε εκεί και οι φίλοι σας θα σας βοηθήσουν. Αυτοί οι φίλοι μας από τότε που ήρθαν σαν πολιτικοί πρόσφυγες, βρίσκονται στη μέση του δρόμου.

Επίσης υπάρχουν πολλοί φίλοι μας, βαρειά άρρωστοι, που όπου και αν αποτανθήκαμε, δεν μπορούσαμε να λύσουμε το πρόβλημα της υγείας τους.

Για την επίλυση όλων αυτών και παρομοίων προβλημάτων μας, με αίτησή μας στις 15-9-1987 αποτανθήκαμε στο Υπουργείο Δημοσίας Τάξεως και στον ΟΗΕ. Απάντηση στην ανωτέρω αίτησή μας, πήραμε στις 29-10-1987. Η απάντηση ανέφερε τα εξής: Δεν μπορούμε στο εξής να καλύπτουμε τα έξοδα των ξενοδοχείων και ούτε να συνεχίσουμε τη χορήγηση των 10.600 δρχ. κατ' άτομο, που μέχρι τώρα σας δίνουμε, αν θέλετε επιστρέψτε στο στρατόπεδο του Λαυρίου ή αν θέλετε πάλι να σας δώσουμε άδεια παραμονής στην Αθήνα, τα δε έξοδα διαμονής και διατροφής εργασθείτε για να τα αντιμετωπίσετε. Ταυτόχρονα μας απείλησαν λέγοντας: «Μην κάνετε απολύτως τίποτα, διαφορετικά θα βρεθείτε αντιμέτωποι με τις δυνάμεις ασφαλείας, την αστυνομία κ.λπ.

Εμείς δεν αποδεχθήκαμε αυτή την κατάσταση και επαναλάβουμε τα αιτήματά μας, τα οποία είναι μέσα στα πλαίσια ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των δικαιωμάτων των πολιτικών προσφύγων. Στις 11-11-1987 με ένα νέο γράμμα-αίτηση, αποτανθήκαμε εκ νέου στο Υπουργείο Δημόσιας Τάξης. Επειδή δεν πήραμε καμμία απάντηση, με την ίδια αίτηση στις 24.11.1987 αποτανθήκαμε στον ΟΗΕ, αλλά και από εκεί δεν πήραμε καμμία απάντηση.

Τα αιτήματα που αναφερόντουσαν στην αίτησή μας ήταν τα εξής: ότι δεν μπορούμε να επιστρέψουμε στο Λαύριο, γιατί θα δεχθούμε επιθέσεις προετοιμασμένες από τους Τούρκους φανερούς και μυστικούς προβοκάτορες, που δεν θα μπορέσουμε να ελέγξουμε, πιστεύουμε ότι αναγκαστικά θα οδηγηθούμε σ' αυτά τα γεγονότα και ότι θα εκτεθεί σε κίνδυνο η ζωή μας. Επίσης, προτεινάμε να μας εγκαταστήσουν σε κάποιο κατάλληλο μέρος, να μας δοθούν άδειες παραμονής και εργασίας και να μας εξασφαλίσουν οι συνθήκες εργασίας που θα μπορούμε να εξασφαλίσουμε τη διαβίωσή μας. Όταν όμως δεν πήραμε καμμία απάντηση με ειρηνικό τρόπο, πήγαμε στα γραφεία του ΟΗΕ και ζητήσαμε να επιλυθούν τα προβλήματά μας. Όταν ο εκπρόσωπος του ΟΗΕ μας απάντησε ότι η Κυβέρνηση δεν επιλύει τα προβλήματά μας, τους είπαμε ότι θα συνεχίσουμε τη διαμαρτυρία μας, έως ότου έρθει κάποιος κυβερνητικός εκπρόσωπος.

