



Κωδικός 2753

ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΚΟ ΒΗΜΑ

ΠΕΡΙΟΔΟΣ Γ' | ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1137 | ΑΠΡΙΛΙΟΣ - ΜΑΪΟΣ - ΙΟΥΝΙΟΣ 2006 | ΔΙΑΝΕΜΕΤΑΙ ΔΩΡΕΑΝ
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ



ΕΝΤΥΠΟ ΚΛΕΙΣΤΟ ΑΡ. ΑΔΕΙΑΣ 1117/1996 ΚΕΝΠΑ
Ξενοφώντος 15Α - 105 57 Αθήνα, Τηλ. 210-32.21.316

πανηγυρική συνεδρίαση 21/06/06, 19:30

22, 23 & 24/6/2006

75η Γενική Συνέλευση του κλάδου
η οριστική ημερήσια διάταξη

«Ολοήμερο Σχολείο 10 χρόνια μετά.
Εμπειρίες-Προοπτικές»

Με απόλυτη
επιτυχία
στέφθηκαν
οι εργασίες του



20ου Πανελλήνιου Εκπαιδευτικού Συνεδρίου
(Ηράκλειο 26&27/4/2006)

Ένθετο:

«Συνταξιοδοτικά και ασφαλιστικά
θέματα των Εκπαιδευτικών του Δημοσίου»

ΟΡΙΣΤΙΚΗ ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΔΙΑΤΑΞΗ 75ΗΣ Γ.Σ. ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ (32ΗΣ ΜΕΤΑΔΙΚΤΑΤΟΡΙΚΗΣ)

22-24 Ιουνίου 2006

Ξενοδοχείο NOVOTEL, Μιχ. Βόδα 4-6

Θέμα 1ο: ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ Τροποποίηση άρθρων του Καταστατικού

Αθήνα 10/ 05/2006

- i. Η εκφράσεις «Δημοτική Εκπαίδευση» και «Δάσκαλοι και Νηπιαγωγοί» αλλάζουν σε «Πρωτοβάθμια Εκπαίδευση» και «Εκπαιδευτικοί Π.Ε.» αντίστοιχα.
- ii. **Άρθρο 4 παρ. 1** (διαμορφώνεται ως εξής):
 - 1) Η Δ.Ο.Ε. είναι δευτεροβάθμιο συνδικαλιστικό όργανο και συγκροτείται από τους Συλλόγους Δασκάλων και Νηπιαγωγών που είναι σήμερα μέλη της ή θα συσταθούν νόμιμα σε όλη τη χώρα και θα γίνουν μέλη της και που έχουν μέλη τους δασκάλους και νηπιαγωγούς και όποιους άλλους εκπαιδευτικούς που εργάζονται ως μόνιμοι, αναπληρωτές ή ωρομίσθιοι στα Δημοτικά Σχολεία και Νηπιαγωγεία της πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης.
- iii. **Άρθρο 14 παρ. 2** (διαμορφώνεται ως εξής):
 - 2) Η συγκρότηση σε σώμα γίνεται με μυστική ψηφοφορία στην πρώτη συνεδρίαση που συγκαλεί γι' αυτό το σκοπό ο Σύμβουλος που πλειοψήφησε από τον πρώτο σε ψήφους συνδυασμό, το αργότερο σε 5 μέρες από τις αρχαιρεσίες. Αν αυτός αμελήσει, η σύγκληση γίνεται με πρωτοβουλία οποιουδήποτε άλλου συμβούλου. Η εκλογή για θέσεις της παρ. 1 του άρθρου αυτού απαιτεί την απόλυτη πλειοψηφία των μελών του Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. Αν δεν επιτευχθεί η συγκρότηση κατά την πρώτη συνεδρίαση, η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται σε άλλες συνεδριάσεις, που κάθε φορά αποφασίζονται από τα μέλη του Δ.Σ., σε καμία όμως περίπτωση η εκκρεμότητα δεν μπορεί να διαρκέσει πάνω από 10 ημέρες από την πρώτη συνεδρίαση των μελών του Δ.Σ.
Αν και στην τελευταία ψηφοφορία του 10ημέρου δεν επιτευχθεί η συγκρότηση, γίνεται αμέσως μετά, την ίδια μέρα, νέα και τελευταία ψηφοφορία, κατά την οποία είναι αρκετή η σχετική πλειοψηφία για την κατανομή των παραπάνω αξιωμάτων.
Στην περίπτωση αυτή γίνεται διαπραταξιακή αντιπροσωπευτική συγκρότηση του Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. από τους συνδυασμούς που επιθυμούν να συμμετάσχουν.
Η διαδικασία ξεκινά από τον πρώτο σε δύναμη, στους αντιπροσώπους, συνδυασμό και συνεχίζεται εναλλάξ με τους υπόλοιπους.
Ο κάθε συνδυασμός, όταν είναι σειρά του να επιλέξει, μπορεί να επιλέξει όποιο αξίωμα επιθυμεί, από τα εναπομείναντα.
Σε περίπτωση ισοψηφίας το αξίωμα καταλαμβάνει ο υποψήφιος του συνδυασμού που έλαβε το μεγαλύτερο αριθμό αντιπροσώπων στην εκλογική διαδικασία για την ανάδειξη Δ.Σ. Δ.Ο.Ε.
- iv. **Άρθρο 14 παρ. 3:** Διαγράφεται
- v. **Άρθρο 14 παρ. 4** (διαμορφώνεται ως εξής):
 - 4) Τα μέλη του Δ.Σ. μετά την εκλογή τους δεν μπορεί να είναι μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων Συλλόγων, αιρετοί στα Υπηρεσιακά Συμβούλια (Κ.Υ.Σ.Π.Ε., Α.Π.Υ.Σ.Π.Ε., Π.Υ.Σ.Π.Ε.) ή Δντές Εκπ/σης ή Προϊστάμενοι Π.Ε. ή Σχολικοί Σύμβουλοι ή Περιφερειακοί Διευθυντές ή Πάρεδροι ή Σύμβουλοι του Π.Ι.

- vi. Άρθρο 14 παρ. 4 και 5: Επαναριθμούνται ως 3 και 4 αντίστοιχα.
- vii. Άρθρο 17 παρ. 7 (διαμορφώνεται ως εξής):
7) Αποφασίζει για έκτακτες δαπάνες απρόβλεπτες από τον ετήσιο προϋπολογισμό και μέχρι ποσού 3.000 €, προσαυξανόμενο κατά το ποσοστό του ετήσιου πληθωρισμού.
- viii. Άρθρο 17 παρ. 8 (διαμορφώνεται ως εξής):
8) Αποφασίζει για αποστολές στο εσωτερικό και εξωτερικό που εξυπηρετούν τους σκοπούς της Δ.Ο.Ε. και για τις περιόδους των μελών του, οι οποίες δεν επιτρέπονται σε γενικές συνελεύσεις εκλογής αντιπροσώπων. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. μπορεί να αποφασίσει διαφορετικά.
- ix. Άρθρο 19, πρώτη σειρά (διαμορφώνεται ως εξής):
Τακτικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου δεν επιτρέπεται:
- x. Άρθρο 20 παρ. 2 (διαμορφώνεται ως εξής):
2) Μετά από κάθε αντικατάσταση μέλους του Δ.Σ. (παράγραφος 1) εκτός από τα μέλη του Προεδρείου (Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος και Γενικός Γραμματέας), γίνεται ανασύνθεση του Δ.Σ. σε σώμα σύμφωνα με τα όσα ισχύουν στο άρθρο 14 παρ. 2 για το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε..
- xi. Άρθρο 26 παρ. 4 (διαμορφώνεται ως εξής):
4) Αναλαμβάνει τις καταθέσεις της Δ.Ο.Ε. ύστερα από απόφαση του Δ.Σ. και ενεργεί καταθέσεις για λογαριασμό της Ομοσπονδίας σε Τραπεζικά Ιδρύματα.
- xii. Άρθρο 31 παρ. 1 (διαμορφώνεται ως εξής):
1) Τα μέλη της Ελεγκτικής Επιτροπής συγκροτούνται σε Σώμα στα Γραφεία της Δ.Ο.Ε. με μυστική ψηφοφορία σε τρεις το πολύ μέρες από την εκλογή τους και ύστερα από πρόσκληση του μέλους που πλειοψήφησε από τον πρώτο σε ψήφους συνδυασμό. Αν αυτός αμελήσει η σύγκληση γίνεται από οποιοδήποτε άλλο μέλος που εκλέχτηκε για την Ελεγκτική Επιτροπή. Σε περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή η συγκρότηση της Επιτροπής με απόλυτη πλειοψηφία, εφαρμόζονται τα όσα ισχύουν στο Άρθρο 14 παρ. 2 για το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε.
- xiii. Άρθρο 39 παρ. 6 (διαμορφώνεται ως εξής):
6) Οι αντιπρόσωποι κάθε Συλλόγου - μέλους της Γενικής Συνέλευσης της Δ.Ο.Ε. καθορίζονται ως εξής:
Ένας αντιπρόσωπος για κάθε 100 μέλη που ψήφισαν ή κλάσμα μεγαλύτερο από 50 εκατοστά.
Σε περίπτωση που προκύπτει κλάσμα μεγαλύτερο από το μισό του αριθμού που αποτελεί το μέτρο, προστίθεται ένας ακόμη αντιπρόσωπος.
Δεν αντιπροσωπεύεται το μέλος που δεν καλύπτει το μισό του μέτρου. Μπορεί όμως να στέλνει παρατηρητή με δικαίωμα λόγου αλλά όχι και ψήφου.
Στις εκλογικές διαδικασίες για την ανάδειξη αντιπροσώπων παίρνουν μέρος οι μόνιμοι, οι αναπληρωτές και οι ωρομίσθιοι εκπαιδευτικοί.
Ειδικά για τους ωρομίσθιους εκπαιδευτικούς, προκειμένου να λάβουν μέρος στην εκλογική διαδικασία για ανάδειξη αντιπροσώπων, πρέπει να συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:
I. Να προβλέπεται, για την ειδικότητά τους, από την κείμενη νομοθεσία μόνιμος διορισμός τους στην Π.Ε.
II. Να είναι μέλη ενός και μόνο Πρωτοβάθμιου Σωματίου. Για το σκοπό αυτό υποβάλλουν σχετική Υπεύθυνη Δήλωση.
III. Να έχουν γίνει μέλη των Συλλόγων εκπαιδευτικών Π.Ε. τουλάχιστον δύο μήνες πριν την εκλογική διαδικασία του Συλλόγου τους.
Οι Σύλλογοι εκπαιδευτικών καταχωρούν τους ψηφίσαντες ωρομίσθιους σε ειδική –ξεχωριστή– κατάσταση, την οποία υποβάλλουν στο Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. κατά τη διαδικασία αναγνώρισης των αντιπροσώπων μαζί με τα υπόλοιπα δικαιολογητικά.

Οι αντιπρόσωποι εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των μελών των Συλλόγων την ίδια περίοδο σε όλους τους Συλλόγους μέλη της ΔΟΕ που αρχίζει από τις 20 Μαΐου και λήγει στις 10 Ιουνίου του χρόνου εκλογής του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΟΕ. Η θητεία των αντιπροσώπων είναι διετής.

xiv. Άρθρο 41 παρ. 2 (διαμορφώνεται ως εξής):

2) Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και της Ελεγκτικής Επιτροπής εκλέγονται λειτουργοί της Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης, που βρίσκονται στην ενεργό υπηρεσία και είναι ενεργά μέλη Διδασκαλικού Συλλόγου, μέλους της Δ.Ο.Ε.

xv. Άρθρο 54 (διαμορφώνεται ως εξής):

Το Καταστατικό αυτό που αποτελείται από πενήντα τέσσερα (54) άρθρα συζητήθηκε κατ' άρθρο στην 75η (32η Μεταδικτατορική) Γενική Συνέλευση της 22ας Ιουνίου 2006 που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα και προήλθε από τροποποίηση του παλαιού καταστατικού, εγκρίθηκε δε κατ' άρθρο και στο σύνολό του από την παραπάνω Γενική Συνέλευση και ισχύει από την έγκρισή του από το αρμόδιο Δικαστήριο και την κατά νόμο εγγραφή του στο Βιβλίο Αναγνωρισμένων Σωματείων του Πρωτοδικείου Αθηνών.

Θέμα 2ο: ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΑ - ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΑΙΡΕΤΩΝ

Θέμα 3ο: ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ - ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ

A) Ολοήμερο Σχολείο - Νηπιαγωγείο

B) Επιμόρφωση Εκπαιδευτικών

Θέμα 4ο: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ - ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ - ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ

A) Δαπάνες για την Παιδεία

B) Ασφαλιστικά - Συνταξιοδοτικά

Γ) Οικονομικά Εκπαιδευτικών

Θέμα 5ο: ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ - ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ

ΣΗΜΕΙΩΣΗ:

Οι εισηγήσεις των άλλων θεμάτων της Η.Δ. (2ο, 3ο, 4ο και 5ο σας έχουν αποσταλεί και εμπεριέχονται στο ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΚΟ ΒΗΜΑ 1136, ΙΑΝ.-ΦΕΒ.-ΜΑΡ. 2006).

ΑΠΟ ΤΗ Δ.Ο.Ε.

ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ

Αθήνα 10/ 05/2006

Προς: Τους Συλλόγους Εκπ/κών Π.Ε

Σας αποστέλλουμε την Οριστική Ημερήσια Διάταξη για την 75^η Γενική Συνέλευση του Κλάδου, προκειμένου να συζητηθεί στις τοπικές Γενικές Συνελεύσεις, καθώς και την Έκθεση Πεπραγμένων του Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. για το συνδικαλιστικό έτος 2005 / 2006.

Για το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε.

Ο Πρόεδρος
Μπράτης Δημήτρης

Ο Γενικός Γραμματέας
Μπαμπούρας Πολυζώης

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Σύμφωνα με το Καταστατικό της Δ.Ο.Ε. (άρθρο 17 παρ.17) «Το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. ... Συντάσσει και υποβάλλει στην τακτική Γενική Συνέλευση του δεύτερου έτους της θητείας του, την έκθεση πεπραγμένων...»

Επίσης σύμφωνα με το άρθρο 23 παρ. 4, «Ο Γεν. Γραμματέας της Δ.Ο.Ε. ... συντάσσει και υποβάλλει στο Δ.Σ. για έγκριση την ετήσια έκθεση πεπραγμένων του Δ.Σ.».

Η Έκθεση Πεπραγμένων του Δ.Σ., πέρα από την παρουσίαση, οφείλει να αιτιολογήσει πολιτικά και συνδικαλιστικά τη συγκεκριμένη δράση, καθώς και τις όποιες πρωτοβουλίες ελήφθησαν προκειμένου να εξυπηρετηθούν οι σκοποί του Συνδικαλιστικού Κινήματος και οι αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων. Αυτό, δυστυχώς, δεν κατέστη δυνατό, είτε επειδή στην 74^η Γενική Συνέλευση οι Αντιπρόσωποι δεν κατέληξαν σε απόφαση για συγκεκριμένο Διεκδικητικό Πλαίσιο και Πρόγραμμα Δράσης είτε επειδή οι εκάστοτε διαμορφούμενες πλειοψηφίες στο Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. είχαν διαφορετικό ιδεολογικό και πολιτικό πλαίσιο.

Το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. αμέσως μετά τη συγκρότησή του ήρθε αντιμέτωπο με σειρά προβλημάτων:

1. Καθυστερήσεις αποσπάσεων διορισμών και τοποθετήσεων
2. Ελλείψεις εκπαιδευτικού προσωπικού – Κενά στα Σχολεία
3. Καθυστερήσεις στην πληρωμή ωρομισθίων – Προβλήματα με την προϋπηρεσία τους – Μείωση της ωριαίας αποζημίωσης.
4. Δικαίωμα πρόσληψης Νηπιαγωγών και Εκπαιδευτικών Ειδικής Αγωγής για την κάλυψη κενών στα Ιδιωτικά Δημοτικά Σχολεία.
5. Περικοπές προσωπικού σε Τάξεις Υποδοχής και Τμήματα Ένταξης.
6. Καθυστέρηση στην αποστολή σχολικών βιβλίων.
7. Προκλητική επίθεση της Υπουργού Παιδείας κατά των συνδικαλιστών.
8. Εγκατάλειψη (λόγω έλλειψης προσωπικού και χρηματοδότησης) των Ολοήμερων Σχολείων.
9. Διώξεις συνδικαλιστών (Βαυαρία). Προκλητική συμπεριφορά στελεχών εκπαίδευσης.
10. Είσοδος αστυνομικών σε σχολεία (Χανιά) και στη Δ.Ο.Ε.

11. Υποχρεωτική εφαρμογή της Ευέλικτης Ζώνης.

12. Επιλογές Προσωρινών Διευθυντών και Υποδιευθυντών Δημοτικών Σχολείων πέραν των κείμενων διατάξεων.

Η Δ.Ο.Ε. αντέδρασε κατ' αρχήν με τη συμμετοχή της στο **συλλαλητήριο των κοινωνικών φορέων (10/09) στη Θεσσαλονίκη με αφορμή τη Δ.Ε.Θ.**, ενώ στη συνέχεια, μαζί με την Ο.Λ.Μ.Ε., με κοινή συνέντευξη τύπου με θέμα τα «Προβλήματα με την έναρξη των μαθημάτων και της νέας σχολικής χρονιάς. Οι θέσεις και οι πρωτοβουλίες των Ομοσπονδιών».

Η συνεργασία με την Ο.Λ.Μ.Ε. συνεχίστηκε με κοινή σύσκεψη (21/09) και ανταλλαγή απόψεων για τη διαμόρφωση κοινής δράσης για τη διεκδίκηση των αιτημάτων εκπαιδευτικών.

Στις 23 Σεπτέμβρη αποφασίστηκε η ενημέρωση της βάσης με περιφερειακές συσκέψεις και έκτακτες Γ.Σ. για το ζήτημα της Ε.Ζ. αλλά και τις εξελίξεις στα εκπαιδευτικά αιτήματα.

Η συνάντηση με την κ. Γιαννάκου στις 27-9-2005 αλλά και το προσχέδιο προϋπολογισμού (06/10) έδειξαν ότι η αναβάθμιση της Παιδείας και των εκπαιδευτικών δεν αποτελεί επιλογή της κυβέρνησης.

Η ρύθμιση για την αναστολή της περικοπής του Κινήτρου Απόδοσης ήταν έτσι κι αλλιώς επιβεβλημένη για την Κυβέρνηση, καθώς ήταν πέρα από κάθε έννοια δικαίου.

Στις 11/10 το Δ.Σ. κατέληξε στο παρακάτω Διεκδικητικό Πλαίσιο και Πρόγραμμα Δράσης:

Απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε.

Για το πρόγραμμα δράσης του Κλάδου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Δ.Ο.Ε. στη σημερινή του συνεδρίαση 11-10-2005, αφού έλαβε υπόψη του:

- Το γεγονός ότι στη συνάντηση που είχε με την Υπουργό Παιδείας στις 27-9-2005, δεν δόθηκαν θετικές απαντήσεις στα κυρίαρχα αιτήματα του Κλάδου,
- Το ότι με το προσχέδιο του Προϋπολογισμού, που δόθηκε στη δημοσιότητα, προκύπτει ότι και το 2006 θα είναι μια χρονιά λιτότητας για τους εργαζόμενους και δεν προβλέπεται αύξηση των δαπανών για την Παιδεία,

- Την ανάγκη να διεκδικηθούν, με απεργιακές κινητοποιήσεις, λύσεις στα προβλήματα που αντιμετωπίζει η Πρωτοβάθμια Εκπαίδευση και οι Εκπαιδευτικοί,

Α Π Ο Φ Α Σ Ι Σ Ε

Χωρίς να εγκαταλείπεται κανένα από τα αιτήματα του Κλάδου, στην παρούσα συγκυρία, και με βάση τις Θέσεις και τις Αποφάσεις των Γενικών του Συνελεύσεων, κατέληξε στα παρακάτω :

Α. Διεκδικητικό Πλαίσιο

1. **Αύξηση των δαπανών για την Παιδεία στο 5% του Α.Ε.Π. με στόχο την ποιοτική αναβάθμιση της δημόσιας εκπαίδευσης.**

Διεκδικούμε:

- Μαζικούς διορισμούς Εκπαιδευτικών για να καλυφθούν όλα τα κενά στην Π.Ε.
- Νέα Αναλυτικά Προγράμματα και βιβλία
- Δίχρονη υποχρεωτική Προσχολική Αγωγή
- Στήριξη του Ολοήμερου Δημοτικού Σχολείου και Νηπιαγωγείου
- Ουσιαστική Επιμόρφωση των Εκπαιδευτικών.
- Μείωση της αναλογίας των μαθητών στο 1 : 20
- Κατάργηση της διπλοβάρδιας σε όλα τα σχολεία
- Πλήρη εξοπλισμό των σχολείων με τα απαραίτητα εποπτικά μέσα.

2. **Ουσιαστική Αναβάθμιση των αποδοχών των εκπαιδευτικών, έτσι ώστε να ζουν με αξιοπρέπεια από το μισθό τους και μόνο.**

Διεκδικούμε:

- 1400 € καθαρά στο νεοδιόριστο.
- Άμεση καταβολή του επιδόματος των 176 € (103 €).
- Άμεση αύξηση της ωριαίας αποζημίωσης των ωρομισθίων των Ολοήμερων Σχολείων, τουλάχιστον στο περσινό επίπεδο.
- Ουσιαστική αύξηση της υπερωριακής αποζημίωσης των Εκπαιδευτικών Π.Ε.

3. **Διασφάλιση των εργασιακών μας δικαιωμάτων.**

Διεκδικούμε:

- Κατάργηση του θεσμού του ωρομισθίου.
- Μόνιμη και σταθερή δουλειά για όλους.
- Δημιουργία νέων οργανικών θέσεων.

4. **Παιδαγωγική Ελευθερία και Δημοκρατία στο Σχολείο**

Διεκδικούμε:

- Τροποποίηση του Ν. 2986 / 2002, σύμφωνα με τις θέσεις του Κλάδου.
- Όχι στην Αξιολόγηση – Χειραγώγηση.
- Καμιά σύνδεση της Αξιολόγησης με Μισθολογική και Βαθμολογική Εξέλιξη.