Υστερα απ' όλα αυτά μας ανακοίνωσαν ότι θα επιλύσουν τα προβλήματά μας την επόμενη μέρα (4-12-1987), σε κοινή συνάντηση μεταξύ μας, εκπροσώπου του ΟΗΕ και εκπροσώπου του Υπουργείου, παρουσία Δημοσιογράφων. Όταν όμως πήγαμε στη συνάντηση, η απάντησή που πήραμε ήταν η εξής: Θα μπορούν να μείνουν άλλους δυο μήνες αυτοί που μένουν στο ξενοδοχείο, δεν μπορούμε να επιλύσουμε το πρόβλημα των φίλων σας, θα τους δώσουμε άδειες εργασίας, ας βρουν δουλειά και ας δουλέψουν. Εμείς τους απαντήσαμε ότι δεν αποδεχόμαστε αυτή τη λύση. Είναι φανερό ότι οι αρμόδιοι της Κυβέρνησης και ο ΟΗΕ, δεν προωθούν επίλυση των προβλημάτων μας, συνέχεια μας εξαπατούν, προωθούν αντικειμενικά διαδικασίες φθοράς μας και μας εγκαταλείπουν στους δρόμους. Καμμία λογική δεν μπορεί να αποδεχθεί αυτή την κατάσταση. Αυτή η δίμηνη παράταση δεν είναι τίποτ' άλλο

παρά η εγκατάλειψή μας στα προβλήματά μας.

Εμείς ζητάμε ριζική επίλυση στα πλαίσια του καταστατικού χάρτη περί πολιτικών προσφύγων των προβλημάτων που ανωτέρω αναφέραμε και που γράφονται και στην αίτησή μας.

Κάτω απ' αυτές τις συνθήκες και από τις προτεινόμενες λύσεις, εμείς δεν μπορούμε να παραμείνουμε στο ξενοδοχείο και γι' αυτό μερικοί από εμάς που μένουμε στο ξενοδοχείο και μια ομάδα από αυτούς που δεν έχουν που να μείνουν, αποφασίσαμε να κάνουμε απεργία πείνας διαρκείας, έως ότου επιλυθούν συνολικά τα προβλήματα μας, αρχίζοντας από σήμερα 8-12-1987.

Επειδή δεν έχουμε πού να μείνουμε, και επειδή είναι αδύνατη η επιστροφή μας στο Λαύριο, έως ότου επιλυθούν τα προβλήματά μας, προσφεύγουμε στον Ερυθρό Σταυρό και ζητάμε να μας φιλοξενήσει και να φροντίσει να νοσηλευθούν στο Νοσοκομείο οι βαρειά άρρωστοι. Αν μας στείλουν στο Λαύριο, ο ΟΗΕ και οι Ελληνικές αρχές θα είναι υπεύθυνες για τα γεγονότα που θ' ακολουθήσουν, γιατί το προσφυγικό στρατόπεδο του Λαυρίου δεν ελέγχεται πλέον από τον ΟΗΕ, ούτε από τις Ελληνικές αρχές, αλλά από τις Τουρκικές υπηρεσίες πληροφοριών (ΜΙΤ) και τους πράκτορες της. Φανερό παράδειγμα ότι όσοι καταφεύγουν στο Λαύριο, ανακρίνονται απ' αυτούς και όταν διαπιστώνεται ότι είναι συμπαθούντες του ΡΚΚ, του ΕΡΝΚ και του ΣΥΡ, εκδιώκονται με κλωτσιές μπροστά στα μάτια της αστυνομίας.

Καλούμε τον αδελφό Ελληνικό λαό που υπέστη τα βασανιστήρια της Φασιστικής Χούντας και έζησε ως πολιτικός πρόσφυγας την επαναστατική και δημοκρατική κοινή γνώμη, να συμπαρασταθεί στην επίλυση των προβλημάτων αυτών που είναι καθαρά ανθρώπινης φύσης.

Πολιτικοί Πρόσφυγες από το Κουρδιστάν».

Τα πολιτικά δικαιώματα των Δημ. Υπαλλήλων

• συνέχεια από σελ. 3

κατοχυρώνει το Σύνταγμα (άρθρο 56) σε όσους δημόσιους υπαλλήλους παραιτούνται για να πάρουν μέρος σε εκλογές. Όπως είναι γνωστό, τόσο στο Σύνταγμα (άρθρο 56 παρ. 1), όσο και ο εκλογικός νόμος (Π.Δ. 152/1982 άρθ. 30 και Ν. 1180/812 άρθ. 2), επιβάλλουν στους δημόσιους υπαλλήλους να παραιτηθούν πριν ανακηρυχθούν υποψήφιοι στις βουλευτικές και ευρωβουλευτικές εκλογές. Επίσης, ο Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων (Π.Δ. 76/1985 άρθρο 39 και ν. 1491/1984 άρθρο 12), επιβάλλουν στους υπαλλήλους να παραιτηθούν πριν ανακηρυχθούν υποψήφιοι στις βουλευτικές και ευρωβουλευτικές εκλογές. Επίσης, ο Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων (Π.Δ. 76/1985, άρθρο 39 και ν. 1491/1984 άρθρο 12) επιβάλλουν στους υπαλλήλους του δημοσίου και των ΟΤΑ να παραιτηθούν πριν ανακηρυχθούν υποψήφιοι στις δημοτικές και κοινοτικές εκλογές.

Στην πρώτη περίπτωση το Σύνταγμα προβλέπει απλώς δυνατότητα επάνοδου των υπαλλήλων που παραιτήθηκαν κατά τις σχετικές διατάξεις, μετά πάροδο έτους από της παραίτησής τους. Στη δεύτερη περίπτωση, δεν προβλέπεται τέτοια δυνατότητα.

Η καινοτομία λοιπόν των διατάξεων της παρ. 5 του άρθρου 18, είναι ότι καθίσταται πλέον υποχρεωτική για τη Διοίκηση η επαναφορά στην υπηρεσία όσων υπαλλήλων παραιτούνται, για να ανακηρυχθούν υποψήφιοι σε οποιαδήποτε εκλογές, αφού ρητά ορίζεται ότι η επάνοδος αυτή συντελείται αυτοδίκαια με μόνη την υποβολή σχετικής αίτησης.

Έτσι, θα εκλείψει το φαινόμενο της άνιασης μεταχείρισης, με την έννοια άλλες υπηρεσίες να δέχονται την επάνοδο και άλλες όχι.

Η χρονική προϋπόθεση επάνοδου, δηλαδή η πάροδος έ-

τους από την παραίτηση, εφόσον δεν εκλεγούν ή από τη λήξη της θητείας τους, ισχύει, τόσο στις περιπτώσεις παραίτησης για συμμετοχή στις βουλευτικές, όσο και για συμμετοχή στις δημοτικές και κοινοτικές εκλογές, καθώς και στις ευρωεκλογές, με την επιφύλαξη ότι, εάν η εκλογική νομοθεσία προβλέπει σε ορισμένες περιπτώσεις ευνοϊκότερη ρύθμιση, δηλαδή συντομότερο χρόνο επάνοδου, θα ισχύσει η ευνοϊκότερη ρύθμιση, με εξαίρεση την επάνοδο στην υπηρεσία μετά από παραίτηση για υποψηφιότητα σε βουλευτικές εκλογές, όπου ο χρόνος επάνοδου ρυθμίζεται απ' ευθείας από το Σύνταγμα.

Πρέπει να διευκρινισθεί επίσης, ότι η επάνοδος αυτή δεν έχει την έννοια του αναδιορισμού κατά το άρθρο 60 του Υπαλληλικού Κώδικα (Π.Δ. 611/77) και κατά συνέπεια δεν απαιτείται η συνδρομή των προϋποθέσεων για αναδιορισμό, αφού ρητά ορίζεται ότι η επάνοδος συντελείται αυτοδίκαια με μόνη προϋπόθεση την υποβολή σχετικής αίτησης, η οποία σημειωτέον πρέπει να υποβληθεί μέσα σε αποκλειστική προθεσμία ενός μηνός, από την πάροδο του έτους. Αίτηση που υποβάλλεται μετά την πάροδο της αποκλειστικής αυτής προθεσμίας, δεν επιφέρει κανένα έννομο αποτέλεσμα. Πλήρης ολοκλήρωση του δικαιώματος επάνοδου παρέχεται, όπως είναι φανερό, με την περαιτέρω πρόβλεψη ότι, εάν η υπηρεσία από την οποία είχε παραιτηθεί ο υπάλληλος δεν υφίσταται, η αίτηση υποβάλλεται στην υπηρεσία όπου έχουν μεταφερθεί οι υπάλληλοι της υπηρεσίας εκείνης και ότι αν δεν υπάρχει κενή θέση, επανέρχεται ως υπεράριθμος και καταλαμβάνει αυτοδίκαιως την πρώτη θέση που θα κενωθεί στον Κλάδο του.