5. **Διασφάλιση και Διεύρυνση των Ασφαλιστικών μας Δικαιωμάτων.**

Διεκδικούμε:

- Πλήρη σύνταξη των Εκπαιδευτικών στα 30 χρόνια υπηρεσίας με 30/30.
- Πλήρη ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη.
- Κατάργηση της διάταξης για την εξαγορά στρατιωτικής θητείας.

Β. Αγωνιστικό Πλαίσιο

Το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε.:

- Προτείνει για έγκριση στις Γενικές Συνελεύσεις των Συλλόγων την

πραγματοποίηση 48ωρης απεργιακής κινητοποίησης στις 10 και 11 του Νοέμβρη 2005.

- Καλεί τα Δ.Σ. των Συλλόγων της χώρας να εντάξουν τις Τακτικές Γενικές τους Συνελεύσεις στο διάστημα από 12 μέχρι 26 Οκτωβρίου 2005. Σε περίπτωση που αυτό δεν είναι δυνατό, να πραγματοποιήσουν στο διάστημα αυτό Έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις
- Συγκαλεί Ολομέλεια Προέδρων της χώρας στις 31 Οκτωβρίου 2005. Σε περίπτωση που η Ολομέλεια δεν έχει καταστατική απαρτία, την απόφαση θα πάρει την ίδια μέρα το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε..

Αμέσως μετά την ολοκλήρωση του παραπάνω προγράμματος δράσης, το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε., αφού λάβει υπόψη του τις εξελίξεις, θα αποστείλει για έγκριση στις Γενικές Συνελεύσεις των Συλλόγων νέα εισήγηση για συνέχιση των κινητοποιήσεων.

Στη συνέχεια και παράλληλα με την υλοποίηση του Προγράμματος Δράσης το Δ.Σ. αντιμετώπισε τα παρακάτω ζητήματα:

1. Συνέχιση των ελλείψεων προσωπικού και της υποχρηματοδότησης των ολοήμερων σχολείων.
 2. Σχέδιο Νόμου για επιλογές στελεχών, το οποίο απορρίφθηκε καθώς δεν ικανοποιούσε τις θέσεις του κλάδου για αξιοκρατία.
 3. Περικοπή των δωρεάν συγγραμμάτων και του δελτίου ελεύθερων διαδρομών στις συγκοινωνίες για τους μετεκπαιδευόμενους. (Παρά την πίεση τόσο των ίδιων των μετεκπαιδευομένων, όσο και της Δ.Ο.Ε. οι περικοπές παραμένουν μέχρι σήμερα). Για το θέμα αυτό έγινε κοινή παράσταση διαμαρτυρίας μετεκπαιδευομένων και Δ.Ο.Ε. στις 18 Νοέμβρη και επανατέθηκε το θέμα, χωρίς δυστυχώς αποτέλεσμα, στην κ. Γιαννάκου στη συνάντηση που είχε η Δ.Ο.Ε. μαζί της στις 14 Μάρτη.
 4. Καθυστέρηση πληρωμών σε εκπαιδευτικούς Ολυμπιακής Παιδείας και αναπληρωτές.
 5. Αντικειμενικές διατάξεις στον Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων.
 6. Κατάργηση ταχυδρομικής ατέλειας στη διακίνηση εντύπων – Πλήγμα για την έκδοση και απρόσκοπτη αποστολή του Διδακταλικού Βήματος.
 7. Ευέλικτη Ζώνη – Απαράδεκτες λειτουργίες στελεχών εκπαίδευσης.
 8. Συνέχιση αυθαιρεσιών στην Επιλογή Αναπληρωτών Διευθυντών και Υποδιευθυντών
 9. Αντιμετώπιση της παραγραφής της διεκδίκησης των 176€.
 10. Αντιμετώπιση διπλοψηφιών σε Αμαλιάδα και Λεχαινά.
 11. Συνάντηση με την Ένωση Σχολικών Συμβούλων σχετικά με την έλλειψη επιμόρφωσης στελεχών και εκπαιδευτικών για τα νέα βιβλία.
- Στις 31/10 πραγματοποιήθηκε η Ολομέλεια των Προέδρων, η οποία εξουσιοδότησε το Δ.Σ. να καταλήξει σε απόφαση για **48ωρη απεργιακή κινητοποίηση στις 10 και 11 Νοέμβρη 2005.**
- Η ανάδειξη των αιτημάτων της απεργιακής κινητοποίησης (10/11 Νοέμβρη) έγινε με την κοινή συνέντευξη Τύπου Δ.Ο.Ε. - Ο.Λ.Μ.Ε. ενώ τη δεύτερη μέρα της απεργίας πραγματοποιήθηκε σε κεντρικό ξενοδοχείο **κοινή εκδήλωση με εκπ/κούς φορείς και πολιτικά κόμματα με θέμα: «Θέσεις και διεκδικήσεις των εκπαιδευτικών Ομοσπονδιών».**
- Συνέχεια της απεργίας ήταν η απόφαση για **πανεκπαιδευτικό συλλαλητήριο στις 3 Δεκέμβρη**, το οποίο ανακοινώθηκε στην κοινή συνέντευξη τύπου μαζί με Ο.Λ.Μ.Ε. και Π.Ο.Σ.Δ.Ε.Π. στις 28 Νοέμβρη.
- Στις 30 Νοέμβρη αποφασίστηκε η συμμετοχή της Δ.Ο.Ε. στην **24ωρη απεργιακή κινητοποίηση Γ.Σ.Ε.Ε. – Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στις 14 Δεκέμβρη.**

Συνέχεια στη σελίδα 29



**Συνταξιοδοτικά και Ασφαλιστικά
Θέματα των Εκπαιδευτικών
του Δημοσίου**

Επιμέλεια Ύλης
Μπαλάγκας Γιάννης

Α Θ Η Ν Α 2 0 0 6



ΙΠΕΜ

ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ & ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

ΙΠΕΜ - ΔΟΕ

Νίκης 33 - 105 57 Αθήνα

Τηλ 210 3314837

ΕΚΔΟΤΗΣ: ΜΠΡΑΤΗΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ - ΚΑΛΥΒΑΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ: ΜΑΝΤΑΣ ΚΟΜΝΗΝΟΣ

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΥΛΗΣ: ΜΠΑΛΑΓΚΑΣ ΓΙΑΝΝΗΣ

ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ



Συναδέλφισσα, συνάδελφε,

Με το έντυπο αυτό που εκδίδεται με την επιστημονική ευθύνη του Ινστιτούτου Παιδαγωγικών Ερευνών και Μελετών της Διδασκαλικής Ομοσπονδίας Ελλάδος (Ι.Π.Ε.Μ-ΔΟΕ) καταβάλλεται προσπάθεια να ενημερωθεί ο εκπαιδευτικός της πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης με απλό και κατανοητό τρόπο για το σύνολο των συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων του.

Ο εκπαιδευτικός αλλά και, γενικότερα, ο ασφαλισμένος στο Δημόσιο, ιδιαίτερα όταν πλησιάζει στην έξοδο του υπηρεσιακού του βίου, συνειδητοποιεί τις συνέπειες και τους κινδύνους που ο κυκεώνας της ασφαλιστικής νομοθεσίας, με το πλέγμα και την πληθώρα νόμων και προεδρικών διαταγμάτων που τον διακρίνει, εγκυμονεί για τις κρίσιμες συνταξιοδοτικές επιλογές του.

Πολλές φορές στο παρελθόν ασφαλισμένοι, μη γνωρίζοντας το νομικό πλαίσιο της ασφαλιστικής νομοθεσίας, έσπευσαν να συνταξιοδοτηθούν πρόωρα με μειωμένες συντάξεις και δυσμενείς συνταξιοδοτικούς όρους, βασιστικής νομοθεσίας δείχνει, ότι η όποια μεταβολή των συνταξιοδοτικών όρων και προϋποθέσεων, συνήθως, δε θίγει ώριμα συνταξιοδοτικά δικαιώματα. Κατά συνέπεια ο ασφαλισμένος γνωρίζοντας την ασφαλιστική νομοθεσία, πρέπει να έχει τη δυνατότητα να αξιοποιήσει με γνώση, ψυχραιμία και σιγουριά κατά τον πλέον επωφελή γι' αυτόν τρόπο, το συνολικό χρόνο ασφάλισής του, ώστε να αποχωρήσει σε χρόνο με τις πιο συμφέρουσες συνταξιοδοτικές προϋποθέσεις.

Φιλοδοξούμε να αποτελέσει το έντυπο αυτό το «εγκόλπιο» κάθε εκπαιδευτικού. Όλοι ανεξαιρέτως οι εκπαιδευτικοί, ανεξάρτητα από χρόνια υπηρεσίας και συνταξιοδοτικούς υπολογισμούς, οφείλουν να γνωρίζουν την ασφαλιστική νομοθεσία που διέπει τα της συνταξιοδότησής τους. Έτσι μόνο θα γνωρίσουν και θα συνειδητοποιήσουν κρίσιμες γι' αυτούς λεπτομέρειες που οι μεταβολές των θεσμικών πλαισίων συνεπάγονται. Έτσι, επίσης, θα θωρακίσουν και τους διαχρονικούς αγώνες τους για τη βελτίωση της κοινωνικής ασφάλισης.

Η Διδασκαλική Ομοσπονδία Ελλάδας και το Ι.Π.Ε.Μ-ΔΟΕ αισθάνονται την υποχρέωση να ευχαριστήσουν τον ειδικό συνεργάτη και συνάδελφο στο Ι.Π.Ε.Μ-ΔΟΕ **Γιάννη Μπαλάγκα**, που επεξεργάστηκε τα στοιχεία και επιμελήθηκε το περιεχόμενο της σημαντικής αυτής μελέτης. Ευχαριστούν επίσης τον Πρόεδρο της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Πολιτικής **Γιώργο Κουτρουμάνη**, που με τις παρατηρήσεις και βελτιωτικές παρεμβάσεις του πιστοποίησε την εγκυρότητα των στοιχείων της.

Ο Πρόεδρος της Δ.Ο.Ε

Δημήτρης Μπράτης

Ο Πρόεδρος του Ι.Π.Ε.Μ-ΔΟΕ

Καλύβας Χαράλαμπος

ΤΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ



Μπράτης Δημήτρης,
Πρόεδρος

Χαζίρης Μιχάλης,
Αντιπρόεδρος

Μπαμπούρας Πολυζώης,
Γεν. Γραμματέας

Κουμανζέλης Παναγιώτης,
Ταμίας

Μαντάς Κομνηνός,
Οργαν. Γραμματέας

Παληγιάννης Βασίλης,
μέλος

Μπελαδάκης Μανόλης,
μέλος

Ρηνάκη Αικατερίνη,
μέλος

Οικονόμου Τριαντάφυλλος,
μέλος

Παπλωματάς Κων/νος,
μέλος

Βαϊνάς Παντελής,
μέλος



Καλύβας Χαράλαμπος,
Πρόεδρος

Γεωργόπουλος Σωτήρης,
Αντιπρόεδρος

Χατζηδημητρίου Στρατής,
Γραμματέας

Γαμβρινός Γιώργος,
Ταμίας

Γιώτη Λαμπρίνα,
Μέλος

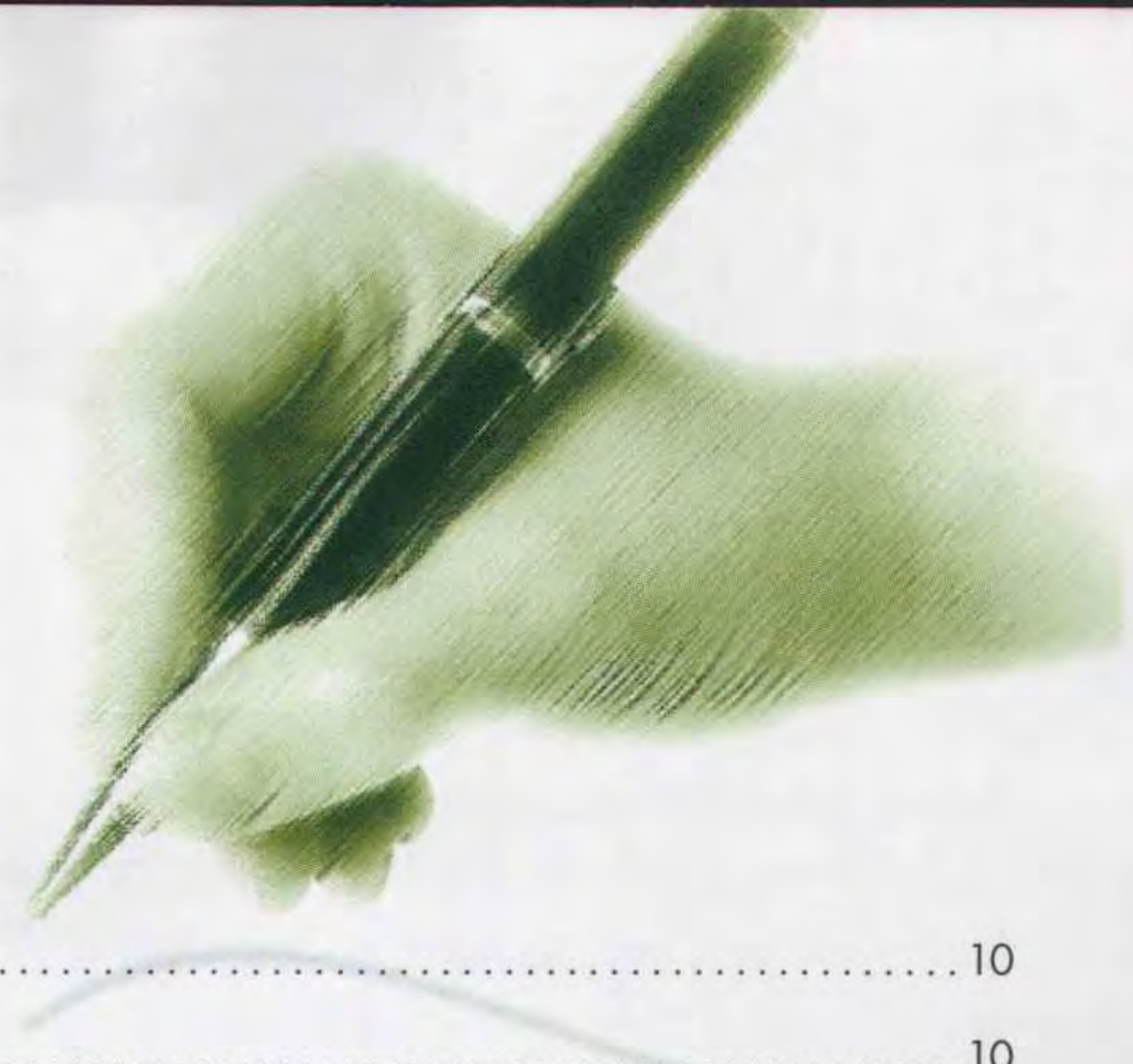
Κυριακοπούλου Έφη,
Μέλος

Μερίκου Παγώνα,
Μέλος

Παπαγεωργίου Παρασκευή,
μέλος γραμματείας

Μπαλάγκας Γιάννης,
μέλος γραμματείας

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ



ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

ΓΕΝΙΚΕΣ ΕΝΝΟΙΕΣ	10
<i>Συντάξιμη υπηρεσία</i>	10
<i>Στρατιωτική θητεία-εφέδρου, ανακατάταξη και δημόσια υπηρεσία αναπληρωτή</i>	11
<i>Από 1-1-2008 μέχρι το 2017</i>	12
<i>Απόλυση -παραίτηση υπαλλήλου</i>	13
ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΠΟΥ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ	14
<i>Επίδομα οικογενειακής παροχής</i>	14
<i>Επίδομα εξομάλυνσης (Ν.3408/05 ΦΕΚ 272/4-11-05)</i>	14
<i>Επίδομα ανικανότητας</i>	14
<i>Σύνταξη ανικανότητας</i>	15
<i>Ειδικές κατηγορίες συνταξιοδότησης για λόγους υγείας</i>	15
<i>Κρατήσεις-Φορολογία συντάξεων</i>	15
<i>Σύνταξη χηρείας για ζευγάρι δημοσίων υπαλλήλων</i>	15
<i>Σε ποιους μεταβιβάζεται η σύνταξη σε περίπτωση θανάτου του ασφαλισμένου.</i>	16

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ

Τ. Ε. Α. Δ. Υ. (Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων)	17
Μ. Τ. Π. Υ (Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων)	18
<i>Προϋποθέσεις χορήγησης μερίσματος</i>	18
<i>Έναρξη μερίσματος</i>	18
<i>Κανονισμός μερίσματος-θάνατος στην υπηρεσία</i>	18
<i>Ποσό μερίσματος της ορφανικής οικογένειας</i>	19
<i>Διακοπή μερίσματος</i>	19
Τ. Π. Δ. Υ (Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων)	19
<i>Προϋποθέσεις χορήγησης του εφάπαξ βοηθήματος</i>	19

ΠΙΝΑΚΕΣ

Πίνακες με όρια ηλικίας και προϋποθέσεις συνταξιοδότησης	21
Πίνακες συντάξιμων αποδοχών	25
Κρατήσεις για σύνταξη και ασφαλιστικά ταμεία	28

ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

ΓΕΝΙΚΕΣ ΕΝΝΟΙΕΣ

Συντάξιμος μισθός είναι το ποσοστό του μηνιαίου μισθού του Μ.Κ. που μισθοδοτούνταν ο υπάλληλος κατά την έξοδό του από την υπηρεσία με βάση τον οποίο κανονίζεται η σύνταξη. Σήμερα είναι το 80% του βασικού μισθού.

Παλιός ασφαλισμένος είναι εκείνος ο οποίος ασφαλίστηκε για πρώτη φορά σε ασφαλιστικό οργανισμό κύριας ασφάλισης μέχρι και την 31-12-1992, ενώ **νέος ασφαλισμένος** είναι εκείνος που ασφαλίστηκε για πρώτη φορά μετά την 1-1-1993

Έτος θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος θεωρείται το έτος, που ο υπάλληλος συμπληρώνει τις χρονικές προϋποθέσεις (έτη υπηρεσίας) για να δικαιωθεί σύνταξης. Του έτους αυτού κυνηγάει το όριο ηλικίας. Ο χρόνος αυτός διαφοροποιείται στον καθένα ανάλογα με το έτος διορισμού, το φύλο, την οικογενειακή κατάσταση.

Ο ασφαλισμένος που συμπληρώνει τον ελάχιστο αυτό χρόνο, να μην θεμελιώνει δικαίωμα σύνταξης, δεν είναι όμως δυνατή η καταβολή της σύνταξής του, αν δεν έχει συμπληρώσει το απαιτούμενο κατά περίπτωση όριο ηλικίας. Μπορεί όμως κάποιος, όταν θεμελιώσει δικαίωμα σύνταξης, να αποχωρήσει και να λάβει τη σύνταξη, όταν συμπληρώσει το όριο ηλικίας που απαιτείται.

Συντάξιμη υπηρεσία

Η υπηρεσία υπολογίζεται από την ημερομηνία δημοσίευσης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της πράξης διορισμού του υπαλλήλου, εφόσον ανέλαβε υπηρεσία μέσα σε ένα (1) μήνα από την ημερομηνία αυτή. Εάν η ανάληψη υπηρεσίας έγινε μετά την πάροδο των 30 ημερών, από την ημερομηνία δημοσίευσης του διορισμού, ως ημερομηνία πρόσληψης λαμβάνεται η ημερομηνία της ανάληψης υπηρεσίας. Το ίδιο συμβαίνει και με τα ασφαλιστικά ταμεία.

Ο τερματισμός και η λύση της υπαλληλικής σχέσης για τους εκπαιδευτικούς γίνεται ως εξής:

Αν η παραίτηση υποβληθεί κατά τη διάρκεια του καλοκαιριού, από την ημέρα υποβολής της δεύτερης αίτησης ή αν υποβληθεί μία και παρέλθει άπρακτη προθεσμία δύο (2) μηνών από την υποβολή της, την επόμενη ημέρα της λήξης του διμήνου.

Αν η παραίτηση υποβληθεί κατά τη διάρκεια του διδακτικού έτους για λόγους υγείας ή σοβαρούς οικογενειακούς λόγους, από τη χρονολογία δημοσίευσης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της αποδοχής της παραίτησης.

Αν παρασχέθηκε υπηρεσία και μετά την παραπάνω χρονολογία δημοσίευσης, η υπηρεσία υπολογίζεται μέχρι την ημερομηνία κοινοποίησης των παραπάνω πράξεων και σε κάθε περίπτωση όχι πέρα από την εικοστή ημέρα από τη δημοσίευση αυτή.

Εάν κατά τη συγκεφαλαίωση της συντάξιμης υπηρεσίας εναπομείνει διάστημα μικρότερο από 12 μήνες, αυτό λογίζεται ολόκληρο έτος, εάν είναι πάνω από 6 μήνες.

Η συντάξιμη υπηρεσία του υπαλλήλου διακρίνεται σε:

Αυτοδίκαιη συντάξιμη υπηρεσία που θεωρείται **θεμελιωτική** του δικαιώματος σύνταξης (άρθρο 11 του Κώδικα των Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων) και σε **προσμετρούμενη συντάξιμη υπηρεσία** (άρθρο 12 του ανωτέρω κώδικα) η οποία διανύθηκε πριν αποκτήσει ο εργαζόμενος την ιδιότητα του τακτικού (μόνιμου) δημόσιου υπαλλήλου.

Ποιες είναι οι κυριότερες υπηρεσίες που υπολογίζονται για τη θεμελίωση του δικαιώματος σύνταξης:

- Υπηρεσίες που έχουν προσφερθεί στο Δημόσιο, στους ΟΤΑ και τα άλλα Ν.Π.Δ.Δ. με οποιαδήποτε σχέση εργασίας (τακτικού, εκτάκτου, συμβασιούχου)
- Ο χρόνος ασφάλισης στον ιδιωτικό τομέα για τους προσληφθέντες μετά την 1-1-1983
- Ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας (κληρωτού-εφέδρου) ανεξάρτητα αν είναι χωρίς εξαγορά ή με εξαγορά, καθώς και ο χρόνος ανακατάταξης.
- Ο χρόνος απασχόλησης στην αλλοδαπή, εφόσον είναι παλιοί ασφαλισμένοι εκπαιδευτικοί και δίδαξαν σε τάξεις ελληνοπαίδων
- Ο χρόνος απασχόλησης στις χώρες-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, εφόσον ο χρόνος αυτός έχει διανυθεί στο Δημόσιο τομέα, καθώς και ο χρόνος απασχόλησης στον Ιδιωτικό τομέα, εφόσον ο υπάλληλος έχει προσληφθεί μετά την 1-1-83

Από τις προσμετρούμενες συντάξιμες υπηρεσίες οι πιο ενδιαφέρουσες σήμερα για τους εκπ/κούς είναι:

- 1) Η υπηρεσία στο Στρατό Ξηράς, Θάλασσας, Αέρα, στη Χωροφυλακή, στο Λιμενικό Σώμα και στην Πυροσβεστική, εφόσον δε συμπίπτει με άλλη συντάξιμη υπηρεσία.
- 2) Η προγενέστερη υπηρεσία σαν προσωρινών ή έκτακτων καθηγητών, δασκάλων, νηπιαγωγών των οποίων οι αποδοχές καταβάλλονταν από τις Κοινότητες, τις Σχολικές Εφορείες ή τους Συλλόγους Γονέων.
- 3) Η προϋπηρεσία εκπ/κών, εφόσον δίδαξαν σε τάξεις ή τμήματα ελληνοπαίδων σε ξένα σχολεία του εξωτερικού με πλήρες ή μειωμένο ωράριο εργασίας και δεν έλαβαν για την αιτία αυτή σύνταξη, αποζημίωση ή άλλο βοήθημα από το Κράτος ή την ελληνική ομογένεια.
Η προϋπηρεσία της περίπτωσης αυτής αποδεικνύεται με πιστοποιητικό της αρμόδιας Διεύθυνσης Ελληνοπαίδων Εξωτερικού του ΥΠ.Ε.Π.Θ, το οποίο εκδίδεται με βάση δικαιολογητικά της υπηρεσιακής κατάστασης των ενδιαφερομένων.
- 4) Η υπηρεσία ως εκπ/κών στην ιδιωτική εκπ/ση όσων μονιμοποιούνται με τις διατάξεις του Ν.1600/86
- 6) Για τους εκπ/κούς πρωτ/μιας και δευτ/μιας εκπ/σης που απολύονται από την υπηρεσία από 1-1-2003 λόγω συμπλήρωσης (67^ο έτος) του ορίου ηλικίας και δε συμπληρώνουν 35ετή πραγματική συντάξιμη υπηρεσία, αναγνωρίζεται ως συντάξιμος ο χρόνος αναμονής διορισμού μέχρι 5 έτη και μέχρι τη συμπλήρωση 35ετούς πραγ-

ματικής συντάξιμης υπηρεσίας. Έτσι για φέτος το 2006 μπορούν να αναγνωρίσουν μέχρι 4 έτη και από το 2007 και μετά μέχρι 5 έτη. Αυτό βέβαια με την προϋπόθεση ότι θα καταβάλλουν οι ίδιοι τις ασφαλιστικές εισφορές που προβλέπονται.

Κατ' εξαίρεση θεωρείται σαν συντάξιμος χρόνος πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας ο χρόνος κάθε κανονικής ή αναρρωτικής άδειας, ο χρόνος εκπαιδευτικής άδειας μέχρι μία τριετία, ο χρόνος της απεργίας και ο χρόνος της διαθεσιμότητας, εφόσον αυτή δεν οφείλεται σε αξιόποινη πράξη ή πειθαρχικό παράπτωμα για τα οποία επακολούθησε οριστική απόλυση από την υπηρεσία.

Ο χρόνος ασφάλισης στον ιδιωτικό τομέα για τους διορισμένους μέχρι 31-12-1982 προσμετράται στη λοιπή συντάξιμη υπηρεσία του υπαλλήλου, εφόσον εξαγοραστεί με το σύστημα της διαδοχικής ασφάλισης. Ο χρόνος αυτός προσμετράται μετά τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος. **Κατ' εξαίρεση λαμβάνεται υπόψη και για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος, αν ο υπάλληλος έχει συμπληρώσει το 56^ο έτος της ηλικίας του και 20ετή πραγματική συντάξιμη υπηρεσία στην οποία δε συμπεριλαμβάνεται ο χρόνος αυτός.** Η αναγνώριση του παραπάνω χρόνου μπορεί να γίνει είτε κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του υπαλλήλου είτε μετά την έξοδό του από την υπηρεσία, ύστερα από αίτησή του.

Η αναγνώριση γίνεται με πράξη της αρμόδιας διεύθυνσης του Γ.Λ.Κ. και απαιτούνται τα εξής δικαιολογητικά:

1. Αίτηση του ενδιαφερομένου
2. Πιστοποιητικό του οικείου ασφαλιστικού φορέα (ΙΚΑ, ΤΕΒΕ κ.λ.π) που εκδίδεται από τα στοιχεία που τηρεί ή αν δεν υπάρχουν τέτοια στοιχεία, με βάση το ασφαλιστικό βιβλιάριο που τυχόν κρατεί ο ασφαλισμένος, από το οποίο να προκύπτει η ασφάλιση και η εισφορά που καταβλήθηκε (Ν. 1405/83). Η αίτηση για την έκδοση του πιστοποιητικού υποβάλλεται στο υποκατάστημα του οικείου ασφαλιστικού φορέα του τόπου κατοικίας του.
3. Πιστοποιητικό υπηρεσιακών μεταβολών
4. Βεβαίωση αποδοχών
5. Πιστοποιητικό στρατολογικής κατάστασης για τους άνδρες
6. Υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/86 ότι δε χρησιμοποίησε ούτε θα χρησιμοποιήσει τον ίδιο χρόνο για να πάρει σύνταξη από άλλο φορέα κύριας ασφάλισης, καθώς και αν επιθυμεί την εφάπαξ καταβολή του ποσού.

Ο τρόπος υπολογισμού της εξαγοράς είναι:

Βασικός μισθός του Μ.Κ. που κατέχει ο υπάλληλος (το μήνα που υποβάλλεται η αίτηση) x 7% x μήνες που επιθυμεί να αναγνωρίσει.

Οι διορισθέντες μετά την 1-1-83 δεν εξαγοράζουν το χρόνο ασφάλισης στον ιδιωτικό τομέα, αλλά το Δημόσιο που είναι ο απονέμων φορέας της σύνταξης, όταν ο υπάλληλος συνταξιοδοτηθεί, θα υπολογίσει τόσο τη σύνταξη που αντιστοιχεί στα χρόνια ασφάλισης του δικού του τομέα με βάση τη νομοθεσία του, όσο και τη σύνταξη του συμμετέχοντα φορέα που είναι το Ι.Κ.Α, Τ.Ε.Β.Ε κ.λ.π. με βάση τους συντελεστές που έχουν οριστεί και οι οποίοι αντιστοιχούν στο επίπεδο συντάξεων που δίνει το κάθε Ταμείο. Το ποσό σύνταξης που αντιστοιχεί για παράδειγμα στα χρόνια ασφάλισης του Ι.Κ.Α. θα υπολογιστεί με συντελεστή 2% επί των αποδοχών που είχε ο εργαζόμενος κάθε έτος την τελευταία 5ετία, πριν αποχωρήσει από την εργασία του, αναπροσαρμοσμένες με το Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Δ.Τ.Κ).

Οι συντελεστές όμως αυτοί της αναπροσαρμογής των αποδοχών υπολείπονται κατά πολύ του πραγματικού ρυθμού αύξησης των αποδοχών των εργαζομένων. Για παράδειγμα, δημόσιος υπάλληλος προσληφθείς μετά την 1-1-83 που αποχωρεί με 35 χρόνια υπηρεσίας εκ των οποίων 25 στο Δημόσιο και 10 στο ΙΚΑ, θα πάρει σύνταξη μικρότερη κατά 16% περίπου από όση θα έπαιρνε, αν ήταν όλα αυτά τα χρόνια στο Δημόσιο. Η μείωση αυτή αυξάνει όσο τα χρόνια ασφάλισης στο δημόσιο λιγοστεύουν και αυξάνουν τα χρόνια ασφάλισης στο ΙΚΑ.

Ο χρόνος ασφάλισης στον ιδιωτικό τομέα για την κατηγορία αυτή προσμετράται για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

Ο ελάχιστος χρόνος δημόσιας υπηρεσίας που απαιτείται είναι 5 έτη.

Στρατιωτική θητεία-εφέδρου, ανακατάταξη και δημόσια υπηρεσία αναπληρωτή

Όσοι θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης δηλ. 25 χρόνια ακριβώς (όχι 24 χρόνια και 6 μήνες) μέχρι 31-12-1997 το στρατό δεν τον εξαγοράζουν. Στην 25ετία, που είναι ο ελάχιστος χρόνος για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος για τους διορισμένους μέχρι 31-12-82 δεν υπολογίζεται ο χρόνος ασφάλισης στον ιδιωτικό τομέα. Υπολογίζεται όμως ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας της ανακατάταξης και της δημόσιας υπηρεσίας ως αναπληρωτή. Αν κάποιος π.χ έχει 22 χρόνια δημόσιας υπηρεσίας, 2 χρόνια και 3 μήνες στρατιωτική θητεία και 9 μήνες αναπληρωτής, τον βοηθάει ώστε στις 31-12-97 να έχει 25-0-0 έτη υπηρεσίας να έχει θεμελιώσει δικαίωμα σύνταξης και να μη χρειάζεται εξαγορά της στρατιωτικής θητείας. Ο χρόνος της ανακατάταξης για να υπολογισθεί ως δημόσια υπηρεσία πρέπει οπωσδήποτε να πληρωθεί (επιστρέφεται σε σημερινές τιμές η αποζημίωση η οποία έλαβαν όταν εξήλθαν του στρατεύματος). Εκ του νόμου όλοι έλαβαν αυτή την αποζημίωση.

Όσοι είναι διορισμένοι μετά την 1-1-83, όπου σ' αυτούς ο χρόνος ασφάλισης στον ιδιωτικό τομέα συνυπολογίζεται για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος, εάν στις 31-12-97 είχαν συμπληρωμένη 25ετία (δημόσια υπηρεσία, υπηρεσία με ασφάλιση στον ιδιωτικό τομέα και στρατιωτική θητεία), δε χρειάζονται εξαγορά της στρατιωτικής τους θητείας.

Όσοι όμως συμπληρώνουν την 25ετία από 1-1-98 και μετά, θα πρέπει να εξαγοράσουν το χρόνο της στρατιωτικής τους θητείας για να υπολογιστεί ως συντάξιμος στην κύρια σύνταξη. Για τα Ταμεία (Μ.Τ.Π.Υ και Τ.Ε.Α.Δ.Υ) αν θέλουν, την εξαγοράζουν.

Ο τρόπος υπολογισμού της εξαγοράς είναι:

Βασικός μισθός του Μ.Κ. που κατέχει ο υπάλληλος (το μήνα που υποβάλλεται η αίτηση) x 6,67% x μήνες της στρατιωτικής του θητείας.

Τα δικαιολογητικά που απαιτούνται είναι:

1. Αίτηση
2. Πιστοποιητικό υπηρεσιακών μεταβολών
3. Βεβαίωση αποδοχών
4. Πιστοποιητικό στρατολογικής κατάστασης (τύπου Α)
(Υπάρχει στον υπηρεσιακό φάκελο του κάθε υπαλλήλου και χορηγείται από την Υπηρεσία επικυρωμένο φωτοαντίγραφο)
5. Απλή υπεύθυνη δήλωση στην οποία αναφέρει, ότι δε χρησιμοποίησε ούτε πρόκειται να χρησιμοποιήσει τον ίδιο χρόνο για να πάρει σύνταξη από άλλο φορέα κύριας ασφάλισης, καθώς και αν επιθυμεί την εφάπαξ καταβολή του ποσού της εισφοράς.
6. Φωτοαντίγραφο της Αστυνομικής ταυτότητας

Σε περίπτωση καταβολής εφάπαξ του ποσού της εισφοράς γίνεται έκπτωση 10% και το υπόλοιπο ποσό εκπίπτει από το φορολογητέο εισόδημα. Η πληρωμή του εφάπαξ ποσού γίνεται στο Δημόσιο Ταμείο και το τριπλότυπο πληρωμής κατατίθεται στην υπηρεσία του υπαλλήλου.

Είναι δυνατό όμως η εισφορά να καταβληθεί σε δόσεις, οπότε η κράτηση γίνεται από την υπηρεσία του υπαλλήλου.

Από 1-1-2008 μέχρι το 2017

Η 31-12-2007 δε θα πρέπει να θεωρείται σταθμός για αποχώρηση, ιδιαίτερα αν τα συντάξιμα έτη δεν είναι πολλά, διότι κανείς δε θα βγει κερδισμένος, αν φύγει νωρίτερα, φοβούμενος ότι θα μειωθεί η σύνταξή του, αν παραμείνει στην υπηρεσία και συνταξιοδοτηθεί αργότερα.

Οι απώλειες που θα προκύψουν, που κι αυτές είναι οριακές μέχρι το 2010, γίνονται σε σύγκριση με το ποσό της σύνταξης που θα έπαιρνε αν όλα τα χρόνια είχαν υπολογιστεί με το 80% του τελευταίου του μισθού. Βεβαίως μακροπρόθεσμα από το 2017 και μετά οδηγούμαστε στο 70% του Μ.Ο των συντάξιμων αποδοχών της τελευταίας πενταετίας από 80% του τελευταίου μισθού που είναι σήμερα. Έτσι:

Όσοι συνταξιοδοτηθούν μέχρι 31-12-2007, (τόσο οι διορισθέντες μέχρι 31-12-82 όσο και οι διορισθέντες μετά το 83), θα συνταξιοδοτηθούν με το ίδιο καθεστώς που ισχύει σήμερα, δηλ. το 80% του βασικού μισθού που κατέχει ο υπάλληλος κατά την έξοδό του από την υπηρεσία:

Βασικός μισθός x 80% x έτη υπηρεσίας: 35

Για όσους εξέρχονται στη σύνταξη από 1-1-2008 και μετά, ο τρόπος υπολογισμού των συντάξιμων αποδοχών θα γίνεται ως εξής:

- α) Τα έτη που έχει διανύσει ο ασφαλισμένος έως 31-12-2007 θα υπολογιστούν με βάση ό,τι ισχύει σήμερα, δηλ. ποσοστό αναπλήρωσης 80% επί του βασικού του μισθού, όπως θα έχει διαμορφωθεί κατά την αποχώρησή του.
- β) Για τα έτη που θα διανύει από 1-1-2008 έως το έτος συνταξιοδότησής του, θα υπάρχει μια μείωση του ποσοστού αναπλήρωσης 1% για κάθε έτος, έως το ποσοστό αναπλήρωσης από 80% που είναι σήμερα γίνει 70% που ολοκληρώνεται σταδιακά σε 10 χρόνια δηλ. το 2017.

Για το έτος 2008 το 79% των αποδοχών

Για το έτος 2009 το 78% των αποδοχών

Για το έτος 2010 το 77% των αποδοχών

Για το έτος 2011 το 76% των αποδοχών

Για το έτος 2012 το 75% των αποδοχών

Για το έτος 2013 το 74% των αποδοχών

Για το έτος 2014 το 73% των αποδοχών

Για το έτος 2015 το 72% των αποδοχών

Για το έτος 2016 το 71% των αποδοχών

Για το έτος 2017 το 70% των αποδοχών

Ως αποδοχές για τα έτη από 1-1-2008 έως 31-12-2012, λαμβάνεται ο Μ.Ο των μηνιαίων αποδοχών **των μηνών** που έχουν διανυθεί από 1-1-2008 μέχρι και τον προηγούμενο μήνα από την υποβολή της παραίτησης. Από 1-1-2013 και μετά, ο υπολογισμός της σύνταξης θα γίνεται με βάση το Μ.Ο των αποδοχών της τελευταίας πενταετίας.

Παράδειγμα: Υπάλληλος με 32 χρόνια υπηρεσίας και Μ.Κ.2 αποχωρεί το 2007 με συντάξιμο μισθό με τα σημερινά κλιμάκια 1454€. Ο υπάλληλος αυτός θα πάρει σύνταξη

$$1454 \times 80\% \times 32/35 = 1063,50\text{€}$$

Αν παραμείνει στην υπηρεσία και αποχωρήσει στις 31-12-2008 θα έχει 33 χρόνια υπηρεσίας και Μ.Κ 1 και θα πάρει για τα 32 χρόνια:

$$1491 \times 80\% \times 32/35 = 1090,56\text{€} \quad \text{και για τον 1 χρόνο}$$

$$1491 \times 79\% \times 1/35 = 33,65\text{€}$$

$$\text{Σύνολο } 1090,56 + 33,65 = 1124,21\text{€}$$

Αν ίσχυε το παλιό σύστημα χωρίς μείωση του ποσοστού αναπλήρωσης, θα έπαιρνε:

$$1491 \times 80\% \times 33/35 = 1124,64$$

$$\text{Διαφορά } 1124,64 - 1124,21 = 0,43\text{€}$$

Παράδειγμα: Υπάλληλος αποχωρεί στις 31-12-2007 με 33 χρόνια υπηρεσίας και καταληκτικό Μ.Κ 1 θα πάρει με τα σημερινά κλιμάκια:

$$1491 \times 80\% \times 33/35 = 1124,64\text{€}$$

Αν παραμείνει στην υπηρεσία και αποχωρήσει στις 31-12-2009 με 35 χρόνια υπηρεσίας θα πάρει

Για τα 33 χρόνια

$$1491 \times 80\% \times 33/35 = 1124,64\text{€ και για τα 2 χρόνια}$$

$$1467(\text{Μ.Ο των τελευταίων 24 μηνών}) \times 78\% \times 2/35 = 65,39\text{€}$$

$$\text{Σύνολο } 1124,64 + 65,39 = 1190,03\text{€}$$

Αν υπολογίζονταν όλα του τα χρόνια με το 80% του τελευταίου του μισθού θα έπαιρνε:

$$1491 \times 80\% \times 35/35 = 1192,80\text{€}$$

$$\text{Διαφορά } 1192,80 - 1190,03 = 2,77\text{€}$$

Άρα ας μην πανικοβληθούν κάποιοι και υποβάλλουν παραίτησεις το 2007, γιατί οι απώλειες θα είναι σημαντικές.

Απόλυση-παραίτηση υπαλλήλου

Ο υπάλληλος απολύεται αυτοδίκαια από την υπηρεσία με τη συμπλήρωση του 65^{ου} έτους της ηλικίας τους.

Αν ο υπάλληλος κατά τη συμπλήρωση του 65^{ου} έτους της ηλικίας δεν έχει συμπληρώσει 35 έτη πραγματικής και συντάξιμης δημόσιας υπηρεσίας, παρατείνεται η παραμονή του στην υπηρεσία έως τη συμπλήρωση της υπηρεσίας αυτής και πάντως όχι πέραν του 67^{ου} έτους.

Κατ' εξαίρεση ο υπάλληλος απολύεται αυτοδίκαια από την υπηρεσία, όταν συμπληρώνει 35ετή πραγματική και συντάξιμη υπηρεσία και το 60^ο έτος της ηλικίας.

Ως ημέρα γέννησης για την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων θεωρείται η 31^η Δεκεμβρίου του έτους γέννησης.

Ως πραγματική δημόσια υπηρεσία νοείται κάθε υπηρεσία που παρασχέθηκε στο Δημόσιο, ΟΤΑ, ΝΠΔΔ.

Δε λαμβάνεται υπόψη για την υποχρεωτική έξοδο του υπαλλήλου, αν και αναγνωρίζεται ως συντάξιμος, ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας και ο χρόνος απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα που αναγνωρίστηκε με το σύστημα της διαδοχικής ασφάλισης.

Ειδικά για τους εκπ/κούς, εάν η 35ετία και το 60^ο έτος συμπληρώνονται κατά τη διάρκεια του διδ/κού έτους, αυτοί διατηρούνται στην υπηρεσία μέχρι τη λήξη του διδ/κού έτους. Ειδικότερα όμως, εάν το 60^ο έτος συμπληρώνεται από την έναρξη του σχολ. έτους μέχρι 31 Δεκεμβρίου, ο εκπ/κός ειδοποιείται ότι θα αποχωρήσει υποχρεωτικά με τη λήξη του διδακτικού έτους, έστω κι αν η 35ετία συμπληρώνεται από Ιανουάριο μέχρι 21 Ιουνίου. Σε διαφορετική περίπτωση μπορεί ο εκπ/κός να παραμείνει και το επόμενο σχολ. έτος στην υπηρεσία.

Για κάθε έτος που παραμένει ο υπάλληλος στην υπηρεσία πέραν του 35^{ου} και μέχρι του 40^{ου}, αυξάνεται η σύνταξή του κατά 1/50 και μέχρι 5/50.

Η παραίτηση αποτελεί δικαίωμα του υπαλλήλου και υποβάλλεται εγγράφως. Η υπηρεσία δεν μπορεί να κάνει αποδεκτή την παραίτηση, αν δεν παρέλθουν τουλάχιστον 15 ημέρες από την υποβολή της. Αν μέσα σε 15 ημέρες από την πάροδο 15 ημερών από την υποβολή της πρώτης αίτησης παραίτησης, ο υπάλληλος επανέλθει με δεύτερη αίτηση εμμένοντας στην παραίτησή του, αυτή γίνεται αυτοδίκαια αποδεκτή και λύεται η υπαλληλική σχέση από την ημέρα υποβολής της δεύτερης αίτησης παραίτησης. Αν περάσουν δύο (2) μήνες από την υποβολή της πρώτης αίτησης παραίτησης, χωρίς να γίνει δεύτερη, η παραίτηση γίνεται αυτοδίκαια αποδεκτή και λύεται η υπαλληλική σχέση. (άρθρο 149 παρ.5 του Ν.2683/99)

Ανάκληση παραίτησης μπορεί να γίνει εγγράφως σε αποκλειστική προθεσμία ενός (1) μηνός από την υποβολή της αίτησης παραίτησης.