Διευκρινίζεται τέλος, ότι ο χρόνος από την παραίτηση μέχρι την επάνοδο, δεν μπορεί να θεωρηθεί ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.

Το απαρντχάιντ

Στις 8 Δεκέμβρη, η Συντονιστική Επιτροπή του αγώνα για την απελευθέρωση των παιδιών των φυλακισμένων, παιδιών της Νοτιοαφρικανικής Ένωσης, έδωσε συνέντευξη Τύπου για το δράμα των μαύρων παιδιών που το Απαρτχάιντ φυλακίζει και δολοφονεί. Στη συνέντευξη αυτή παρουσίασε και την κάρτα διαμαρτυρίας που τύπωσε με δαπάνη όλων των φορέων που συμμετέχουν στην Σ. Επιτροπή (ΔΟΕ, ΟΛΜΕ, ΕΛΕΔΑ, Κινήσεις Γυναικών κ.ά.) για να την διανεμίσει στα μέλη τους με την παράκληση να την ταχυδρομήσουν στο Γραφείο του ΟΗΕ στην Αθήνα. Η κάρτα διαμαρτυρίας είναι χαρακτηριστικό έργο της Βάσως Κατράκη κι εκφράζει πολύ παραστατικά το δράμα των παιδιών της περιοχής του Απαρτχάιντ. Η ΔΟΕ ανέλαβε να διανεμίσει ένα αριθμό καρτών μέσω των Συλλόγων στα σχολεία, με την παράκληση οι μαθητές που θέλουν να ενώσουν τη φωνή τους με τα παιδιά όλου του κόσμου, ν' αποστείλουν αυτή την κάρτα στο Γραφείο του ΟΗΕ στην Αθήνα, για να μεσολαβήσει με αποτελεσματικό τρόπο διεθνώς και ν' ασκηθεί πίεση στην κυβέρνηση του Μπότα, που βασανίζει ανηλεώς ακόμη και τα μικρά παιδιά του μαύρου πληθυσμού.

Η Σ.Ε. διένεψε εκείνη την ημέρα στον Τύπο και το ακόλουθο κείμενο.

« Έντεκα χρόνια μετά την πρώτη μαθητική εξέγερση στο Σοβέτο, όπου δολοφονήθηκαν 1.000 παιδιά των μαύρων της Νοτιοαφρικανικής Ένωσης, η θλιβερή επέτειος υπενθυμίζει σ' όλο τον κόσμο το δράμα των παιδιών που ζουν στο σκληρό ρατσιστικό καθεστώς του Μπότα.

Τα μεγαλύτερα θύματα της πολιτικής των φυλετικών διακρίσεων στη Νοτιοαφρικανική Ένωση, είναι τα παιδιά. Η συντριπτική πλειοψηφία των μαύρων παιδιών που ζουν στα διάφορα γκέτο, υποσιτίζεται. Χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι το γκέτο CISHQEI, όπου υποσιτίζεται το 71% των μαύρων παιδιών και το 21% των μιγάδων. Από την κακή διατροφή το ποσοστό θνησιμότητας που παρατηρείται σε παιδιά ηλικίας κάτω των 5 ετών, είναι 5 φορές μεγαλύτερο από το ποσοστό των λευκών παιδιών. Από την έλλειψη και των πιο στοιχειωδών παροχών η φοβερή φτώχεια επιτείνεται. Σε οικοκία π.χ. του Καϊητ Τάουν για μαύρο πληθυσμό 10.000 δεν υπάρ-