Παραίτησεις εκπ/κών πρωτ/θμιας και δευτ/βάθμιας εκπαίδευσης, όταν υποβάλλονται στη διάρκεια του διδακτικού έτους, εφόσον γίνονται αποδεκτές, παράγουν έννομα αποτελέσματα από την επομένη της λήξης του διδακτικού έτους. Παραίτησεις γίνονται δεκτές στη διάρκεια του διδακτικού έτους με Υπουργική Απόφαση, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του οικείου Κεντρικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου, εφόσον συντρέχουν σοβαρές ανάγκες, όπως βαριές και δυσίατες ασθένειες και εξαιρετικοί σοβαροί οικογενειακοί λόγοι του εκπ/κού. (Ν. 3149/2003, άρθρο 13 παρ. 20) Στην περίπτωση αυτή οι εκπ/κοί θα υποβάλλουν μία αίτηση παραίτησης, με τα απαραίτητα δικαιολογητικά, και θα διαβιβάζονται από τη Δ/νση ή το Γραφείο στο ΚΥΣΠΕ ή ΚΥΣΔΕ, ανάλογα με την περίπτωση.

Σύμφωνα με το παραπάνω άρθρο, ο εκπ/κός μπορεί να υποβάλλει παραίτηση κατά τη διάρκεια του διδ/κού έτους, αλλά οι συντάξιμες αποδοχές του θ' αρχίσουν να καταβάλλονται μετά τη λήξη του διδ/κού έτους, εκτός και αν υποβάλλει παραίτηση για λόγους υγείας, προσκομίζοντας πιστοποιητικό από δημόσιο νοσοκομείο ή επικαλεστεί σοβαρούς οικογενειακούς λόγους, οπότε αν γίνει αποδεκτή η παραίτηση (που συνήθως γίνεται) από το οικείο Κεντρικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο, λύεται η υπαλληλική του σχέση από τη στιγμή που δημοσιεύεται η παραίτησή του στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης και κοινοποιείται σ' αυτόν.

Η προθεσμία των (2) μηνών εξυπηρετεί τους εκπαιδευτικούς, οι οποίοι, αν συμπληρώνουν εξάμηνο για να υπολογιστεί ολόκληρο έτος ή παίρνουν Μ.Κ από 1^η Σεπτεμβρίου μέχρι και 31 Οκτωβρίου, να κάνουν χρήση αυτής της διάταξης και να υποβάλλουν μόνο μία αίτηση π.χ αν κάποιος συμπληρώνει εξάμηνο ή αλλάζει Μ.Κ στις 9 Σεπτεμβρίου, υποβάλλει την αίτηση παραίτησης στις 10 Ιουλίου και δεν επανέρχεται με δεύτερη αίτηση, οπότε αυτοδίκαια στις 10 Σεπτεμβρίου θα αποχωρήσει. Εφόσον λυθεί η υπαλληλική του σχέση μετά την παρέλευση του διμήνου, οι συντάξιμες αποδοχές θα καταβάλλονται από την επόμενη ημέρα της λύσης της υπαλληλικής του σχέσης και όχι με τη λήξη του διδακτικού έτους. Για τη λύση της υπαλληλικής σχέσης εκδίδεται διαπιστωτική πράξη, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Οι εξερχόμενοι της υπηρεσίας έχουν τη δυνατότητα είτε να μπου σε τρίμηνες αποδοχές, στις οποίες συμπεριλαμβάνονται ο βασικός μισθός και η οικογενειακή παροχή είτε να βγουν απευθείας στη σύνταξη.

Από τα 30-31 χρόνια ασφαλιστικά και πάνω συμφέρει τον υπάλληλο να βγαίνει απευθείας στη σύνταξη και όχι σε τρίμηνες αποδοχές.

Για τον κανονισμό της σύνταξης από το Γ.Λ.Κ. ο υπάλληλος πρέπει να περιμένει το αργότερο 3 μήνες, εφόσον τα δικαιολογητικά είναι πλήρη. Το διάστημα αυτό μπορεί να είναι μεγαλύτερο, αν η δεύτερη παραίτηση υποβάλλεται στο τέλος Αυγούστου λόγω αυξημένου αριθμού παραίτησεων αυτόν το μήνα.

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΠΟΥ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ

Επίδομα οικογενειακής παροχής

Το επίδομα αυτό είναι ίσο με αυτό που καταβάλλεται στους εν ενεργεία υπαλλήλους και χορηγείται με τις ίδιες προϋποθέσεις. Σήμερα το επίδομα αυτό (οικογενειακή παροχή) ανέρχεται σε

35€ για το / τη σύζυγο και προσαυξάνεται με:

18€ για 1 παιδί

36€ για 2 παιδιά

83€ για 3 παιδιά

130€ για 4 παιδιά

203€ για 5 παιδιά

276€ για 6 παιδιά

Το επίδομα που αφορά τα παιδιά καταβάλλεται, εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18^ο έτος της ηλικίας τους ή το 19^ο, εφόσον φοιτούν στη Μέση Εκπαίδευση. Για τα παιδιά που φοιτούν στην ανώτερη ή ανώτατη εκπαίδευση, η διάρκεια καταβολής συναρτάται με το χρόνο της κανονικής φοίτησης (ανάλογα με τον αριθμό των εξαμήνων), όπως αυτός προβλέπεται από τον οργανισμό της κάθε σχολής και πάντως όχι μετά το 24^ο έτος της ηλικίας, που θεωρείται το ανώτατο όριο για τη χορήγηση του επιδόματος.

Ο επιζών των συζύγων, όταν δικαιούται και λαμβάνει επίδομα για τα παιδιά, για όσο χρόνο καταβάλλεται αυτό, λαμβάνει συγχρόνως και επίδομα για το/τη σύζυγο

Επίδομα εξομάλυνσης (Ν.3408/05 ΦΕΚ 272/4-11-05)

Για σύνταξη μέχρι	308 €	επίδομα εξομάλυνσης	15 €
» από	308,01	μέχρι 456	επίδομα 17 €
» από	456,01	» 761	» 27 €
» από	761,01	» 1100	» 45 €
» από	1100,01	» 1300	» 46 €
» από	1300,01	» 1500	» 47 €
» από	1500,01	» 1800	» 48 €
» από	1800,01	» 2100	» 49 €
» από	2100,01	» 2400	» 50 €
» από	2400,01	» 3000	» 51 €
» από	3000,01	» 3500	» 53 €
» από	3500,01 και άνω	»	» 55 €

Επίδομα ανικανότητας

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται σε όσους αποχώρησαν από την υπηρεσία λόγω σωματικής ή διανοητικής ανικανότητας και υπολογίζεται με βάση το ποσοστό ανικανότητας στο βασικό μισθό του Μ.Κ με το οποίο αποχώρησαν, όπως αυτός διαμορφώνεται κάθε φορά (άρθρο 2 παρ. 23 του Ν.3075/02)

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται ολόκληρο σε αυτούς που εξέρχονται της υπηρεσίας για σωματική ή διανοητική ανικανότητα που οφείλεται στην υπηρεσία και μειωμένο κατά 50% σε όσους εξέρχονται της υπηρεσίας για σωματική ή διανοητική ανικανότητα που δεν οφείλεται στην υπηρεσία.

Ανικανότητα	Ποσοστό
25-45%	2%
50-55%	2,5%
60-65%	3%
70-75%	3,5%
80-95%	4%
100%	4,5%

Σύνταξη ανικανότητας

1) Για τους παλιούς ασφαλισμένους

- α) Όταν η ανικανότητα δεν οφείλεται στην υπηρεσία, η σύνταξη υπολογίζεται όπως με βάση τα χρόνια υπηρεσίας
 β) Όταν η ανικανότητα οφείλεται στην υπηρεσία, η σύνταξη υπολογίζεται με βάση το ποσοστό ανικανότητας και το συντάξιμο μισθό δηλαδή:

Βασικός μισθός x 80/100 x ποσοστό ανικανότητας

- Ποσοστό ανικανότητας μικρότερο του 25% δεν παρέχει δικαίωμα σύνταξης ανικανότητας

2) Για τους νέους ασφαλισμένους

- α) Όταν η ανικανότητα δεν οφείλεται στην υπηρεσία, η σύνταξη υπολογίζεται με βάση τα έτη υπηρεσίας
 β) Όταν η ανικανότητα οφείλεται στην υπηρεσία, η σύνταξη υπολογίζεται με βάση το ποσοστό ανικανότητας και το ποσό της σύνταξης που αντιστοιχεί σε 35 έτη συντάξιμης υπηρεσίας

- Ποσοστό ανικανότητας μικρότερο του 50% δεν παρέχει δικαίωμα σύνταξης ανικανότητας

Ο υπάλληλος που παθαίνει στην υπηρεσία εξαιτίας της, μπορεί να επιλέγει αντί της σύνταξης που υπολογίζεται με βάση το ποσοστό ανικανότητας, τη σύνταξη που αντιστοιχεί στα έτη της συνολικής συντάξιμης υπηρεσίας του, αν αυτή είναι μεγαλύτερη.

Ειδικές κατηγορίες συνταξιοδότησης για λόγους υγείας

• Σωματική ή διανοητική ανικανότητα που οφείλεται στην υπηρεσία

Ο υπάλληλος αποχωρεί οποτεδήποτε ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας

• Σωματική ή διανοητική ανικανότητα που δεν οφείλεται στην υπηρεσία

Ο υπάλληλος αποχωρεί ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας με 4,5 έτη υπηρεσίας. Η σύνταξη που παίρνει στην περίπτωση αυτή είναι η σύνταξη που αντιστοιχεί στα χρόνια υπηρεσίας του, η οποία όμως δεν μπορεί να είναι μικρότερη από την κατώτερη σύνταξη του Δημοσίου.

Η κατώτερη σύνταξη του Δημοσίου υπολογίζεται σε ποσοστό 43% του βασικού μισθού του εισαγωγικού Μ.Κ. της ΔΕ κατηγορίας, όπως ισχύει κάθε φορά. (Σήμερα είναι 316,48 €)

- **Υπάλληλοι οι οποίοι είναι παντελώς τυφλοί, παραπληγικοί ή τετραπληγικοί, καθώς και όσοι πάσχουν από υπερφωσφατασαιμία ή από Βήτα ομόζυγο μεσογειακή ή δρεπανοκυτταρική αναιμία και υποβάλλονται σε μετάγγιση ή από χρόνια νεφρική ανεπάρκεια τελικού σταδίου και υποβάλλονται σε αιμοκάθαρση ή έχουν υποστεί μεταμόσχευση νεφρού, εφόσον για τις περιπτώσεις αυτές συντρέχει ποσοστό αναπηρίας 67%, αρκεί 15ετής πλήρης πραγματική συντάξιμη υπηρεσία (άρθρο 2 παρ.1 του Ν.3075/02)**

Με το Ν.3232/04 άρθρο 5 παρ.1 στις ευεργετικές διατάξεις για συνταξιοδότηση των ανωτέρω κατηγοριών προστέθηκαν και οι πάσχοντες από αιμορροφιλία τύπου Α' ή Β' καθώς και όσοι έχουν υποστεί μεταμόσχευση συμπαγών οργάνων (καρδιά, πνεύμονες, ήπαρ και πάγκρεας)

Τα 15 χρόνια υπηρεσίας, για τους διορισμένους μέχρι 31-12-82 πρέπει να είναι χρόνια δημόσιας υπηρεσίας, ενώ για τους διορισμένους από 1-1-83 συμπεριλαμβάνουν και χρόνο απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα, αρκεί να υπάρχουν 5 χρόνια δημόσιας υπηρεσίας.

Το ποσό της σύνταξης που λαμβάνουν τα ανωτέρω πρόσωπα είναι αυτό που αντιστοιχεί σε πλασματικό χρόνο υπηρεσίας 35 ετών και καθορίζεται από τον παρακάτω τύπο

Βασικός μισθός του Μ.Κ (του χρόνου διακοπής της ασφάλισης) X 80% X 35/35 δηλ. θα λάβουν σύνταξη το 80% του βασικού μισθού που κατέχουν κατά το χρόνο εξόδου τους από την υπηρεσία.

Επιπλέον τα πρόσωπα αυτά δικαιούνται επίδομα σε ποσοστό 40% στο μηνιαίο βασικό μισθό του λοχαγού όπως αυτός ορίζεται κάθε φορά Ν.3408/05 άρθρο 5 § 4. (Σήμερα ανέρχεται σε 347,20 ευρώ).

Κρατήσεις-Φορολογία συντάξεων

Η σύνταξη υπόκειται σε κράτηση για υγειονομική περίθαλψη 2,55% επί του συνολικού ακαθαρίστου ποσού και φορολογείται με βάση την ισχύουσα κάθε φορά φορολογική κλίμακα.

Παραθέτουμε στο τέλος της εργασίας πίνακες με τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης τόσο για τους παλιούς όσο και για τους νέους ασφαλισμένους.

Σύνταξη χρείας για ζευγάρι δημοσίων υπαλλήλων

Όταν και οι δύο σύζυγοι είναι δημόσιοι υπάλληλοι και αποβιώσει ο ένας, το ελληνικό Δημόσιο δε χορηγεί δεύτερη σύνταξη, κάτι που δε συμβαίνει σε κανένα άλλο Ταμείο. Δίνεται μόνο η δυνατότητα στον επιζώντα σύζυγο να επιλέξει μία από τις δύο συντάξεις ή αν εργάζεται να παραιτηθεί από την υπηρεσία και να λάβει τη σύνταξη του θανόντος αν είναι μεγαλύτερη από το μισθό του. Αυτό βέβαια χρειάζεται μελέτη και προσοχή να εξετάσει αν τον συμφέρει μακροπρόθεσμα.

Στην περίπτωση που και οι δύο είναι δημόσιοι υπάλληλοι ή ο ένας εργάζεται στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, μπορεί ο επιζών σύζυγος να εξακολουθήσει να εργάζεται και να παίρνει μαζί με το μισθό του το 30% της σύνταξης χρείας. Στην περίπτωση όμως αυτή δεν υπολογίζεται ως συντάξιμος ο χρόνος στην υπηρεσία του για όσο χρόνο λαμβάνει τη σύνταξη του θανόντος, αν και τις ασφαλιστικές εισφορές τις καταβάλλει κανονικά. Γι αυτό και κανένας δεν κάνει χρήση αυτής της διάταξης, επειδή είναι

ασύμφορο. Στην περίπτωση όμως που γίνει χρήση αυτής της διάταξης από τον επιζώντα σύζυγο που εργάζεται στο Δημόσιο ή τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, το ποσό της σύνταξης που περικόπτεται (70%) από τον επιζώντα ή ολόκληρη η σύνταξη σε περίπτωση που αναστέλλεται, επιμερίζεται στα προστατευόμενα παιδιά, που δικαιούνται της σύνταξης κατά ίσα μέρη.

Σε ποιους μεταβιβάζεται η σύνταξη σε περίπτωση θανάτου του ασφαλισμένου.

A. Παλαιοί ασφαλισμένοι

Στον επιζώντα σύζυγο και τα ορφανά παιδιά υπό προϋποθέσεις (διάρκεια έγγαμης συμβίωσης, ελάχιστος χρόνος υπηρεσίας θανόντος, σχέση εργασίας του επιζώντα με το δημόσιο, ανηλικότητα παιδιών, σπουδές ή ανικανότητα για εργασία) καθώς και στη διαζευγμένη θυγατέρα υπό προϋποθέσεις (λόγος διάζευξης, ηλικία, ασφαλιστική και οικονομική κατάσταση)

Ο επιζών σύζυγος χωρίς παιδιά ή εφόσον συντρέχουν στη σύνταξη ένα ή δυο παιδιά, δικαιούται τα 7/10 της σύνταξης που έχει απονεμηθεί ή απονέμεται στο θανόντα σύζυγο μετά τη συμπλήρωση πενταετούς τουλάχιστον πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας. Αν τα παιδιά είναι περισσότερα από δύο, προστίθεται 1/10 για καθένα από αυτά μέχρι να συμπληρωθεί ολόκληρη η σύνταξη. Από τα παιδιά, τα κορίτσια δικαιούνται τη σύνταξη, εφόσον είναι άγαμα και δεν εργάζονται στο δημόσιο τομέα. Τα αγόρια δικαιούνται τη σύνταξη μέχρι τη συμπλήρωση του 18^{ου} έτους, εφόσον είναι άγαμα ή μέχρι να τελειώσουν τις σπουδές τους, αν φοιτούν σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές, σύμφωνα με τα έτη φοίτησης της κάθε σχολής, και πάντως όχι πέρα από τη συμπλήρωση του 24^{ου} έτους της ηλικίας τους, αν σπουδάζουν σε ΑΕΙ, ΤΕΙ ή του 22^{ου} αν σπουδάζουν σε Ι.Ε.Κ ή και μετά την ενηλικίωση, εφόσον είναι άγαμα και έχουν ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω, σύμφωνα με το νέο Νόμο 3408/05. Τα κορίτσια που έλκουν το συνταξιοδοτικό τους δικαίωμα από γονείς που προσλήφθηκαν στο Δημόσιο από 1-1-83 και μετά αποκτούν δικαίωμα σύνταξης όπως και τα αγόρια που αναφέρθηκε πιο πάνω.

Όταν δεν υπάρχει επιζών σύζυγος και υπάρχουν ένα ή δύο παιδιά, η σύνταξη που δικαιούνται, ανέρχεται στα 7/10 της σύνταξης που έχει απονεμηθεί στο θανόντα γονέα, αν δε τα παιδιά είναι περισσότερα από δύο, προστίθεται 1/10 για καθένα από αυτά, μέχρι να συμπληρωθεί ολόκληρη η σύνταξη.

Αν κάποιο από τα παιδιά που δικαιούνται σύνταξης ενηλικιωθεί ή συνάψει γάμο ή πεθάνει, η σύνταξη των άλλων δικαιούχων προσωπών προσαυξάνεται με τη μερίδα του προσώπου που απώλεσε το δικαίωμα της σύνταξης.

Η πατρική οικογένεια δικαιούται τα 3/10 της σύνταξης του θανόντος υπό προϋποθέσεις (απορία, ηλικία, συντήρηση από το θανόντα) ή τα 5/10 εφόσον δεν υπάρχει προστάτης οικογένειας.

Αν ο υπάλληλος πεθάνει πριν από τη συμπλήρωση τουλάχιστον 5ετούς πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας, τα πρόσωπα της οικογένειάς του, που θα δικαιούνταν σύνταξης, δικαιούνται χρηματικό βοήθημα ίσο με τις αποδοχές τόσων μηνών όσα τα έτη της πραγματικής του υπηρεσίας

B. Νέοι ασφαλισμένοι

- Ο επιζών σύζυγος δικαιούται το 50% της σύνταξης του θανόντος υπό προϋποθέσεις (ύπαρξη έγκυρου γάμου που να έχει διαρκέσει όσο απαιτείται από τις γενικές ή καταστατικές διατάξεις, ανικανότητα για εργασία κατά ποσοστό 67% τουλάχιστο κ.λ.π).
- Τα ορφανά παιδιά υπό προϋποθέσεις (αγαμία, ανηλικότητα, σπουδές, ανικανότητα για εργασία). Κάθε παιδί δικαιούται το 25% της σύνταξης του θανόντος εκτός αν πρόκειται για παιδί ορφανό και από τους δύο γονείς, οπότε δικαιούται το 50%.

Απώλεια δικαιώματος σύνταξης

Οι κυριότερες περιπτώσεις που χάνεται το δικαίωμα σύνταξης είναι οι παρακάτω:

- Αν ο υπάλληλος απολυθεί γιατί απέσχε αδικαιολόγητα από την εκπλήρωση των καθηκόντων του
- Αν ο δικαιούχος καταδικαστεί αμετάκλητα, είτε όταν ήταν εν ενεργεία είτε ως συνταξιούχος, σε ποινή κάθειρξης για κλοπή, υπεξαίρεση, απάτη, πλαστογραφία, απιστία, παραποίηση ή σε φυλάκιση για δωροδοκία ή δωροληψία, εφόσον τα αδικήματα αυτά στρέφονται κατά του Δημοσίου.
Αν παρασχεθεί χάρη με άρση των συνεπειών ή επέλθει δικαστική αποκατάσταση, το δικαίωμα σύνταξης αποκτάται και πάλι από την πρώτη του μήνα που ακολουθεί την άρση.
- Αν η θυγατέρα έλθει σε γάμο ή η χήρα σε νέο γάμο.

Πληροφορίες Δ/νση (α) Γ.Λ.Κ.

Τηλ. Γραμμ. 210 3329230 & 210 3329279

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Εκτός από την κύρια σύνταξη ο υπάλληλος παίρνει μηνιαίο βοήθημα και από δύο ταμεία, το Τ.Ε.Α.Δ.Υ. και το Μ.Τ.Π.Υ. τα οποία του έκαναν κρατήσεις στις αποδοχές του καθ' όλη τη διάρκεια του εργασιακού του βίου και ένα εφάπαξ ποσό από το Τ.Π.Δ.Υ.

Τ. Ε.Α.Δ.Υ. (Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων)

Ασφαλισμένοι του ΤΕΑΔΥ και τα μέλη της οικογένειας αυτών δικαιούνται επικουρικής σύνταξης, αν συνταξιοδοτηθούν για την ίδια αιτία από το Δημόσιο ή άλλο φορέα Κύριας Ασφάλισης και έχουν κατά περίπτωση τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης του κύριου φορέα.

Ελάχιστος χρόνος ασφάλισης που απαιτείται για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος στο ΤΕΑΔΥ είναι 15 χρόνια και όριο ηλικίας το 65^ο έτος για τους άνδρες και το 60^ο για τις γυναίκες, αν είναι παλιοί ασφαλισμένοι, και το 65^ο έτος για άνδρες και γυναίκες αν είναι νέοι ασφαλισμένοι. Εξαιρούνται ειδικές κατηγορίες (οι παντελώς τυφλοί, οι τετραπληγικοί, οι πάσχοντες από μεσογειακή αναιμία ή νεφρική ανεπάρκεια, οι απολυμένοι λόγω σωματικής ή διανοητικής ανικανότητας, καθώς και τα μέλη της οικογένειας θανόντος εν ενεργεία ασφαλισμένου).