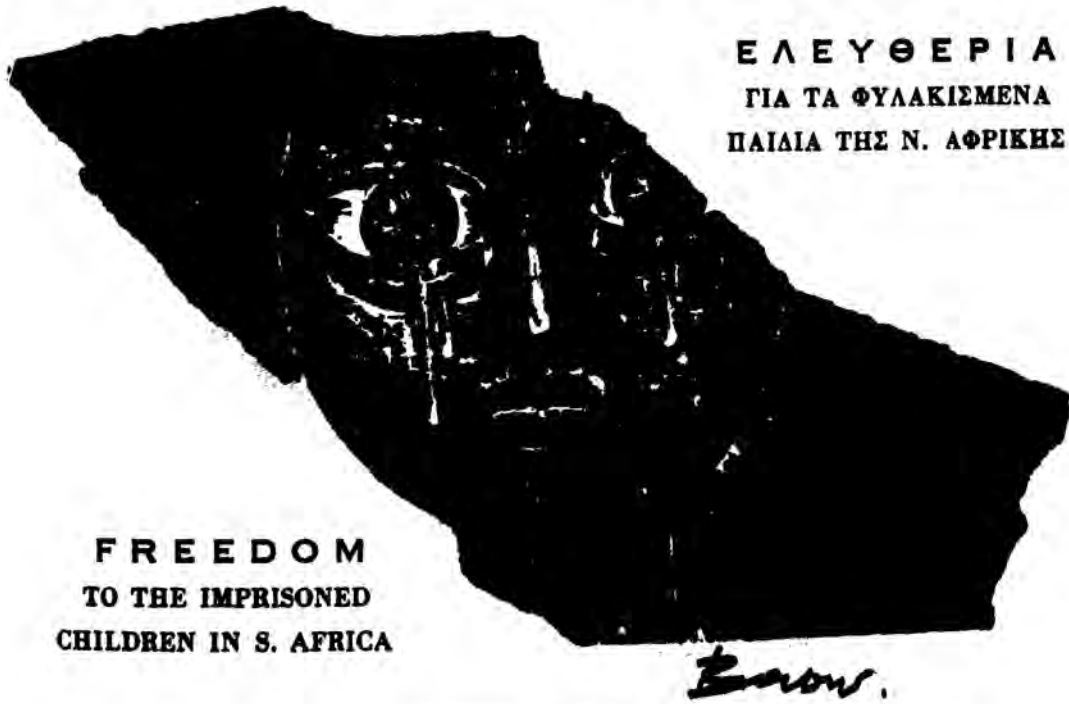
χουν δημόσια τηλέφωνα, ταχυδρομεία, κινηματογράφοι, αθλητικοί χώροι, πάρκα παιδικές χαρές ή σχολεία. Τα παιδιά παίζουν σε βρώμικους χώρους και πολλά αρχίζουν να δοκιμάζουν τα ναρκωτικά. Στο TRANSVAL PLATTELAND π.χ. ο αλκοολισμός των παιδιών αυξάνεται, γιατί το ποτό χρησιμοποιείται από τα παιδιά σαν μέσο διασκέδασης.

Η κυβέρνηση Μπότα το μοναδικό ενδιαφέρον που δείχνει για τα παιδιά των μαύρων και τους νέους είναι το χτίσιμο ειδικής φυλακής στο Καϊητ Τάουν με υψηλή ασφάλεια, κατάλληλης για παιδιά κάτω των 18 ετών. Έχει χωρητικότητα 72 παιδιών. Το Απαρτχάιντ δαπανάει 24.000 ραντ για να κρατήσει κάθε παιδί σε μια φυλακή με ψηλούς φράχτες και συρματοπλέγματα, με ειδικές πόρτες ασφάλειας και σκεπασμένους τους ελεύθερους χώρους. Διαθέτει 20 τ.μ. για κάθε 4 παιδιά. Η φυλακή κοστίζει 1.728.000 ραν ή δραχμές.