Η σύνταξη που χορηγεί το ΤΕΑΔΥ με τη συμπλήρωση 35 χρόνων συντάξιμης υπηρεσίας ανέρχεται σε ποσοστό 20% των συντάξιμων αποδοχών του τελευταίου μήνα εξόδου από την υπηρεσία. Για κάθε έτος ασφάλισης που υπολείπεται από τα 35 χρόνια ασφάλισης, το ποσό της σύνταξης μειώνεται κατά 1/35.

Για κάθε έτος ασφάλισης πάνω από τα 35 χρόνια υπηρεσίας το βοήθημα αυξάνεται κατά 1/50 και όχι πέραν των 5/50, όπως και στην κύρια σύνταξη.

Για τον υπολογισμό της επικουρικής σύνταξης λαμβάνεται υπόψη ο βασικός μισθός του Μ.Κ. με το οποίο συνταξιοδοτήθηκε ο υπάλληλος σε συνάρτηση με τα χρόνια ασφάλισης στο ΤΕΑΔΥ

Ο σημερινός τύπος του υπολογισμού είναι: **Συντάξιμος μισθός . 20% . έτη ασφάλισης: 35**

Χρόνος υπηρεσίας πέραν των 6 μηνών υπολογίζεται ολόκληρο έτος.

Ως χρόνος ασφάλισης για τον υπολογισμό του βοηθήματος θεωρείται ο χρόνος πραγματικής ασφάλισης για τον οποίο έχουν καταβληθεί εισφορές καθώς και κάθε αναγνωριζόμενος με εξαγορά χρόνος προϋπηρεσίας. Η εξαγορά γίνεται με ποσοστό 6%.

Βασικός Μισθός x 6% x μήνες που θα αναγνωρίσουμε.

Αν κάποιος έχει 30 χρόνια ασφάλισης στο Ταμείο και 6 μήνες, λογίζονται ως 31 χρόνια. Αν όμως έχει 30 χρόνια και 4 μήνες, δε μπορεί να εξαγοράσει μόνο 2 μήνες για να γίνουν 30 χρόνια και 6 μήνες και να υπολογιστούν ως 31 αλλά θα πρέπει να εξαγοράσει 8 μήνες για να συμπληρωθεί ακέραιο έτος.

Σε περίπτωση συνταξιοδότησης πριν την ολοσχερή εξαγορά του αναγνωρισθέντος χρόνου, το υπόλοιπο της οφειλής καταβάλλεται εφάπαξ, διαφορετικά ο χρόνος αυτός δεν υπολογίζεται.

Η εξαγορά συμφέρει μόνο σε εξαιρετικές περιπτώσεις κυρίως για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος. Γενικότερα δε συμφέρει. Εκπ/κός π.χ με Μ.Κ. 1 και χρόνια ασφάλισης στο ΤΕΑΔΥ 30, αν εξέλθει στη σύνταξη θα λάβει βοήθημα

$$1491 \times 20\% \times 30 : 35 = 255,60\text{€}$$

Αν θελήσει να εξαγοράσει 1 χρόνο από την προϋπηρεσία του ή από τη στρατιωτική του θητεία για να γίνουν τα χρόνια ασφάλισης στο ΤΕΑΔΥ 31 θα καταβάλει εισφορά $1491 \times 6\% \times 12 \text{ μήνες} = 1073,52\text{€}$ και θα λάβει τότε επικουρική σύνταξη

$1491 \times 20\% \times 31 : 35 = 264,12$ διαφορά δηλ. 8,52€ ακαθάριστα, που σημαίνει ότι θα κάνει απόσβεση του ποσού που κατέβαλε πάνω από 10 χρόνια για να πάρει αυτή τη διαφορά.

Όσοι ήταν αναπληρωτές μετά την 1-2-83 ή ήταν ασφαλισμένοι σε φορέα κύριας ασφάλισης, όπου κατέβαλλαν εισφορά για ΤΕΑΜ (Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών), μπορούν να μεταφέρουν χωρίς εξαγορά αυτόν το χρόνο σε ένα από τα δύο Ταμεία είτε στο ΤΕΑΔΥ είτε στο ΜΤΠΥ και να εξαγοράσουν, αν θέλουν, το άλλο Ταμείο.

Οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και τα όρια ηλικίας είναι ίδια με αυτά του φορέα κύριας ασφάλισης (δημόσιο ή άλλος φορέας κύριας ασφάλισης).

Ειδικά για τους εκπαιδευτικούς (άνδρες) που διορίστηκαν μέχρι 31-12-82 και θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης μετά την 1-1-98 θα πρέπει το λιγότερο να έχουν 30 ασφαλιστικά χρόνια (28 έτη υπηρεσίας+2 στρατιωτικής θητείας με εξαγορά) και ηλικία 55 ετών. Αν δε συμπληρώνεται ο αριθμός των ασφαλιστικών ετών δίνεται το δικαίωμα της εξαγοράς.

Η καταβολή της σύνταξης αρχίζει από την ημερομηνία έναρξης καταβολής της κύριας σύνταξης.

Το ΤΕΑΔΥ δε χορηγεί δώρο Χριστουγέννων, Πάσχα και επίδομα αδειάς

Σε περίπτωση θανάτου του υπαλλήλου το δικαίωμα της επικουρικής σύνταξης έχουν τα μέλη της οικογένειάς του στο ίδιο ποσοστό που ισχύει για την κύρια σύνταξη. Ως μέλη οικογένειας θεωρούνται **α)** ο επιζών των συζύγων και **β)** Τα άγαμα παιδιά (άρθρο 18 παρ 2 του Ν.2676/99

Σε περίπτωση που ο εκπ/κός εγκαταλείψει το επάγγελμα και δεν έχει θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα, μπορεί να του επιστραφούν οι κρατήσεις που του έγιναν ως ακολούθως:

- Αν έχει μέχρι 5 χρόνια υπηρεσίας θα πάρει το 50% των κρατήσεων
- Από 5-10 χρόνια υπηρεσίας το 75% των κρατήσεων
- Πάνω από 10 χρόνια το 100% των κρατήσεων

Πληροφορίες: Τ.Ε.Α.Δ.Υ. Τμήμα συντάξεων 210 3236277
Εξαγορά προϋπηρεσίας 210 3230377

Μ.Τ.Π.Υ (Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων)

Μέρισμα είναι μηνιαία χρηματική παροχή, η οποία χορηγείται στον υπάλληλο από το Μ.Τ.Π.Υ. μετά την αποχώρησή του από την υπηρεσία.

Το μέρισμα καταβάλλεται ανά τρίμηνο και συγκεκριμένα την πρώτη εργάσιμη ημέρα του Ιανουαρίου, Απριλίου, Ιουλίου και Οκτωβρίου.

Για τον υπολογισμό του μερίσματος λαμβάνεται υπόψη ο βασικός μισθός του Μ.Κ. με το οποίο συνταξιοδοτήθηκε ο υπάλληλος σε συνάρτηση με τα χρόνια ασφάλισης στο ΜΤΠΥ.

Ο σημερινός τύπος του υπολογισμού είναι:

Συντάξιμος μισθός . 20% . έτη ασφάλισης : 35 . 0,7956

Αν κατά τον κανονισμό του μερίσματος προκύψει οφειλή από αναγνώριση προϋπηρεσίας, μπορεί να εξοφληθεί με ένα από τους παρακάτω τρόπους:

1. Εφάπαξ μέσα σε τρεις (3) μήνες από την κοινοποίηση της απόφασης του μερίσματος με έκπτωση 10%.
2. Μέσα σε ένα χρόνο από την κοινοποίηση της απόφασης **άτοκα** και σε μηνιαίες δόσεις που κρατούνται από το μέρισμα.
3. Με παρακράτηση ολόκληρου του μερίσματος μέχρι τελικής εξόφλησης. Αν μετά την πάροδο ενός έτους υπάρχει χρεωστικό υπόλοιπο, καταλογίζονται τόκοι υπερημερίας.

Όσοι υπηρέτησαν ως αναπληρωτές πριν την 21-4-69, εάν προσκομίσουν βεβαίωση ότι έγιναν κρατήσεις τόσο για το Μ.Τ.Π.Υ. όσο και για το Ταμείο Πρόνοιας, προσμετράται ο χρόνος αυτός άνευ οφειλής.

Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν τέτοιες βεβαιώσεις, μπορεί να προσκομιστεί η πράξη διορισμού ως αναπληρωτή και το Μ.Τ.Π.Υ. αφού συνεκτιμήσει την όλη κατάσταση να αποφανθεί, αν έγιναν οι ανάλογες κρατήσεις.

Μετά την 21-4-69, όταν μετατράπηκε η σχέση εργασίας των αναπληρωτών από σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου σε σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου και μέχρι το 1976, άλλοι εκκαθαριστές έκαναν κρατήσεις και άλλοι όχι, μέχρι να συνειδητοποιηθεί ότι δε γίνονται κρατήσεις των αναπληρωτών για αυτά τα Ταμεία.

Το παράδοξο είναι ότι ενώ σε πολλούς απ' αυτούς έγιναν κρατήσεις για το Μ.Τ.Π.Υ., αυτοί καλούνται ν' αναγνωρίσουν αυτό το χρόνο πληρώνοντας εισφορά 2% αντί για 4%, εφόσον βέβαια προσκομίσουν βεβαίωση ότι έγιναν κρατήσεις. Η βεβαίωση πρέπει να αναφέρει ακριβώς το ποσό των κρατήσεων που έγιναν, διαφορετικά θα πρέπει να προσκομίζεται φωτοαντίγραφο έστω και μίας κατάστασης μισθοδοσίας που θα δείχνει το ποσό της μηνιαίας κράτησης.

Προϋποθέσεις χορήγησης μερίσματος

Ο μέτοχος θεμελιώνει δικαίωμα για μέρισμα αν:

- 1) Απομακρυνθεί από την υπηρεσία του και έχει 20 τουλάχιστον χρόνια ασφάλισης στο Μ.Τ.Π.Υ.
- 2) Απολυθεί από την υπηρεσία του λόγω ορίου ηλικίας ή 35ετίας και έχει 15 χρόνια ασφάλισης στο Μ.Τ.Π.Υ.
- 3) Δικαιωθεί σύνταξης από το Δημόσιο λόγω σωματικής ή διανοητικής ανικανότητας που δεν οφείλεται στην Υπηρεσία και έχει 15 χρόνια ασφάλισης στο Μ.Τ.Π.Υ.
- 4) Δικαιωθεί σύνταξης από το Δημόσιο λόγω σωματικής ή διανοητικής ανικανότητας που οφείλεται στην Υπηρεσία και συμπληρώνει με εξαγορά 15 χρόνια ασφάλισης στο Μ.Τ.Π.Υ., ανεξάρτητα από το χρόνο συμμετοχής που έχει ο ίδιος στο Ταμείο.
- 5) Κατ' εξαίρεση οι έγγαμες γυναίκες ή χήρες ή διαζευγμένες με ανήλικα παιδιά, αν δικαιωθούν σύνταξης από το Δημόσιο και έχουν 15 χρόνια ασφάλισης στο Ταμείο, μπορούν να εξαγοράσουν το υπόλοιπο διάστημα μέχρι την 20ετία

Έναρξη μερίσματος

Το δικαίωμα για μέρισμα αρχίζει από την επομένη της ημέρας διακοπής της μισθοδοσίας ή εφόσον καταβλήθηκαν τρίμηνες αποδοχές από την επομένη της λήξης αυτών.

Κανονισμός μερίσματος-θάνατος στην υπηρεσία

Τα μέλη της οικογένειας υπαλλήλου που πέθανε στην Υπηρεσία θεμελιώνουν δικαίωμα για μέρισμα αν:

- Ο υπάλληλος έχει κατά την ημέρα του θανάτου του 15 χρόνια ασφάλισης στο Ταμείο
- Ο υπάλληλος έχει κατά την ημέρα του θανάτου του 10 χρόνια ασφάλισης στο Ταμείο και τα μέλη της οικογένειάς του που δικαιούνται να πάρουν το μέρισμα, εξαγοράσουν τον υπόλοιπο χρόνο μέχρι τη συμπλήρωση της 15ετίας.
- Ο θάνατος οφείλεται στην υπηρεσία και εξαγοράσουν χρόνο μέχρι την 15ετία, ανεξάρτητα από το χρόνο συμμετοχής που έχει ο θανών στο Ταμείο.

Εάν δε συμπληρώνεται το ελάχιστο όριο συμμετοχής για τη θεμελίωση δικαιώματος μερίσματος, τότε τα μέλη της οικογένειας δικαιούνται εφάπαξ βοήθημα το οποίο προσδιορίζεται ως εξής:

Για συμμετοχή μέχρι 3 έτη υπηρεσίας 1467,35 Ευρώ

Για συμμετοχή από 3-6 έτη υπηρεσίας 2201,03 Ευρώ

Για συμμετοχή από 6 έτη και άνω 2934,70 Ευρώ

Η αξίωση αυτή παραγράφεται ύστερα από 2 χρόνια από το τέλος του έτους που απεβίωσε ο μέτοχος.

Σε περίπτωση θανάτου του μερισματούχου το μέρισμα μεταβιβάζεται:

- Στη χήρα ή στο χήρο σύζυγο
- τ' άγαμα κορίτσια, ανεξάρτητα αν εργάζονται και πού
- Στ' ανήλικα αγόρια, ή στα ενήλικα εφόσον είναι φοιτητές μέχρι τη συμπλήρωση του 25^{ου} έτους της ηλικίας τους
- Στους γονείς ή τα ορφανά από πατέρα αδέρφια του άγαμου μερισματούχου. Οι μεν αδελφές δικαιούνται εφόσον είναι άγαμες, οι δε αδελφοί άγαμοι, ανήλικοι, ή ενήλικοι φοιτητές.

Ποσό μερίσματος της ορφανικής οικογένειας

- Η χήρα ή ο χήρος σύζυγος ή ένα ορφανό παιδί παίρνει το 1/2 του μερίσματος του θανόντος.
- Η χήρα ή ο χήρος σύζυγος με ένα παιδί δικαιούνται και οι δύο μαζί τα 5/8 του μερίσματος του θανόντος.
- Η χήρα ή ο χήρος σύζυγος με δυο παιδιά και άνω δικαιούνται τα 3/4 του μερίσματος του θανόντος.
- Οι γονείς ή οσαδήποτε αδέρφια άγαμου μετόχου δικαιούνται το 1/2 του μερίσματος του θανόντος.
- Δύο ή περισσότερα ορφανά παιδιά δικαιούνται τα 3/4 του μερίσματος του θανόντος
- Το μέρος ανήκει κατά ίσα μερίδια σε καθένα από τα μέλη της ορφανικής οικογένειας.

Διακοπή μερίσματος

Το μέρος που μεταβιβάστηκε διακόπτεται:

- Αν η χήρα ή ο χήρος ή η άγαμη κόρη ή αδελφή παντρευτεί.
- Αν το ανήλικο αγόρι ενηλικιωθεί ή ως φοιτητής περατώσει τις σπουδές του ή συμπληρώσει το 25^ο έτος της ηλικίας του.

Σημειώνεται ότι το Μ.Τ.Π.Υ. χορηγεί ετησίως 14 μερίσματα και όχι 12 όπως το Τ.Ε.Α.Δ.Υ.

Το Μ.Τ.Π.Υ. αναγνωρίζει και δέχεται την εξαγορά κάθε πολιτικής ή στρατιωτικής προϋπηρεσίας, που αναγνωρίζεται ως συντάξιμη, με ποσοστό εξαγοράς για κάθε μήνα 4% επί του βασικού μισθού, που λαμβάνει ο μέτοχος κατά την ημέρα υποβολής της αίτησης.

Βασικός Μισθός x 4% x μήνες που θα αναγνωρίσουμε

Κι εδώ όπως και στο ΤΕΑΔΥ αν και η εξαγορά γίνεται με 4%, η ωφέλεια είναι ελάχιστη, γιατί η απόσβεση του ποσού της εξαγοράς γίνεται μετά από μεγάλο χρονικό διάστημα, ιδιαίτερα αν ο χρόνος προς εξαγορά είναι μεγάλος. Συμφέρει μόνο όταν ο υπάλληλος δε συμπληρώνει τον απαιτούμενο χρόνο ασφάλισης για να πάρει μέρος ή όταν πρόκειται για εξαγορά μικρού χρονικού διαστήματος προϋπηρεσίας.

Θυμίζουμε ότι χρόνος υπηρεσίας πέραν των 6 μηνών λαμβάνεται ως έτος. Όταν βγαίνει κάποιος μετά την παραίτησή του από την υπηρεσία σε τρίμηνες αποδοχές, επειδή κατά το τρίμηνο αυτό διάστημα γίνονται κρατήσεις για το Μ.Τ.Π.Υ., το χρόνο αυτό μπορεί να τον χρησιμοποιήσει για τη συμπλήρωση του υπερεξαμήνου, ώστε να υπολογιστεί ολόκληρο έτος.

Πληροφορίες: Μ.Τ.Π.Υ. Λυκούργου 12 Τ.Κ 10551 Αθήνα

Τηλ. Κέντρο 210 3251510-511 - 210 3251210 • Φαξ 210 3251419

Τ.Π.Δ.Υ (Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων)

Σκοπός του Ταμείου Πρόνοιας είναι η χορήγηση εφάπαξ βοηθήματος στον αποχωρούντα ασφαλισμένο ή σε περίπτωση θανάτου αυτού, στα μέλη της οικογένειάς του.

Με το Νόμο 3232 του 2004 και συγκεκριμένα από 12-2-2004 το εφάπαξ των Δημοσίων υπαλλήλων υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές της τελευταίας 5ετίας.

Ο τύπος του υπολογισμού με βάση τον Μ.Ο των αποδοχών της τελευταίας 5ετίας είναι:

$(\alpha - 73) * 12 = \beta$ και

$[\beta + 2025 + (\beta + 2025) * 216,63\%]: 420$ όπου α ο Μ.Ο των μηνιαίων αποδοχών (βασικός μισθός, χρον/μα, επιδόματα εορτών και αδειάς) που έλαβε ο ασφαλισμένος κατά τα 5 ημερολογιακά έτη που προηγούνται του έτους εξόδου από την υπηρεσία. Το δικαιούμενο εφάπαξ βοήθημα προκύπτει από τον πολ/μό του ποσού που προκύπτει από τον ανωτέρω τύπο επί τους μήνες ασφάλισης του καθενός

Επειδή για τον υπολογισμό του Εφάπαξ λαμβάνονται υπόψη οι μηνιαίες αποδοχές της τελευταίας 5ετίας που προηγείται του έτους εξόδου από την υπηρεσία, γι' αυτό και κάθε χρόνο το εφάπαξ αυξάνεται κατά 2500- 3000€ περίπου, ανάλογα με τα έτη υπηρεσίας, και αυτή η αύξηση θα συνεχιστεί μέχρι και το 2010, αφού από το 2004 είχαμε νέο μισθολόγιο.

Οι μήνες που παραμένει ο υπάλληλος στην υπηρεσία πέραν της 35ετίας υπολογίζονται κανονικά.

Προϋποθέσεις χορήγησης του εφάπαξ βοηθήματος

Δικαίωμα εφάπαξ βοηθήματος από το Τ.Π.Δ.Υ. έχουν οι ασφαλισμένοι που δικαιώθηκαν σύνταξης από το Δημόσιο, εφόσον είχαν χρόνο ασφάλισης στο Ταμείο τουλάχιστον 150 μηνών.

Εάν ο υπάλληλος απολυθεί από το Δημόσιο λόγω σωματικής ή διανοητικής ανικανότητας, απαιτείται χρόνος ασφάλισης 100 μηνών.

Σε περίπτωση θανάτου του ασφαλισμένου δικαίωμα εφάπαξ βοηθήματος έχουν τα πρόσωπα της οικογένειάς του θανόντος, που δικαιώθηκαν σύνταξης από το Δημόσιο, εφόσον ο θανών είχε συμπληρώσει χρόνο ασφάλισης στο ταμείο 100 μηνών.

Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν πρόσωπα δικαιούμενα σύνταξης από το Δημόσιο, το εφάπαξ βοήθημα μπορούν να λάβουν ο, η σύζυγος και τα τέκνα του θανόντος ανεξαρτήτως ηλικίας και φύλου.

Δικαίωμα επιστροφής εισφορών εντόκως έχουν οι μη δικαιούμενοι εφάπαξ βοηθήματος λόγω έλλειψης των ανωτέρω προϋποθέσεων, εφόσον έχουν συμπληρώσει χρόνο ασφάλισης τουλάχιστον 3 ετών.

Εάν ο υπάλληλος θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα στο Δημόσιο και θελήσει για προσωπικούς λόγους να εξέλθει της υπηρεσίας χωρίς να έχει το όριο ηλικίας, τη μεν κύρια σύνταξη θα την πάρει όταν συμπληρώσει το όριο ηλικίας που απαιτείται, το εφάπαξ βοήθημα όμως θα το πάρει αμέσως, όταν εξέλθει της υπηρεσίας και βγει η κανονιστική πράξη από το Γ.Λ.Κ.

Δικαίωμα αναγνώρισης προϋπηρεσίας με εξαγορά έχουν οι ασφαλισμένοι του Ταμείου εντός αποκλειστικής προθεσμίας δύο (2) ετών από την ημερομηνία υπαγωγής τους στην ασφάλιση του Τ.Π.Δ.Υ.

Προσμετράται με εξαγορά ως χρόνος ασφάλισης κάθε προϋπηρεσία που έχει παρασχεθεί στο δημόσιο ή σε Ν.Π.Δ.Δ. και έχει ληφθεί υπόψη για τη βαθμολογική και μισθολογική του ένταξη. Δεν προσμετράται η στρατιωτική θητεία και ο χρόνος απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα. Η εξαγορά γίνεται με ποσοστό 8% επί του βασικού μισθού που έχει ο υπάλληλος κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης. (Μέχρι 7-12-2000 το ποσοστό εξαγοράς ήταν 7%)

Βασικός Μισθός x 8% x μήνες που θα αναγνωρίσουμε.

Για κάθε αναγνωριζόμενο χρόνο υπολογίζονται 14 μήνες ασφάλισης και το ποσό της οφειλής εξοφλείται σε 12 άτοκες, ισόποσες δόσεις, εξαμηνιαίες κατ' ανώτατο όριο ή εφάπαξ χωρίς έκπτωση μέσα σε 1 έτος από την ημερομηνία έκδοσης της απόφασης.

Όσοι είχαν κάνει αίτηση για αναγνώριση και εξαγορά χρόνου υπηρεσίας τα έτη 2000 και 2001 στο Τ.Π.Δ.Υ., τους συμφέρει σε κάθε περίπτωση η εξαγορά..

Υπάλληλος π.χ που είχε κάνει αίτηση για εξαγορά το 2000 με 28 χρόνια υπηρεσίας και Μ.Κ.4 θα πληρώσει συνολικά για αναγνώριση 1 έτους 1076,68 €. Αν εξέλθει φέτος στη σύνταξη με 34 χρόνια ασφάλισης στο Τ.Π.Δ.Υ. θα λάβει εφάπαξ 50.039€ περίπου ενώ αν δεν είχε κάνει εξαγορά θα έβγαине με 33 χρόνια και θα έπαιρνε 48.582€

Διαφορά 50.039-48.582=1457€

1457-1077=380€ Άρα θα έχει κέρδος 380€

Πληροφορίες: Τ.Π.Δ.Υ. Εφάπαξ Τηλ. 210 3248633
Αναγνωρίσεις προϋπηρ. 210 3213756 • Φαξ 2103213761

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΠΑΛΙΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	Α. Διορισθέντες ως 31-12-82 που θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι και 31-12-97				Β. Διορισθέντες ως 31-12-82 που θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μετά την 1-1-98				
	Χρόνος για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος (1)	Έτος θεμελίωσης	Ηλικία έναρξης καταβολής της σύνταξης	Συνταξιοδότηση χωρίς όριο ηλικίας (Χ.Ο.Η.) (2)	Χρόνος για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος (4)	Έτος θεμελίωσης	Ηλικία έναρξης καταβολής της σύνταξης	Συνταξιοδότηση χωρίς όριο ηλικίας (Χ.Ο.Η.) (2)	Όριο ηλικίας πρόωρης συνταξιοδότησης (5)
	25	Ως 31-12-97	55	32	25	1998	60,5	32,5	60
	ή 15		65		25	1999	61	33	60
					25	2000	61,5	33,5	60
					25	2001	62	34	60
					25	2002	62,5	34,5	60
					25	2003	63	35	60
					25	2004	63,5	35	60
					25	2005	64	35	60
					25	2006	64,5	35	60
					25	2007	65	35	60
					ή 15		65		
Εκπ/κοί (επιπλέον)	30 έτη υπηρεσίας (3)		55		30 έτη υπηρεσίας (3)		55		

ΕΠΕΞΗΓΗΣΙΣ ΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ 1

- (1) Στην 25ετία υπολογίζεται και ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας χωρίς εξαγορά. Δεν υπολογίζεται ο χρόνος της διαδοχικής ασφάλισης.
 - (2) Τα απαιτούμενα συντάξιμα έτη για τη συνταξιοδότηση χωρίς όριο ηλικίας (Χ.Ο.Η.) καθορίζονται με βάση το χρόνο συμπλήρωσης της 25ετίας. Έτσι αν ένας συμπλήρωσε 25 έτη πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας μέχρι 31-12-97, μπορεί να συνταξιοδοτηθεί με 32 συνολικά συντάξιμα έτη στα οποία συμπεριλαμβάνεται και ο χρόνος της διαδοχικής ασφάλισης (25+7). Αν η 25ετία συμπληρώθηκε το 1998 απαιτούνται 32,5 συνολικά συντάξιμα έτη Χ.Ο.Η. (25+7,5) κ.ο.κ. Αν η 25ετία συμπληρώνεται από 1-1-2003 και μετά απαιτούνται 35 συνολικά συντάξιμα έτη Χ.Ο.Η.
 - (3) Τα 25 έτη να είναι πραγματική δημόσια υπηρεσία.
 - (4) Στην 25ετία υπολογίζεται και ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας με εξαγορά. Δεν υπολογίζεται ο χρόνος της διαδοχικής ασφάλισης.
 - (5) Η σύνταξη στην περίπτωση αυτή καταβάλλεται μειωμένη κατά 1/267 για κάθε μήνα που υπολείνεται του αντίστοιχου ορίου ηλικίας για την καταβολή της σύνταξης.
- Στην πράξη αυτό σημαίνει ότι κάποιος που θα πάρει πρόωρη σύνταξη 5 έτη νωρίτερα από το προβλεπόμενο για πλήρη σύνταξη όριο ηλικίας, όπου αυτό ισχύει, θα έχει μία μείωση στο ποσό της αντίστοιχης πλήρους σύνταξης κατά 22,5%, δηλ. θα λάβει το 77,5% της πλήρους σύνταξης.**
- Αν συνταξιοδοτηθεί 4 έτη νωρίτερα θα λάβει το 82% της πλήρους σύνταξης κ.ο.κ μέχρι να φθάσει το όριο ηλικίας που απαιτείται για πλήρη σύνταξη.**

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΠΑΛΙΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΕΣ (Διορισθείσες έως 31/12/1982)

Β. Διορισθείσες ως 31-12-82 που θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μετά την 1-1-98

Α. Διορισθείσες ως 31-12-82 που θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι και 31-12-97

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	Α. Διορισθείσες ως 31-12-82 που θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι και 31-12-97					Β. Διορισθείσες ως 31-12-82 που θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μετά την 1-1-98				
	Χρόνος για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος (1)	Έτος θεμελίωσης	Ηλικία έναρξης καταβολής της σύνταξης	Συνταξιοδότηση χωρίς όριο ηλικίας (Χ.Ο.Η.) (2)	Χρόνος για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος (4)	Έτος θεμελίωσης	Ηλικία έναρξης καταβολής της σύνταξης	Συνταξιοδότηση χωρίς όριο ηλικίας (Χ.Ο.Η.) (2)	Όριο ηλικίας πρώτης συνταξιοδότησης (5)	
Γυναίκες ανύπαντρες και χήρες ή διαζευγμένες χωρίς παιδιά ή με έγγαμα παιδιά	25	1997	53	32	25	1998	58,5	32,5	55	
	ή 15		60		25	1999	59	33	55	
					25	2000	59,5	33,5	55	
					25	2001	60	34	55	
					25	2002	60	34,5	55	
Γυναίκες παντρεμένες χωρίς παιδιά ή με ενήλικα ή με άγαμα παιδιά και διαζευγμένες ή χήρες ή άγαμες μητέρες με άγαμα παιδιά	15	1992	53	22	ή 15		60			
	15,5	1993	53	22,5	17,5	1998	58,5	24,5	55	
	16	1994	53	23	17,5	1999	59	24,5	55	
	16,5	1995	53	23,5	17,5	2000	59,5	24,5	55	
	17	1996	53	24	ή 15	2001	60	24,5	55	
Γυναίκες με ανήλικα παιδιά ή ανάπηρα (50% και άνω) ή με ανάπηρο σύζυγο (67% και άνω) (1)	15	1992	42	22	17,5	1998	50	24,5		
	15,5	1993	42,5	22,5	17,5	1999	50	24,5		
	16	1994	43	23	κ.ο.κ.					
	16,5	1995	43,5	23,5	ή 15		60			
	17	1996	44	24						
Μητέρες με 3 τουλάχιστον παιδιά (5)	17,5	1997	44,5	24,5						
	ή 15		60							
Εκπ/κοί (επιπλέον)	30 (4)		55		20		A.O.H. (Ανεξαρτήτως Ορίου Ηλικίας)			
					30 (4)			55		

ΕΠΙΣΗΜΗΣΙΣ ΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ 2

- (1) Η ανηλικότητα του παιδιού πρέπει να συντρέχει κατά το χρόνο συμπλήρωσης της 15 ετούς ασφαλισίας και δεν επηρεάζει τα αποκτηθέντα συνταξιοδοτικά δικαιώματα ή ενηλικίωση των παιδιών μετά τη συμπλήρωση της 15ετίας.
- (2) Τα απαιτούμενα συντάξιμα έτη για τη συνταξιοδότηση χωρίς όριο ηλικίας (Χ.Ο.Η.) καθορίζονται με βάση το χρόνο συμπλήρωσης της 25ετίας ή της 15ετίας ανάλογα με την κατηγορία της ασφαλισμένης. Έτσι π.χ. για τις γυναίκες με ανήλικα παιδιά αν η 15ετία συμπληρώθηκε μέχρι 31-12-92 για να συνταξιοδοτηθεί απαιτούνται 22 συνολικά συντάξιμα έτη στα οποία συμπεριλαμβάνονται και ο χρόνος της διαδοχικής ασφαλισίας (15+7). Αν η 15ετία συμπληρώθηκε το 1993 απαιτούνται 22,5 συνολικά συντάξιμα έτη (15+7,5). Από το 1997 και μετά απαιτούνται 24,5 συνολικά συντάξιμα έτη χωρίς όριο ηλικίας.
- (3) Η σύνταξη στην περίπτωση αυτή καταβάλλεται μειωμένη κατά 1/267 για κάθε μήνα που υπολείπεται του αντίστοιχου ορίου ηλικίας για την καταβολή της σύνταξης. Στην πράξη αυτό σημαίνει ότι κάποιος που θα πάρει πρόωγη συντάξη 5 έτη νωρίτερα από το προβλεπόμενο για πλήρη συντάξη όριο ηλικίας, όπου αυτό ισχύει, θα έχει μια μείωση στο ποσό της αντίστοιχης πλήρους συντάξης κατά 22,5%, δηλ. θα λάβει το 77,5% της πλήρους συντάξης. Αν συνταξιοδοτηθεί 4 έτη νωρίτερα θα λάβει το 82% της πλήρους συντάξης κ.ο.κ μέχρι να φθάσει το όριο ηλικίας που απαιτείται για πλήρη συντάξη.
- (4) Από τα 30 έτη τα 25 πρέπει να είναι πραγματική δημόσια υπηρεσία.
- (5) Ως προς τις γυναίκες δεν ενδοσφύρει η ηλικία των παιδιών (ανήλικα ή ενήλικα) ούτε η οικογενειακή τους κατάσταση (έγγαμα ή άγαμα) ούτε αν ασκούν κάποιο επάγγελμα. Αρκεί όταν σκεφτείται το δικαίωμα με τη συμπλήρωση της 20ετίας να είναι στη ζωή τα παιδιά. Για λόγους ίσης μεταχείρισης παρέχεται το δικαίωμα αυτό και στον πατέρα με 20ετή υπηρεσία αν είναι χήρος ή διαζευγμένος με 3 τουλάχιστον παιδιά. Στην περίπτωση του διαζευγμένου απαιτείται επιπλέον τα παιδιά να είναι ανήλικα ή άγαμα και να έχει την επιμέλεια αυτών με δικαστική απόφαση.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

ΠΑΛΙΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ
(Διορισθέντες από 1/1/1983 έως 31/12/1992)

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	Χρόνος για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος (2)	Έτος θεμελίωσης	Ηλικία έναρξης κα ταβολής της σύνταξης	Όριο ηλικίας πρόωρης συνταξιοδότησης (3)	
Γυναίκες ανύπαντρες και χήρες ή διαζευγμένες χωρίς παιδιά ή με έγγαμα παιδιά	25	1998	60,5	60	
	25	1999	61	60	
	25	2000	61,5	60	
	25	2001	62	60	
	25	2002	62,5	60	
	25	2003	63	60	
	25	2004	63,5	60	
	25	2005	64	60	
	25	2006	64,5	60	
	25	2007	65	60	
	ή 15		65	60	
	Γυναίκες παντρεμένες χωρίς παιδιά ή με ενήλικα ή με άγαμα παιδιά και διαζευγμένες ή χήρες ή άγαμες μητέρες με άγαμα παιδιά	25	1998	58,5	55
		25	1999	59	55
		25	2000	59,5	55
		25	2001	60	55
ή 15			60	55	
Γυναίκες με ενήλικα παιδιά ή με ανάπηρα παιδιά (50% και άνω) ή με ανάπηρο σύζυγο (67% και άνω) (1)	25	1998	58,5	55	
	25	1999	59	55	
	25	2000	59,5	55	
	25	2001	60	55	
Μητέρες με 3 τουλάχιστον παιδιά (4)	20		A.O.H.		
	35		58		
Άνδρες και γυναίκες	ή 37		A.O.H.		
Άνδρες και γυναίκες με σωματική ή διανοητική ανικανότητα	4,5		A.O.H.		
Εκπ/κοί (επιπλέον) (5)	30		60		

ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ 3

- (1) Η ανηλικότητα του παιδιού πρέπει να συντρέχει κατά το χρόνο συμπλήρωσης της 25 ετούς ασφάλισης και δεν επηρεάζει τα αποκτηθέντα συνταξιοδοτικά δικαιώματα η ενηλικίωση των παιδιών μετά τη συμπλήρωση της 25 ετίας.
- (2) Συμπυλώνεται και ο χρόνος ασφάλισης στον ιδιωτικό τομέα, αρκεί στο δημόσιο να έχουν συμπληρωθεί 5 τουλάχιστον έτη.
- (3) Η σύνταξη στην περίπτωση αυτή καταβάλλεται μειωμένη κατά 1/267 για κάθε μήνα που υπολείπεται του αντίστοιχου ορίου ηλικίας για την καταβολή της σύνταξης.
Στην πράξη αυτό σημαίνει ότι κάποιος που θα πάρει πρόωγη σύνταξη 5 έτη νωρίτερα από το προβλεπόμενο για πλήρη σύνταξη όριο ηλικίας, όπου αυτό ισχύει, θα έχει μια μείωση στο ποσό της αντίστοιχης πλήρους σύνταξης κατά 22,5%, δηλ. θα λάβει το 77,5% της πλήρους σύνταξης.
- (4) Αν συνταξιοδοτηθεί 4 έτη νωρίτερα θα λάβει το 82% της πλήρους σύνταξης κ.ο.κ μέχρι να φθάσει το όριο ηλικίας που απαιτείται για πλήρη σύνταξη.
Ός προς τις γυναίκες δεν ενδιέφερε η ηλικία των παιδιών (ενήλικα ή άγαμα) ούτε η οικονομική τους κατάσταση (έγγαμα ή άγαμα) ούτε αν ασκούν κάποιο επάγγελμα. Αρκεί όταν ασκείται το δικαίωμα να είναι στη ζωή τα παιδιά.
Για λόγους ισης μεταχείρισης παρέχεται το δικαίωμα αυτό και στον πατέρα με 20ετή υπηρεσία αν είναι χήρος ή διαζευγμένος με 3 τουλάχιστον παιδιά.
Στην περίπτωση του διαζευγμένου απαιτείται επιπλέον τα παιδιά να είναι ανήλικα ή άγαμα για εργασία και έχει την επιμέλεια αυτών με δικαστική απόφαση.
- (5) Για τις γυναίκες εκπαιδευτικούς της κατηγορίας αυτής δεν είναι η πιο ευνοϊκή ρύθμιση αυτή, αφού στην ίδια ηλικία μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με βάση το Ν.3029/92 και με 15 συντάξιμα έτη.

ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΗ: Όσοι από τους εκπ/κούς της κατηγορίας αυτής εργάστηκαν στο Δημόσιο πριν την 1-1-1983 είτε ως αναπληρωτές είτε σε όλη Υπηρεσία του Δημοσίου, συνταξιοδοτούνται με τις διατάξεις των διορισθέντων μέχρι 31-12-1982. Π.χ. εκπ/κός που διορίστηκε το 1983 αλλά εργάστηκε ως αναπληρωτής το 1982 και ακολουθεί τις συνταξιοδοτικές διατάξεις των διορισθέντων μέχρι 31-12-82.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4

ΝΕΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ
(Ασφαλισμένοι από 1/1/1993 και εφεξής)

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	Χρόνος για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος (2)	Ηλικία έναρξης καταβολής της σύνταξης	Όριο ηλικίας πρόωρης συνταξιοδότησης (3)
ΑΝΔΡΕΣ	15	65	60
Γυναίκες ανύπαντρες και χήρες ή διαζευγμένες χωρίς παιδιά ή με έγγαμα παιδιά	15	65	60
Γυναίκες παντρεμένες χωρίς παιδιά ή με ενήλικα ή με άγαμα παιδιά και διαζευγμένες ή χήρες ή άγαμες μητέρες με άγαμα παιδιά	15	65	60
Γυναίκες με ανήλικα παιδιά ή με ανάπηρα παιδιά (50% και άνω) ή με ανάπηρο σύζυγο (67% και άνω) (1)	20	55	50
Μητέρες με: 3 παιδιά	ή 15	65	
4 παιδιά	20	56	
5 παιδιά και άνω	20	53	
	20	50	
	ή 15	65	
Άνδρες και γυναίκες	37	A.O.H. (Ανεξαρτήτως Ορίου Ηλικίας)	
Άνδρες και γυναίκες	35		55
Άνδρες και γυναίκες με σωματική ή διανοητική ανικανότητα που δεν οφείλεται στην υπηρεσία	4,5	A.O.H.	
Άνδρες και γυναίκες με σωματική ή διανοητική ανικανότητα που οφείλεται στην υπηρεσία	Οποτεδήποτε	A.O.H.	
Παντελώς τυφλοί, παραπληγικοί, τετραπληγικοί και πάσχοντες από Μεσογειακή αναιμία ή νεφρική ανεπάρκεια	15	A.O.H.	
Εκπ/κόι (επιπλέον)	30	60	

ΕΠΕΞΗΓΗΣΙΣ ΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ 4

- (1) Η ανηλικότητα του παιδιού πρέπει να συντρέχει κατά το χρόνο συμπλήρωσης της 20 ετούς ασφάλισης και δεν επηρεάζει τα αποκτηθέντα συνταξιοδοτικά δικαιώματα η ενηλικίωση των παιδιών μετά την συμπλήρωση της 20ετίας.
- (2) Συμυπολογίζεται και ο χρόνος ασφάλισης στον ιδιωτικό τομέα.
- (3) Η σύνταξη στην περίπτωση αυτή καταβάλλεται μειωμένη κατά 1/267 για κάθε μήνα που υπολείπεται του αντίστοιχου ορίου ηλικίας για την καταβολή της σύνταξης. Στην πράξη αυτό σημαίνει ότι κάποιος που θα πάρει πρόωρη σύνταξη 5 έτη νωρίτερα από το προβλεπόμενο για πλήρη σύνταξη όριο ηλικίας, όπου αυτό ισχύει, θα έχει μία μείωση στο ποσό της αντίστοιχης πλήρους σύνταξης κατά 22,5%, δηλ. θα λάβει το 77,5% της πλήρους σύνταξης. Αν συνταξιοδοτηθεί 4 έτη νωρίτερα θα λάβει το 82% της πλήρους σύνταξης κ.ο.κ μέχρι να φθάσει το όριο ηλικίας που απαιτείται για πλήρη σύνταξη.

ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΗ: Όσοι από τους εκπ/κούς της κατηγορίας αυτής εργάστηκαν στο Δημόσιο πριν την 1-1-1993 είτε ως αναπληρωτές είτε σε άλλη Υπηρεσία Δημοσίου ή έχουν ασφάλιση έστω και 1 ημέρα σε οποιοδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης πριν την 1-1-93 συνταξιοδοτούνται με τις διατάξεις των διαρισθέντων μέχρι 31-12-1992

Π.χ. εκπ/κός που διορίστηκε το 1993 αλλά εργάστηκε ως αναπληρωτής το 1992, ως έτος πρόσληψης θεωρείται το 1992 και ακολουθεί τις συνταξιοδοτικές διατάξεις των διορισθέντων μέχρι 31-12-1992

ΚΥΡΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ 2006

(Για έγγαμο χωρίς παιδιά ή με ενήλικα παιδιά)

Βασικός μισθός χ 80% χ έτη υπηρεσίας : 35

ΕΤΗ ΥΠΗΡ	Μ.Κ	ΣΥΝΤΑΞ. ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΟΜΑΛ.	ΟΙΚΟΓ. ΠΑΡΟΧΗ	ΣΥΝΟΛΟ	ΚΑΘΑΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ
20	8	563,20	27	35	625,20	609
21	7	609,12	27	35	671,12	654
22	7	638,13	27	35	700,13	682
23	6	686,58	27	35	748,58	729
24	6	716,43	27	35	778,43	759
25	5	767,43	45	35	847,43	822
26	5	798,13	45	35	878,13	847
27	4	851,66	45	35	931,66	891
28	4	883,20	45	35	963,20	918
29	3	939,27	45	35	1.019,27	956
30	3	971,66	45	35	1.051,66	979
31	2	1.030,26	45	35	1.110,26	1.019
32	2	1.063,50	45	35	1.143,50	1.042
33	1	1.124,64	46	35	1.205,64	1.084
34	1	1.158,72	46	35	1.239,72	1.108
35	1	1.192,80	46	35	1.273,80	1.131
36	1	1.216,66	46	35	1.297,66	1.148
37	1	1.240,52	46	35	1.321,52	1.164

Κρατήσεις που έγιναν στην κύρια σύνταξη:

1. Υγειονομική περίθαλψη 2,55%
2. Φόρος εισοδήματος με βάση την ισχύουσα φορολογική κλίμακα.