Αυτή τη στιγμή τα παιδιά είναι φυλακισμένα μαζί με ποινι-

11 ΧΡΟΝΙΑ ΜΕΤΑ ΤΗ ΜΑΘΗΤΙΚΗ ΕΞΕΓΕΡΣΗ ΤΟΥ ΣΟΒΕΤΟ

δολοφονεί παιδιά



ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ
ΓΙΑ ΤΑ ΦΥΛΑΚΙΣΜΕΝΑ
ΠΑΙΔΙΑ ΤΗΣ Ν. ΑΦΡΙΚΗΣ

FREEDOM
TO THE IMPRISONED
CHILDREN IN S. AFRICA

κούς κρατούμενους. Υποβάλλονται σε καθημερινά βασανιστήρια, μασιγώματα και ηλεκτροσόκ... για να υπογράψουν δήλωση που θα χρησιμοποιηθεί ως απόδειξη της ενοχής τους! Κρατούνται φυλακισμένα χωρίς

να έχει προηγηθεί δίκη.

Ο υπουργός δικαιοσύνης της Ν. Αφρικής Kobie Coetsee δήλωσε στη Βουλή ότι 2.677 παιδιά κάτω των 17 ετών, ήταν στις 15/10/86 φυλακισμένα και ότι τα 256 απ' αυτά ήταν ηλικίας 9-15 ετών. Από τους νόμους

του Απαρτχάιντ δεν έχουν καμιά προστασία κι ούτε επιτρέπεται στους γονείς των να τα δούν. Κρατούνται στη φυλακή είτε γιατί έχουν ανάμιξη σε σχολικά μπουκότζ και στην καμπάνια που γίνεται ενάντια

στην υποβαθμισμένη εκπαίδευση, είτε γιατί συνελήφθησαν σε κάποια διαδήλωση ή πέταξαν πέτρες σε κάποιο αυτοκίνητο. Μερικά τα συνέλαβαν μέσα σε νοσοκομεία, που είχαν πάει να νοσηλευτούν μετά από τον τραυματισμό τους από την αστυνομία του Μπότα.

Τα παιδιά των Μαύρων πρωτοστατούν στον αγώνα για την κατάργηση του Απαρτχάιντ. Γι' αυτό αστυνομία και στρατός του Μπότα, τα έχουν επλέξει σαν τον πρώτο στόχο τους. Κι οι επίσημες στατιστικές αποκαλύπτουν, ότι το 1985 δολοφονήθηκαν 201 παιδιά!. Πρέπει όμως να είναι πολύ περισσότερα. Γιατί κάτω από το στρατιωτικό νόμο, ο αριθμός των δολοφνημένων και των φυλακισμένων παιδιών, παραμένει δυστυχώς άγνωστος».

Να, γιατί όλος ο πολιτισμένος κόσμος, πρέπει να ενώσει την φωνή του και τις ενέργειές του, για ν' ανατείλει και για τα μαύρα παιδιά της Ν. Αφρικής, η μέρα της Λευτερίας κι ο ήλιος της αγάπης. Για ν' απομονωθεί το ρατσιστικό καθεστώς και να εξαναγκαστεί, κάτω από την πίεση όλων των ελεύθερων ανθρώπων, ΝΑ ΔΩΣΕΙ ΤΗ ΛΕΥΤΕΡΙΑ ΤΟΣΟ ΣΤΑ ΠΑΙΔΙΑ, ΟΣΟ ΚΑΙ ΣΤΟ ΛΑΟ ΤΩΝ ΜΑΥΡΩΝ ΤΗΣ ΝΟΤΙΟΑΦΡΙΚΑΝΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ.

ΝΕΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ

1. Παγκρατίου

Παπακωνσταντίνου Γεώργιος Πρόεδρος, Χρήστου Χρήστος Αντιπρόεδρος, Κακάβας Γεώργιος Γεν. Γραμματέας, Τοϊριμπα Ειρήνη Ταμίας, Βασδέκης Όμηρος Μέλος, Πετροπούλου Μαρία Μέλος, Ραυτόπουλος Χρήστος Μέλος.