Τ.Ε.Α.Δ.Υ (2006)

Βασικός μισθός χ 20% χ έτη υπηρ. : 35

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	Μ.Κ	ΑΚΑΘ.ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΚΑΘ.ΑΠΟΔΟΧΕΣ
20	8	140,80	134
21	7	152,28	145
22	7	159,53	152
23	6	171,65	163
24	6	179,11	170
25	5	191,86	182
26	5	199,53	190
27	4	212,91	192
28	4	220,80	199
29	3	234,82	211
30	3	242,91	219
31	2	257,57	232
32	2	265,87	239
33	1	281,16	253
34	1	289,68	261
35	1	298,20	268
36	1	304,16	274
37	1	310,13	279

Το βοήθημα υπόκειται σε κράτηση φόρου εισοδήματος 5% μέχρι 208€ και 10% πάνω από 208€
Το κατώτερο βοήθημα είναι 55€

Μ.Τ.Π.Υ (2006)

Συντάξιμος μισθός χ 20% χ έτη ασφάλισης : 35 χ 0,7956

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	Μ.Κ	ΑΚΑΘ.ΑΠΟΔΟΧΕΣ	ΚΑΘ.ΑΠΟΔΟΧΕΣ
20	8	112,06	107
21	7	121,20	115
22	7	126,97	121
23	6	136,61	130
24	6	142,55	136
25	5	152,70	145
26	5	158,81	151
27	4	169,46	161
28	4	175,33	167
29	3	186,89	168
30	3	193,34	174
31	2	205,00	185
32	2	211,61	191
33	1	223,78	202
34	1	230,56	208
35	1	237,34	214
36	1	242,09	218
37	1	246,83	223

Το μέρος υποκειται σε κράτηση φόρου εισοδήματος 4,925% μέχρι 178,57€ και 9,85% από 178,58€ μέχρι 321,43€ Πάνω από 321,43€ η κράτηση είναι 14,775%. Το κατώτερο μέρος διαμορφώνεται στα 83,50€.

**Τ .Π. Δ. Υ
(ΕΦΑΠΑΞ 2006)**

ΕΤΗ ΥΠΗΡ.	ΕΥΡΩ
20	23.578
21	25.200
22	26.816
23	28.535
24	30.237
25	32.049
26	33.837
27	35.743
28	37.625
29	39.630
30	41.598
31	43.698
32	45.760
33	47.964
34	50.040
35	52.115
36	53.945
37	55.650
38	57.277

Ο διπλάνος πίνακας είναι ενδεικτικός. Εξαρτάται από το χρόνο αλλαγής των Μ.Κ. και τους μήνες ασφάλισης του καθενός. Ισχύει για όσους έχουν τον ανωτέρω χρόνο ασφάλισης, αλλάζαν Μ.Κ. το μήνα Σεπτέμβριο και θα αποχωρήσουν της υπηρεσίας τον Αύγουστο του 2006

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΑ
Για τον υπολογισμό του ΕΦΑΠΑΞ

ΕΤΗ ΥΠΗΡ.	Μ.Κ	2001	2002	2003	2004	2005
15	10	828,22	860,43	895,13	1082	1122
16	10	828,22	860,43	895,13	1082	1122
17	9	866,89	900,56	936,89	1117	1158
18	9	866,89	900,56	936,89	1117	1158
19	8	906,36	941,53	979,51	1151	1193
20	8	906,36	941,53	979,51	1151	1193
21	7	946,61	983,42	1022,99	1185	1229
22	7	946,61	983,42	1022,99	1185	1229
23	6	987,68	1025,94	1067,33	1219	1265
24	6	987,68	1025,94	1067,33	1219	1265
25	5	1029,54	1069,38	1112,53	1254	1300
26	5	1029,54	1069,38	1112,53	1254	1300
27	4	1072,20	1113,65	1158,60	1288	1336
28	4	1072,20	1113,65	1158,60	1288	1336
29	3	1115,66	1158,75	1205,52	1322	1371
30	3	1115,66	1158,75	1205,52	1322	1371
31	2	1131,62	1175,30	1222,74	1356	1407
32	2	1131,62	1175,30	1222,74	1356	1407
33	1	1147,58	1191,84	1239,95	1391	1443
34	1	1147,58	1191,84	1239,95	1391	1443
35	1	1147,58	1191,84	1239,95	1391	1443

Το Εφάπαξ υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές που έλαβε ο ασφαλισμένος κατά τα τελευταία 5 έτη που προηγούνται του έτους εξόδου από την υπηρεσία.
Ο τύπος του υπολογισμού είναι:

$(\alpha-73)*12=\beta$ και $[\beta+2025+(\beta+2025)*216,63\%]: 420$

όπου α ο Μ.Ο των μηνιαίων αποδοχών (βασικός μισθός+χρον/μα), επιδόματα εορτών και αδείας που έλαβε ο ασφαλισμένος κατά τα 5 ημερολογιακά έτη που προηγούνται του έτους εξόδου από την υπηρεσία. Το δικαιούμενο εφάπαξ βοήθημα προκύπτει από τον πολ/μό του ποσού που προκύπτει από τον ανωτέρω τύπο επί τους μήνες ασφάλισης του καθενός.

ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΜΗΝΙΑΙΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΓΙΑ ΚΥΡΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ

Α) ΠΑΛΙΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ

ΚΥΡΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ

Βασικός μισθός x 6,67%

Μ.Τ.Π.Υ.

Βασικός μισθός x 4% + 1% επί όλων των επιδομάτων

Τ.Ε.Α.Δ.Υ.

Βασικός μισθός x 3% + 2% επί όλων των επιδομάτων (πλην κινήτρου απόδοσης)

(Το άλλο 3% στο βασικό μισθό είναι από τον εργοδότη)

Επίσης σε όσους λαμβάνουν μισθολογική προαγωγή (Μ.Κ) γίνεται κράτηση υπέρ του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. που είναι ίση με το 1/2 της μηνιαίας διαφοράς μεταξύ παλιών και νέων αποδοχών

Τ.Π.Δ.Υ.

Βασικός μισθός x 4%

Στα δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα και επίδομα αδείας γίνονται κρατήσεις για κύρια σύνταξη και Τ.Π.Δ.Υ.

Β) ΝΕΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ

ΚΥΡΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ

Βασικός μισθός και το σύνολο των επιδομάτων (πλην κινήτρου απόδοσης) x 6,67%

Μ.Τ.Π.Υ.

Βασικός μισθός x 4% + 1% επί όλων των επιδομάτων

Τ.Ε.Α.Δ.Υ.

Βασικός μισθός και το σύνολο των επιδομάτων (πλην κινήτρου απόδοσης) x 3%

(Ίδιο ποσοστό και από τον εργοδότη)

Επίσης σε όσους λαμβάνουν μισθολογική προαγωγή (Μ.Κ) γίνεται κράτηση υπέρ του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. που είναι ίση με το € της μηνιαίας διαφοράς μεταξύ παλιών και νέων αποδοχών

Τ.Π.Δ.Υ.

Βασικός μισθός και το σύνολο των επιδομάτων (πλην κινήτρου απόδοσης) x 4%

Στα δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα και επίδομα αδείας γίνονται κρατήσεις για κύρια σύνταξη, Τ.Π.Δ.Υ. και Τ.Ε.Α.Δ.Υ.

ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΤΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΝΕΟΔΙΟΡΙΣΤΟΥΣ

Μ.Τ.Π.Υ.

1 ακαθάριστος μισθός (πλην κινήτρου απόδοσης) του πρώτου ολόκληρου μήνα της μισθοδοσίας σε 12 μηνιαίες δόσεις

Τ.Ε.Α.Δ.Υ.

1/2 ακαθάριστου μισθού (πλην κινήτρου απόδοσης) του πρώτου ολόκληρου μήνα της μισθοδοσίας σε 24 μηνιαίες δόσεις

Πηγές: Νόμοι- Διατάγματα-Υπουργικές Αποφάσεις
Γ.Λ.Κ.- Ασφαλιστικά Ταμεία
Περιοδικό «Ασφαλισμένος»

Συνέχεια από τη σελίδα 4

Την 1η Φλεβάρη στάλθηκε στους Συλλόγους εισήγηση για την παραπέρα πορεία του κλάδου. Η καθυστέρηση οφείλονταν στην αδυναμία της Ο.Λ.Μ.Ε. να λάβει εγκαίρως αποφάσεις.

Απόφαση-Εισήγηση του Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. για την παραπέρα πορεία του κλάδου

Η κατάσταση στο χώρο της εκπαίδευσης

Συναδέλφои,

Μετά και την ψήφιση του προϋπολογισμού του 2006 κοινή είναι η εκτίμηση ότι, τα μεγάλα προβλήματα της Δημόσιας Εκπαίδευσης και των εκπαιδευτικών, παραμένουν άλυτα. Ο κρατικός προϋπολογισμός που ψηφίστηκε, υλοποιεί μια σκληρή οικονομική πολιτική λιτότητας για τους εργαζόμενους και τους κοινωνικά ασθενέστερους. Η νέα εισοδηματική πολιτική – που δεν έχει ακόμη ανακοινωθεί – όχι μόνο δεν θα καλύψει τις απώλειες του εισοδήματός μας των προηγούμενων χρόνων, αλλά θα αποτελέσει μία ακόμη αιτία παραπέρα μείωσης των αποδοχών μας.

Οι δαπάνες του κρατικού προϋπολογισμού για την παιδεία, μειώνονται για δεύτερη συνεχή χρονιά και διαμορφώνονται στο 3,52 % του ΑΕΠ για το 2006 (3,58% πέρσι), παρά τις εξαγγελίες της κυβέρνησης για αύξηση των δαπανών για την παιδεία στο 5% του ΑΕΠ. Η χώρα μας είναι τελευταία μεταξύ των 25 χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις δαπάνες για την Παιδεία.

Η κυβέρνηση δεν υλοποιεί ούτε καν τη δική της ρητή προεκλογική δέσμευση για τη χορήγηση του επιδόματος των 176 (103) ευρώ και στους εκπαιδευτικούς. Το αίτημά μας να ζούμε με αξιοπρέπεια από το μισθό μας και μόνο, παραπέμπεται στις καλές νδες.

Ο θεσμός του ολοήμερου δημοτικού σχολείου και νηπιαγωγείου δεν ενισχύθηκε και δεν βελτιώθηκε, παρά τις κυβερνητικές δεσμεύσεις. Δεν έχουν δοθεί ακόμη, ούτε τα χρήματα για τα λειτουργικά έξοδα της περσινής χρονιάς, με αποτέλεσμα οι Δ/ντές των σχολικών μονάδων να μην μπορούν να κλείσουν τους απολογισμούς τους.

Ο θεσμός των ωρομισθίων παραμένει και μάλιστα, φέτος, μειώθηκε η ωριαία αποζημίωσή τους κατά 30%, περίπου, με την αιτιολογία ότι πληρώνονται, πλέον, από τον κρατικό προϋπολογισμό και όχι από τα ευρωπαϊκά προγράμματα.

Ουσιαστική επιμόρφωση των εκπ/κών δεν υπάρχει. Ακόμη και η εισαγωγική, η μοναδική θεσμοθετημένη επιμόρφωση για τους νεοδιόριστους συναδέλφους, γίνεται με μεγάλη καθυστέρηση και δεν επιτελεί έτσι το σκοπό της. Δεν υπάρχει πρόβλεψη για ουσιαστική επιμόρφωση των 70.000 εκπαιδευτικών της Π.Ε. στα νέα βιβλία.

Το Σχέδιο Νόμου για την Ειδική Αγωγή καθυστερεί αδικαιολόγητα με αποτέλεσμα να εφαρμόζονται ακόμη και σήμερα οι απαράδεκτες ρυθμίσεις του Ν.3194/03.

Δυστυχώς, συναδέλφои, οι εκτιμήσεις που έκανε ο κλάδος μας από την αρχή της χρονιάς για την κατάσταση στο χώρο της Παιδείας, επιβεβαιώνονται δραματικά.

Η μέχρι τώρα πορεία μας

Από την αρχή της χρονιάς ο κλάδος μας πραγματοποίησε ένα συγκεκριμένο πρόγραμμα δράσης, που είχε ως κεντρική επιλογή τη συγκρότηση πανεκπαιδευτικού μετώπου που θα μπορούσε να διεκδικήσει αποτελεσματικά λύσεις στα οξυμένα προβλήματα της εκπαίδευσης και των εκπ/κών. Παρά το γεγονός ότι το μέτωπο Παιδείας συγκροτήθηκε, με τη συμμετοχή όλων των ομοσπονδιών από την Πρωτοβάθμια ως την Τριτοβάθμια Εκπαίδευση (ΔΟΕ-ΟΛΜΕ-ΠΟΣΔΕΠ-ΟΣΕΠ/ΤΕΙ), κοινή είναι η εκτίμηση πως οι κινητοποιήσεις που έγιναν το δίμηνο Νοέμβρη – Δεκέμβρη (απεργίες, συλλαλητήρια κλπ.) δεν είχαν την αναμενόμενη μαζική συμμετοχή των συναδέλφων.

Εκτίμησή μας είναι ότι η έλλειψη μαζικότητας στις κινητοποιήσεις του κλάδου, οφείλεται αφενός μεν στην απαξίωση της συλλογικής δράσης που υπάρχει σήμερα στην κοινωνία μας, αφετέρου δε στα οικονομικά προβλήματα που δημιουργεί η συνεχιζόμενη πολιτική λιτότητας, και που κάνει δυσβάσταχτο το κόστος των απεργιακών κινητοποιήσεων για τους συναδέλφους.

Το πρόγραμμα δράσης

Είναι σίγουρο, συναδέλφои, ότι έχουμε ανάγκη από νικηφόρους αγώνες. Απαραίτητη, όμως, προϋπόθεση για να τους πετύχουμε είναι ο πανεκπαιδευτικός συντονισμός της δράσης μας. Βασικός μοχλός ενός τέτοιου αγώνα πρέπει να είναι τα Δ.Σ. των Συλλόγων όλης της χώρας, οι σύλλογοι διδασκόντων των σχολείων και ο κάθε συναδέλφος. Είναι ανάγκη να ανοίξει μια μεγάλη συζήτηση στον κλάδο σχετικά με τα προβλήματα και τους όποιους, άλλους, επιπλέον, τρόπους αντιμετώπισής τους. Τα αιτήματα, το ίδιο το περιεχόμενο του αγώνα αλλά και οι μορφές πάλης πρέπει να γίνουν αντικείμενο συζήτησης από την ίδια τη βάση, να γίνουν υπόθεση των εκπ/κών. Το κάθε σχολείο πρέπει να μετατραπεί σε κέντρο αγώνα και ενημέρωσης.

Στο πλαίσιο αυτό προτείνουμε:

- Τα Δ.Σ. της Συλλόγων της χώρας να αξιοποιήσουν μεταξύ άλλων τις παρακάτω μορφές δράσης:
- Να επισκεφθούν τα σχολεία και να ενημερώσουν τους συναδέλφους της βάσης,
- να οργανώσουν εκδηλώσεις, συνεντεύξεις τύπου στα τοπικά ΜΜΕ κλπ, με στόχο την ενημέρωση όλων των κοινωνικών φορέων και της τοπικής κοινωνίας στα ζητήματα της εκπαίδευσης.
- Να πάρουμε μαζικά μέρος στο συλλαλητήριο που διοργανώνει η Α-ΔΕΔΥ στην πλατεία Συντάγματος την Κυριακή 5/2/06 στις 11.00π.μ. ενάντια στη λιτότητα, στην άρση της μονιμότητας και για την κατοχύρωση και διεύρυνση των εργασιακών και κοινωνικών δικαιωμάτων μας.
- Να συνδιοργανώσουμε μαζί με την ΟΛΜΕ συλλαλητήρια σε μεγάλες πόλεις της Ελλάδας με ένα συγκεκριμένο πρόγραμμα που θα αποφασιστεί σε συνεννόηση των Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. της ΟΛΜΕ. (Υπάρχει συναπόφαση των δύο ομοσπονδιών γι' αυτό στη σύσκεψη που έγινε σήμερα (1.2.06). Το πρώτο συλλαλητήριο θα γίνει στο Ηράκλειο της Κρήτης).
- Να πραγματοποιήσουμε εκδηλώσεις – συζητήσεις – ημερίδες με θέματα που θα αφορούν το δημόσιο σχολείο και τους εκπαιδευτικούς. Ήδη, η ομοσπονδία πραγματοποιεί στις 27 Φλεβάρη ημερίδα στο Ναύπλιο με θέμα το συνταξιοδοτικό – ασφαλιστικό σύστημα των εκπαιδευτικών.
- Να θέσουμε ως χρονικό όριο στην κυβέρνηση για την επίλυση των

πιο οξυμένων αιτημάτων μας, το τέλος του Μάρτη του 2006. Αν αυτά δεν ικανοποιηθούν θα πρέπει να κινητοποιηθούμε το αμέσως επόμενο διάστημα και μέχρι το τέλος τους διδακτικού έτους με σπεργιακές κινητοποιήσεις που θα έχουν διάρκεια και προοπτική. Τη μορφή και το χρόνο των κινητοποιήσεων θα αποφασίσουν οι Γενικές Συνελεύσεις των Συλλόγων.

Για το σκοπό αυτό:

- Καλούμε τους Συλλόγους Εκπ/κών Π.Ε. να πραγματοποιήσουν Γενικές Συνελεύσεις στο διάστημα από 13-17 Μαρτίου 2006.
- Συγκαλούμε ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ ΤΩΝ ΠΡΟΕΔΡΩΝ των Συλλόγων της χώρας την Κυριακή 19 του Μάρτη 2006, προκειμένου να πάρει αποφάσεις για την παραπέρα πορεία του κλάδου.

Το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. εκτιμά ότι στην παρούσα φάση, και χωρίς να εγκαταλείπεται κανένα από τα αιτήματα του διεκδικητικού πλαισίου του κλάδου πρέπει να διεκδικήσουμε αποφασιστικά και δυναμικά την ουσιαστική οικονομική και επιστημονική αναβάθμιση των εκπαιδευτικών με στόχο αφενός μεν να ζούμε να αξιοπρέπεια από το μισθό μας και μόνο, αφετέρου δε να μπορούμε να ανταποκριθούμε με τον καλύτερο τρόπο στα καθήκοντά μας.

Διεκδικητικό πλαίσιο

Το διεκδικητικό πλαίσιο που προτάθηκε ήταν αυτό που διαμορφώθηκε με απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. στις 11 του Οκτώβρη του 2005 και αναφέρθηκε παραπάνω.

Στις 2 Φλεβάρη καταγγέλθηκε η εισοδηματική πολιτική καθώς δεν έχει σχέση με το αίτημά μας να ζούμε με αξιοπρέπεια από το μισθό μας και μόνο.

Στο διάστημα μέχρι την Ολομέλεια των Προέδρων το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. έθεσε σ' εφαρμογή, σε συνεργασία με την Ο.Λ.Μ.Ε., τον «**Οδικό Χάρτη Αγώνα**» με εκδηλώσεις και συλλαλητήρια σε Ηράκλειο, Κοζάνη, Καβάλα, Γιάννενα, Βόλο, Πάτρα, Θεσσαλονίκη και Ρέθυμνο, το οποίο παρουσίασε σε κοινή (με την Ο.Λ.Μ.Ε.) συνέντευξη τύπου στις 20 Φλεβάρη.

Παράλληλα πραγματοποίησε στο Ναύπλιο στις 27 Φλεβάρη ημερίδα με θέμα το συνταξιοδοτικό – ασφαλιστικό σύστημα των εκπαιδευτικών.

Στο ίδιο διάστημα ζήτησε την επανέναρξη του προγράμματος «Εκπαίδευση και Πολιτισμός» (Πρόγραμμα Μελίνα), έθεσε για άλλη μια φορά και ενόψει της συνάντησης με την Υπουργό, κ. Γιαννάκου (14 Μάρτη) το ζήτημα της μη καταβολής των δεδουλευμένων των ωρομισθίων, τους οποίους και στήριξε στη συγκέντρωση διαμαρτυρίας που πραγματοποιήσαν έξω από το ΥΠ.Ε.Π.Θ.

Η Δ.Ο.Ε. ανταποκρίθηκε στο κάλεσμα της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για συμμετοχή της στο **συλλαλητήριο ενάντια στην ακρίβεια** (5 Φλεβάρη), στο **παναττικό συλλαλητήριο στις 28 Φλεβάρη** και τη **γενική σπεργία Γ.Σ.Ε.Ε. – Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στις 15 του Μάρτη**, παρ' ότι συνέπιπταν με το εν εξελίξει πρόγραμμα κινητοποιήσεων των εκπαιδευτικών ομοσπονδιών.

Στις **31 Μάρτη** η Δ.Ο.Ε. μετείχε μαζί με φοιτητικούς συλλόγους και άλλους φορείς με **δύωρη στάση εργασίας** σε **συλλαλητήριο για την υπεράσπιση του δημόσιου χαρακτήρα της εκπαίδευσης**. Η επόμενη α-

γωνιστική κινητοποίηση ήταν την πρωτομαγιά στο Πεδίο του Άρεως και η κορύφωση με το **πανεκπαιδευτικό συλλαλητήριο στις 10 του Μάη**. Για την επιτυχία του συλλαλητηρίου προσκλήθηκαν και ενημερώθηκαν τα Δ.Σ. των Συλλόγων του Λεκανοπεδίου.

Παράλληλα με τις κινητοποιήσεις αντιμετωπίστηκαν με καταγγελίες:

- Η συνεχιζόμενη διασπαστική και αντισυνδικαλιστική συμπεριφορά της Ο.Κ.Π.Ε.
- Η αυταρχική συμπεριφορά στελεχών εκπαίδευσης και συγκεκριμένα του Διευθυντή Εκπαίδευσης Λακωνίας, της Διευθύντριας Εκπαίδευσης Εύβοιας και του Προϊσταμένου του 1^{ου} Γραφείου Π.Ε. Αργολίδας.
- Η συμπεριφορά των δυνάμεων καταστολής κατά τη συγκέντρωση διαμαρτυρίας στο ΥΠ.Ε.Σ.Δ.Δ.Α. των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

Το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. δεν έμεινε αδιάφορο στους αγώνες των εργαζομένων.

Συγκεκριμένα **συμπαραστάθηκε με ψηφίσματα** στους εμποροϋπαλλήλους, στους καταδικασθέντες μαθητές για τα γεγονότα των καταλήψεων, στους απολυμένους της sexform, στους συναδέλφους εκπαιδευτικούς της Βουλγαρίας και στον αγώνα των ναυτεργατών, στον Πρόεδρο της Γ.Σ.Ε.Ε. μετά την άνανδρη και φασιστική επίθεση που δέχτηκε.

Καταδίκασε το αντικομμουνιστικό μνημόνιο.

Το φετινό εκπαιδευτικό συνέδριο Δ.Ο.Ε. – Π.Ο.Ε.Δ. πραγματοποιήθηκε (26 και 27 Απρίλη) στο Ηράκλειο με θέμα «Ολοήμερο Σχολείο 10 χρόνια μετά – Εμπειρίες – Προοπτικές» Προηγήθηκε προσυνεδριακή διαδικασία στην Ξάνθη (10 Απρίλη).