2. Σύρου-Τήνου-Μυκόνου

Ζερβάκης Κώστας Πρόεδρος, Χριστοδούλου Πασχάλης Αντιπρόεδρος, Πολατιδής Γιάννης Αντιπρόεδρος Τήνου, Τσαχειρίδης Ισαάκ Αντιπρόεδρος Μυκόνου, Κωβαίος Κων/νος Γραμματέας, Αρκακόλας Τάσος Ταμίας, Σάββας Χρήστος Μέλος.

3. Καρπενησίου

Σταθόπουλος Γιάννης Πρόεδρος, Παπαδήμος Θεοφάνης Αντιπρόεδρος, Τοισάνης Δημ. Γραμματέας, Νταβαρίνος Παν. Ταμίας, Δημητρόπουλος Στέλιος Μέλος.

4. Τρικάλων

Κορομπλής Ελευθέριος Πρόεδρος, Κουφογιάννης Ιωάννης Αντιπρόεδρος, Ζιώγκος Αθανάσιος Γραμματέας, Κομματάς Στέργιος Ταμίας, Τάσιος Απόστολος Ειδικός Γραμματέας, Παππάς Κων/νος Μέλος, Παπαμάνθος Ιωάννης Μέλος, Σαλέπης Γιώργος Μέλος, Μαραγκός Βησσαρίων Μέλος.

5. Χανίων

Ντουντουλάκης Κώστας Πρόεδρος, Παπά Ευαγγελία Αντιπρόεδρος, Πιτσιγαδάκης Γιάννης Γραμματέας, Αθανασάκης Νίκος Ειδικός Γραμματέας, Καψαλάκης Μιχάλης Ταμίας, Τζανιδάκης Κώστας Μέλος, Νταγκουνάκης Γιάννης Μέλος.

6. Νάουσας

Φωτόπουλος Ευριπίδης Πρόεδρος, Μπιτέρνας Γιώργος Αντιπρόεδρος, Βαρθολομαίου Αικατερίνη Γραμματέας, Γκαρνέτας Χρήστος Ταμίας, Αδαμόπουλος Νικόλαος Μέλος, Ατματζίδου Αικατερίνη Μέλος, Κούλαρης Ιωάννης Μέλος.

Το ΥΠΕΠΘ ετοιμάζει τροπολογία για τη μετεκπαίδευση

- Καταργείται ο Ν. 1222/72 για το Μ.Δ.Δ.Ε.
- Το ΥΠΕΠΘ πρέπει να λάβει υπόψη τις προτάσεις μας για την Επιμόρφωση-Μετεκπαίδευση.

Είναι γεγονός ότι η δομή και η λειτουργία του Μ.Δ.Δ.Ε. διέπεται από το Ν. 1222/72, που στη φιλοσοφία και την πρακτική του είναι αναχρονιστικός και ανελαστικός.

Πολλές φορές μπήκε σε συζήτηση η διαδικασία της οριστικής κατάργησής του, χωρίς όμως ποτέ να φθάσουμε σ' αυτό το στόχο.

Ανέκαθεν αναγνωριζόταν από πολλές

πλευρές η αναγκαιότητα της αντικατάστασής του και δεν ξεκινούσε γιατί ίσως διαφαινόνταν πως οι διατάξεις του είναι ανενεργές στην πράξη.

Η πολιτική βούληση ηγεσίας του ΥΠΕΠΘ για το θέμα αυτό, μπαίνει τώρα στο στάδιο της υλοποίησής της.

Για το λόγο αυτό το Υπουργείο Παιδείας περιμένει από το Δ.Σ. των μετεκ/μένων Δ/Ν στο

Μ.Δ.Δ.Ε:

α) Να στείλει τις προτάσεις του, γενικές και εξειδικευμένες μέχρι τις 15 Δεκέμβρη 1987.

β) Να υποδείξει ταυτόχρονα εκπρόσωπό του, για την επιτροπή που θα συσταθεί αμέσως μετά την υποβολή των προτάσεων, η οποία και θα επεξεργαστεί το νέο Π.Δ. που θα διέπει στη συνέχεια το καθεστώς της λειτουργίας της μετεκπαίδευσης των Δασκάλων και Νηπιαγωγών.

Πρέπει να αναφέρουμε πως με τη λήψη των

προτάσεων θα ενσωματωθεί αμέσως τροπολογία σε ήδη έτοιμο Σχέδιο Νόμου του ΥΠΕΠΘ που αναφέρεται και σε άλλα ζητήματα παιδείας, για ψήφισή του στη Βουλή, έτσι ώστε να γίνει άμεσα η κατάργηση του Ν. 1222/72.

Πιστεύουμε πως έτσι τερματίζεται οριστικά μια απαράδεκτη πραγματικά κατάσταση στο χώρο της επιμόρφωσης των εκπ/κών. Η δέσμευση του ΥΠΕΠΘ πάνω σ' αυτό το θέμα είναι πλέον αμετάκλητη.

Ο Ειδικός Γραμματέας
Βασ. Βουκουβαλιδής

Διευκρινίσεις του ΥΠΕΠΘ
για το θέμα
επιμόρφωσης των εκπ/κών

Απάντηση σε αίτημα της Δ.Ο.Ε.

Με αφορμή το αριθμ. 106/5-9-87 έγγραφό σας, επισημαίνουμε ότι η φράση «σε σχολεία της ίδιας πόλης ή κωμόπολης» που περιλαμβάνεται στην παρ. 9 του άρθρου 16 περ. Β του Ν. 1566/85, δεν αφορά τη μετάθεση σ' αυτά, αλλά την επί πέντε συνεχή διδακτικά έτη υπηρεσία σ' αυτά.

Όσοι λοιπόν μετατίθενται από ΠΥΣΠΕ σε ΠΥΣΠΕ και έχουν την προϋπόθεση που ορίζει η διάταξη, δικαιούνται οδοιπορικά έξοδα και αποζημίωσης.

Κατά συνέπεια δεν υπάρχει λόγος για ερμηνευτική ή οποιαδήποτε άλλη ρύθμιση ως προς το σημείο αυτό.

Τροποποίηση χρειάζεται στο σημείο που αναφέρεται στην καταβολή οδοιπορικών εξόδων και ημερησίας αποζημίωσης, γιατί δεν καλύπτονται και στα έξοδα πρώτης εγκατάστασης.

Η διαδικασία της τροποποίησης έχει ήδη προχωρήσει αρκετά. Εάν παρόλα αυτά κάποιες υπηρεσίες εντελομένων εξόδων ερμηνεύουν τη διάταξη με τον τρόπο που αναφέρετε και σεις στο έγγραφο σας, παρακαλούμε να μας γνωρίσετε ποιές είναι αυτές, ώστε να παρέμβουμε διευκρινιστικά.
Ο ΕΙΔ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΒΑΣ. ΒΟΥΚΟΥΒΑΛΙΔΗΣ

• Ερμηνεία του ΥΠΕΠΘ

Σας πληροφορούμε ότι για τον καθορισμό της αρχαιότητας ως κριτήρια για τις μεταθέσεις των εκπ/κών (άρθρο 2, παρ. 1 του π.δ. 102/83) συνυπολογίζεται και η υπηρεσία του εκπαιδευτικού που διανύθηκε σε σχολεία του εξωτερικού, σύμφωνα με

τις διατάξεις του ν.δ. 2614/53 με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι έχει γίνει από το αρμόδιο Συμβούλιο (ΚΥΣΠΕ) ο καθορισμός του βαθμού εισόδου και αρχαιότητας. Επισημαίνεται ότι σχετική διάταξη υπάρχει στον Ν. 1566/85 (άρθρο 74).

Ο Ειδικός Γραμματέας
Βασ. Βουκουβαλιδής