Σε συνέχεια της ημερίδας του Ναυπλίου για το ασφαλιστικό – συνταξιοδοτικό των εκπαιδευτικών, έχουν δρομολογηθεί ανάλογες ημερίδες στη Θεσσαλονίκη (22 Μάη) και στο Αγρίνιο (6 Ιούνη).

Το πρόγραμμα των συνεδρίων κλείνει, με την υλοποίηση παλαιότερης απόφασης Γενικής Συνέλευσης, στη Χαλκιδική με θέμα «Ελληνόγλωσση Εκπαίδευση Εξωτερικού – Εμπειρίες – Προοπτικές» στις 27 και 28 Μάη.

Για την προώθηση των αιτημάτων της η Δ.Ο.Ε. συναντήθηκε στη συνδικαλιστική χρονιά που ολοκληρώνεται:

- Με αντιπροσωπεία του ΠΑ.ΣΟ.Κ. στη Δ.Ο.Ε. (7 Σεπτέμβρη)
- Με τον Πρόεδρο του Συνασπισμού της Αριστεράς και των Κινήματων, κ. Αλαβάνο (5 Οκτώβρη).
- Με την ηγεσία του Παιδαγωγικού Ινστιτούτου (19 Γενάρη).

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι είναι βέβαιο ότι προτιμότερο θα ήταν ο όγκος των πεπραγμένων να ήταν κατά πολύ μικρότερος και περισσότερες οι επιτυχίες του εκπαιδευτικού συνδικαλιστικού κινήματος. Σίγουρα, όμως, οι αγώνες και οι κινητοποιήσεις της συνδικαλιστικής χρονιάς 2005 / 2006 μπορούν ν' αποτελέσουν τη βάση για τις κατακτήσεις του αύριο.

Για το Δ.Σ.

Ο Γεν. Γραμματέας

Πολυζώης Μπαμπούρας

Το Πανελλήνιο Συνέδριο Ειδικής Αγωγής Τη Δ.Ο.Ε. εκπροσώπησε το μέλος του Δ.Σ. Παληγιάννης Βασίλειος



Κυρίες και Κύριοι, Συναδέλφισσες – Συνάδελφοι

Ως εκπρόσωπος της Δ.Ο.Ε. θέλω να ευχαριστήσω την οργανωτική επιτροπή της σημερινής διημερίδας, η οποία είχε την ευγενική καλοσύνη να μας καλέσει και να μας δώσει τη δυνατότητα να απευθύνουμε σύντομο χαιρετισμό.

Η ευρύτατη θεματική του συνεδρίου, οι συμμετέχοντες ως εισηγητές και η παρουσία συνέδρων από όλη την Ελλάδα, εγγυώνται νομίζω και την απόλυτη επιτυχία.

Επομένως προκαταβολικά δεχθείτε τα συγχαρητήριά μου γι' αυτήν σας την πρωτοβουλία.

Ελπίζουμε δε πως τα πορίσματα του συνεδρίου σας, θα συμβάλλουν αποτελεσματικότερα στον αγώνα που κάνουμε ως Σ.Κ. για ποιοτική αναβάθμιση της εκπαίδευσης.

Η Δ.Ο.Ε. ως γνωστό αγωνίζεται για ένα σχολείο που θα καλλιεργεί το σεβασμό στην ετερότητα, όποιας μορφής κι αν είναι αυτή, για ένα σχολείο για όλους, για ένα σχολείο που θα προετοιμάζει και θα καθιστά ικανά όλα τα παιδιά μας να απαντούν δημιουργικά στις απαιτήσεις της νέας εποχής. Μιας εποχής που δημιουργεί νέα δεδομένα, που έχουν ως αποτέλεσμα τη μετάλλαξη του ρόλου του σχολείου και προεικονίζουν ριζικές αναμορφώσεις στη δομή του υφιστάμενου εκπαιδευτικού συστήμα-

τος. Η διαμόρφωση νέων ζητούμενων εγείρουν, πλέον, νέα κοινωνικά αιτήματα που αναιρούν τον παραδοσιακό και χρεοκοπημένο χαρακτήρα του εκπαιδευτικού μας συστήματος και επιβάλλουν άμεσες και ριζικές αλλαγές στη δομή, στα περιεχόμενα της εκπαίδευσης και κυρίως στο ρόλο του σχολείου.

Φίλες και φίλοι, η εκπαίδευση σε οποιαδήποτε κοινωνία αντανακλά την πολιτική της φιλοσοφία. Σε μια δημοκρατική πολιτεία όλοι οι άνθρωποι έχουν ίσα δικαιώματα, τούτο προϋποθέτει πως όλοι έχουν δικαίωμα για ίσες ευκαιρίες στην εκπαίδευση. Το ελληνικό σύνταγμα εξαίρει την προστασία της αξίας του ανθρώπου, τονίζει την ευθύνη της πολιτείας για άτομα με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες και κατοχυρώνει τα δικαιώματά τους για εκπαίδευση, κοινωνική ένταξη και επαγγελματική αποκατάσταση. Για να ανταποκριθεί η πολιτεία στο αξίωμα των ίσων ευκαιριών εκπαίδευσης για όλα τα άτομα, απαιτείται ποιοτική και ποσοτική αναβάθμιση της εκπαίδευσης, απαιτείται εκσυγχρονισμός της ειδικής αγωγής. Σύμφωνα με διεθνείς έρευνες, τα άτομα με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες αποτελούν το 10% του πληθυσμού κάθε χώρας. Για τα άτομα αυτά, σε μερικές χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, έχουν ληφθεί τα τελευταία χρόνια σοβαρά μέτρα κάλυψης των αναγκών. Σε άλλες χώρες, μεταξύ αυτών και η Ελλάδα, τα μέτρα αυτά είναι αποσπασματικά και ανεπαρκή. Η όποια αναβάθμιση δεν επιτυγχάνεται μόνο με τη διατύπωση διατάξεων και ρυθμίσεων, αλλά με την έμπρακτη και ουσιαστική στήριξη και ενίσχυση της εκπαίδευσης των ατόμων με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες. Στη χώρα μας, σε αντίθεση με άλλες χώρες, υπάρχει μια αυξητική τάση στη δημιουργία νέων σχολικών μονάδων ειδικής αγωγής με ταυτόχρονη ένταξη αυτών των ατόμων σε ένα σχολείο για όλους.

Εκείνο που εμείς θέλουμε να τονίσουμε είναι η ανάγκη λήψης συγκεκριμένων μέτρων όπως : η αύξηση πόρων, η βελτίωση της υλικοτεχνικής υποδομής, σύγχρονο εποπτικό και παιδαγωγικό υλικό, τεχνολογικός εξοπλισμός, βιβλία, εργαστήρια, κατάλληλο ειδικό και εκπαιδευτικό προσωπικό, ουσιαστική και συνεχής επιμόρφωση των εκπαιδευτικών, διαρκή συνεργασία και ανταλλαγή πληροφοριών, πείρας και ιδεών με διεθνείς οργανισμούς και ιδιαίτερα με τα μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, θέσπιση εγκυρότερης αλλά και εγκαίροτερης διαδικασίας διάγνωσης των προβλημάτων που παρουσιάζουν τα παιδιά με ειδικές ανάγκες. Και επειδή στη χώρα μας ο μεγαλύτερος αριθμός μαθητών με ειδικές ανάγκες φοιτά στα «κανονικά σχολεία», χωρίς καμιά στήριξη, χρειάζεται κεντρικός σχεδιασμός και προσαρμογή του συστήματος της γενικής εκπαίδευσης στη διαδικασία της σχολικής ενσωμάτωσης αυτών των μαθητών και ουσιαστική ενημέρωση – επιμόρφωση όλων των εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

Οι προκλήσεις του μέλλοντος δε μας περιμένουν. Γι' αυτό το λόγο ας κοιτάξουμε με βεβαιότητα το παρόν, ας ατενίσουμε με αισιοδοξία το μέλλον κι ας συμβάλουμε κι εμείς στη σύνδεση του μελλοντικού σχολείου με τις μελλοντικές ανάγκες όλων των πολιτών των χωρών μας, όπως προϋπάρχουν και όπως θα καταγραφούν, προκειμένου να αντεπεξέλθει το μελλοντικό σχολείο στην πολυσχιδή του αποστολή, που δεν πρέπει να είναι άλλη από το να εντάξει όλους τους μαθητές, ανάλογα με τις ιδιαιτερότητές τους, σε ένα ενιαίο εκπαιδευτικό πλαίσιο, ικανό να εξασφαλίσει την ισότητα ευκαιριών και την καλύτερη επιτυχία όλων.

Σας ευχαριστώ και εύχομαι ειλικρινά καλή επιτυχία στις εργασίες του συνεδρίου.

Μάνδρα Αττικής 13-14/5/2006

Ο ολισθηρός κατήφορος της Υπουργού Παιδείας δεν έχει τέλος

Αθήνα 11/5/2006

Προς: Μ.Μ.Ε. (συντάκτες εκπαιδευτικού ρεπορτάζ)

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

με αφορμή τις δηλώσεις της Υπουργού Παιδείας για την επιμόρφωση των εκ/κών στα νέα βιβλία

Η Υπουργός Παιδείας κ. Μαριέττα Γιαννάκου, συνεχίζοντας τους απαξιωτικούς χαρακτηρισμούς προς τα συνδικάτα των εκπαιδευτικών, με δηλώσεις της στον τύπο ισχυρίζεται πως «... τα νέα βιβλία έχουν δοθεί και η πολιτική ηγεσία του ΥΠΕΠΘ έχει πάρει όλα τα μέτρα για την επιμόρφωση των εκπαιδευτικών σ' αυτά ...».

Κάτι ανάλογο ισχυρίζονταν, βέβαια, και στην αρχή της χρονιάς όταν έλεγε πως δεν υπάρχουν κενά και πως: «...οι

συνδικαλιστές σκόπιμα δημιουργούν πανικό...». Στη συνάντηση, όμως, που είχε με την ΔΟΕ στις 27/9/05, ένα μήνα μετά την έναρξη των μαθημάτων, αναγκάστηκε να παραδεχθεί ότι τα κενά ξεπερνούν τις 4.000 στην Π.Ε. και στη συνέχεια τα κάλυψε !!! σε 17 !!! φάσεις, με διορισμό αναπληρωτών.

Αντί άλλης απάντησης, στον ισχυρισμό της ότι έχει λάβει όλα τα μέτρα για την επιμόρφωση των εκπαιδευτικών στα νέα βιβλία, κοινοποιούμε το έγγραφο του Συλλόγου Εκπαιδευτικών Π.Ε. Αλ. Δελμούζος, για να διαπιστώσουν όλοι την πραγματικότητα που υπάρχει στα σχολεία μας.

Φαίνεται πως, για την Υπουργό Παιδείας, ο ολισθηρός κατήφορος τον οποίο ακολουθεί, δεν έχει τέλος.

ΑΠΟ ΤΗ Δ.Ο.Ε.



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ Π. Ε. «ΑΛΕΞ. ΔΕΛΜΟΥΖΟΣ»

ΝΕΑ ΒΙΒΛΙΑ: Ο εμπαιγμός συνεχίζεται

Μέχρι τώρα είμαστε θεατές της φαρσοκωμωδίας με τίτλο: «Ενημέρωση στα νέα βιβλία». Νέα βιβλία που παραμένουν Α-ΟΡΑΤΑ και η επιδιωκόμενη ενημέρωση ανύπαρκτη.

Σήμερα είμαστε υποχρεωμένοι να διαμαρτυρηθούμε έντονα για την κοροϊδία που διαπράττουν φορείς του ΥΠ.Ε.Π.Θ σε βάρος των εκπαιδευτικών.

Με έγγραφο μέλους της συγγραφικής ομάδας των μαθηματικών που το προωθεί Σχολικός Σύμβουλος της περιοχής ζητείται από τους εκπαιδευτικούς της Α' και Γ' τάξης να διδάξουν κεφάλαια Μαθηματικών από τα νέα βιβλία, για να μην αντιμετωπίσουν τα παιδιά πρόβλημα στη νέα χρονιά (ταχύρρυθμα επιμορφωτικά σεμινάρια!!!)

Αλήθεια;

Από ποια βιβλία;

Με ποια ενημέρωση;

Σε ποιο χρονικό διάστημα;

Από όλα αυτά φαίνεται πως το ΥΠΕΠΘ εννοεί και υλοποιεί τις "καινοτόμες δράσεις"...

Θα περιμέναμε από φορείς του ΥΠΕΠΘ (Π.Ι. - συγγραφείς βιβλίων - σχολικούς συμβούλους) μια «στοιχειώδη» προσέγγιση στο θέμα ενημέρωσης στα νέα βιβλία.

Αλήθεια το ΥΠ.Ε.Π.Θ. δεν γνώριζε μέχρι τις 8 Μάη 2006 ότι είναι υπαρκτό το πρόβλημα της μεταβατικότητας της ύλης των Μαθηματικών από την Α' στη Β' τάξη; (μέχρι τώρα οι μαθητές της Α' τάξης διδάσκονταν ως το 20 και από του χρόνου, με τα νέα βιβλία θεωρείται δεδομένο ότι οι μαθητές της Β' τά-

ξης έχουν διδαχτεί τους αριθμούς μέχρι το 100).

Τι έκανε μέχρι τώρα;

Είναι παιδαγωγικά ορθή η συμπλήρωση κεφαλαίων στο τέλος της σχολικής χρονιάς;

Καλούμε τους συναδέλφους:

Να αρνηθούν να εφαρμόσουν την εγκύκλιο του Συμβούλου. Το θέμα πρέπει και θα αντιμετωπισθεί συλλογικά, στα πλαίσια του Συλλόγου και της ΔΟΕ.

Όταν διαπιστώνουν τέτοιες κραυγαλέες περιπτώσεις που επιβαρύνουν κι άλλο την εργασιακή καθημερινότητά μας και πλήττουν το κύρος των εκπαιδευτικών να απευθύνονται στο Δ.Σ. του Συλλόγου.

Καλούμε τη Δ.Ο.Ε.:

Να προσφέρει συνδικαλιστική κάλυψη στους συναδέλφους. Να αναδείξει το θέμα και να ζητήσει από την πολιτική ηγεσία του ΥΠ.Ε.Π.Θ. να δώσει λύσεις στα ουσιαστικά προβλήματα που έχουν ανακύψει.

Για το Δ.Σ. του Συλλόγου είναι κορυφαίο ζήτημα που την κεντρική πολιτική ευθύνη φέρει αποκλειστικά το ΥΠ.Ε.Π.Θ.

Προσπαθεί η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Παιδείας να μεταφέρει την «τομή» των νέων βιβλίων, στην πλάτη του εκπαιδευτικού κόσμου.

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος
Θανάσης Γκούμας

Ο Γεν. Γραμματέας
Γιώργος Καρράς

Διαμαρτυρία για την έλλειψη αναπλήρωσης εκπ/κών που συμμετέχουν σε σεμινάρια

Προς: Την κ. Υπουργό Παιδείας
Κοιν.:

1. Όλα τα μέλη του Συλλόγου
2. Μ.Μ.Ε.
3. Δ.Ο.Ε.
4. Δ/νση Π.Ε. Νομού Καβάλας

Κυρία Υπουργέ,

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Εκπ/κών Α/θμιας Εκπ/σης Ν. Καβάλας, εκπροσωπώντας χίλιους και πλέον εκπ/κούς, **διαμαρτύρεται έντονα** για το γεγονός ότι δε μπορούμε πλέον να πάρουμε μέρος σε ΚΑΝΕΝΑ επιμορφωτικό σεμινάριο ή ημερίδα, αφού **δεν υπάρχει καμιά δυνατότητα αναπλήρωσής μας**, όταν βέβαια γίνονται σε εργάσιμες μέρες και ώρες. Είναι δώρο άδωρο λοιπόν το ότι προκηρύσσονται διάφορα επιμορφωτικά σεμινάρια από το υπουργείο παιδείας ή άλλους φορείς μια και είναι εκ των προτέρων αποκλεισμένοι οι εκπ/κοί της Α/θμιας εκπ/σης.

Είμαστε ένας κλάδος που επιδιώκουμε και επιζητούμε την «πολυπόθητη» επιμόρφωση, που όλες οι κυβερνήσεις μας υπόσχονται. Αυτό φαίνεται ολοκάθαρα απ' το γεγονός ότι πάντοτε γίνονται κληρώσεις, αφού οι εκπ/κοί που δηλώνουν συμμετοχή είναι πολύ περισσότεροι απ' αυτούς που καλούνται, έστω κι αν η με οποιαδήποτε μορφή επιμόρφωσης γίνεται Σαββατοκύριακα ή απογεύματα.

Κυρία Υπουργέ,

πιστεύουμε ότι η μοναδική μας ελπίδα για την επισημονική και εκπ/κή μας καταξίωση αλλά και την αναβάθμιση της παρεχόμενης εκπαίδευσης, είναι η συνεχής και περιοδική επιμόρφωση.

Δυστυχώς με την παντελή έλλειψη αναπλήρωσης των συμμετεχόντων –τουλάχιστον στο Νομό μας– και σ' αυτά τα υποτυπώδη ολιγοήμερα επιμορφωτικά σεμινάρια, μας αφαιρείτε κάθε δικαίωμα στην ελπίδα και στο όραμα να γίνουμε επιτέλους σύγχρονοι, επιμορφωμένοι και αποτελεσματικοί δάσκαλοι των παιδιών της πατρίδας μας.

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος
Μιχαλάκης Χριστόδουλος

Ο Γ. Γραμματέας
Λεονταράκης Κων/νος

Δελτίο Τύπου

Συλλυπητήρια για τον αιφνίδιο θάνατο του Γιάννη Νικήτα

Προς: τα Μ.Μ.Ε.

Κοιν.: Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Ο αιφνίδιος θάνατος του συναδέλφου Γιάννη Νικήτα, Οικονομικού Γραμματέα της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., προκάλεσε θλίψη και συγκίνηση στα μέλη του Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. και σ' όλο τον εκπαιδευτικό κόσμο της Π.Ε.

Ο Γιάννης Νικήτας υπήρξε γνήσιος και ανιδιοτελής εκφραστής του ήθους και της αγωνιστικότητας στο συνδικαλιστικό κίνημα των Δημοσίων Υπαλλήλων. Η δημοκρατικότητα και η μόνιμη διάθεσή του για συνεργασία μεταξύ Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και Δ.Ο.Ε. στάθηκε καταλυτικός παράγοντας για την αρμονική συνεργασία των δύο Ομοσπονδιών.

Το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. εκφράζει τα ειλικρινή συλλυπητήρια και τη συμπάραστασή του στην οικογένειά του.

Ας είναι ελαφρύ το χώμα που θα τον σκεπάσει.

Αθήνα 17 / 05 / 2006

Από τη Δ.Ο.Ε.



ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΚΟ ΒΗΜΑ

ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΔΟΕ

Ιδιοκτησία: ΔΟΕ

Διεύθυνση:

Ξενοφώντος 15Α, Τ.Κ. 105 57 Αθήνα

Εκδότης:

Μπράτης Δημήτρης, Τηλ.: 210 3312790

Υπεύθυνος Εκδόσεων:

Μαντάς Κομνηνός, Τηλ.: 210 3236547,
κιν.: 6974750598 • fax: 210 3219653

Παραγωγή:

PRESS LINE - Μάγερ 11, Αθήνα Τ.Κ. 10438
Τηλ.: 210 5225479

Ο εμπαιγμός των εκπαιδευτικών συνεχίζεται

ΟΛΟΙ ΣΤΟ ΠΑΝΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ ΣΤΙΣ 10 ΤΟΥ ΜΑΗ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ - ΚΑΛΕΣΜΑ

Προς: Τους Συλλόγους Εκπ/κών Π.Ε.

ΩΡΑ 11.00 π.μ. «Προπύλαια του Πανεπιστημίου Αθηνών»

Το Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε., αφού έλαβε υπόψη του το γεγονός ότι:

- Μέχρι σήμερα δεν έχει δοθεί καμία θετική απάντηση στα αιτήματα του κλάδου (ιδιαίτερα στα οικονομικά αιτήματα έχουμε πρωτοφανή εμπαιγμό), αντίθετα προωθούνται ρυθμίσεις που πιέζουν ακόμη περισσότερο τα εργασιακά μας δικαιώματα.
- Οι προωθούμενες αλλαγές στο Σύνταγμα ανοίγουν το δρόμο στην αυθαιρεσία της εκτελεστικής εξουσίας, στην άρση της μονιμότητας και στην ιδιωτικοποίηση της Εκπαίδευσης.

Οφείλουμε να αγωνιστούμε για:

- την ανατροπή των αντιλαϊκών οικονομικών πολιτικών,
- να αντισταθούμε στην περαιτέρω υποβάθμιση της Δημόσιας Εκπαίδευσης και
- να απαιτήσουμε αυξήσεις τέτοιες, ώστε να μπορούμε να ζούμε με αξιοπρέπεια από το μισθό μας και μόνο,

αποφάσισε

Να συνδιοργανώσει μαζί με τις άλλες εκπαιδευτικές ομοσπονδίες ΟΛΜΕ, ΠΟΣΔΕΠ, ΟΣΕΠ/ΤΕΙ και τους φοιτητικούς Συλλόγους, Πανεκπαιδευτικό Συλλαλητήριο στις 10 Μάη (την ημέρα της απεργιακής κινητοποίησης της ΑΔΕΔΥ) στις 11.00 π.μ. στα Προπύλαια του Πανεπιστημίου Αθηνών. Θα ακολουθήσει πορεία προς το Υπουργείο Παιδείας.

Σας καλούμε να πάρετε όλα τα μέτρα για τη μαζική συμμετοχή των συναδέλφων στο συλλαλητήριο και στην πορεία.

**ΟΛΟΙ ΣΤΟΥΣ ΔΡΟΜΟΥΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΙΔΕΙΑ
Η ΑΝΤΙΛΑΪΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΔΕΝ ΘΑ ΠΕΡΑΣΕΙ**

Από τη Δ.Ο.Ε.

